



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาลและดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กระบวนการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	การสร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต	ข้าราชการและ ลูกจ้างในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๑๒๐ คน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ ได้รับการปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับการต่อต้าน การทุจริตประพฤตินิชอบ	๑ ก.พ. - ๓๐ ก.ย. ๖๒	ทีมผู้บริหารฯ ประกาศเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ	กลุ่มงานนิติ การ	
๒.	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมจรรยาวิชาชีพและค่านิยมของ บุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละ ของหน่วยงานที่ได้รับ การส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนจรรยาข้าราชการ วิชาชีพและค่านิยมของ บุคลากรสาธารณสุข	๑ ก.พ. - ๓๐ ก.ย. ๖๒	การประชุมคณะกรรมการการวางแผนและ ประเมินผล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด อุทัยธานี	ผู้บริหาร	
๓.	กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบ คนดีศรี สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี	บุคลากรในสังกัด	ได้บุคคลต้นแบบที่เป็น แบบอย่าง	๑ ก.พ. - ๓๐ ก.ย. ๖๒	คัดเลือกบุคคลต้นแบบ คนดีศรีสาธารณสุข จังหวัดอุทัยธานี	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กระบวนการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔.	ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี	ข้าราชการและ ลูกจ้างในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๑๒๐ คน	ชมรมจริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี	๑ ก.พ. - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๑. จัดตั้งชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุทัยธานี ๒. แต่งตั้งคณะทำงานชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี	กลุ่มงานนิติ การ	
๕.	กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด อุทัยธานี	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด อุทัยธานีมีค่าคะแนนไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	๑ ก.พ. - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๑. ประชุมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ๒. เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและมาตรการ ปฏิบัติงานเพื่อการตรวจสอบถ่วงดุล	กลุ่มงานนิติ การ	
๖.	พัฒนาศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนทั่วไป และเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	เจ้าหน้าที่และ ประชาชน	ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์/ ร้องเรียนทั่วไป และเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ ศูนย์	๑ ก.พ. - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๑. ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์/ ร้องเรียน ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียน และแจ้งเบาะแสผ่านศูนย์ ๓. รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน และส่งต่อหรือดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ๔. รวบรวมและรายงานผลการดำเนินการ ๕. พัฒนาช่องทางกรร้องเรียนและแจ้ง เบาะแสทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	กลุ่มงานนิติ การ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กระบวนการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๗	การประชาสัมพันธ์และจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	เพื่อเผยแพร่มาตรฐานและแนวทางในการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานีมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเผยแพร่เพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อย จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง	๑ ก.พ. - ๓๐ ก.ย. ๖๒	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการและแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานีทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	กลุ่มงานนิติการ	
๘	โครงการพัฒนา ระบบธรรมาภิบาล และคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ ด้าน การบริหาร เวชภัณฑ์ และเภสัชกรรม จังหวัด อุทัยธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	คณะกรรมการ การ PTC/ ผู้รับผิดชอบ ของ ๓๒ คน หน.ฝ่ายเภสัช ผู้รับผิดชอบ๑๕ คน	๑.ร้อยละของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA ๒.ร้อยละของการจัดซื้อร่วม ของยา เวชภัณฑ์มีใช้ยา วัสดุ วิทยาศาสตร์และวัสดุ หันตกรรม	๑ ก.พ. - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๑.ประชุมคณะกรรมการ PTC ๒. ประชุมการปรับแผน จัดซื้อยาและว.มีใช้ยา จ. อุทัยธานีปี ๒๕๖๒ ๓. .ประชุมกำหนดแนว ทางการตรวจสอบ ภายในด้านการบริหารเวชภัณฑ์ ๔. ประชุมติดตามและ สรุปผลการดำเนินงาน	กลุ่มงาน คุ้มครอง ผู้บริโภค	
๙	โครงการพัฒนาระบบการควบคุมภายใน ของหน่วยรับตรวจและส่วนงานย่อย	ผู้รับผิดชอบงาน ควบคุมภายในหน่วย รับตรวจ ๓๐ คน ๑๗ หน่วยงาน /๕๐ คน ๑๙๕ หน่วยงาน	หน่วยรับตรวจมีการดำเนิน กิจกรรมควบคุมภายใน ร้อย ละ ๑๐๐	๑ ก.พ. - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๑.อบรมเชิงปฏิบัติพัฒนา ศักยภาพด้านควบคุม ภายในของหน่วยรับตรวจ ๑๗ หน่วยงาน ๒.กำกับติดตามหน่วยรับตรวจ ๑๗ หน่วย ๓.ประชุมกำกับติดตามส่วนงานย่อย	กลุ่มงาน บริหาร	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กระบวนการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๐.	โครงการประชุมพัฒนาแนวทางการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ๑๖๐ คน	หน่วยรับตรวจมีการดำเนินกิจกรรมควบคุมภายในร้อยละ ๑๐๐	๑ ก.พ. - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๑.อบรมเชิงปฏิบัติพัฒนาศักยภาพด้านควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ (สสจ. / รพช. / รพท. / สสอ.) ๒.กำกับติดตาม ๓.ประเมินผล	กลุ่มงานบริหาร	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวรวีวรรณ สติത്യพงษ์)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายพัลลภ ยอดศิริจินดา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี