

## แนวทางการดำเนินกิจกรรมของ ชมรม STRONG สสจ.อุทัยธานี

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม หรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสาธารณะ และรณรงค์ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานีมีการบริหารงานภายในหน่วยงานที่โปร่งใส สอดส่องแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการบริหารงานที่ไม่ชอบธรรม อันเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบ และถ่วงดุล การบริหารองค์กร และเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงาน พร้อมปลูกฝังค่านิยมตามมาตรการ กระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) มุ่งเน้นให้การบริหารงาน ภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานีเกิดความโปร่งใсыิ่งขึ้น

### แนวทางการดำเนินกิจกรรม

เรื่อง	ประเด็นปัญหา	กิจกรรม
๑. แนวทางการเสริมสร้าง วัฒนธรรม หรือค่านิยมให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต	-	- ขับเคลื่อนค่านิยมบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” - แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน
๒.แนวทางการพัฒนา ปรับปรุง/ให้ความร่วมมือ ในการพัฒนาให้สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด อุทัยธานีมีสภาพแวดล้อม ที่ดี	-	- กิจกรรม Big Cleaning Day เพื่อให้มีจิตสาธารณะต่อส่วนรวม
๓. ผลประโยชน์ทับซ้อน	ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ใน การใช้ราชการ	<b>แนวโน้มของปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ราชการ</b> - การใช้ราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี แม้จะไม่ปรากฏว่ามีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือการใช้ร าชการไปเพื่อประโยชน์ของบุคคลใด แต่หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขหลายแห่งมีการตรวจพบว่าได้จัดรถยนต์ ส่วนกลางไว้ให้ผู้บริหารของหน่วยงานใช้ในราชการเป็นการประจำ แยกรถยนต์ส่วนบุคคลในสังกัดจะเข้าไปในการปฏิบัติ หน้าที่ จึงเป็นความเสี่ยงที่อาจเกิดการนำรถยนต์ส่วนกลางไปใช้ ในกิจการส่วนตัวได้ ดังนั้นการป้องกันความเสี่ยงในปัญหาที่อาจ เกิดขึ้น คือการกำหนดมาตรการในการขออนุญาตใช้รถยนต์ ส่วนกลางของหน่วยงานให้ครอบคลุม การกระตุ้นเตือน ปลูกจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ในสังกัดอย่างสม่ำเสมอ

		<p>จึงจะเป็นการลดความเสี่ยงในการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน บุคลากรทุกระดับต้องปฏิบัติให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์สุจริตขององค์กร รวมถึงได้เพิ่มมาตรการให้ผู้ตรวจสอบภายใน ตรวจสอบการใช้ราชการว่าได้ดำเนินการถูกต้องชอบธรรมหรือไม่</p> <p><b>ปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้เกิดการทุจริตในลักษณะที่เรียกว่า ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการใช้ราชการ</b></p> <p>๑. การขาดความสำนึกทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และความรับผิดชอบการทำงานตามมาตรฐานวิชาชีพของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว แล้วแต่กรณี</p> <p>๒. แนวโน้มในปัจจุบันเสี่ยงที่เป็นเหตุในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เป็นไปในลักษณะที่ขาดความรับผิดชอบหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ และมีการปฏิบัติราชการโดยขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล โดยภาพรวมอาจสรุปได้ว่าเกิดจาก</p> <p>๒.๑ การขาดจิตสำนึกและความตระหนักรู้ทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพราชการ</p> <p>๒.๒ การไม่ดำรงตนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทำให้มีความมุ่งหวังที่จะได้ผลประโยชน์อันมิควรได้สำหรับนำไปใช้ในการดำรงชีวิต</p> <p>๒.๓ การกระทำการเพื่อให้ได้ผลประโยชน์ตอบแทนหรือเพื่อให้ตนได้รับการสนับสนุนในด้านต่างๆ เช่น ความก้าวหน้าในชีวิตราชการ</p> <p>๒.๔ ส่วนราชการไม่มีมาตรฐานการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะป้องกันมิให้เกิดปัญหาการทุจริต</p> <p>๒.๕ ระบบตรวจสอบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอทำให้เจ้าหน้าที่เห็นว่ามีมูลค่าที่เสี่ยงหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p><b>การวิเคราะห์เพื่อจัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องการใช้ราชการ</b></p> <p>การทุจริตและประพฤติมิชอบในงานราชการรวมถึงการแสวงหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการเป็นปัญหาสำคัญที่จะต้องมีการมาตรการและแนวทางที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมเพื่อเร่งรัดดำเนินการแก้ไขและขจัดให้หมดสิ้นไป ซึ่งเมื่อคำนึงถึงสถานการณ์ในปัจจุบันจะพบว่า มีจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส</p>
--	--	---

		<p>และข้อจำกัด ที่จะต้องนำมาพิจารณาประกอบการกำหนด มาตรการและแนวทางดังนี้</p> <p>๑. จุดแข็งที่เอื้ออำนวยต่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๑.๑ การมีแนวทางปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานที่จะ ช่วยป้องกันปัญหาการใช้รถราชการ เช่น การจัดทำมาตรฐานการ ควบคุมการใช้รถราชการภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด อุทัยธานี</p> <p>๑.๒ การมีมาตรการกำหนดโทษเจ้าหน้าที่ที่ กระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบกำหนดไว้แล้วอย่างชัดเจน ตามระเบียบกฎหมายต่างๆ</p> <p>๑.๓ ภาคประชาชนเริ่มมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง และร้องเรียนปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเพิ่มมากขึ้น</p> <p>๒. จุดอ่อนที่ยังเป็นปัญหาต่อการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนในการใช้รถราชการ</p> <p>๒.๑ ภาวะค่าครองชีพ และการขาดการยึดถือ ปฏิบัติตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงของเจ้าหน้าที่ยังเป็นปัจจัยที่ เอื้ออำนวยให้เจ้าหน้าที่ต้องการทำการทุจริต โดยการใช้อำนาจ ส่วนกลางไปใช้ในกิจการส่วนตัว</p> <p>๒.๒ การขาดประสิทธิภาพของระบบคุณธรรมใน การบริหารงานบุคคลภาครัฐ ทำให้เจ้าหน้าที่ยังเป็นความจำเป็นที่ จะต้องตอบสนองความต้องการของผู้มีอำนาจที่ต้องการให้ทำการ ทุจริตเพื่อประโยชน์ และความก้าวหน้าในชีวิตราชการ</p> <p>๒.๓ หน่วยงานในสังกัดยังไม่นำแนวทางปฏิบัติ เพื่อป้องกันปัญหาการใช้รถราชการแอบแฝงไปเพื่อประโยชน์ ส่วนตนมาปฏิบัติอย่างจริงจัง</p> <p>๓. โอกาสที่สนับสนุนต่อการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต</p> <p>๓.๑ ขณะนี้รัฐบาล และกระทรวงสาธารณสุข มี แนวทาง และมาตรการที่เป็นรูปธรรมที่จะดำเนินการเพื่อป้องกัน ปัญหาผลประโยชน์ขัดกันในการใช้รถราชการ</p> <p>๓.๒ สังคมส่วนรวมมีความตระหนัก และเห็น ความสำคัญที่จะต้องขจัดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบให้หมด สิ้นไปโดยรวดเร็วเพิ่มมากขึ้น</p> <p>๓.๓ การมีหน่วยงานที่มีความรับผิดชอบต่อการ ดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างชัดเจน เช่น ป.ป.ช. / ป.ป.ท. / สตง. ฯลฯ ซึ่งมีการเผยแพร่การดำเนินคดี เกี่ยวกับใช้รถราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตนให้ประชาชนทั่วไปได้ ทราบ</p>
--	--	---

		<p>๓.๔ การกำหนดให้หน่วยงานมีตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.๕ การรวมตัวกันติดต่อสื่อสารงานราชการโดยการใช้เครือข่ายสังคมออนไลน์</p> <p>๔. ข้อจำกัดที่เป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๔.๑ อาจมีผู้มีอำนาจ และอิทธิพลในทางการเมือง และการบริหารบางส่วนยังมีความพยายามผลักดันที่จะให้ส่วนราชการกระทำการในลักษณะการทุจริตเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง</p> <p>๔.๒ ยังคงมีความเพิกเฉยหรือขาดความตระหนักในความสำคัญของการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตของภาคเอกชน และประชาชนบางส่วนทำให้ขาดการมีส่วนร่วมในการดำเนินการ</p>
--	--	--