

วิสัยทัศน์ (Vision) :

“เป็นองค์กรนำในการพัฒนาระบบสุขภาพที่เข้มแข็ง มีคุณภาพ
โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
เพื่อประชาชนมีสุขภาพดีอย่างยั่งยืน ”

ภาพวิสัยทัศน์ : (Vision Image)

“ระบบสุขภาพเข้มแข็งมีคุณภาพ ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วม ประชาชนสุขภาพดีอย่างยั่งยืน”

ระบบสุขภาพเข้มแข็ง มีคุณภาพ :

๑.ระบบสุขภาพของจังหวัดมีความสมบูรณ์ในการบริการทั้งด้านการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การรักษาโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการคุ้มครองสุขภาพประชาชน ที่ประชาชนมีความเชื่อมั่นและวางใจ

๒.สถานบริการสุขภาพในทุกระดับมีคุณภาพ มาตรฐานการจัดบริการตามเกณฑ์มาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุข

๓.บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและความเป็นมืออาชีพ มีการสร้างสรรค์ นวัตกรรม รูปแบบการจัดบริการสุขภาพที่สามารถแก้ปัญหาทางสุขภาพของจังหวัด

การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย :

๑.การบูรณาการจากภาคีทุกภาคส่วนในการพัฒนาระบบสุขภาพของจังหวัดทั้งในและนอกระบบสาธารณสุขที่เข้มแข็ง

๒.ชุมชนมีระบบการจัดการสุขภาพที่เข้มแข็ง สามารถดูแล เฝ้าระวัง และจัดการภัยสุขภาพของชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประชาชนสุขภาพดี :

๑.ปัญหาการเจ็บป่วย การป่วยตาย และปัญหาสุขภาพที่สำคัญลดลงอย่างเป็นรูปธรรมในทุกพื้นที่

๒.ประชาชนมีสุขภาพดีทั้งกายและใจ พึ่งตนเองทางสุขภาพได้อย่างยั่งยืน

พันธกิจ (Mission) :

๑.พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพให้มีคุณภาพ มาตรฐาน

๒.สร้างความร่วมมือของภาคีและเครือข่ายบริการสุขภาพทุกระดับ

๓.พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพเท่าทันการเปลี่ยนแปลงอย่างมีธรรมาภิบาล

๔.พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง

ค่านิยมองค์กร (Core Values) :

MOPH+๒U

M : Mastery เป็นนายตนเอง หมายถึง การเป็นผู้นำที่มีความเชี่ยวชาญ พัฒนาและทำสิ่งที่ถูกต้อง

O : Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่ หมายถึง การพัฒนานวัตกรรม วิธีการทำงานใหม่ๆภายใต้ต้องค้ความรู้

P : People centered approach ใส่ใจประชาชน หมายถึง การดำเนินงานเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน

H : Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม หมายถึง การให้ความอ่อนน้อมเพื่อนำไปสู่ความร่วมมือของทุกภาคส่วน

U : Unity มีความพร้อมใจ หมายถึง ความสามัคคีและปฏิบัติภายใต้เป้าหมายเดียวกันขององค์กร

U : Uthaithani Style วิถีอุทัยยั่งยืน หมายถึง การดำเนินงานที่สอดคล้องวิถีชีวิตและบริบท

เป้าหมาย (Ultimate Goal) :

๑. ประชาชนได้รับการส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย ลดโรค และภัยสุขภาพ

๒. เครือข่ายบริการสุขภาพทุกระดับมีคุณภาพมาตรฐาน

๓. บุคลากรด้านสาธารณสุขมีความสุขและสมดุลชีวิต คุณธรรม และสมรรถนะสูง

๔. ระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุขมีธรรมาภิบาล เป็นเลิศ และทันสมัย

ยุทธศาสตร์หลักด้านสุขภาพ ประกอบด้วย ๔ Excellence :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ในแต่ละยุทธศาสตร์จะประกอบไปด้วยวัตถุประสงค์ เป้าหมายการพัฒนาในแต่ละยุทธศาสตร์ เป้าหมายตามระยะเวลา มาตรการ แนวทางการพัฒนา แผนงาน โครงการ รวมไปถึงรายละเอียดมาตรการ และตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ (Functional KPIs) ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ประเด็นมุ่งเน้นหลักปีงบประมาณ ๒๕๖๑ -๒๕๖๔

๑. ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

๑.๑ อนามัยแม่และเด็ก ๑.๒ ภาวะโภชนาการเด็ก ๐-๑๒ ปี ๑.๓ การตั้งครรภ์ในวัยรุ่น

๒. ด้านระบบบริการ

๒.๑ โรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง ๒.๒ โรคหลอดเลือดสมอง (Stroke)

๒.๓ โรคหลอดเลือดหัวใจ (STEMI) ๒.๔ CKD ๒.๕ TB ๒.๖ อุบัติเหตุทางถนน ๒.๗ RDU

๒.๘ สุขภาพจิต (การฆ่าตัวตายสำเร็จ) ๒.๙ ระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน(ECS)

๓. ด้านกำลังคน

๓.๑ MOPH

๔. ด้านบริหารจัดการ

๔.๑ ITA

๔.๒ คุณภาพข้อมูล

๔.๓ การบริหารการเงินการคลัง