



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๕๖๕๑ ๑๕๖๕

ที่ อน.๐๐๓๓.๐๐๓/๓๑๓๓ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

## ๑. ต้นเรื่อง

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (MOPH ITA ๒๐๒๓) กำหนดดัชนีตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (MOIT ๖) หน่วยงานมีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

## ๒. ข้อกฎหมาย

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสาร แนบ ๑)

## ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (MOPH ITA ๒๐๒๓) จึงเห็นควรดำเนินการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น ตามเอกสารที่แนบมาพร้อม (เอกสารแนบ ๒)

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนฯ และโปรดพิจารณา อนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นของหน่วยงานต่อไป

(นางวัฒนา วิสธิโชค)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

นางจินตนา พูลสุขเสริม  
เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)

ลงนามแล้ว



"ชื่อสัตย์ สามัคคี มีมนุษยสัมพันธ์ ริเริ่มสร้างสรรค์ จรรโลงวินัย"

(นายมนต์ชัย อโณวรรณพันธ์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) รักษาการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖