



၆၂၁

ପ୍ରକାଶକ ମନ୍ତ୍ରୀ

ສ່ວນທີ ເບືອມຸລຫ້ວາໄປ

..... សៀវភៅ និង សៀវភៅ សាស្ត្រ និង សៀវភៅ សាស្ត្រ សាស្ត្រ

ສະການທີ່..... ១៩០ អັງ ສ ຕ່າງໆນາງົມ ອຳນິຍາມ ອອນພາກຕະຫຼາດ ຈຶ່ງກວດຫຍຸດຄານ

សៀវភៅប្រព័ន្ធខាងក្រោម នាយករាជរាជក្រឹត ដែលត្រូវបាន

斯密政治經濟學說之研究

ក្រសួងរៀបចំអប់រំនៃក្រសួងពេទ្យ

សំគាល់រូបរាង

၁၃၂၁ မြန်မာရုပ်ပိုင် ၁၃၂၁

โครงการในแผนปฏิบัติการ  
ให้ห่วงโซ่อุปทาน  
ท่องเที่ยวเชิงนวัตกรรม

ມະນາຄາດ ປະເທດລາວ ເປັນໄດ້ 100 ຄົນ ແລະ ອຳນົກຍິງຈານ

ମୁଖ୍ୟ	କାନ୍ତିର ପାଦରେ ଶବ୍ଦରେ କାନ୍ତିର ପାଦରେ କାନ୍ତିର ପାଦରେ	କାନ୍ତିର ପାଦରେ କାନ୍ତିର ପାଦରେ କାନ୍ତିର ପାଦରେ	କାନ୍ତିର ପାଦରେ କାନ୍ତିର ପାଦରେ କାନ୍ତିର ପାଦରେ
ମୁଖ୍ୟ	କାନ୍ତିର ପାଦରେ ଶବ୍ଦରେ କାନ୍ତିର ପାଦରେ କାନ୍ତିର ପାଦରେ	କାନ୍ତିର ପାଦରେ କାନ୍ତିର ପାଦରେ କାନ୍ତିର ପାଦରେ	କାନ୍ତିର ପାଦରେ କାନ୍ତିର ପାଦରେ କାନ୍ତିର ପାଦରେ

卷之三

ଶ୍ରୀମଦ୍ଭଗବତପ୍ରକାଶନ ପରିଷଦ

กฤษณะที่ ๑	ราม	โกรกการ
กฤษณะที่ ๒	ราม	โกรกการ
กฤษณะที่ ๓	ราม	โกรกการ
กฤษณะที่ ๔	ราม	โกรกการ
กฤษณะที่ ๕	ราม	โกรกการ

କରୁଣାରେ ପାଦମୁଖରେ ପାଦମୁଖରେ ପାଦମୁଖରେ

ପ୍ରକରଣଗାର ରୂପମୁକ୍ତ କଲ୍ୟାନକୁ ଏହି ପରିବର୍ତ୍ତନରେ ଦେଖାଯାଇଛି

၃၁၂။ မြန်မာနိုင်ငံ၏ အမျိုးသမဂ္ဂများ

- ၅ -

เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการต่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	กระบวนการ	กระบวนการ
กเลี่ยงทิ้ง ๓ ร่วม -	กระบวนการ	กระบวนการ
กเลี่ยงทิ้ง ๑ ร่วม -	กระบวนการ	กระบวนการ
กเลี่ยงทิ้ง ๓ ร่วม -	กระบวนการ	กระบวนการ
ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างของการส่งเสริมองค์กรด้วยธรรมาภิบาล	กระบวนการ	กระบวนการ
กเลี่ยงทิ้ง ๓ ร่วม -	กระบวนการ	กระบวนการ
กเลี่ยงทิ้ง ๑ ร่วม -	กระบวนการ	กระบวนการ
กเลี่ยงทิ้ง ๓ ร่วม -	กระบวนการ	กระบวนการ
ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	กระบวนการ	กระบวนการ
กเลี่ยงทิ้ง ๓ ร่วม -	กระบวนการ	กระบวนการ
กเลี่ยงทิ้ง ๑ ร่วม -	กระบวนการ	กระบวนการ

(๑) แผนผังอยู่ / กิจกรรม	โครงการ / กิจกรรม กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระบบเอกสารที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			โทรศัพท์	โทรมาส	โทรมาส
แผนผังอยู่ / กิจกรรม	โครงการ / กิจกรรม กิจกรรม	(๑) ให้การอบรมทำบุญ ตักบาตรร่วมสำนักปฏิบัติธรรม และเป็นจิตอาสาที่ต้องไปชี้แจง บำรุง เป็นส่วนหนึ่งของการ ปูบเดชื่อนั้นโครงการ การส่งเสริมสร้างราก ค่านิยมและจิตสำนึกราษฎรใน พระพุทธศาสนา	๑๐๐ คน	บุคลากรฝ่ายศาสนา เป็นจิตอาสา แบบอาสา ทำงานร่วม กลุ่ม และ ส่งเสริมการ ทำบุญ พระพุทธศาสนา	-	ก่อจิตอาสา ทั่วไป	/	/
แผนผังอยู่ / กิจกรรม	โครงการ / กิจกรรม กิจกรรม	(๒) ให้การอบรมพัฒนาและปรับปรุง ศักยภาพทางบ้านชาวบ้านท่าทราย ท่าทราย และรณรงค์การอนุรักษ์การใช้ ทรัพยากรในสำนักงานในพื้นที่ฯ	๑๐๐ คน	สร้างวิทยา การดูแลรักษา อุปกรณ์การ ทำงาน แหล่งท่องเที่ยว รักษาระบบน้ำ ในองค์กร	-	ก่อจิตอาสา ส่งแวดล้อมแม่น้ำ อาชีวอนามัย	/	/

(๑) ແຜນຍ່ອຍ / ຄລຍຸກ	(๒) ໂຄຮງການ / ກິຈງຽມ	(๓)		(๔)		(๕)		(๖) ຮະບຍະວເລກທີ່ຕໍ່ານີ້ນາງ			
		ຜລລັກພົກ ເຊີງຮຽມາຍ	ຜລລັກພົກ ເສົ່າງຄຸນມາວ	ຜລລັກພົກ ເສົ່າງຄຸນມາວ	ຈປປະມານ	ໜ່ວຍຈານ ຮັບຜິດຂອບ	ໃຫຍ່ມາສ ອ	ໃຫຍ່ມາສ ໜ	ໃຫຍ່ມາສ ໝ	ໃຫຍ່ມາສ ໄຕຮມາສ	ໃຫຍ່ມາສ ໄຕຮມາສ
ກລຍຸກຢືນຢັນ ສຳເນົາຮັມຄຸນຮຽມຈົບຍິຍຮຽມ ຫຼືອການທຳຄວາມຕີ່ ເປີດໂອກາສີໃຫ້ ຜູ້ຂ່າຍ່າວຸມ ອົງກຽມໄດ້ ສະຫຼວມກາຮຽມ ຄຸນຮຽມ ວິຍົດຮຽມອຸ່ນທີ່ ທີ່ ເປັນ ກົງຮຽມກາຍໃນ ແລະການອ່ານຫົວຍາງນາ ແລະກິຈການກາරທຳຄວາມຕີ່ ຕ້ານກາຮ ວິນຸ້ກ່າຍໜ້າພົຍກຽມປາຕີ່ແລະ ສິ່ງແວດ້ວອມ	๑.๒ ແນວທາງຈາກພື້ນນັ້ນທີ່ ສຳເນົາຮັມ ການນຳຄຸນຮຽມເພື່ອຈົດອາສາ ແລະກາຮ ວິນຸ້ກ່າຍໜ້າພົຍກຽມປາຕີ່ແລະ ສິ່ງແວດ້ວອມ ເຊັ່ນ ກາຮປະຫວັດ ພົ້ງຈານ ແລະຫຼັກກາຮ ກາຮຈົດກາຮຍະບະ ແລະ Zero Waste ກາຮສົ່ງພິ່ນທີ່ສື່ຍິວກາຮ ປຸກປາ ແລະອຸ້ນວິກ່າທີ່ພົຍກຽມປາຕີ່ ສິ່ງແວດ້ວອມ						/				
(๓) ກິຈການກາຮປະກາດ Mr./Mrs./Miss Zero Waste ຢົມຮັງຄົງດາກໄຮ້ ທີ່ພົຍກຽມປາຕີ່ຍ່າສັນປັບສົອ ໄປ ຫຼັກແນວຄົດ Recycle Reuse Reduce ກິຈການສົ່ງເສົ່າມືອ່ານາ - ກິຈການແຍກໝູນ - ຖາຍຫາດນໍາພາລາສົກ	๔๐ ຄນ	ສົດກາງຊື່ ຫົວໝາກຮ ຮຽມຫາຕົວຍ່າງ ຕົ້ນປັບອງຮຽມເນັ້ນ ໄຫຼຸດຄົກຮ ຕະຫຼານກົງ ຄົມຄາ ສົງເນັດຫຼັອມ					/	/	/	/	/

(๑)		โครงการ / กิจกรรม		(๒)		ระบบท่องเที่ยวตามแนวทาง เศรษฐกิจที่ดำเนินมา	
แผนย่อย / กลยุทธ์	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	จำนวนเงิน	ตัวชี้วัด
แผนย่อยที่ ๔ การยกระดับคุณภาพการจัดการด้านการ ส่งเสริมเชิงยั่งยืนเพื่อเป็นต้นแบบ ส่งเสริม คุณธรรม เทื่องไทยสังคม วัฒนธรรมภาคใต้ให้นำเสนอ แบบที่ดี	๑๗๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดภาคใต้ ราชธานีฯ สร้างรายได้จากการขายหนังสือใน พัฒนาระบบที่รองรับมาตรฐานของประเทศไทย รวมทั้งการขึ้นกันระหว่างประเทศไทย ส่วนบุคคลกับประเทศญี่ปุ่นส่วนรวมที่ อาจนำสู่การเสื่อมเสียของชาติ ความไม่สงบถือครองท่าฯ หรือพัฒนาระบบที่ ที่ผ่านเข้ามายังประเทศไทยที่ชื่อว่า ในหน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำ หลักเกณฑ์ วิธีการ ที่จะใช้ภายใน หน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริม วัฒนธรรม ขอหน่วยงานที่	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด
(๑) กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการจัดการด้านการ ส่งเสริมเชิงยั่งยืนเพื่อเป็นต้นแบบ ส่งเสริม คุณธรรม เทื่องไทยสังคม วัฒนธรรมภาคใต้ให้นำเสนอ แบบที่ดี	ให้หน่วยงานในสังกัดภาคใต้ ราชธานีฯ สร้างรายได้จากการขายหนังสือใน พัฒนาระบบที่รองรับมาตรฐานของประเทศไทย รวมทั้งการขึ้นกันระหว่างประเทศไทย ส่วนบุคคลกับประเทศญี่ปุ่นส่วนรวมที่ อาจนำสู่การเสื่อมเสียของชาติ ความไม่สงบถือครองท่าฯ หรือพัฒนาระบบที่ ที่ผ่านเข้ามายังประเทศไทยที่ชื่อว่า ในหน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำ หลักเกณฑ์ วิธีการ ที่จะใช้ภายใน หน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริม วัฒนธรรม ขอหน่วยงานที่	ผู้รับผิดชอบ เชิงปริมาณ	ผู้รับผิดชอบ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด
(๒) กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการจัดการด้านการ ส่งเสริมเชิงยั่งยืนเพื่อเป็นต้นแบบ ส่งเสริม คุณธรรม เทื่องไทยสังคม วัฒนธรรมภาคใต้ให้นำเสนอ แบบที่ดี	ให้หน่วยงานในสังกัดภาคใต้ ราชธานีฯ สร้างรายได้จากการขายหนังสือใน พัฒนาระบบที่รองรับมาตรฐานของประเทศไทย รวมทั้งการขึ้นกันระหว่างประเทศไทย ส่วนบุคคลกับประเทศญี่ปุ่นส่วนรวมที่ อาจนำสู่การเสื่อมเสียของชาติ ความไม่สงบถือครองท่าฯ หรือพัฒนาระบบที่ ที่ผ่านเข้ามายังประเทศไทยที่ชื่อว่า ในหน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำ หลักเกณฑ์ วิธีการ ที่จะใช้ภายใน หน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริม วัฒนธรรม ขอหน่วยงานที่	ผู้รับผิดชอบ เชิงคุณภาพ	ผู้รับผิดชอบ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด

កំណត់រឿងបាយ :

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	หน่วยการดำเนินงาน	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒
๑. จานวนประชุมครอปอย ๓๙ ปี ปีนี้ไป เข้าร่วมกิจกรรมการบริบูรณ์ที่สถาบันกิจกรรมดูแลมนุษย์และวัฒนธรรม				๘๐ คน	๑๐๐ คน
๒. จำนวนครัวเรือนฯทางสังคมที่ได้ความเสียหายจากการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนเป็นครัวเรือนฯทางสังคม) จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนเพื่อต่อต้านความไม่สงบ ๗๔ แห่ง ๓๔๕ แห่ง				๑๐๐ คน	๑๐๐ คน
๓. จำนวนครัวเรือนฯทางสังคมที่ได้รับการสนับสนุนเพื่อต่อต้านความไม่สงบ ๗๔ แห่ง ๓๔๕ แห่ง				๑๐๐ คน	๑๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนากระบวนการสร้างสรรค์ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการสร้างเสริมคุณธรรม			- ระบบ	- ระบบ	- ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ				๑๐๐ คน	๑๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผู้ที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิการ ปั๊บประมวล พ.ศ. ๒๕๑๗



..... ผู้ต้องขอแผน

(น.ส.ประจวบ มนต์สุรุ)

ຕໍ່າພນ່າ ນິຕິກົມ

ក្រុងការពិនិត្យទីតាំង របស់ខ្លួន គឺជាការយករាយរាជ និងអនុម័ត

คงจะ ว่าที่ร้อยตรี *Dan*

(MILLENNIUM EMA)

မြန်မာနိုင်ငြပ်ရေးဝန်ကြီးခွဲ

ଦେବତାର ପରିପୂର୍ଣ୍ଣ ମହାଶ୍ଵର ପରିଷରୀ

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงสร้าง / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจนถือผ่านกลไก “ปวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างชัดเจน ๒. โครงสร้าง / กิจกรรม
๓. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว จึงมีผลตามจริง สำหรับหนังสือที่หัก
๔. รายงานการนำเสนอแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง Google Forms ตามลิ้งก์อยู่ <https://morph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ ๖๗๗๗๒
๕. หน่วยงานนำสิ่งที่การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดโดยผู้มีอิทธิพลในด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร ราชบัลลังก์วิภาวดี ฯ ลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗