**แบบฟอร์ม 5.1 ความโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice)**

**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ................................**

**(1) ค่านิยม /วิสัยทัศน์/ พันธกิจ/**

“*บทนำ (ลักษณะสำคัญขององค์การและความท้าทาย ที่นำมาสู่การพัฒนากระบวนการที่โดดเด่น*”

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**(2) แนวทางปฏิบัติหรือวิธีการและผลลัพธ์ของการดำเนินงานที่โดดเด่น**

*“ ให้อธิบายแนวทาง (Approach) และการนำไปสู่การปฏิบัติ (Deployment) / วิธีการนำไปใช้จริง ซึ่งสามารถมีรูปประกอบได้/ ผลลัพธ์ที่วัดได้จริงในเชิงปริมาณแบบตัวอย่างในการใช้งานจริง”*

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**(3) ตัวอย่างผลการดำเนินงานที่โดดเด่น** *“อธิบายแนวทางปฏิบัติ หรือวิธีการ แสดงผลลัพธ์เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ และยกตัวอย่างผลงานที่โดดเด่นประกอบ ซึ่งสามารถมีรูปประกอบได้ ”*

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**(4) ปัจจัยแห่งความสำเร็จ**

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**(5) สิ่งที่ได้เรียนรู้เพื่อพัฒนาต่อไป**

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................