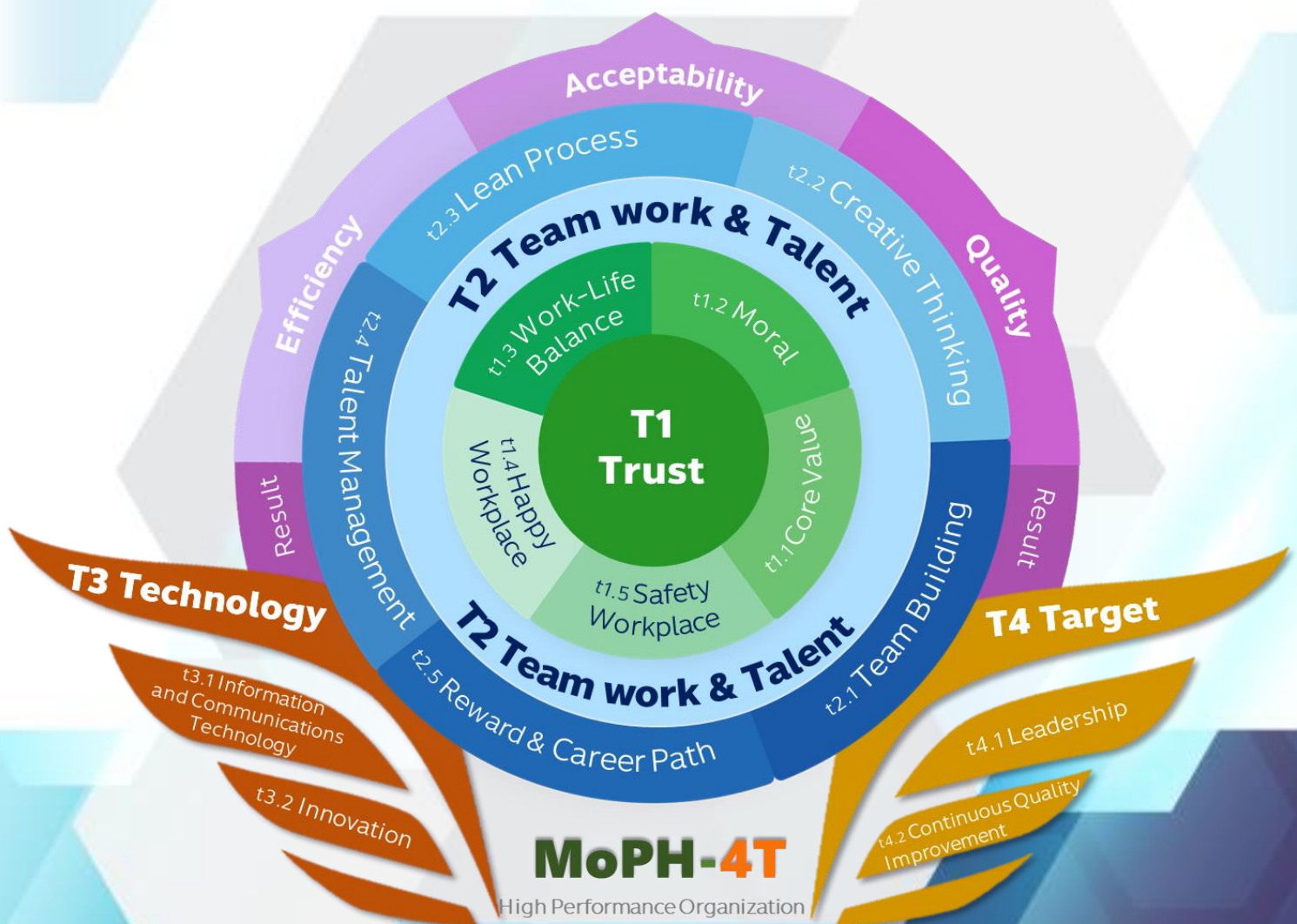




แนวทางการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง

กระทรวงสาธารณสุข MoPH - 4T



คำนำ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2568 กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน โดยมุ่งเน้นขับเคลื่อนนโยบายที่สำคัญ 6 ประเด็น ดังนี้ 1) เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ยุทธศาสตร์การสร้างความรู้ ด้านสุขภาพในทุกมิติ 2) ยุทธศาสตร์ระบบบริการรองรับสังคมสูงวัย และลดอัตราการตายโรคสำคัญ 3) ผลักดันการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขสู่ยุคดิจิทัล 4) ยุทธศาสตร์ความมั่นคงทางสุขภาพ 5) ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพนานาชาติ และ 6) พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น โดยผ่านกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการการขับเคลื่อนนโยบายแต่ละประเด็น

การขับเคลื่อนนโยบายที่สำคัญ ประเด็นที่ 6 พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี ได้จัดทำแผนขับเคลื่อนนโยบายด้านองค์กร บุคลากร และการสื่อสารองค์กร กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมี 3 มาตรการหลัก คือ มาตรการที่ 1 สร้างความเข้มแข็งของระบบบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง มาตรการที่ 2 บุคลากรมีสมรรถนะ มีความสุข และความผูกพันองค์กร และมาตรการที่ 3 การสื่อสารภายในองค์กร เครือข่าย และประชาชนที่มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ เป็นที่พึ่งและเป็นที่ยอมรับของประชาชน โดยบุคลากรมีอาชีพ และเพื่อเป็นการผลักดันและขับเคลื่อนนโยบายด้านองค์กร บุคลากร และการสื่อสารองค์กร ตามมาตรการที่ 1 สร้างความเข้มแข็งของระบบบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง จึงได้จัดทำแนวทางการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กร (ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) ให้เป็นองค์กรที่มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กร เป็นองค์กรที่มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง และนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

แนวทางการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T ถือเป็นกลไกหนึ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กร ตามแนวปฏิบัติ 4T คือ Trust (สร้างความไว้วางใจกับประชาชน ฝ่ายนโยบาย ฝ่ายต่างประเทศ บุคลากร และเครือข่าย) Teamwork & Talent (ทำงานเป็นทีม และสนับสนุนคนเก่งที่สร้างความเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี) Technology (ใช้เทคโนโลยี ให้เกิดผลิตภาพ และบริการที่มีคุณค่า เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การสื่อสารภายในองค์กรรวดเร็วแม่นยำ) Targets (ทำงานแบบมุ่งเป้าหมาย สามารถจัดการทรัพยากร) เพื่อเป็นการยกระดับองค์กรให้สอดคล้องกับนโยบายที่สำคัญ และบรรลุเป้าหมายสู่องค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T ต่อไป

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เลขานุการคณะกรรมการฯ
มีนาคม 2566

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ 1 บทนำ	
1.1 ที่มาและความสำคัญ	1
1.2 การขับเคลื่อนนโยบายด้านองค์กร บุคลากร และการสื่อสารองค์กร กระทรวงสาธารณสุข	2
ส่วนที่ 2 แนวทางการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T	
2.1 นิยาม และกรอบแนวคิด	5
2.2 แนวทางการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T	7
ส่วนที่ 3 การนำแนวทางการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T ไปสู่การปฏิบัติ	
3.1 การนำแนวทางสู่การปฏิบัติ	14
3.2 ขั้นตอนการดำเนินงาน	14
3.3 การกำกับ ติดตามผล	15
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2568	
ภาคผนวก ข ประเด็นการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี 2566	
ภาคผนวก ค	
- สำเนาคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ 1264/2565 ลงวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2565	
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข	
- สำเนาคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ 1629/2565 ลงวันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2565	
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข (เพิ่มเติม)	
ภาคผนวก ง รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)	
ภาคผนวก จ แบบรายงานผลการดำเนินงานองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T	

สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ 1 แผนการขับเคลื่อนนโยบายด้านองค์กร บุคลากร และการสื่อสารองค์กร กระทรวงสาธารณสุข	3
ภาพที่ 2 กรอบแนวคิดองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH- 4T	6



ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 ที่มาและความสำคัญ

ตามนโยบายและทิศทางการดำเนินงานกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 ของนายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีการขับเคลื่อนนโยบายตามแผนนโยบาย “สุขภาพคนไทย เพื่อสุขภาพประเทศไทย” โดยมุ่งเน้น 6 ประเด็นหลัก ดังนี้

1) **เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ยุทธศาสตร์การสร้างความรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติ** เชิงรุก ทันสมัย สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้อย่างถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สะดวกรวดเร็ว โดยร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภาครัฐ เอกชน องค์กร ชุมชน เพื่อให้เกิดความไว้วางใจต่อ “กระทรวงสาธารณสุข” และพัฒนาศักยภาพคนไทยทุกช่วงวัย ให้สามารถดูแลสุขภาพกาย-ใจ ของตนเอง ครอบครัวและชุมชนให้แข็งแรง

2) **ยกระดับระบบบริการรองรับสังคมสูงวัย และลดอัตราการตายโรคสำคัญ**

2.1) สร้างเสริมความเข้มแข็งของระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพิ่มศักยภาพสามหมอ โดยพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้เป็นผู้นำด้านสุขภาพในชุมชน เพิ่มศักยภาพโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้เป็นจุดเชื่อมต่อสำคัญของการดูแลสุขภาพชุมชนสู่โรงพยาบาล ใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine) เพิ่มประสิทธิภาพการดูแลรักษาอย่างต่อเนื่องเชื่อมโยง ให้ประชาชนได้รับการดูแลแบบ “ใกล้ตัว ใกล้บ้าน ใกล้ใจ” ได้อย่างเป็นรูปธรรม

2.2) ปรับโฉมโรงพยาบาลทุกแห่งให้เป็น “โรงพยาบาลของประชาชน” มีสถานที่สิ่งแวดล้อม สะอาด สวยงาม ประชาชนเข้ารับบริการได้อย่างสะดวก เข้าถึงง่าย ลดการแออัด ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม ทันสมัย บริการมีคุณภาพ ใส่ใจคุณภาพ และบริหารการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด

2.3) เพิ่มขีดความสามารถระบบบริการและเครือข่าย ไร้รอยต่อโดย “ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง” บูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการใช้และแบ่งปันทรัพยากร เพื่อลดการเสียชีวิตจากโรคสำคัญ เร่งดำเนินการในกลุ่มผู้สูงอายุ อุบัติเหตุ โรคหลอดเลือดสมอง โรคหัวใจ โรคไต มะเร็ง สุขภาพจิต

3) **ผลักดันการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขสู่ยุคดิจิทัล**

3.1) โรงพยาบาลทุกแห่งใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine) เพิ่มการเข้าถึงบริการ ลดภาระค่าใช้จ่ายของประชาชน ปรับปรุงให้โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่งมีหน่วยรับผิดชอบ เพื่อขับเคลื่อนการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม

3.2) พัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพให้เอื้อต่อการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขอย่างไร้รอยต่อ และการพัฒนาระบบสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3) เร่งพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์โดยใช้เทคโนโลยีชีวภาพ (Biotechnology) เพื่อการแพทย์ระดับอณู (Molecular medicine) เพื่อการวินิจฉัยโรคที่แม่นยำ การดูแลสุขภาพ การป้องกันโรคตามลักษณะเฉพาะทางพันธุกรรมอย่างครบวงจร (Precision medicine) รวมถึงการใช้ยาเฉพาะบุคคลตามลักษณะทางพันธุกรรม (Personalized medicine)

4) **ยกระดับความมั่นคงทางสุขภาพ** เตรียมพร้อมรับภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์และสาธารณสุขของประเทศ ในอนาคต ผลักดันกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง ระบบและกลไกบัญชาการเหตุการณ์ในสถานการณ์ฉุกเฉิน การบริหารจัดการทรัพยากร การบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข ระบบข้อมูลสารสนเทศ และการสื่อสาร อย่างบูรณาการ ทุกภาคส่วน

5) **ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพนานาชาติ** ด้านบริการทางการแพทย์ ผลิตภัณฑ์สุขภาพ บริการวิชาการและงานวิจัย การส่งเสริมสุขภาพ สนับสนุนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก สมุนไพร ภูมิปัญญาไทย และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ

6) **พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น**

6.1) เสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทาง 4T ได้แก่ Trust สร้างความไว้วางใจกับประชาชน ฝ่ายนโยบาย ฝ่ายต่างประเทศ บุคลากร และเครือข่าย Teamwork & Talent ทำงานเป็นทีม และสนับสนุนคนเก่ง ที่สร้างความเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี Technology ใช้เทคโนโลยี ให้เกิดผลิตภาพ และบริการที่มีคุณค่า เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การสื่อสารภายในองค์กรรวดเร็วแม่นยำ Targets ทำงานแบบมุ่งเป้าหมาย สามารถจัดการทรัพยากร

6.2) บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น มีความสมดุลชีวิตกับการทำงาน มีความสามารถในการปรับตัวยืดหยุ่นได้ในภาวะวิกฤติ ทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีพลัง โดยมีเป้าหมายและค่านิยมร่วมกัน เรียนรู้ พัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

และยึดหลักปฏิบัติในการทำงาน “ททท.” คือ “ทำทันที” “ทำต่อเนื่อง” และ “ทำและพัฒนา”

1.2 การขับเคลื่อนนโยบายด้านองค์กร บุคลากร และการสื่อสารองค์กร กระทรวงสาธารณสุข

ตามนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ข้อ 6 พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น ข้อ 6.1 เสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทาง 4T กระทรวงสาธารณสุข มีกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานผ่านคณะกรรมการการขับเคลื่อนนโยบายด้านองค์กร บุคลากร และการสื่อสารองค์กร กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนการขับเคลื่อนนโยบายด้านองค์กร บุคลากร และการสื่อสารองค์กร โดยกำหนดมาตรการในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน 3 มาตรการหลัก ดังนี้

1.2.1 มาตรการที่ 1 สร้างความเข้มแข็งของระบบบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง โดยมีกิจกรรมหลัก ดังนี้

1) บริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ด้วยแนวทาง 4T (Trust, Teamwork & Talent, Technology, Target)

2) กระจายอำนาจการบริหารจัดการโดยใช้เขตสุขภาพ

3) ขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล (Data Driven)

1.2.2 มาตรการที่ 2 บุคลากรมีสมรรถนะ มีความสุข และความผูกพันองค์กร โดยมีกิจกรรมหลัก ดังนี้

1) พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร พัฒนาการทำงานเป็นทีม และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ในการทำงาน (Teamwork & Talent)

2) พัฒนาเส้นทางอาชีพ ความก้าวหน้า และค่าตอบแทนของบุคลากร

3) ปรับปรุงสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

4) การพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน ความสมดุลของการทำงาน ชีวิต และครอบครัว

1.2.3 มาตรการที่ 3 การสื่อสารภายในองค์กร เครือข่าย และประชาชนที่มีประสิทธิภาพ โดยมีกิจกรรมหลัก ดังนี้

- 1) ปฏิรูปการสื่อสารเชิงรุกในทุกระดับ ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค
- 2) พัฒนาสมรรถนะเครือข่ายด้านการสื่อสาร
- 3) ใช้ข้อมูลที่ต้องการ แม่นยำ เพื่อการสื่อสารที่รวดเร็ว และเป็นเอกภาพ (Messages: Data Driven, Short Messages, Infographic)
- 4) สร้างรูปแบบการสื่อสารที่หลากหลาย เข้าใจง่าย และทันสมัย (Channels: New medias, Old medias, New Networks) เจาะกลุ่ม เจาะพื้นที่ เจาะเวลา (Receiver)

1. แผนขับเคลื่อนนโยบายด้านองค์กร บุคลากร และการสื่อสารองค์กรฯ

Objectives/Key message ถึงประชาชน กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ เป็นที่พึ่งและเป็นหัวใจของประชาชน โดยบุคลากรมืออาชีพ

ประเด็นขับเคลื่อนที่สำคัญ 1. สร้างระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ 2. บุคลากรมีสมรรถนะมีความสุขและความผูกพันองค์กร 3. การสื่อสารภายในองค์กร เครือข่าย และประชาชนที่มีประสิทธิภาพ

มาตรการหลัก	1. สร้างความเข้มแข็งของระบบบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง	2. บุคลากรมีสมรรถนะมีความสุขและความผูกพันองค์กร	3. การสื่อสารภายในองค์กร เครือข่าย และประชาชนที่มีประสิทธิภาพ
กิจกรรมหลัก	1.1 บริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงด้วยแนวทาง 4T (Trust, Teamwork & Talent, Technology, Targets) 1.2 กระจายอำนาจการบริหารจัดการโดยใช้เขตสุขภาพ 1.3 ขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล (Data Driven) 1.4 สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายสุขภาพ	2.1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร พัฒนาการทำงานเป็นทีม และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ในการทำงาน (Teamwork & Talent) 2.2 พัฒนาเส้นทางอาชีพ ความก้าวหน้า และค่าตอบแทนของบุคลากร 2.3 ปรับปรุงสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน 2.4 การพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน ความสมดุลของการทำงาน ชีวิต และครอบครัว	3.1 ปฏิรูปการสื่อสารเชิงรุกในทุกระดับ ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค 3.2 พัฒนาสมรรถนะเครือข่ายด้านการสื่อสาร 3.3 ใช้ข้อมูลที่ถูกต้อง แม่นยำ เพื่อการสื่อสารที่รวดเร็ว และเป็นเอกภาพ (Messages: Data Driven, Short Messages, Infographic) 3.4 สร้างรูปแบบการสื่อสารที่หลากหลาย เข้าใจง่าย และทันสมัย (Channels: New medias, Old medias, New Networks) เจาะกลุ่ม เจาะพื้นที่ เจาะเวลา (Receiver)

Key results/ Quick win

3 เดือน	6 เดือน	9 เดือน	12 เดือน
1. ทุกเขตสุขภาพได้รับการมอบอำนาจบริหารจัดการทรัพยากร 2. ทุกหน่วยงานมีแผนบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพและมีแผนปรับปรุงสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน 3. มีการสื่อสารเชิงรุกในทุกระดับ ใช้ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นเอกภาพ รูปแบบการสื่อสารที่หลากหลาย เข้าใจง่าย และทันสมัย	1. มีการจัดการความสมดุลของการทำงานชีวิตและครอบครัว อย่างเป็นรูปธรรม อย่างน้อย 1 เรื่อง 2. สถานบริการที่มีการดำเนินงานสื่อสารเชิงรุก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40	1. มีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพที่ชัดเจน ทั้งสายงานด้านบริหาร บริการ และวิชาการ อย่างน้อยด้านละ 1 สายงาน 2. สถานบริการที่มีการดำเนินงานสื่อสารเชิงรุก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	1. <u>มีองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T ทั้งระดับกรม ระดับเขตสุขภาพ อย่างน้อยระดับละ 1 หน่วยงาน</u> 2. สถานบริการที่มีการดำเนินงานสื่อสารเชิงรุก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ภาพที่ 1 แผนการขับเคลื่อนนโยบายด้านองค์กร บุคลากร และการสื่อสารองค์กร กระทรวงสาธารณสุข



ส่วนที่ 2

แนวทางการพัฒนา
องค์การสมรรถนะสูง
กระทรวงสาธารณสุข
MoPH-4T

2.1 นิยาม และกรอบแนวคิด

2.1.1 นิยาม

องค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T หมายถึง องค์กรที่มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด สามารถตอบสนองความต้องการผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยขับเคลื่อนการดำเนินการขององค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ 5 ประเด็น คือ

ประเด็นที่ 1 T1 Trust : การสร้างความไว้วางใจแก่ประชาชน บุคลากร และเครือข่าย

ประเด็นที่ 2 T2 Teamwork & Talent: การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และสนับสนุนผู้มีความสามารถโดดเด่นในงาน ที่สร้างการเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี

ประเด็นที่ 3 T3 Technology : การใช้เทคโนโลยีให้เกิดผลิตภาพ และบริการที่มีคุณค่า เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และการสื่อสารภายในองค์กรรวดเร็ว แม่นยำ

ประเด็นที่ 4 T4 Target : การทำงานที่มุ่งเป้าหมาย คนทำงานมีความสุข องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง

ประเด็นที่ 5 Result : ผลลัพธ์การพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T

2.1.2 กรอบแนวคิด

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดกรอบแนวคิด องค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH- 4T ที่สอดคล้องกับนโยบายและทิศทางการดำเนินงานในการขับเคลื่อนนโยบายด้านองค์กร บุคลากร และการสื่อสารองค์กร กระทรวงสาธารณสุข ตามมาตรการที่ 1 สร้างความเข้มแข็งของระบบบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ดังนี้

(1) T1 Trust หมายถึง การสร้างความไว้วางใจแก่ประชาชน บุคลากรขององค์กร และเครือข่าย ประกอบด้วย

t1.1 Core Value : การสร้างเสริมค่านิยมองค์กร

t1.2 Moral : การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

t1.3 Work-Life Balance : ความสมดุลของการดำเนินชีวิตกับการทำงาน

t1.4 Happy Workplace : การดูแลคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากร

t1.5 Safety Workplace : สภาพแวดล้อมที่ดี และความปลอดภัยในการทำงาน

(2) T2 Teamwork & Talent หมายถึง การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และสนับสนุนผู้มีความสามารถโดดเด่นในงาน ที่สร้างการเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี ประกอบด้วย

t2.1 Team Building : การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

t2.2 Creative Thinking : การสร้างสรรค์การดำเนินงานขององค์กร

t2.3 Lean Process : การปรับปรุงและขั้นตอนวิธีการทำงาน เพื่อให้บริการแก่ประชาชนหรือผู้รับบริการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

t2.4 Talent Management : การสนับสนุนคนเก่งที่สร้างความเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี

t2.5 Reward & Career Path : การยกย่องชมเชยและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ

(3) T3 Technology หมายถึง การใช้เทคโนโลยีให้เกิดผลิตภาพ และบริการที่มีคุณค่า เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน การสื่อสารภายในองค์กรรวดเร็ว แม่นยำ ประกอบด้วย

t3.1 Information and Communications Technology : การใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

t3.2 Innovation : การใช้นวัตกรรมในการทำงาน

(4) T4 Target หมายถึง การทำงานที่มุ่งเป้าหมาย คนทำงานมีความสุข องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วย

t4.1 Leadership : การนำองค์กรที่มุ่งเป้าหมาย คนทำงานมีความสุข องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง

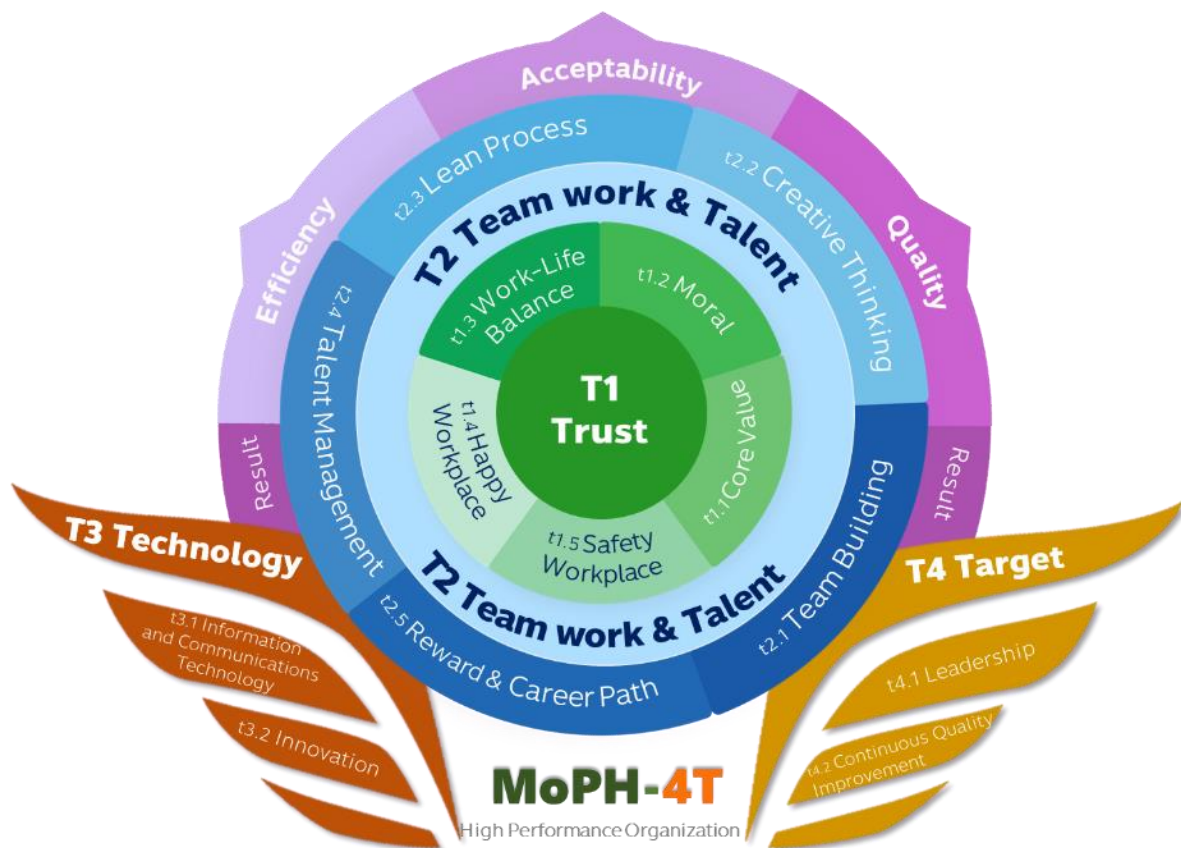
t4.2 Continuous Quality Improvement : การปรับปรุงผลการดำเนินงานองค์กรอย่างต่อเนื่อง

(5) Result : ผลลัพธ์การพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง กระทั่งวงสาธารณสุข MoPH-4T ประกอบด้วย

1) Quality : องค์กรมีคุณภาพ

2) Acceptability : การยอมรับของสังคม ชุมชน หรือผู้รับบริการ

3) Efficiency : การวัดประสิทธิภาพ



ภาพที่ 2 กรอบแนวคิด องค์กรสมรรถนะสูง กระทั่งวงสาธารณสุข MoPH- 4T

2.2 แนวทางการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T

T1 Trust : การสร้างความไว้วางใจแก่ประชาชน บุคลากร และเครือข่าย

t1.1 การสร้างเสริมค่านิยมองค์กร (Core Value)

ระดับที่ 1 ไม่มีการกำหนดค่านิยมองค์กรในการทำงาน

ระดับที่ 2 มีการกำหนดค่านิยมองค์กรในการทำงาน

ระดับที่ 3 มีการสร้างการรับรู้ ทำความเข้าใจให้กับบุคลากรในองค์กร และเป็นที่ยอมรับ

ระดับที่ 4 มีการนำค่านิยมองค์กรมากำหนดเป็นพฤติกรรมกรรมการแสดงออกที่พึงประสงค์

ระดับที่ 5 ส่งเสริมและผลักดันการให้บุคลากรในองค์กรมีการปรับพฤติกรรมกรรมการแสดงออกที่พึงประสงค์

t1.2 การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร (Moral)

ระดับที่ 1 ไม่มีการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

ระดับที่ 2 มีการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

ระดับที่ 3 มีการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ให้แก่บุคลากรในองค์กร

ระดับที่ 4 มีการปลูกฝังการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ระดับที่ 5 มีการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน

t1.3 ความสมดุลของการดำเนินชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance)

ระดับที่ 1 ไม่มีแนวทางสร้างเสริมความสมดุลของการดำเนินชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance)

ระดับที่ 2 มีแนวทางสร้างเสริมความสมดุลของการดำเนินชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance)

ระดับที่ 3 มีการลงมือปฏิบัติเพื่อสร้างเสริมความสมดุลของการดำเนินชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance)

ระดับที่ 4 มีการประเมินผลการสร้างเสริมความสมดุลของการดำเนินชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance)

ระดับที่ 5 มีการปรับปรุงพัฒนาการสร้างเสริมความสมดุลของการดำเนินชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance)

t1.4 การดูแลคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากร (Happy Workplace)

ระดับที่ 1 มีการดูแลคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากร (Happy Workplace)

ระดับที่ 2 มีการวัดผลการประเมินความสุขระดับบุคคล (Happinometer) และประเมินสุขภาวะองค์กร (HPI: Happy Organization Public Index)

ระดับที่ 3 มีการนำผลการประเมินความสุขระดับบุคคล (Happinometer) และประเมินสุขภาวะองค์กร (HPI: Happy Organization Public Index) มาวิเคราะห์ และสังเคราะห์

ระดับที่ 4 นำผลการวิเคราะห์มาใช้ ในการแก้ปัญหา และสร้างเสริมการดูแลคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากร (Happy Workplace)

ระดับที่ 5 มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงพัฒนาการดูแลคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากร (Happy Workplace)

t1.5 สภาพแวดล้อมที่ดี และความปลอดภัยในการทำงาน (Safety Workplace)

ระดับที่ 1 ไม่มีแนวทางสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่ดี และความปลอดภัยในการทำงาน

ระดับที่ 2 มีแนวทางสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่ดี และความปลอดภัยในการทำงาน

ระดับที่ 3 มีการสนับสนุนให้จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน และความปลอดภัยของบุคลากรในองค์กร

ระดับที่ 4 มีการนำเทคโนโลยี นวัตกรรม หรือพลังงานทดแทนมาใช้ในองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน หรือเป็นการประหยัดค่าใช้จ่าย

ระดับที่ 5 มีการประเมิน และปรับปรุงพัฒนาการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่ดีและความปลอดภัยในการทำงาน

T2 Teamwork & Talent: การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และสนับสนุนผู้มีความสามารถโดดเด่น ในงานที่สร้างการเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี

t2.1 การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Team Building)

ระดับที่ 1 มีแนวทางในการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำงาน

ระดับที่ 2 มีการสนับสนุนพื้นที่ทำงานร่วม (Co-Working Space) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้ใช้งานร่วมกัน

ระดับที่ 3 มีการสื่อสารองค์กรในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งภายในทีมและภายในองค์กร

ระดับที่ 4 มีกิจกรรมของทีม ที่เป็นรูปธรรมและมีเป้าหมาย

ระดับที่ 5 มีผลผลิตของการทำงานเป็นทีม และบรรลุเป้าหมายของทีม

t2.2 การสร้างสรรค์การดำเนินงานขององค์กร (Creative Thinking)

ระดับที่ 1 ไม่มีแนวทางให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม และการสร้างสรรค์การดำเนินงานขององค์กร

ระดับที่ 2 มีแนวทางให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดกิจกรรม และการสร้างสรรค์การดำเนินงานขององค์กร

ระดับที่ 3 มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม และการสร้างสรรค์การดำเนินงานขององค์กร

ระดับที่ 4 มีการประเมินการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของบุคลากร และการสร้างสรรค์การดำเนินงานขององค์กร

ระดับที่ 5 การมีปรับปรุงพัฒนาแนวทางให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม และการสร้างสรรค์การดำเนินงานขององค์กร

t2.3 การปรับปรุงและขั้นตอนวิธีการทำงาน เพื่อให้บริการแก่ประชาชนหรือผู้รับบริการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Lean Process)

ระดับที่ 1 มีการปรับปรุง กฎ ระเบียบ และแนวทางการปฏิบัติงาน

ระดับที่ 2 มีกระจายอำนาจการตัดสินใจ เพื่อให้เกิดความสะดวก และรวดเร็วในการดำเนินการ

ระดับที่ 3 มีการลดขั้นตอนหรือกระบวนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อน และเกินความจำเป็น

ระดับที่ 4 จัดทำข้อกำหนด และแนวทางการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

ระดับที่ 5 มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กร

t2.4 การสนับสนุนคนเก่งที่สร้างความเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี (Talent Management)

ระดับที่ 1 ค้นหาคนเก่งในองค์กร (Talent) ด้วยกระบวนการที่เป็นระบบ

ระดับที่ 2 มอบหมายงานที่ท้าทายใหม่ ๆ ให้กับคนเก่ง (Talent) และทีม และสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดี

ระดับที่ 3 พัฒนา สนับสนุนทรัพยากร และทักษะที่จำเป็นต่อการทำงาน

ระดับที่ 4 มีการวัดผลสัมฤทธิ์การทำงาน และยกย่องชมเชย

ระดับที่ 5 มีการแลกเปลี่ยนแนวคิด และวิธีการ เกิดเรียนรู้ในองค์กร

t2.5 การยกย่องชมเชยและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ (Reward & Career Path)

ระดับที่ 1 ไม่มีการยกย่องชมเชยและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ

ระดับที่ 2 มีการยกย่องชมเชยและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ

ระดับที่ 3 มีการกำหนดการยกย่องชมเชย และเส้นทางในการพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ

ระดับที่ 4 มีการส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร

ระดับที่ 5 มีการปรับปรุงพัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพทุกระดับ

T3 Technology : การใช้เทคโนโลยีให้เกิดผลิตภาพ และบริการที่มีคุณค่า เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

t3.1 การใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน (ICT: Information and Communications Technology)

ระดับที่ 1 มีการรวบรวม จัดเก็บ และรักษาข้อมูลและสารสนเทศที่มีคุณภาพในองค์กร อย่างเป็นระบบ

ระดับที่ 2 ข้อมูลและสารสนเทศมีความแม่นยำถูกต้อง เทียบตรง เชื่อถือได้ และมีความปลอดภัยในการนำมาใช้

ระดับที่ 3 มีการจัดการข้อมูลและสารสนเทศ และสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว

ระดับที่ 4 มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการสื่อสาร แลกเปลี่ยนและสนับสนุนการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

ระดับที่ 5 มีการนำข้อมูลสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ และขับเคลื่อนการดำเนินงานในองค์กร (Data Driven)

t3.2 การใช้นวัตกรรมในการทำงาน (Innovation)

ระดับที่ 1 มีการวิเคราะห์เพื่อระบุปัญหา หรือสิ่งที่ต้องพัฒนา ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายองค์กร

ระดับที่ 2 มีการค้นหาวิธีแก้ปัญหา หรือมีแนวทางปรับปรุงพัฒนา

ระดับที่ 3 มีการดำเนินการแก้ไขปัญหา หรือปรับปรุงพัฒนา

ระดับที่ 4 เกิดเป็นผลผลิต หรือกระบวนการที่เป็นนวัตกรรมในการทำงาน

ระดับที่ 5 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำนวัตกรรมในการทำงานมาใช้ขยายผล

T4 Target : การทำงานที่มุ่งเป้าหมาย คนทำงานมีความสุข องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง

t4.1 การนำองค์กรที่มุ่งเป้าหมาย คนทำงานมีความสุข องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง (Leadership)

ระดับที่ 1 ไม่มีนโยบาย เป้าหมาย และแนวทางการดำเนินงานที่มุ่งเป้าหมาย ให้คนทำงานมีความสุข องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง

ระดับที่ 2 มีการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และแนวทางการดำเนินงานที่มุ่งเป้าหมาย ให้คนทำงานมีความสุข องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง

ระดับที่ 3 มีการถ่ายทอดนโยบาย และเป้าหมายขององค์กร ไปยังบุคลากรทุกระดับ

ระดับที่ 4 มีการสนับสนุนและพัฒนาบุคลากรในองค์กร ที่สอดคล้องกับนโยบาย และเป้าหมาย ให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง

ระดับที่ 5 มีการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบาย เป้าหมาย และนำผลที่ได้ มาปรับปรุงพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม

t4.2 การปรับปรุงผลการดำเนินงานองค์กรอย่างต่อเนื่อง (CQI : Continuous Quality Improvement)

ระดับที่ 1 ไม่มีการวัดผลการดำเนินงาน และปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กร

ระดับที่ 2 มีการวิเคราะห์ และทบทวนผลการดำเนินงาน เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจในการปฏิบัติงานและการบริหาร

ระดับที่ 3 มีการนำผลจากการวิเคราะห์ ทบทวน มาปรับปรุงการดำเนินงาน

ระดับที่ 4 มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระเบียบปฏิบัติที่เป็นเลิศภายในองค์กร และนำไปปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร

ระดับที่ 5 ปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

Result : ผลลัพธ์การพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T

1. Quality : องค์กรมีคุณภาพ

สำหรับ รพศ. รพท. รพช. และรพ. สังกัดกรม

ระดับที่ 1 ไม่ผ่านการรับรองคุณภาพโรงพยาบาล (HA)

ระดับที่ 2 ผ่านการรับรองคุณภาพ HA บันไดขั้นที่ 1

ระดับที่ 3 ผ่านการรับรองคุณภาพ HA บันไดขั้นที่ 2

ระดับที่ 4 ผ่านการรับรองคุณภาพ HA บันไดขั้นที่ 3

ระดับที่ 5 ผ่านการรับรองคุณภาพ HA บันไดขั้นที่ 3 (reaccredit)

สำหรับ รพ.สต.

ระดับที่ 1 ไม่เคยได้รับการประเมิน รพ.สต.ติดตาม (จำนวน.....หน่วยงาน)

ระดับที่ 2 ผ่านการประเมิน รพ.สต.ติดตาม อย่างน้อย 1 หมวด (จำนวน.....หน่วยงาน)

ระดับที่ 3 ผ่านการประเมิน รพ.สต.ติดตาม อย่างน้อย 2 หมวด (จำนวน.....หน่วยงาน)

ระดับที่ 4 ผ่านการประเมิน รพ.สต.ติดตาม อย่างน้อย 3 หมวด (จำนวน.....หน่วยงาน)

ระดับที่ 5 ผ่านการประเมิน รพ.สต.ติดตาม ครบทุกหมวด (จำนวน.....หน่วยงาน)

สำหรับกรม/ สป.ส่วนกลาง/ สำนักงานเขตสุขภาพ/ สสจ. และ สสอ.

- ระดับที่ 1 ไม่มีการประเมินหน่วยงานตนเอง ตามเกณฑ์ PMQA
- ระดับที่ 2 ผ่านการประเมินหน่วยงานตนเอง ตามเกณฑ์ PMQA อย่างน้อย 2 หมวด
- ระดับที่ 3 ผ่านการประเมินหน่วยงานตนเอง ตามเกณฑ์ PMQA อย่างน้อย 4 หมวด
- ระดับที่ 4 ผ่านการประเมินหน่วยงานตนเอง ตามเกณฑ์ PMQA อย่างน้อย 6 หมวด
- ระดับที่ 5 ผ่านการประเมินหน่วยงานตนเอง ตามเกณฑ์ PMQA ครบทุกหมวด

2. Acceptability : การยอมรับของสังคม ชุมชน หรือผู้รับบริการ

การวัดความพึงพอใจของผู้รับบริการ

- ระดับที่ 1 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ มากกว่าร้อยละ 70
- ระดับที่ 2 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ มากกว่าร้อยละ 75
- ระดับที่ 3 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ มากกว่าร้อยละ 80
- ระดับที่ 4 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ มากกว่าร้อยละ 85
- ระดับที่ 5 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ มากกว่าร้อยละ 90

3. Efficiency : การวัดประสิทธิภาพ

3.1 ความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายขององค์กร

- ระดับที่ 1 มีการทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา นำมากำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายขององค์กร
- ระดับที่ 2 มีการจัดทำแผนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และเป้าหมายขององค์กร
- ระดับที่ 3 ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงานที่วางไว้
- ระดับที่ 4 มีการวัด และประเมินผลการดำเนินงานขององค์กร
- ระดับที่ 5 นำผลที่ได้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และเป้าหมายขององค์กร

3.2 ประสิทธิภาพในการบริหารทรัพยากร

3.2.1 สำหรับ หน่วยบริการ : ประสิทธิภาพในการบริหารการเงินการคลัง

- ระดับที่ 1 มีการพัฒนาระบบบัญชี (Accounting)
- ระดับที่ 2 มีการจัดสรรเงินอย่างเพียงพอ (Budgeting)
- ระดับที่ 3 มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลัง ด้านเศรษฐกิจสุขภาพ และด้านหลักประกันสุขภาพ (Competency)
- ระดับที่ 4 มีการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารด้านการเงินการคลัง (Division of Regional Health)
- ระดับที่ 5 มีการติดตาม กำกับ เครื่องมือประเมินประสิทธิภาพทางการเงิน วางระบบเฝ้าระวัง (Efficient)

3.2.2 สำหรับ หน่วยบริหาร หรือหน่วยสนับสนุน : ประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

- ระดับที่ 1 มีการทบทวน วางแผนการปฏิบัติ และจัดทำงบประมาณให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย
- ระดับที่ 2 มีการจัดสรรงบประมาณ ตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิตที่วางไว้
- ระดับที่ 3 ดำเนินงานใช้จ่ายงบประมาณ ตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิตที่วางไว้
- ระดับที่ 4 เร่งรัด และควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณ หรือปรับปรุงแผนการใช้จ่ายงบประมาณเมื่อจำเป็น
- ระดับที่ 5 กำกับ ติดตาม และประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ รายไตรมาส

.....

การแปลค่าคะแนนตัวเลือก

ระดับที่ 1	มีค่าคะแนนเท่ากับ 20 คะแนน
ระดับที่ 2	มีค่าคะแนนเท่ากับ 40 คะแนน
ระดับที่ 3	มีค่าคะแนนเท่ากับ 60 คะแนน
ระดับที่ 4	มีค่าคะแนนเท่ากับ 80 คะแนน
ระดับที่ 5	มีค่าคะแนนเท่ากับ 100 คะแนน

เกณฑ์การประเมิน

ช่วงคะแนน	20.00-39.99	หมายถึง	องค์กรนี้ ต้องเร่งปรับปรุง
ช่วงคะแนน	49.00-59.99	หมายถึง	องค์กรนี้ ต้องได้รับการสนับสนุน
ช่วงคะแนน	60.00-79.99	หมายถึง	องค์กรนี้ กำลังพัฒนา
ช่วงคะแนน	80.00-100.00	หมายถึง	องค์กรนี้ เป็นองค์กรสมรรถนะสูง



ส่วนที่ 3

การนำแนวทางการพัฒนา
องค์กรสมรรถนะสูง
กระทรวงสาธารณสุข
MoPH-4T ไปสู่การปฏิบัติ

3.1 การนำแนวทางสู่การปฏิบัติ

1) การยกระดับหน่วยงาน สู้องค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) มีการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ภายใต้เป้าหมายกระทรวงสาธารณสุข “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” มาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานสามารถนำการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ผลการประเมินความสุขระดับบุคคล และผลการประเมินสุขภาวะองค์กร มาเป็นข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนา ต่อยอด และขยายผลสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T ได้

2) การพัฒนา แนวทางการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแนวทางการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T โดยยึดหลักปฏิบัติงานด้วย 4T และทิศทางการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนนโยบายองค์กร บุคลากร และการสื่อสารองค์กร กระทรวงสาธารณสุข มาเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานขององค์กร เพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กร และบรรลุผลลัพธ์การพัฒนาองค์กร (Result) ที่วางไว้

3) การสื่อสาร สร้างความเข้าใจ และการขยายผล

ผู้บริหารสื่อสาร ถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T และสร้างความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับ ในการพัฒนา ต่อยอด และขยายผลจากหน่วยงานในระดับเขตสุขภาพ และระดับกรม ไปยังหน่วยงานระดับจังหวัด ระดับชุมชน และระดับอำเภอ ทั่วทุกหน่วยงาน และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเผยแพร่ไปยังหน่วยงานอื่น ๆ รวมทั้งภาคีเครือข่าย

3.2 ขั้นตอนการดำเนินงาน

การขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T มีการขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

1) คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบายด้านองค์กร บุคลากร และการสื่อสารองค์กร กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินงาน ดังนี้

(1.1) จัดทำแนวทางการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T

(1.2) เสนอกรอบแนวคิด และแนวทางการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T ต่อที่ประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาเห็นชอบและให้ดำเนินการ

(1.3) ประชุมหรือชี้แจงแนวทางการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T เพื่อเป็นการสื่อสาร และสร้างความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

2) หน่วยงาน ดำเนินงาน ดังนี้

(2.1) ศึกษา และทำความเข้าใจแนวทางการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T

(2.2) ทบทวน และวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

(2.3) หน่วยงานมีการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T ที่กำหนดไว้

(2.4) สรุปผลการประเมินตนเอง (Self-Assessment) เสนอผู้บริหารหน่วยงาน

3.3 การกำกับ ติดตามผล

1) คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบายด้านองค์กร บุคลากร และการสื่อสารองค์กร กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินงาน ดังนี้

(1.1) มีการกำกับ ติดตามการพัฒนาองค์กร และรับฟังปัญหา/อุปสรรค

(1.2) รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ต่อที่ประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทุกเดือน

(1.3) เสนอผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานของการพัฒนาองค์กรสู่องค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T ให้เป็นส่วนหนึ่งของความก้าวหน้าผู้บริหารหน่วยงาน (Career Path)

2) หน่วยงาน ดำเนินงาน ดังนี้

(2.1) ผู้ตรวจราชการ/อธิบดีกรม/ผู้บริหารหน่วยงาน มีการกำกับ ติดตาม และเสริมพลังแก่หน่วยงาน

(2.2) หน่วยงานจัดทำผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานการพัฒนาองค์กร เสนอต่อคณะกรรมการบริหาร/ คณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานที่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T ที่มีความโดดเด่น (Best Practice) ระดับเขตสุขภาพ ระดับกรม และระดับจังหวัด

(2.3) หน่วยงานจัดส่งผลการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงาน และรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงาน มายัง กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

3) ส่วนกลาง จัดเวทีแสดงผลงานของหน่วยงาน/ จัดให้มีการมอบรางวัลให้กับหน่วยงานที่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T ที่มีความโดดเด่น (Best Practice) ระดับเขตสุขภาพ ระดับกรม และระดับจังหวัด

โดยมีเกณฑ์เป้าหมายการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ 2566 - 2568 ดังนี้

ปีงบประมาณ 66	ปีงบประมาณ 67	ปีงบประมาณ 68
องค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T - ระดับกรม (9 กรม) - ระดับเขตสุขภาพ (12 เขต) <u>อย่างน้อย 1 แห่ง</u> รวมทั้งสิ้น 21 แห่ง	องค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T - ระดับกรม (กรมละ 2 แห่ง) - ระดับเขตสุขภาพ (12 เขต เขตละ 2 แห่ง) - ระดับจังหวัด (76 จังหวัด จังหวัดละ 1 แห่ง) รวมทั้งสิ้น 138 แห่ง	องค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T - ระดับกรม (กรมละ 3 แห่ง) - ระดับเขตสุขภาพ (12 เขต เขตละ 3 แห่ง) - ระดับจังหวัด (76 จังหวัด จังหวัดละ 3 แห่ง) รวมทั้งสิ้น 291 แห่ง



ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2568

นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

นายแพทย์โอกาส การ์ยวินพงศ์
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**“สุขภาพคนไทย
เพื่อสุขภาพประเทศไทย”**

หลักปฏิบัติในการทำงาน

- ท** ทำทันที
- ท** ทำต่อเนื่อง
- ท** ทำและพัฒนา



เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ยกระดับการสร้างความรู้ ด้านสุขภาพในทุกมิติ

- ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้อย่างถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สะดวกรวดเร็ว เพื่อพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยให้สามารถดูแลสุขภาพกาย-ใจ ของตนเอง ครอบครัวและชุมชนให้แข็งแรง

ยกระดับระบบบริการรองรับสังคมสูงวัย และลดอัตราการตายโรคสำคัญ

- เสริมความเข้มแข็งของระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพิ่มศักยภาพพลาหมอบ
- ปรับโฉมโรงพยาบาลทุกแห่งให้เป็น “โรงพยาบาลของประชาชน”
- เพิ่มขีดความสามารถระบบบริการและเครือข่ายโดย “ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง”

ผลักดันการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขสู่ยุคดิจิทัล

- โรงพยาบาลทุกแห่งใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine)
- พัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพให้เอื้อต่อการบริการอย่างไร้รอยต่อ และพัฒนาระบบสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- เร่งพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์

ยกระดับความมั่นคงทางสุขภาพ

- เตรียมพร้อมรับมือภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์และสาธารณสุขของประเทศในอนาคต

ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และ สุขภาพนานาชาติ

- สนับสนุนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก สนุนโพร ภูมิปัญญาไทย และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของประเทศ

พัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิต ในการทำงานที่ดีขึ้น

- เสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทาง 4T Trust Teamwork & Talent Technology Target
- บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น



นโยบายและทิศทางการทำงาน กระทรวงสาธารณสุข

นายแพทย์โอกาส การย์กวิณพงศ์
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



“ให้ถือประโยชน์ส่วนตนเป็นที่สอง ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง” ขอน้อมนำพระราชดำริสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก “องค์บิดาแห่งการแพทย์แผนปัจจุบันและการสาธารณสุขของไทย” เป็นปณิธานในการทำงานร่วมกัน การขับเคลื่อนระบบสาธารณสุข ใน 3 ปี จากนั้น เป็นโอกาสในการพัฒนาระบบสาธารณสุขให้เข้มแข็ง มีความมั่นคงทางสุขภาพยิ่งขึ้น โดยครอบคลุมทั้งมิติสุขภาพ มิติสังคม มิติเศรษฐกิจด้วยแนวนโยบาย “สุขภาพคนไทยเพื่อสุขภาพประเทศไทย” โดยมุ่งเน้น 6 ประเด็นหลัก ได้แก่

1. เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ยกระดับการสร้างความรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติ เชิงรุก ทันสมัย สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้อย่างถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สะดวกรวดเร็ว โดยร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภาครัฐ เอกชน องค์กร ชุมชน เพื่อให้เกิดความไว้วางใจต่อ “กระทรวงสาธารณสุข” และพัฒนาศักยภาพคนไทยทุกช่วงวัย ให้สามารถดูแลสุขภาพกายใจ ของตนเอง ครอบครัวและชุมชนให้แข็งแรง

2. ยกระดับระบบบริการรองรับสังคมสูงวัย และลดอัตราตายโรคสำคัญ

2.1 สร้างเสริมความเข้มแข็งของระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพิ่มศักยภาพสาธารณสุข โดยพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้เป็นผู้รักษาด้านสุขภาพในชุมชน เพิ่มศักยภาพโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้เป็นจุดเชื่อมต่อสำคัญของการดูแลสุขภาพชุมชนสู่โรงพยาบาล ใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine) เพิ่มประสิทธิภาพการดูแลรักษาอย่างต่อเนื่องเชื่อมโยง ให้ประชาชนได้รับการดูแลแบบ “ใกล้ตัว ใกล้บ้าน ใกล้ใจ” ได้อย่างเป็นรูปธรรม

2.2 ปรับโฉมโรงพยาบาลทุกแห่งให้เป็น “โรงพยาบาลของประชาชน” มีสถานที่สิ่งแวดล้อม สะอาด สวยงาม ประชาชนเข้ารับบริการได้อย่างสะดวก เข้าถึงง่าย ลดการแออัด ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม ทันสมัย บริการมีคุณภาพ ใส่ใจคุณภาพ และบริหารการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด

2.3 เพิ่มขีดความสามารถระบบบริการและเครือข่าย ไร้รอยต่อโดย “ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง” บูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการใช้และแบ่งปันทรัพยากร เพื่อลดการเสียชีวิตจากโรคสำคัญ เร่งดำเนินการในกลุ่มผู้สูงอายุ อุบัติเหตุ โรคหลอดเลือดสมอง โรคหัวใจ โรคไต มะเร็ง สุขภาพจิต

3. ผลักดันการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขสู่ยุคดิจิทัล

3.1 โรงพยาบาลทุกแห่งใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine) เพิ่มการเข้าถึงบริการ ลดภาระค่าใช้จ่ายของประชาชน ปรับปรุงให้โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่งมีหน่วยรับผิดชอบ เพื่อขับเคลื่อนการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม

3.2 พัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพให้เอื้อต่อการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขอย่างไร้รอยต่อ และการพัฒนาระบบสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 เร่งพัฒนาวัตกรรมการแพทย์โดยใช้เทคโนโลยีชีวภาพ (Biotechnology) เพื่อการแพทย์ระดับอณู (Molecular medicine) เพื่อการวินิจฉัยโรคที่แม่นยำการดูแลรักษา การสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค ตามลักษณะเฉพาะทางพันธุกรรมอย่างครบวงจร (Precision medicine) รวมถึงการใช้ยาเฉพาะบุคคลตามลักษณะทางพันธุกรรม (Personalized medicine)

4. ยกระดับความมั่นคงทางสุขภาพ เตรียมพร้อมรับมือภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์และสาธารณสุขของประเทศในอนาคต ผลักดันกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง ระบบและกลไกบัญชาการเหตุการณ์ในสถานการณ์ฉุกเฉิน การบริหารจัดการทรัพยากร การบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข ระบบข้อมูลสารสนเทศ และการสื่อสาร อย่างบูรณาการทุกภาคส่วน

5. ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพนานาชาติ ด้านบริการทางการแพทย์ ผลิตภัณฑ์สุขภาพ บริการวิชาการ และงานวิจัย การส่งเสริมสุขภาพ สนับสนุนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก สนุนไพร่ ภูมิปัญญาไทย และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ

6. พัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

6.1 เสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทาง 4T ได้แก่ Trust สร้างความไว้วางใจกับประชาชน ฝ่ายนโยบาย ฝ่ายต่างประเทศ บุคลากร และเครือข่าย Teamwork & Talent ทำงานเป็นทีม และสนับสนุนคนเก่งที่สร้างความเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี Technology ใช้เทคโนโลยีให้เกิดผลผลิตภาพ และบริการที่มีคุณค่า เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การสื่อสารภายในองค์กรรวดเร็วแม่นยำ Targets ทำงานแบบมุ่งเป้าหมาย สามารถจัดการทรัพยากร

6.2 บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น มีความสมดุลชีวิตกับการทำงาน มีความสามารถในการปรับตัวยืดหยุ่นได้ในภาวะวิกฤติ ทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีพลัง โดยมีเป้าหมายและค่านิยมร่วมกัน เรียนรู้ พัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ทั้งนี้ ขอให้ทุกท่านยึดหลักปฏิบัติในการทำงาน “ททท” คือ “ทำทันที” “ทำต่อเนื่อง” “ทำและพัฒนา”

ภาคผนวก ข

ประเด็นการขับเคลื่อนนโยบาย
กระทรวงสาธารณสุข ปี 2566

ประเด็นการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี 2566

1 องค์กร บุคลากร และการสื่อสารองค์กร

องค์กรสมรรถนะสูงตามแนวทาง 4T (Trust, Teamwork & Talent, Technology, Targets) บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น มีสมดุลชีวิตกับการทำงาน ปรับตัวยืดหยุ่นในภาวะวิกฤติ การสื่อสารภายในองค์กรรวดเร็วแม่นยำ

นพ.ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน ประธานคณะกรรมการ

2 นำสุขภาพขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

ส่งเสริมผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ สนับสนุนภูมิปัญญาไทย การแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก การเป็นศูนย์กลางการบริการสุขภาพ การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

นพ. ยงยศ ธรรมวุฒิ ประธานคณะกรรมการ

3 ข้อมูลและเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข

พัฒนาข้อมูลดิจิทัลสุขภาพของประชาชน พัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนการแพทย์ทางไกล (Telemedicine) พัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการบริหาร และการพัฒนาระบบสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

นพ. พงศ์เกษม ไข่มุกด์ ประธานคณะกรรมการ

4 ผู้สูงอายุ ได้รับการดูแลอย่างเป็นระบบและทั่วถึง

คัดกรองสุขภาพ ประเมินความเสี่ยงของโรค การดูแลระยะยาว (Long term care) สนับสนุนนวัตกรรม เช่น แว่นสายตา ผ้าอ้อม ฟันปลอม มีคลินิกผู้สูงอายุในโรงพยาบาลทุกระดับ

นพ.สุเทพ เพชรมาก ประธานคณะกรรมการ

5 สร้างเสริมสุขภาพเพื่อคนไทยแข็งแรง

เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารกับประชาชน สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ เพิ่มศักยภาพอาสาสมัครประจำหมู่บ้าน (อสม.) พัฒนาศักยภาพคนไทยทุกช่วงวัย ดูแลสุขภาพกาย-ใจ

นพ. ณรงค์ สายวงศ์ ประธานคณะกรรมการ

6 ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสุขภาพได้มากขึ้น และลดอัตราการตายโรคที่สำคัญ

โรงพยาบาลของประชาชน ปรับโฉม สิ่งแวดล้อมเหมาะสม ใช้พลังงานสะอาด Telemedicine บริหารการเงินการคลัง พัฒนาเครือข่ายบริการสุขภาพไร้รอยต่อ ลดอัตราการตายโรคที่สำคัญ อุบัติเหตุ โรคหลอดเลือดสมอง โรคหัวใจ โรคไต มะเร็ง สุขภาพจิต พัฒนานวัตกรรม การแพทย์ขั้นสูง เตรียมพร้อมรับภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์และสาธารณสุข

นพ. ณรงค์ อภิกุลวนิช ประธานคณะกรรมการ



คำสั่งคณะกรรมการและคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ที่ 1264/2565 ลงวันที่ 12 ต.ค. 65

ภาคผนวก ค

- สำเนาคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ 1264/2565 ลงวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- สำเนาคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ 1629/2565 ลงวันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข (เพิ่มเติม)

สำเนา

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๑๒๖๔/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขได้มีแนวนโยบาย สุขภาพคนไทยเพื่อสุขภาพประเทศไทย สู่การบรรลุเป้าหมาย ประชาชนแข็งแรง เศรษฐกิจไทยเข้มแข็ง ประเทศไทยแข็งแรง เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางสุขภาพ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจและพัฒนาประเทศให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

ข้อ ๑ คณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

๑.๑ องค์ประกอบ

(๑)	นายโอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ประธาน
(๒)	นายทวีศิลป์ วิษณุโยธิน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กรรมการ
(๓)	นายยงยศ ธรรมวุฒิ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กรรมการ
(๔)	นายณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กรรมการ
(๕)	นายพงศ์เกษม ไข่มุกด์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กรรมการ
(๖)	อธิบดีกรมการแพทย์	กรรมการ
(๗)	อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	กรรมการ
(๘)	อธิบดีกรมควบคุมโรค	กรรมการ
(๙)	อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	กรรมการ
(๑๐)	อธิบดีกรมสุขภาพจิต	กรรมการ
(๑๑)	อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	กรรมการ
(๑๒)	อธิบดีกรมอนามัย	กรรมการ
(๑๓)	เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา	กรรมการ
(๑๔)	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑	กรรมการ
(๑๕)	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๒	กรรมการ
(๑๖)	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๓	กรรมการ
(๑๗)	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๔	กรรมการ
(๑๘)	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๕	กรรมการ
(๑๙)	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๖	กรรมการ
(๒๐)	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๗	กรรมการ
	(๒๑) ผู้ตรวจ...	

(๒๑)	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๘	กรรมการ
(๒๒)	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๙	กรรมการ
(๒๓)	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๐	กรรมการ
(๒๔)	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๑	กรรมการ
(๒๕)	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๒	กรรมการ
(๒๖)	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๓	กรรมการ
(๒๗)	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับมอบหมาย	กรรมการ และเลขานุการ
(๒๘)	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กรรมการ และเลขานุการร่วม
(๒๙)	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายด้านสุขภาพ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

๑.๒ หน้าที่และอำนาจ

- กระทรวงสาธารณสุข
- (๑) กำหนดกลไก ทิศทาง กรอบแนวทาง และสนับสนุน การขับเคลื่อนนโยบาย
 - (๒) กำกับ เร่งรัด ติดตาม การดำเนินงานขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 - (๓) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการและคณะทำงานได้ตามความเหมาะสม
 - (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๒ คณะที่ ๑ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย ด้านองค์กร บุคลากร และการสื่อสาร
องค์กร กระทรวงสาธารณสุข

๒.๑ องค์กรประกอบ

(๑)	นายทวีศิลป์ วิษณุโยธิน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ประธาน
(๒)	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๔	รองประธาน
(๓)	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๕	รองประธาน
(๔)	นายทศเทพ บุญทอง สาธารณสุขนิเทศก์	อนุกรรมการ
(๕)	นางอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล สาธารณสุขนิเทศก์	อนุกรรมการ
(๖)	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
(๗)	รองอธิบดีกรมการแพทย์ ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
(๘)	รองอธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
(๙)	รองอธิบดีกรมควบคุมโรค ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
(๑๐)	รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
(๑๑)	รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
(๑๒)	รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
(๑๓)	รองอธิบดีกรมอนามัย ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ

(๑๔) รองเลขา...

(๑๔) รองเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
(๑๕) ผู้แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด	อนุกรรมการ
(๑๖) ผู้แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป	อนุกรรมการ
(๑๗) ผู้แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน	อนุกรรมการ
(๑๘) ผู้แทนสาธารณสุขอำเภอ	อนุกรรมการ
(๑๙) ผู้แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	อนุกรรมการ
(๒๐) ผู้อำนวยการกองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ
(๒๑) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ
(๒๒) ผู้อำนวยการกองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ
(๒๓) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ และเลขานุการ
(๒๔) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ และเลขานุการร่วม
(๒๕) ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ และเลขานุการร่วม
(๒๖) รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๗) หัวหน้ากลุ่มพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายด้านสุขภาพ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒ หน้าที่และอำนาจ

(๑) จัดทำแผน ผลักดัน และขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ด้านองค์กร และบุคลากร สู่องค์กรสมรรถนะสูงตามแนวทาง 4T (Trust, Teamwork & Talent, Technology, Targets) บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น มีความสมดุลชีวิตกับการทำงาน มีความสามารถในการปรับตัวยืดหยุ่นได้ในภาวะวิกฤติ ทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีพลัง โดยมีเป้าหมายและค่านิยมร่วมกัน เรียนรู้ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง การสื่อสารภายในองค์กรรวดเร็วแม่นยำ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

(๒) กำกับ ติดตาม และรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายต่อคณะกรรมการอำนาจการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

(๓) แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามความเหมาะสม

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๓...

ข้อ ๓ คณะที่ ๒ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย ด้านการนำสุขภาพขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

๓.๑ องค์ประกอบ

(๑)	นายยงยศ ธรรมวุฒิ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ประธาน
(๒)	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๘	รองประธาน
(๓)	นายจรัญ จันทมัตตุการ สาธารณสุขนิเทศก์	อนุกรรมการ
(๔)	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
(๕)	รองอธิบดีกรมการแพทย์ ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
(๖)	รองอธิบดีกรมอนามัย ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
(๗)	รองเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
(๘)	รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
(๙)	ผู้แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด	อนุกรรมการ
(๑๐)	ผู้แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป	อนุกรรมการ
(๑๑)	ผู้แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน	อนุกรรมการ
(๑๒)	ผู้แทนสาธารณสุขอำเภอ	อนุกรรมการ
(๑๓)	ผู้แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	อนุกรรมการ
(๑๔)	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ
(๑๕)	ผู้อำนวยการสถาบันกัญชาทางการแพทย์	อนุกรรมการ
(๑๖)	รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ และเลขานุการ
(๑๗)	รองอธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ และเลขานุการร่วม
(๑๘)	ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๒ หน้าที่และอำนาจ

(๑) จัดทำแผนและขับเคลื่อนนโยบาย ด้านการนำสุขภาพขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ส่งเสริมผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ สมุนไพรและภูมิปัญญาไทย การแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก ขยายสู่การเป็นศูนย์กลางการบริการสุขภาพ และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพของภูมิภาคและประชาคมโลก ต่อยอดทางเศรษฐกิจเพิ่มรายได้ของประชาชนและประเทศ

(๒) กำกับ ติดตาม และรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายต่อคณะกรรมการอำนาจการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

(๓) แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามความเหมาะสม

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๔...

ข้อ ๔ คณะที่ ๓ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย ด้านข้อมูลและเทคโนโลยีทางการแพทย์และ
สาธารณสุข

๔.๑ องค์ประกอบ

(๑)	นายพงศ์เกษม ไข่มุกด์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ประธาน
(๒)	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๓	รองประธาน
(๓)	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๓	รองประธาน
(๔)	นายสุริยะ คูหะรัตน์ สาธารณสุขนิเทศก์	อนุกรรมการ
(๕)	นายธนิต เสิริมแก้ว สาธารณสุขนิเทศก์	อนุกรรมการ
(๖)	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
(๗)	รองอธิบดีกรมการแพทย์ ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
(๘)	รองอธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
(๙)	รองอธิบดีกรมควบคุมโรค ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
(๑๐)	รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
(๑๑)	รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
(๑๒)	รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
(๑๓)	รองอธิบดีกรมอนามัย ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
(๑๔)	รองเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
(๑๕)	ผู้แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด	อนุกรรมการ
(๑๖)	ผู้แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป	อนุกรรมการ
(๑๗)	ผู้แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน	อนุกรรมการ
(๑๘)	ผู้แทนสาธารณสุขอำเภอ	อนุกรรมการ
(๑๙)	ผู้แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	อนุกรรมการ
(๒๐)	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ และเลขานุการ
(๒๑)	ผู้อำนวยการสำนักดิจิทัลสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ และเลขานุการร่วม
(๒๒)	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ และเลขานุการร่วม
(๒๓)	รองผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๔)	รองผู้อำนวยการสำนักดิจิทัลสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๒ หน้าที่...

๔.๒ หน้าที่และอำนาจ

(๑) จัดทำแผนและขับเคลื่อนนโยบาย ด้านข้อมูลและเทคโนโลยีทางการแพทย์ และสาธารณสุข โดยพัฒนาข้อมูลดิจิทัลสุขภาพของประชาชน เชื่อมโยงเป็นฐานข้อมูลขนาดใหญ่ของประเทศ การพัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนการแพทย์ทางไกล (Telemedicine) ตลอดจนการพัฒนาระบบข้อมูล เพื่อการบริหารและการพัฒนาระบบสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(๒) กำกับ ติดตาม และรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายต่อคณะกรรมการอำนวยการ ขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

(๓) แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามความเหมาะสม

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๕ คณะที่ ๔ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย ด้านสุขภาพผู้สูงอายุ ให้ได้รับการดูแลอย่าง เป็นระบบและทั่วถึง

๕.๑ องค์ประกอบ

- | | | |
|------|--|------------|
| (๑) | นายสุเทพ เพชรมาก ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข | ประธาน |
| (๒) | ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๒ | รองประธาน |
| (๓) | ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๙ | รองประธาน |
| (๔) | นายอุดม ภู่วโรดม สาธารณสุขนิเทศก์ | อนุกรรมการ |
| (๕) | ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๖) | รองอธิบดีกรมการแพทย์ ที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๗) | รองอธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๘) | รองอธิบดีกรมควบคุมโรค ที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๙) | รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๑๐) | รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต ที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๑๑) | รองอธิบดีกรมอนามัย ที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๑๒) | รองเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๑๓) | ผู้แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด | อนุกรรมการ |
| (๑๔) | ผู้แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป | อนุกรรมการ |
| (๑๕) | ผู้แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน | อนุกรรมการ |
| (๑๖) | ผู้แทนสาธารณสุขอำเภอ | อนุกรรมการ |
| (๑๗) | ผู้แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล | อนุกรรมการ |
| (๑๘) | ผู้อำนวยการกองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | อนุกรรมการ |
| (๑๙) | ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | อนุกรรมการ |

(๒๐) ผู้อำนวยการ...

- | | | |
|------|--|-----------------------------------|
| (๒๐) | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| (๒๑) | ผู้อำนวยการสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราช
ญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ กรมการแพทย์ | อนุกรรมการ
และเลขานุการร่วม |
| (๒๒) | ผู้อำนวยการสำนักอนามัยผู้สูงอายุ กรมอนามัย | อนุกรรมการ
และเลขานุการร่วม |
| (๒๓) | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายด้านสุขภาพ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

๕.๒ หน้าที่และอำนาจ

(๑) จัดทำแผนและขับเคลื่อนนโยบายด้านสุขภาพของผู้สูงอายุ ให้ได้รับการดูแลอย่างเป็นระบบและทั่วถึง ส่งเสริมให้สูงวัยอย่างแข็งแรงโดยครอบครัวและชุมชน ได้รับการคัดกรองสุขภาพ ประเมินความเสี่ยงของโรค การป้องกันปัญหาสุขภาพ ตลอดจนการดูแลระยะยาว (Long term care) สนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ ที่จะช่วยเพิ่มคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ให้มีคลินิกผู้สูงอายุในโรงพยาบาลทุกระดับ เพื่อเป็นช่องทางที่สามารถเข้าถึงบริการได้อย่างสะดวกมากยิ่งขึ้น

(๒) กำกับ ติดตาม และรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายต่อคณะกรรมการอำนาจการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

(๓) แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามความเหมาะสม

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๖ คณะที่ ๕ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย ด้านการสร้างเสริมสุขภาพเพื่อคนไทย
แข็งแรง

๖.๑ องค์ประกอบ

- | | | |
|------|---|----------------|
| (๑) | นายณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข | ประธาน |
| (๒) | ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๔ | รองประธาน |
| (๓) | ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๗ | รองประธาน |
| (๔) | นายชินโรส ลีสวัสดิ์ สาธารณสุขนิเทศก์ | อนุกรรมการ |
| (๕) | นายมนู ศุกลสกุล สาธารณสุขนิเทศก์ | อนุกรรมการ |
| (๖) | ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๗) | รองอธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
ที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๘) | รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๙) | รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต ที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๑๐) | รองเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา
ที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๑๑) | ผู้แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด | อนุกรรมการ |
| (๑๒) | ผู้แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป | อนุกรรมการ |
| | | (๑๓) ผู้แทน... |

(๑๓) ผู้แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน	อนุกรรมการ
(๑๔) ผู้แทนสาธารณสุขอำเภอ	อนุกรรมการ
(๑๕) ผู้แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	อนุกรรมการ
(๑๖) ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ
(๑๗) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ
(๑๘) ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ
(๑๙) รองอธิบดีกรมอนามัย ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ และเลขานุการ
(๒๐) รองอธิบดีกรมควบคุมโรค ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ และเลขานุการร่วม
(๒๑) รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ และเลขานุการร่วม
(๒๒) ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

๖.๒ หน้าที่และอำนาจ

(๑) จัดทำแผนและขับเคลื่อนนโยบายด้านการสร้างเสริมสุขภาพ โดยเฉพาะการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารกับประชาชนเพื่อยกระดับการสร้างความรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติ การเพิ่มศักยภาพอาสาสมัครประจำหมู่บ้าน (อสม.) ชุมชนเข้มแข็งร่วมพลังสร้างสุขภาพดี พัฒนาศักยภาพคนไทยทุกช่วงวัย ให้สามารถดูแลสุขภาพกาย-ใจ ของตนเอง ครอบครัวและชุมชนให้แข็งแรง

(๒) กำกับ ติดตาม และรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายต่อคณะกรรมการอำนาจการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

(๓) แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามความเหมาะสม

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๗ คณะที่ ๖ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบายด้านบริการ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสุขภาพได้มากขึ้น และลดอัตราการตายโรคที่สำคัญ

๗.๑ องค์ประกอบ

(๑) นายณรงค์ อภิกุลวณิช ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข	ประธาน
(๒) ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑	รองประธาน
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๐	รองประธาน
(๓) ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๑	รองประธาน
(๔) นายกิตติ กรรภิรมย์ สาธารณสุขนิเทศก์	อนุกรรมการ
(๕) นายสุริยะ คุหะรัตน์ สาธารณสุขนิเทศก์	อนุกรรมการ
(๖) ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ

(๗) รองอธิบดี...

(๗)	รองอธิบดีกรมควบคุมโรค ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
(๘)	รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
(๙)	รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
(๑๐)	รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
(๑๑)	รองอธิบดีกรมอนามัย ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
(๑๒)	ผู้แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด	อนุกรรมการ
(๑๓)	ผู้แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป	อนุกรรมการ
(๑๔)	ผู้แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน	อนุกรรมการ
(๑๕)	ผู้แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	อนุกรรมการ
(๑๖)	ผู้แทนสาธารณสุขอำเภอ	อนุกรรมการ
(๑๗)	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ
(๑๘)	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ
(๑๙)	ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ
(๒๐)	ผู้อำนวยการสำนักดิจิทัลสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ
(๒๑)	รองอธิบดีกรมการแพทย์ ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ และเลขานุการ
(๒๒)	ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ และเลขานุการร่วม
(๒๓)	ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ และเลขานุการร่วม
(๒๔)	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ และเลขานุการร่วม
(๒๕)	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมการแพทย์	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๖)	รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๗)	รองผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

๗.๒ หน้าที่...

๗.๒ หน้าที่และอำนาจ

(๑) จัดทำแผนขับเคลื่อนนโยบายด้านบริการ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสุขภาพได้มากขึ้น และลดอัตราการตายโรคที่สำคัญ ได้แก่ การพัฒนาโรงพยาบาลของประชาชน บริการด้วยการแพทย์ทางไกล (Telemedicine) การบริหารการเงินการคลังเพื่อปรับโฉมโรงพยาบาล มีสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม สนับสนุนการใช้พลังงานสะอาด การเพิ่มศักยภาพโรงพยาบาลทุกระดับ การพัฒนาเครือข่ายบริการสุขภาพไร้รอยต่อ ตั้งแต่ระดับปฐมภูมิ สู่ระดับทุติยภูมิ และตติยภูมิ โดยเฉพาะโรคสำคัญ ตลอดจนพัฒนาวัตกรรมการแพทย์ขั้นสูงเพื่อการวินิจฉัยโรคที่แม่นยำ การดูแลรักษา และการป้องกันการเกิดโรคตามลักษณะเฉพาะทางพันธุกรรม เตรียมพร้อมรับภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์และสาธารณสุขของประเทศในอนาคต

(๒) กำกับ ติดตาม และรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายต่อคณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

(๓) แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามความเหมาะสม

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

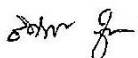
สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ โสภัส การย์กวินพงศ์

(นายโสภัส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



นางธิดิภัทร คูหา

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายด้านสุขภาพ

สำเนา

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข
ที่ ๑๖๒๙/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข (เพิ่มเติม)

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขมีคำสั่ง ที่ ๑๒๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข และคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบายด้านองค์กร บุคลากร และการสื่อสารองค์กร กระทรวงสาธารณสุขไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าว มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบายด้านองค์กร บุคลากร และการสื่อสารองค์กร กระทรวงสาธารณสุข เพิ่มเติม ณ วันที่ ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงให้แก้ไขคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๒๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้เพิ่มความในข้อ ๒.๑ ของคำสั่งดังกล่าว ดังนี้

- | | |
|---|--------------------------------|
| (๒๘) ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | อนุกรรมการ |
| (๒๙) ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | อนุกรรมการ |
| (๓๐) ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | อนุกรรมการ |
| (๓๑) ผู้อำนวยการกองการพยาบาล
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | อนุกรรมการ |
| (๓๒) ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักระบาดวิทยา
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | อนุกรรมการ |
| (๓๓) ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม
เพื่อชาวชนบท
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | อนุกรรมการ
และเลขานุการร่วม |

ข้อ ๒ ความอื่นให้คงเดิมทุกประการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ โสภัส การย์กวิณพงศ์

(นายโสภัส การย์กวิณพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง

(นางชิตทิภัทร คูหา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายด้านสุขภาพ

ภาคผนวก ง

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)

ประเด็นนโยบายที่สำคัญ	นโยบายด้านองค์กร บุคลากร การสื่อสารองค์กร กระทรวงสาธารณสุข		
มาตรการหลัก	สร้างความเข้มแข็งของระบบบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		
ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยงานที่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T		
คำนิยาม	<p>องค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T หมายถึง องค์กรที่มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด สามารถตอบสนองความต้องการผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง และนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยขับเคลื่อนการดำเนินการขององค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T ประกอบด้วย</p> <p>T1 Trust หมายถึง การสร้างความไว้วางใจแก่ประชาชน บุคลากรขององค์กร และเครือข่าย</p> <p>T2 Teamwork & Talent หมายถึง การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และสนับสนุนผู้มีความสามารถโดดเด่นในงาน ที่สร้างการเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี</p> <p>T3 Technology หมายถึง การใช้เทคโนโลยีให้เกิดผลิตภาพ และบริการที่มีคุณค่า เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน การสื่อสารภายในองค์กรรวดเร็ว แม่นยำ</p> <p>T4 Target หมายถึง การทำงานที่มุ่งเป้าหมาย คนทำงานมีความสุข องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง</p> <p>ที่มุ่งผลลัพธ์ในการพัฒนาองค์กร (Result) ให้เกิดกับประชาชน และเพื่อเป็นการยกระดับพัฒนาองค์กร และขยายผลสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T ได้อย่างเป็นรูปธรรม</p>		
เกณฑ์เป้าหมาย :			
	ปีงบประมาณ 66	ปีงบประมาณ 67	ปีงบประมาณ 68
	<p>องค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับกรม (9 กรม) - ระดับเขตสุขภาพ (12 เขต) <p>อย่างน้อย 1 แห่ง</p> <p>รวมทั้งสิ้น 21 แห่ง</p>	<p>องค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับกรม (กรมละ 2 แห่ง) - ระดับเขตสุขภาพ (12 เขต เขตละ 2 แห่ง) - ระดับจังหวัด (76 จังหวัด จังหวัดละ 1 แห่ง) <p>รวมทั้งสิ้น 138 แห่ง</p>	<p>องค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับกรม (กรมละ 3 แห่ง) - ระดับเขตสุขภาพ (12 เขต เขตละ 3 แห่ง) - ระดับจังหวัด (76 จังหวัด จังหวัดละ 3 แห่ง) <p>รวมทั้งสิ้น 291 แห่ง</p>
วัตถุประสงค์	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายและทิศทางการดำเนินงานกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2568 ข้อ 6 พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น ข้อ 6.1 เสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทาง 4T ที่เป็นรูปธรรม		

ประชากร กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข 1) ส่วนกลาง: กรม/เทียบเท่ากรม 2) ส่วนภูมิภาค: สำนักงานเขตสุขภาพ สสจ. รพศ. รพท. รพช. และสสอ. (รวม รพ.สต.)				
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	หน่วยงานจัดส่งผลการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานที่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T พร้อมเอกสารหลักฐาน มายังกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spd.happymoph@gmail.com				
ระยะเวลาประเมินผล	ไตรมาส 4				
แหล่งข้อมูล	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข				
วิธีการประเมินผล :	1. หน่วยงานมีการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T 2. คณะกรรมการบริหาร/คณะทำงานของหน่วยงาน มีการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานที่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T ระดับเขตสุขภาพ และระดับกรม				
เอกสารสนับสนุน :	แนวทางการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T				
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน		
			2563	2564	2565
	หน่วยงานที่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T	หน่วยงาน	-	-	-
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ / ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	1. นายแพทย์สุภโชค เวชภัณฑเฒ่า ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5901393 โทรศัพท์มือถือ : - 2. นางธิดาภัทร คูหา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : inspect.n@gmail.com 3. นางสาวธัญจิรา เพ็ญสิริกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : spd.moph@gmail.com 4. นางสาวจิราพร อธิชัยวัฒนา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : spd.moph@gmail.com สถานที่ทำงาน: กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข				
หน่วยงานประมวลผลและจัดทำข้อมูล (ระดับส่วนกลาง)	1. นายแพทย์สุภโชค เวชภัณฑเฒ่า ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5901393 โทรศัพท์มือถือ : - 2. นางธิดาภัทร คูหา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : -				

	<p>โทรสาร : 02-5918191 E-mail : inspect.n@gmail.com</p> <p>3. นางสาวธัญจิรา เพ็ญศิริกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : spd.moph@gmail.com</p> <p>4. นางสาวจิราพร อธิชัยวัฒนา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : spd.moph@gmail.com</p> <p>สถานที่ทำงาน: กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>
ผู้รับผิดชอบการ รายงานผลการ ดำเนินงาน	<p>1. นายแพทย์สุภโชค เวชภักดิ์เกษม ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5901393 โทรศัพท์มือถือ : -</p> <p>2. นางธิดาภัทร คุณา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : inspect.n@gmail.com</p> <p>3. นางสาวธัญจิรา เพ็ญศิริกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : spd.moph@gmail.com</p> <p>4. นางสาวจิราพร อธิชัยวัฒนา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : spd.moph@gmail.com</p> <p>สถานที่ทำงาน: กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>

ภาคผนวก จ

แบบรายงานผลการดำเนินงานองค์การสมรรถนะสูง
กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T

แบบรายงานผลการดำเนินงานองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T

กรม.....ชื่อหน่วยงาน.....

1) บทสรุปผู้บริหารในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

2) ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

.....
.....
.....
.....

3) โอกาส และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

.....
.....

4) ภาพประกอบ

5) คลิปวิดีโอองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T (ถ้ามี)

ผู้ประสานงาน.....เบอร์ติดต่อ.....

หมายเหตุ : ขอให้จัดส่งผลการพิจารณาคัดเลือก และรายงานผลการดำเนินงาน มายังกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spd.happymoph@gmail.com ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2566 หากมีข้อสงสัยติดต่อที่ กลุ่มพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายด้านสุขภาพ เบอร์โทรศัพท์ 02-5902459

แบบรายงานผลการดำเนินงานองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T

เขตสุขภาพที่.....ชื่อหน่วยงาน.....จังหวัด.....

1) บทสรุปผู้บริหารในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

2) ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

.....
.....
.....
.....

3) โอกาส และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

.....
.....

4) ภาพประกอบ

5) คลิปวิดีโอองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T (ถ้ามี)

ผู้ประสานงาน.....เบอร์ติดต่อ.....

หมายเหตุ : ขอให้จัดส่งผลการพิจารณาคัดเลือก และรายงานผลการดำเนินงาน มายังกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spd.happymoph@gmail.com ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2566 หากมีข้อสงสัยติดต่อที่ กลุ่มพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายด้านสุขภาพ เบอร์โทรศัพท์ 02-5902459

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายแพทย์โอกาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
แพทย์หญิงอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 5
คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบายด้านองค์กร บุคลากร และการสื่อสารองค์กร
กระทรวงสาธารณสุข

บรรณาธิการ

นายแพทย์สุภโชค เวชภัณฑ์เกสัช ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
นางธิตัทภัทร คูหา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ

กองบรรณาธิการ

นางสาวธัญจิรา เพ็ญสิริกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นางสาวฐิติชญาณ์ ทองคำฟู นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
นางสาวจิราพร อภิธิชัยวัฒนา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
นางสาวรัชนภา พิมพ์สะอาด นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
นายธีรภัต บุรณวิเศษกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
นางสาวธีราพร กันแก้ว นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

พิมพ์ครั้งที่ 1

ปี พ.ศ. 2566

จัดพิมพ์โดย

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

Website

<https://spd.moph.go.th/>

ISBN (E - book)

978-616-11-5056-3

QR Code

คู่มือแนวทางการพัฒนาองค์การสมรรถนะสูง
กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T





แนวทางการพัฒนาองค์การสมรรถนะสูง
กระทรวงสาธารณสุข **MoPH - 4T**

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

หัวข้อ แนวทางการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แนวทางการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T

Linkภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุชาฎา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

อนันต์ กนกศิลป์

(นายอนันต์ กนกศิลป์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ ๒๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เกษมสิทธิ์ คำบุญมี

(นายเกษมสิทธิ์ คำบุญมี)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖