

กรุงเทพมหานคร  
รับคนที่ 986  
วันที่ 3 พ.ค. 2562  
เวลา 16.00 น.  
ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๕/ว ๓๓๐๐



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี  
รับเลขที่ 4293  
วันที่ 3 พ.ค. 2562  
เวลา 15.53

กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๓๐๐๐

๑๘

เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HIPPS) รุ่นที่ ๑๕  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ/นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคลเปิดรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HIPPS) ของสำนักงาน ก.พ. รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการพัฒนา เพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญ และเตรียมพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งนักบริหาร ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพให้แก่ข้าราชการกลุ่มดังกล่าว จึงกำหนดให้ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและสนใจสามารถสมัครได้ถึงรายละเอียดตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่แนบ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอความร่วมมือให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์การรับสมัครและพิจารณาส่งข้าราชการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HIPPS) และขอให้รวบรวมส่งใบสมัคร พร้อมทั้งผลทดสอบภาษาอังกฤษและคอมพิวเตอร์ ตามเงื่อนไขหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถึงกองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เพื่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะได้นำมาประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ที่จะเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ไปยังสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสรรเสริญ นานพรหม)  
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และมาตรฐานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๕

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๔

หมายเหตุ สำเนาส่งโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป

## (สำเนา)

ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบ  
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ของสำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามหนังสือ  
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔  
ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ และประกาศ  
สำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการ  
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการในสังกัดสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้ารับการคัดเลือก ตามรายละเอียด ดังนี้

### ๑. จำนวนกลุ่มเป้าหมาย

สำนักงาน ก.พ. อนุญาตให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยคำนวณจาก  
ตำแหน่งที่มีอยู่ในส่วนราชการประเภทต่างๆ ณ วันที่ประกาศรับสมัคร ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร ๑๙ ตำแหน่ง
- (๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ๑๙๕ ตำแหน่ง
- (๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ๒,๒๙๑ ตำแหน่ง
- (๔) ตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ ๖๑ ตำแหน่ง

รวมเป็นกรอบจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีได้ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒,๕๖๖ คน  
โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะคัดเลือกเฉพาะผู้ที่ผ่านเกณฑ์คุณสมบัติและพิจารณาแล้วว่าจะมีความเหมาะสม  
และอยู่ภายใต้กรอบจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่สำนักงาน ก.พ. อนุญาตเท่านั้น

### ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร ดังต่อไปนี้

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ  
หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้  
ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่น  
ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ หรือ

(๓) กรณีได้รับวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ  
ตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๒.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอย่างน้อย ๑ ปี  
นับถึงวันปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. (วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒)

๒.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินผล การปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ และรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๒)

๒.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๒.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๒.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

### ๓. การรับสมัครคัดเลือก

๓.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดวัน เวลารับสมัครคัดเลือก ตามกรอบ ระยะเวลาดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๓.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้โดยวิธีการ และ ดำเนินการตามขั้นตอน ภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) ข้าราชการที่ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถสมัครในระบบการรับสมัคร ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของสำนักงาน ก.พ. ได้ที่ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วม ระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๕” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วน ตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งต้องผ่านการให้ความเห็นชอบของ ผู้บังคับบัญชาระดับต้นและความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป (ผู้อำนวยการกลุ่ม/กอง/สำนัก/ สถาบัน/ศูนย์/โรงพยาบาล/นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด) และให้หน่วยงานต้นสังกัดส่งใบสมัครที่ผ่านความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาดังกล่าว พร้อมเอกสารต่างๆ ไปถึงกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ทางไปรษณีย์ โดยถือวันที่สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงประทับตรารับหนังสือส่งใบสมัครคัดเลือกฯ ทั้งนี้ หากหน่วยงานใดส่งล่าช้ากว่า ระยะเวลาที่กำหนด คณะกรรมการฯ จะไม่รับไว้พิจารณา

๓.๓ เอกสาร หลักฐาน ที่ผู้สมัครจะต้องยื่นในการสมัครคัดเลือก

(๑) ใบสมัครที่พิมพ์ออกมาจากระบบสมัครสำนักงาน ก.พ. ที่มีลายมือชื่อ ผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบ พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี (กรณีรูปถ่ายที่สมัครจากระบบสำนักงาน ก.พ. ไม่ชัดเจน)

(๒) สำเนาผลทดสอบทักษะทางภาษาต่างประเทศ และทางคอมพิวเตอร์ จำนวน อย่างละ ๑ ชุด ตามข้อ ๒.๔ (ต้องมีผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลหรือความสามารถทางภาษาที่ ผ่านเกณฑ์แล้วอย่างใดอย่างหนึ่งประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์)

กรณีข้าราชการผู้สมัครที่จะเข้ารับการคัดเลือก และยังไม่มียผลคะแนนความสามารถทาง เทคโนโลยีดิจิทัลหรือความสามารถทางภาษา จะต้องเข้ารับการทดสอบด้านดิจิทัลหรือด้านภาษาตามช่องทางติดต่อ หน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒

หมายเหตุ ผู้สมัครจะต้องส่งผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลหรือ ความสามารถทางภาษาดังกล่าว และรับรองสำเนาถูกต้องแนบไปพร้อมกับใบสมัครด้วย หรือนำมายื่นภายใน กำหนดการคัดเลือกของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก**

๔.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๐๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จะเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกผู้สมัคร โดยใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ ซึ่งจะพิจารณาตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒

๔.๒ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีความสามารถตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศฉบับนี้ โดยคำนึงถึงมติการคัดเลือก ดังนี้

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. ศักยภาพ	(๑) ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ICDL Workforce Basics (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics ) หรือ</li> <li>• IC3 Digital Literacy Certification (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals และ (๒) Key Applications ) หรือ</li> <li>• แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute : TPQI) (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level 1 และ (๒) Level 2) สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็นให้ใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI โดยให้ติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)</li> </ul>	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร
	(๒) ความสามารถทางภาษา	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ภาษาอังกฤษ *</li> <li>- CU - TEP หรือ</li> <li>- TOEFL หรือ</li> </ul>	- ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
	ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถทางภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IELTS หรือ</li> </ul>	- ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)
			- ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. ศักยภาพ (ต่อ)	(๒) ความสามารถทางภาษา ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถทางภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ (ต่อ)	- DIFA TES หรือ	- ทักษะการอ่านและการฟังไม่ต่ำกว่าระดับ B๑+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน
		• ภาษาเยอรมัน - Goethe - Zertifikat หรือ	เกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
		• ภาษาฝรั่งเศส - DELF หรือ	
		• ภาษาสเปน - DELE หรือ	
	• ภาษาจีน - HSK หรือ	เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔	
	• ภาษาญี่ปุ่น - JLPT หรือ	เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2	
	(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	สัมภาษณ์	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
	(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะ (สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการจัดทดสอบในวันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
๒. ผลงาน	(๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน)	ใบสมัคร	ได้ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมิน
	(๒) ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง	ใบสมัคร	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๔.๓ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนจากองค์ประกอบต่างๆ ในใบสมัคร และการสอบสัมภาษณ์ โดยได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๔ สำนักงานปลัด...

๔.๔ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ และวันสอบสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความเหมาะสมในการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พร้อมทั้งวัน เวลา และสถานที่ ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ทางเว็บไซต์ [https://hr.moph.go.th/site/hr\\_moph/](https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/) หัวข้อ "ข่าวประชาสัมพันธ์" เรื่อง "ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิ เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒"

ทั้งนี้ อาจมีการเปลี่ยนแปลงวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสัมภาษณ์ และวันสัมภาษณ์เพื่อ ประเมินความเหมาะสมในการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะประกาศให้ทราบต่อไปผ่านทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และให้ถือว่าคำตัดสินของคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นที่สุด

๕. แนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการเมื่อได้เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ผ่านการคัดเลือกของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงาน ก.พ. จะต้องปฏิบัติตามแนวทาง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ) สุขุม กาญจนพิมาย  
(นายสุขุม กาญจนพิมาย)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



(นายเนติศ ลาวัง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กรอบระยะเวลาดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	กิจกรรม	วัน - เวลา
๑	สำนักงาน ก.พ. ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕	มีนาคม ๒๕๖๒
๒	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	เมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๒
๓	<p>สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือมายังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อแจ้งวันเวลาสถานที่ประเมิน</li> <li>● สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</li> <li>● สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ที่จะเข้ารับการประเมินฯ* ไปยังสำนักงาน ก.พ.</li> <li>● สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์โดยแบบประเมินสมรรถนะ ณ หอประชุมสุขุมณีนัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี</li> <li>● สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลคะแนนมายังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</li> </ul>	<p>เมษายน ๒๕๖๒</p> <p>เมษายน - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒</p> <p>ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒</p> <p>วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒</p> <p>เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.</p> <p>ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒</p>
๔	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ และวันสอบสัมภาษณ์	ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๕	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเอกสารที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามประกาศฯ และรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ให้สำนักงาน ก.พ.	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
๖	สำนักงาน ก.พ. แจ้งกำหนดการจัดปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕	ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

\* หมายเหตุ : ต้องมีผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลหรือความสามารถทางภาษาที่ผ่านเกณฑ์แล้ว  
อย่างใดอย่างหนึ่งประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์