



สมาคมวิชาชีพสาธารณสุข

เลขที่ 88/22 อาคาร 6 ชั้น 2 กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

โทร. 09-1782-6356, 08-9921-4006, 08-1809-6534 และ 0 2590 4575

ที่ สวส 43/2558

20 พฤษภาคม 2558

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี
รับเลขที่ 4272
วันที่ 25 พ.ค. 2558
เวลา 14:26

เรื่อง เชิญเข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการโครงการ “จุดเปลี่ยน: มาตรฐานสายงานวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน”

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. โครงการประชุม พร้อมกำหนดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จำนวน 1 ชุด
 2. แบบตอบรับเข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จำนวน 1 ฉบับ

ด้วยสมาคมวิชาชีพสาธารณสุข ได้ดำเนินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการตามโครงการ “จุดเปลี่ยน: มาตรฐานสายงานวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน” ในระหว่างวันที่ 10 – 12 มิถุนายน 2558 ณ โรงแรมลี การ์เด้น พลาซ่า อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างความเข้าใจร่วมกันถึงการบริหารทรัพยากรกำลังคนด้านสาธารณสุข นับแต่อดีต ปัจจุบัน และมุ่งสู่นาคต จึงต้องมีกระบวนการตรวจสอบมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานนักวิชาการสาธารณสุขที่ไม่ตรงตามภาระงานที่ปฏิบัติจริง และไม่ปฏิบัติตามขอบเขตของกฎหมายพระราชบัญญัติวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน พ.ศ. 2556 ซึ่งส่งผลกระทบต่อการจัดสรรกำลังคนด้านสาธารณสุข การเปลี่ยนสายงานและการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นตามหลักเกณฑ์ของ ก.พ. ตลอดจนการสร้างความสนใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้บริการด้านสาธารณสุขที่มีความแตกต่างจากสายงานวิชาชีพอื่น รายละเอียดตามโครงการที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ สมาคมวิชาชีพสาธารณสุขจึงขอเชิญสมาชิกสมาคมฯ นักวิชาการสาธารณสุข และเจ้าพนักงานสาธารณสุข ตลอดจนบุคลากรสาธารณสุขอื่นที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงานในสังกัดของท่านหรือผู้สนใจเข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการตามโครงการในวันเวลาและสถานที่ดังกล่าวข้างต้น โดยเบิกค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการเดินทาง ค่าเช่าที่พัก และค่าลงทะเบียนเข้าร่วมสัมมนาครั้งนี้ จากงบประมาณต้นสังกัด หรือเครือข่ายบริการสุขภาพ หรือเงินบำรุงของสถานบริการสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอความร่วมมือแจ้งบุคลากรด้านสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องในสังกัดหน่วยงานของท่านเข้าร่วมสัมมนาครั้งนี้ โดยสามารถดาวน์โหลดไฟล์ได้ที่: <http://www.hpathailand.org> หรือ Facebook.สมาคมวิชาชีพสาธารณสุข พร้อมทั้งสมัครเข้าร่วมโครงการและแจ้งตอบรับเข้าร่วมสัมมนาได้ทางระบบออนไลน์ของสมาคมวิชาชีพสาธารณสุข ภายในวันที่ 8 มิถุนายน 2558 จะเป็นพระคุณ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

ขอแสดงความนับถือ

- เพื่อโปรดทราบ.....

เห็นควร (คิง ทกนบะจวม ทจน

(นายไพศาล บางชวด)

นายกสมาคมวิชาชีพสาธารณสุข

ศุภรัตน์ วงษ์ยศ

นักวิชาการสาธารณสุข

(นส ทน.คต

(นายปรารถนา ประสงค์ดี)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านเวชกรรมป้องกัน ปฏิบัติราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

๒๐๒๑-๐๑-๑๑

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

จุดเปลี่ยน “มาตรฐานสายงานวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน”

1) หลักการและเหตุผล

สมาคมวิชาชีพสาธารณสุขในฐานะองค์กรตัวแทน มีหน้าที่ในการดูแลให้ความช่วยเหลือสนับสนุน สมาชิกและบุคลากรสาธารณสุขต่างๆ ประกอบด้วย เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส นักวิชาการสาธารณสุข และรวมทั้ง 7 สายงาน ได้แก่ เจ้าพนักงานสาธารณสุข, เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข, เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์, เจ้าพนักงานเภสัชกรรม, เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์, เจ้าพนักงานสัตตภัณฑ์ศึกษา, เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู และเจ้าพนักงานเวชสถิติ ที่เกี่ยวข้องให้ได้รับการพัฒนาและมีความมั่นคงในสายงานวิชาชีพ ตลอดจนมีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และที่ผ่านมามูลนิธิได้มีโครงการพัฒนาตนเองจนจบการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านสาธารณสุขศาสตร์ ซึ่งส่งผลต่อคุณภาพและมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ดี ประชาชนได้รับบริการจากบุคลากรสาธารณสุขเหล่านี้ที่มีสมรรถนะสูงขึ้น โดยที่รัฐไม่ได้มีส่วนสนับสนุนค่าใช้จ่ายแต่ประการใด และด้วยเงื่อนไขและข้อจำกัดของโครงสร้างการบริหารส่วนภูมิภาคและกรอบอัตรากำลังที่ไม่เกื้อหนุนและไม่สร้างแรงจูงใจ ย่อมส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ภายใต้สถานการณ์กำลังคนด้านสุขภาพที่มีอยู่จริงใน รพ.สต. เฉลี่ยต่อแห่ง 3.8 คน (รวมทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวง) ถือว่าอยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำหรือขาดแคลนเมื่อเทียบกับเกณฑ์มาตรฐาน รพ.สต. ในขณะที่บุคลากรสาธารณสุขเหล่านี้ต้องรับภาระงานจากกระทรวง กรม สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และหน่วยงานนโยบายอื่นๆ โดยที่ผลตอบแทนที่ได้รับอยู่ในเกณฑ์ต่ำ และความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ราชการที่ได้รับเมื่อนำมาเทียบเคียงกัน จะมีความแตกต่างจากสายงานวิชาชีพหลักทั้ง 7 กลุ่มที่มีอยู่ในหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เช่น แพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ เป็นต้น เนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขไม่ได้นำวิธีการเดียวกันที่เป็นมาตรฐานและหลักเกณฑ์กลางกำหนดองค์ประกอบการประเมินค่างาน

จึงเป็นที่มาของการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการครั้งนี้ เพื่อเปิดเวทีแลกเปลี่ยนการรับรู้และทำความเข้าใจร่วมกันระหว่าง ผู้แทน ก.พ. ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนสมาคมวิชาชีพสาธารณสุข สมาชิกและบุคลากรสาธารณสุข ในกระบวนการให้มีการตรวจสอบมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขที่ไม่สอดคล้องกับภาระงานที่ปฏิบัติจริงของกลุ่มบุคลากรสาธารณสุขดังกล่าว ซึ่งส่วนใหญ่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในหน่วยบริการปฐมภูมิ : โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ที่มีอยู่เกือบหนึ่งหมื่นแห่งทั่วประเทศตั้งอยู่ในชุมชนท้องถิ่นและพื้นที่ชนบทห่างไกล รวมถึงพื้นที่ชายแดนและพื้นที่เสี่ยงภัย ตลอดจนในสถานบริการสาธารณสุขและหน่วยงานส่วนอื่นๆ ทั้งในส่วนกลาง กระทรวง กรม และส่วนภูมิภาค ทั้งยังไม่เป็นไปตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน พ.ศ. 2556 จนส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เช่น การจัดสรรกำลังคน การบรรจุและแต่งตั้ง การเปลี่ยนสายงานหรือการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของ ก.พ. เป็นต้น

2) วัตถุประสงค์

1. เพื่อเปิดเวทีแลกเปลี่ยนในการรับรู้และทำความเข้าใจร่วมกันถึงแนวทางและหลักเกณฑ์ที่เป็นมาตรฐานกลางในการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรด้านสาธารณสุข
2. เพื่อระดมความคิดเห็นร่วมกันในกระบวนการตรวจสอบข้อมูลและค่างานเพื่อประกอบการจัดทำร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขใหม่ให้มีความสอดคล้องกับภาระงานที่ปฏิบัติจริง และเป็นไปตามขอบเขตของกฎหมายพระราชบัญญัติวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน พ.ศ. 2556

3) วิธีดำเนินการ

1. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตามโครงการดังกล่าวนี้
2. ดำเนินการประสานความร่วมมือไปยังสำนักงาน ก.พ. และกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเตรียมการและกำหนดผู้รับผิดชอบการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการครั้งนี้ ตลอดจนจัดทำหนังสือเอกสารประกอบการประชุม สื่อเทคโนโลยีและอุปกรณ์ต่างๆ
3. ดำเนินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ พร้อมบรรยาย/อภิปราย และเปิดเวทีเสวนาย่อยเพื่อรับฟังความคิดเห็นร่วมกัน และแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็นตามกลุ่มงาน 14 กลุ่มหลักเพื่อจัดทำการประเมินค่างานอย่างเป็นระบบในการจัดชั้นงาน หรือดีค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งได้อย่างสมเหตุสมผล เกิดความเป็นธรรม และนางานของตำแหน่งมาวิเคราะห์ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณภาพ และความยุ่งยากของงานที่เป็นอยู่ปัจจุบัน แล้วนำไปกำหนดเป็นองค์ประกอบการจำแนกตำแหน่งไว้เป็นมาตรฐานที่จะกำหนดชั้นในภายหลัง
4. แจ้งหน่วยงานและบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และสถาบันการศึกษาที่ผลิตบัณฑิตสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ รวมถึงนักศึกษาและผู้สนใจทั่วไป เพื่อเข้าร่วมสัมมนาตามโครงการที่กำหนด
5. สรุปรวบรวมข้อมูล ประมวลผล และติดตามประเมินผลความสำเร็จของเวทีการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

4) กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 500-1,000 คน ประกอบด้วย:

1. ที่ปรึกษา คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และสมาชิกสมาคมวิชาชีพสาธารณสุข
2. ผู้บริหาร ผู้แทน นักวิชาการสาธารณสุข เจ้าหน้าที่สาธารณสุข หรือเรียกชื่ออื่นๆ จากหน่วยงานในและนอกสังกัด ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และสถาบันการศึกษาต่างๆ ที่ผลิตบัณฑิตสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์และสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง รวมถึงนักศึกษา และผู้สนใจทั่วไป
3. ผู้บริหาร และคณาจารย์ จากวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร สถาบันพระบรมราชชนก ในเขตและนอกเขตพื้นที่ รวมทั้งผู้บริหาร และคณาจารย์ จากสถาบันการศึกษาที่ผลิตบุคลากรด้านสาธารณสุขและบัณฑิตสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
4. วิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ คณะทำงาน/ผู้ประสานงาน และผู้จัดการประชุม

5) วัน เวลา และสถานที่จัดประชุม

วันที่ 10 - 12 มิถุนายน 2558 ณ โรงแรมลี การ์เด้น พลาซ่า อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

6) งบประมาณ

1. แหล่งงบประมาณเพื่อสนับสนุนการจัดประชุม ดังนี้
 - 1.1 สมาคมวิชาชีพสาธารณสุข
 - 1.2 ค่าลงทะเบียนเข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการตามโครงการ สำหรับสมาชิกสมาคมวิชาชีพสาธารณสุข คนละ 1,500 บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) ส่วนบุคลากรสาธารณสุขอื่นและผู้สนใจเข้าร่วมสัมมนา คนละ 1,800 บาท (หนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน)
2. งบประมาณที่ได้รับสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องในการจัดประชุม ประกอบด้วย
 - 2.1 ค่าที่พัก ค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิงและล้อลื่น และค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้บริหาร ผู้แทน นักวิชาการสาธารณสุข เจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง จากหน่วยงานรัฐทั้งในและนอกสังกัด ส่วนกลาง

ส่วนภูมิภาค (กรม/กอง, สสจ., สสอ. รพศ./รพท., รพช. และ รพ.สต.) และส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต. กทม. เมืองพัทยา และศูนย์บริการสาธารณสุข) ให้เบิกจากงบประมาณต้นสังกัด หรืองบประมาณตามโครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า หรือเครือข่ายบริการสุขภาพ หรือเงินบำรุงของหน่วยงาน ยกเว้น ที่ปรึกษา คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการสมาคมวิชาชีพสาธารณสุข ผู้ทรงคุณวุฒิ คณะทำงานและผู้ประสานงาน วิทยากร และผู้จัดการสัมมนา เบิกจากคณะผู้จัดการสัมมนาตามโครงการ

2.2 ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน ค่าถ่ายเอกสาร ค่าผลิตเอกสารและสิ่งตีพิมพ์ ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าวัสดุเอกสารประกอบการสัมมนา ค่าจ้างเหมารถยนต์รับจ้าง (รถตู้ปรับอากาศ) รวมถึงค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเบิกจากงบประมาณตามโครงการ

**** หมายเหตุ** ผู้เข้าประชุมสามารถเบิกค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องและค่าลงทะเบียนได้ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค. 0409.6/ว 22 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2545 และหนังสือด่วนที่สุด ที่ กค 0409.7/ว 51 ลงวันที่ 18 มีนาคม 2548 ทั้งนี้ ต้องได้รับการอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ

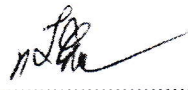
7) ผลที่คาดหวัง

1. ผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และเกิดความเข้าใจถึงแนวทางและหลักเกณฑ์ที่เป็นมาตรฐานกลางในการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรด้านสาธารณสุข
2. ชุดข้อมูลและการประเมินดีค่างานเพื่อนำมากำหนดระดับตำแหน่งใหม่ให้มีความสอดคล้องกับภาระงานที่ปฏิบัติจริง และเป็นไปตามขอบเขตของกฎหมายพระราชบัญญัติวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน พ.ศ. 2556 ได้อย่างสมเหตุสมผล เกิดความเป็นธรรม โดยนำค่างานของตำแหน่งมาวิเคราะห์ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณภาพ และความยุ่งยากของงานที่เป็นอยู่ปัจจุบัน แล้วกำหนดเป็นองค์ประกอบหรือปัจจัยการประเมินจำแนกระดับการวัด (scale) ไว้เป็นมาตรฐาน

8) ผู้รับผิดชอบและบริหารโครงการ

สมาคมวิชาชีพสาธารณสุข


(1) ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....


(นางทัศนีย์ บัวคำ)

อุปนายกสมาคมวิชาชีพสาธารณสุข

(2) ผู้อนุมัติโครงการร่วม

(ลงชื่อ).....


(นายไพศาล บางชวด)

นายกสมาคมวิชาชีพสาธารณสุข