



สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย

ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

21/12 ถนนรางน้ำ เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 โทร. (02) 354-1801-2, (02) 247-4464, (02) 640-7927

Fax. (02) 247-4704, (02) 247-4470 Website: www.thainurse.org, E-mail: ns.head@thainurse.org 14 84

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล  
รับเลขที่ ๗๒๘  
วันที่ ๒๑ มี.ย. ๒๕๕๙

ที่ สพท. 0221/2559

22 มีนาคม 2559

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี  
รับเลขที่ ๓๘๔๓  
วันที่ 21 มี.ย. 2559  
เวลา 13.08

เรื่อง ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์และร่วมกิจกรรมสัปดาห์วันพยาบาลสากล

เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล/รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจบริการวิชาการ/หัวหน้ากลุ่มงานนศรพยาบาล/

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์/ผู้อำนวยการสถาบันการศึกษาพยาบาล/และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. โครงการวันพยาบาลสากล
  2. คำแปลวันพยาบาลสากล
  3. โปสเตอร์วันพยาบาลสากล
  4. ใบสรุปการจัดกิจกรรม

ด้วยวันที่ 12 พฤษภาคมของทุกปี เป็นวันคล้ายวันเกิดมิสฟลอเรนซ์ ในดิงเกล ผู้ก่อตั้งวิชาชีพการพยาบาล และเป็นปฐมบูรพาจารย์ของวิชาชีพการพยาบาลของโลก ซึ่งสภาพาบาลระหว่างประเทศ กำหนดให้เป็นวันพยาบาลสากล โดยมีเจตจำนงให้พยาบาลทั่วโลกร่วมมือกันจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์แก่สาธารณชน สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี และ สภาการพยาบาล และองค์การพยาบาลทั้งภาครัฐและเอกชน ในฐานะองค์กรวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ระดับชาติ ได้สนองเจตนารมณ์ดังกล่าวทุกปี ในปี 2559 นี้ ได้กำหนดแนวทางการจัดกิจกรรมสัปดาห์วันพยาบาลสากลภายใต้คำขวัญ "Nurses: A Force for Change: Improving health systems' resilience" หรือ "พยาบาล: พลังการเปลี่ยนแปลง: เพื่อพลิกฟื้นการพัฒนาระบบสุขภาพ" โดยมุ่งเน้นในเรื่องของกลยุทธ์และบทบาทเชิงระบบขององค์กรวิชาชีพพยาบาลและพยาบาลทุกภาคส่วนในการพลิกฟื้นความเข้มแข็งของระบบสุขภาพต่อสถานการณ์วิกฤตและภัยพิบัติต่างๆ รวมถึงการบริหารจัดการให้ผู้ป่วยได้รับการบำบัดรักษาจนพ้นภาวะวิกฤตอย่างปลอดภัยและทันเวลา ทั้งภาวะฉุกเฉินที่เกิดขึ้นในภาวะปกติและภาวะภัยพิบัติ ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดูแลสุขภาพประชาชนอย่างมีมาตรฐานและคุณภาพที่ยั่งยืน

ในการนี้สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือจากท่านกรุณาประชาสัมพันธ์และร่วมจัดกิจกรรมวันพยาบาลสากล ระหว่างวันที่ 9-15 พฤษภาคม 2559 ณ หน่วยงานท่านดังเช่นเคยปฏิบัติมาทุกปี เพื่อประชาสัมพันธ์วิชาชีพการพยาบาลและแสดงบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ และระลึกถึงคุณงามความดีของมิสฟลอเรนซ์ ในดิงเกล หนึ่งวันพยาบาลสากลปีนี้ ระหว่างวันที่ 11-13 พฤษภาคม 2559 สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ และสภาการพยาบาล จะจัดประชุมวิชาการ ณ โรงแรมปรินซ์พาเลซ มหานคร กรุงเทพมหานคร จึงขอเชิญชวนส่งพยาบาลเข้าร่วมประชุม รวมทั้งจะมีการประกวดโครงการดีเด่นด้านการพลิกฟื้นระบบสุขภาพไทยที่มี PDCA ชัดเจนอีกด้วย สนใจรายละเอียดดูเพิ่มเติมที่เว็บไซต์ [www.thainursr.org](http://www.thainursr.org)

จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือจัดกิจกรรมวันพยาบาลสากล ทั้งนี้ขอความกรุณาส่งสรุปการจัดกิจกรรมเนื่องในวันพยาบาล ปี 2559 ที่หน่วยงานของท่านได้กรุณาดำเนินการ ให้สมาคมพยาบาลฯ ทราบด้วย เพื่อจะได้เป็นข้อมูลการทำกิจกรรมต่อไป จักเป็นพระคุณอย่างยิ่ง

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี  
- เพื่อโปรดทราบ  
- เน้นตบ. 16๖๐ สท. ๓๓๐๓๒๖ รพพ

สุภารัตน์ วงษ์เศ  
นักวิชาการสาธารณสุข

ขอแสดงความนับถือ  
แจ้งผู้เกี่ยวข้อง  
นางสาว วิภาดา เรืองศิริ  
(รองศาสตราจารย์ สุปามาสนาดีสัย) ปริญญาเอก  
นายกสภากิจการพยาบาลแห่งประเทศไทยนศร การพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) รักษาการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี  
THE NURSES ASSOCIATION OF THAILAND

*[Faint, illegible text covering the majority of the page, likely bleed-through from the reverse side.]*

1900

*[Faint, illegible text at the bottom of the page, possibly a signature or footer.]*



ชื่อโครงการ

วันพยาบาลสากล 2559

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ร่วมกับ สภาการพยาบาล

### หลักการและเหตุผล

สภาพยาบาลระหว่างประเทศกำหนดให้วันที่ 12 พฤษภาคม ของทุกปี เป็นวันพยาบาลสากล เพื่อส่งเสริมความร่วมมือร่วมใจของพยาบาลวิชาชีพทั่วโลกในการจัดกิจกรรม และ รำลึกถึงคุณความดีของมิสฟลอเรนซ์ ไนติงเกิล ผู้ก่อกำเนิดวิชาชีพการพยาบาล โดยร่วมกันรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่ส่งผลต่อสุขภาพและความเป็นอยู่ของประชาชนโดยรวม

ในปี พ.ศ. 2559 นี้ สภาพยาบาลระหว่างประเทศ กำหนดหัวข้อสำหรับวันพยาบาลสากลปีนี้ไว้ว่า “Nurses: A Force for Change: Improving health systems' resilience” แปลเป็นไทยว่า “พยาบาล: พลังการเปลี่ยนแปลง: เพื่อพลิกฟื้นการพัฒนาระบบสุขภาพ” เพื่อให้ผู้บริหารการพยาบาล พยาบาลระดับปฏิบัติการ ในสถานบริการสุขภาพ ในสถาบันการศึกษาพยาบาลทุกแห่ง และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดูแลสุขภาพประชาชน ตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning) องค์กรแห่งการปรับตัวตามสถานการณ์ (Adaptability) และองค์กรแห่งการปรับกระบวนการ (flexibility) ได้รวมพลังและพัฒนาระบบสุขภาพให้มีการพลิกฟื้นอย่างเป็นรูปธรรมในสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อสุขภาพและความเป็นอยู่ของประชาชน ซึ่งพยาบาลเป็นกำลังสำคัญในระบบสุขภาพ มีบทบาทในการผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งในระดับนโยบายและการปฏิบัติ ทั้งในเขตเมือง และเขตชนบทห่างไกล ซึ่งสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ เป็นองค์กรพยาบาล ที่มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมความตระหนักในการพัฒนาวิชาชีพพยาบาล ท่ามกลางความหลากหลายของสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางสุขภาพของประชาชน ที่ต้องบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการควบคุมกำกับกับการปฏิบัติการพยาบาลและบริการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ

สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สภาการพยาบาล ร่วมกับองค์กรวิชาชีพการพยาบาลทั่วประเทศ จึงร่วมกันจัดกิจกรรมสัปดาห์วันพยาบาลสากล เพื่อให้พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานทุกภาคส่วนของสถานบริการสุขภาพทุกระดับ ได้ร่วมรับรู้แนวนโยบายของสภาพยาบาลระหว่างประเทศ ร่วมกันสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของวิชาชีพการพยาบาลต่อพลังการเปลี่ยนแปลง เพื่อพลิกฟื้นระบบสุขภาพ และการเรียนรู้ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

### วัตถุประสงค์ เพื่อ

1. ส่งเสริมให้พยาบาลวิชาชีพ ตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning) องค์กรแห่งการปรับตัวตามสถานการณ์ (Adaptability) และองค์กรแห่งการปรับกระบวนการ (flexibility) เพื่อพลิกฟื้นการพัฒนาระบบสุขภาพให้เข้มแข็งเพื่อบริการสุขภาพแก่ประชาชน

2. จัดนิทรรศการผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่เกี่ยวข้องกับพลังวิชาชีพเพื่อการพัฒนาสุขภาพประชาชน โดยรวมอย่างมีมาตรฐานและคุณภาพที่ยั่งยืน
3. กระตุ้นให้พยาบาลวิชาชีพนำรูปแบบการพยาบาลที่มีคว...เป็นเลิศและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ในการพัฒนาสมรรถนะการพยาบาล เพื่อพลิกฟื้นการพัฒนาระบบสุขภาพให้เข้มแข็งบริการสุขภาพแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. เผยแพร่บทบาทของพยาบาล ในการสร้างการเปลี่ยนแปลงเพื่อพลิกฟื้นการพัฒนาระบบสุขภาพให้เข้มแข็ง ให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม
5. เชิดชูและยกย่องพยาบาลที่มีผลงานดีเด่น ในการพัฒนาวิชาชีพการพยาบาล และนวัตกรรมทางการพยาบาล

#### วิธีดำเนินงาน

1. จัดนิทรรศการและเผยแพร่ประวัติ มีสฟลอรেনซ์ ไนติงเกล วันพยาบาลสากลและองค์กรวิชาชีพ รวมทั้งผลงานวิชาการที่เกี่ยวข้องกับพลังวิชาชีพเพื่อการพัฒนาสุขภาพประชาชนโดยรวมอย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานให้เอื้ออำนวยต่อประสิทธิผลการดูแลสุขภาพประชาชนและประหยัศทรัพยากร ในวันที่ 11-13 พฤษภาคม 2559 ณ โรงแรมปรีณซ์พาลเลซ ถนนดำรงรักษ์ แขวงคลองมทานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร
2. จัดประชุมวิชาการระหว่างวันที่ 11-13 พฤษภาคม 2559 ดังคำขวัญวันพยาบาลสากล "Nurses: A Force for Change: Improving health systems' resilience" แปลเป็นไทยว่า "พยาบาล: พลังการเปลี่ยนแปลง: เพื่อพลิกฟื้นการพัฒนาระบบสุขภาพ ณ โรงแรมปรีณซ์พาลเลซ ถนนดำรงรักษ์ แขวงคลองมทานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร
3. จัดบริการสุขภาพแก่ประชาชนในสัปดาห์วันพยาบาลสากล ให้รับบทบาทพลังพยาบาลในการสร้างความเปลี่ยนแปลง เพื่อประสิทธิผลและความคุ้มค่าในการดูแลสุขภาพประชาชน ซึ่งจัดโดยพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานทั้งภาครัฐและเอกชน ระหว่างวันที่ 9-15 พฤษภาคม 2559 ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และสถานบริการทุกแห่งทั่วประเทศ
4. จัดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้แก่บุคลากรพยาบาล บุคลากรทีมสุขภาพและประชาชนทั่วไปให้ทราบแนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างสรรค์บริการพยาบาลที่มีประสิทธิผลและคุ้มค่า
  - 4.1 จัดนิทรรศการผลงานดีเด่นด้านการพัฒนาวิชาชีพการพยาบาลและผลงานวิชาการที่เกี่ยวข้องกับพลังวิชาชีพเพื่อการพัฒนาสุขภาพประชาชนโดยรวมอย่างมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดูแลสุขภาพประชาชนจากชมรม/สมาคมพยาบาลเครือข่าย
  - 4.2 จัดทำเอกสารแผ่นพับ โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ ข่าวสารทางวิทยุ โทรทัศน์ และทางอินเทอร์เน็ต
5. จัดการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลพยาบาลดีเด่น เพื่อเชิดชูและยกย่องพยาบาลที่มีผลงานดีเด่น ในการพัฒนาวิชาชีพการพยาบาล และนวัตกรรมทางการพยาบาล

### ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

1. สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ร่วมกับ สภาการพยาบาล และ สำนักการพยาบาล  
สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข
2. การสนับสนุนของบุคคล และองค์กรต่างๆ
3. การสนับสนุนของโรงพยาบาล และองค์กรพยาบาลภาครัฐและเอกชนทั่วประเทศ ในการจัดนิทรรศการ  
และ บริการสุขภาพในพื้นที่รับผิดชอบโดยใช้งบประมาณต้นสังกัด

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. พยาบาลได้รับความรู้ และแนวทางที่สามารถนำไปสร้างสรรค์การปฏิบัติการพยาบาล เพื่อส่งเสริมความ  
ตระหนักถึงความสำคัญของ วิชาชีพพยาบาลที่เป็นพลังแห่งการเปลี่ยนแปลง เพื่อพลิกฟื้นและพัฒนาระบบสุขภาพ  
ให้เข้มแข็งในการปฏิบัติการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
2. พยาบาลสามารถพัฒนารูปแบบการพยาบาลที่มีความเป็นเลิศ และสร้างเครือข่ายให้พยาบาลมีการ  
เปลี่ยนแปลงเพื่อพลิกฟื้นพัฒนาระบบสุขภาพให้เข้มแข็ง
3. ประชาชนและสังคมรับรู้บทบาทของวิชาชีพการพยาบาล บทบาทของสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ  
ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อพลิกฟื้นพัฒนาระบบสุขภาพให้เข้มแข็ง และเพื่อสุขภาพอนามัยที่ดีของประชาชน
4. เป็นการเผยแพร่บทบาทของพยาบาลในฐานะพลังแห่งการเปลี่ยนแปลง เพื่อพลิกฟื้นพัฒนาระบบ  
สุขภาพให้เข้มแข็ง
5. สร้างขวัญและกำลังใจให้พยาบาล ที่มีผลงานดีเด่นทางด้านการพัฒนาวิชาชีพการพยาบาล และผลงาน  
วิชาการที่เกี่ยวข้องกับพลังวิชาชีพและระบบสุขภาพ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสุขภาพประชาชนโดยรวม

### การประเมินผล

1. การประเมินโครงการจากผู้เข้าร่วมงาน
2. รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมในแต่ละจังหวัด/สถานบริการ

\*\*\*\*\*





เอกสารวันพยาบาลสากล 2559

**พยาบาล: พลังการเปลี่ยนแปลง: เพื่อพลิกฟื้นการพัฒนาระบบสุขภาพ**  
**(Nurses: A force for change: Improving health systems' resilience)**

**บทนำ**

การตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการด้านสุขภาพเป็นเรื่องที่อยู่ในความสนใจของสาธารณชน ทุกวัน จะมีข่าวเกี่ยวกับเรื่องสุขภาพ ทั้งเรื่องที่ได้คาดเดาได้และไม่อาจคาดเดา เช่น หลายประเทศต้องเผชิญกับความท้าทายเกี่ยวกับประชากรผู้สูงอายุที่เพิ่มขึ้น ผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่เพิ่มมากขึ้น ประชาชนมีความคาดหวังต่อการดูแลสุขภาพมากขึ้นและดีขึ้น ความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยี อันเป็นเหตุให้ค่าใช้จ่ายในการให้บริการด้านสุขภาพเพิ่มมากขึ้น ดังนั้นระบบสุขภาพในประเทศต่างๆ ทั่วโลก จึงต้องเผชิญกับความท้าทาย ที่จะต้องค้นหาการตอบสนองต่อปัญหาเหล่านี้ ด้วยการทำงานรูปแบบใหม่ในการดูแลสุขภาพของประชาชน

ผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจของโลกต่อระบบสุขภาพ มีผลต่อระบบการเงินด้านสุขภาพของภาครัฐ ในขณะที่เดียวกันก็มีความท้าทายจากอีกด้าน คือระบบสุขภาพของโลกมีความเปราะบาง มีการระบาดของโรค Ebola ในแอฟริกาตะวันตก เมื่อปี พ.ศ. 2557 ที่แสดงให้เห็นว่าการตอบสนองของประชาคมโลกต่อการปกป้องสุขภาพเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่ง โรคติดต่อสามารถข้ามพรมแดน และกระจายไปทั่ว เช่นเดียวกันกับที่มนุษย์สามารถทำให้เกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติ และความขัดแย้งก็ไม่เคยคำนึงถึงพรมแดนของประเทศ จึงเป็นความจำเป็นต้องได้รับการตอบสนองจากทั่วทุกมุมโลก

ความเกี่ยวข้องเชื่อมโยงกันทุกด้านนี้ เป็นแนวความคิดที่ซับซ้อน เข้าใจยาก ทำให้เกิดความรู้สึกไม่แน่นอน และไร้อำนาจในการจัดการรับมือ โดยไม่มีความไม่ชัดเจนว่าจะเริ่มต้นที่ใด เมื่อภาวะโลกาภิวัตน์มีผลต่อชีวิตประจำวันมากขึ้นทุกขณะ พยาบาลในฐานะบุคลากรด้านสุขภาพกลุ่มใหญ่ที่สุดของโลก จึงต้องผนึกกำลัง ทำความเข้าใจ ทำให้มั่นใจให้ได้ว่า ภาวะโลกาภิวัตน์เป็นพลังทางบวกที่จะก่อให้เกิดผลดีหรือสิ่งที่ดีตามมา

แปลและเรียบเรียงจาก ICN. (2016). Nurses: A force for change: Improving health systems' resilience. International Nurses Day Toolkit. Geneva, Switzerland โดย คณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์ สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ

คำขวัญวันพยาบาลสากล ปี พ.ศ. 2559 “Nurses: A force for change: Improving health systems’ resilience” ซึ่งแปลเป็นภาษาไทยโดยสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ว่า “พยาบาล: พลังการเปลี่ยนแปลง เพื่อพลิกฟื้นการพัฒนาระบบสุขภาพ”

ความสามารถในการพลิกฟื้นระบบสุขภาพ (The resilience of a health system) เป็น ศักยภาพในการตอบสนอง การปรับตัว และการเสริมสร้างความเข้มแข็ง เมื่อต้องเผชิญกับ ภาวะช็อก เช่น เมื่อเกิดการระบาดของโรค ภัยพิบัติทางธรรมชาติ หรือเมื่อเกิดความขัดแย้ง

Campbell et al (2015)

จากเหตุการณ์ระบาดของโรคอีโบล่าในแอฟริกาตะวันตก ประเทศที่มีการแพร่ระบาดมีจำนวนบุคลากรทาง สุขภาพไม่เพียงพอ ทำให้มีการตอบสนองไม่ทันทั่วถึง ระบบบริการสุขภาพที่มีอยู่เกิดความขัดข้อง และบุคลากร สุขภาพที่ให้การดูแลผู้ติดเชื้อต้องเสียชีวิตจำนวนมาก (WHO, 2015c) ในรายงานเบื้องต้นขององค์การอนามัยโลก ระบุว่า จากจำนวนบุคลากรสุขภาพที่ติดเชื้อไวรัสอีโบล่าตั้งแต่มีการระบาด 815 คน มากกว่า 50% เป็นพยาบาล และพนักงานผู้ช่วยพยาบาล นอกจากนี้ จำนวนสองในสามของบุคลากรที่ติดเชื้อ เสียชีวิต (WHO, 2015)

การระบาดครั้งนั้นก่อให้เกิดคำถามมากมายว่า: เราจะตอบสนองอย่างรวดเร็ว ต่อการขาดแคลนบุคลากร ทางสุขภาพอันเนื่องมาจากความเจ็บป่วย หรือเสียชีวิตได้อย่างไร? เราจะเพิ่มทักษะของพยาบาลอย่างเร่งด่วน เพื่อให้บริการในพื้นที่ หรือสถานการณ์ที่แตกต่างได้อย่างไร? เราจะจัดหาเครื่องมือทางการแพทย์ที่เหมาะสมใน เวลารวดเร็วได้อย่างไร? เราจะสื่อสารกับสาธารณะอย่างไรให้ได้ผล? เราจึงจำเป็นต้องมีการเตรียมพร้อมสำหรับ ภาวะฉุกเฉินครั้งต่อไป เพื่อให้การให้บริการได้ทันทั่วถึง ด้วยบุคลากรที่มีสมรรถนะที่เหมาะสม และมีแผนในการ ระดมทรัพยากรเพื่อภาวะฉุกเฉิน

### ระบบสุขภาพที่เข้มแข็ง (Strong health system)

องค์การอนามัยโลก (WHO, 2007) ระบุว่า ระบบสุขภาพที่เข้มแข็ง จะต้องมียอดประกอบหลักที่สำคัญ 6 ด้าน (Six key building blocks) ดังนี้

1. มีการให้บริการสุขภาพที่ดี คือ มีการให้บริการทั้งต่อบุคคล หรือบริการที่ไม่ใช่เฉพาะบุคคล ที่มี ประสิทธิภาพ ปลอดภัย มีคุณภาพ ในเวลาและสถานที่ที่มีความต้องการ โดยการใช้ทรัพยากรที่สิ้นเปลืองน้อยที่สุด



2. มีกำลังคนด้านสุขภาพที่ปฏิบัติงานได้อย่างดี คือ สามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการได้อย่างเหมาะสม ยุติธรรม และมีประสิทธิผล ก่อให้เกิดผลลัพธ์ด้านสุขภาพที่ดีที่สุด ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่ และสถานการณ์นั้นๆ นั่นคือ ต้องมีจำนวนบุคลากรอย่างเพียงพอ มีสมรรถนะ และมีการกระจายอย่างเหมาะสม

3. มีระบบสารสนเทศด้านสุขภาพที่ใช้การได้ดี คือ ระบบสารสนเทศเกี่ยวกับ ปัจจัยด้านสุขภาพ ผลการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ในระบบสุขภาพ และสภาวะทางสุขภาพ ที่จัดทำ วิเคราะห์ และเผยแพร่ข้อมูลที่เชื่อถือได้ และทันเวลา

4. มีระบบสุขภาพที่ใช้การได้ดี คือ ระบบสุขภาพที่สามารถเข้าถึงบริการทางการแพทย์ วัคซีน และเทคโนโลยีที่จำเป็น บริการนั้นต้องมีคุณภาพ ปลอดภัย ได้ผลถูกต้องตามหลักวิชาการ และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า คุ่มทุน

5. มีระบบการเงินการคลังด้านสุขภาพที่ดี คือระบบที่สามารถจัดหางบประมาณสนับสนุนด้านสุขภาพอย่างเพียงพอ เพื่อตอบสนองความต้องการบริการสุขภาพที่จำเป็น มีระบบป้องกันกรณีพิพาทที่ค่ารักษาพยาบาลสูงมาก หรือที่เกินความสามารถที่ผู้ให้บริการจะจ่ายได้ ต้องมีระบบการสร้างแรงจูงใจทั้งผู้ให้บริการและผู้ใช้บริการ และต้องคำนึงถึงค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น

6. มีภาวะผู้นำ และธรรมาภิบาล คือ มีกรอบนโยบายเชิงกลยุทธ์ ร่วมกับการควบคุมกำกับที่มีประสิทธิภาพ มีการสร้างความร่วมมือ มีกฎระเบียบ ให้ความใส่ใจกับระบบที่ออกแบบไว้ และมีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้

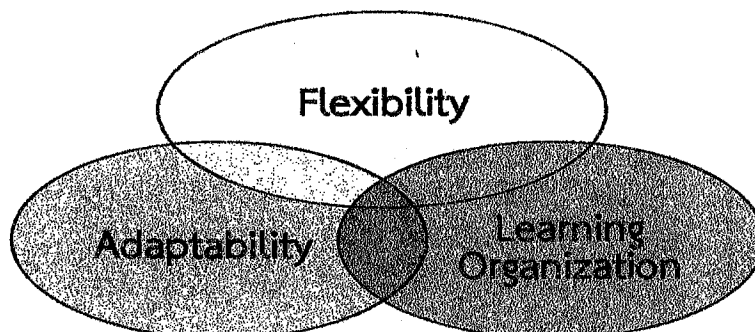
### ระบบการพลิกฟื้น (Resilient systems)

เป้าหมายของระบบสุขภาพที่ประสบผลสำเร็จ ไม่ใช่เฉพาะในภาวะปกติ แต่ในภาวะวิกฤตด้วย คือ ความสามารถในการปรับตัว เรียนรู้ และยืดหยุ่น ซึ่งเป็นแนวคิดหลักในการสร้าง และพัฒนาความสามารถในการพลิกฟื้น (Resiliency) มี 3 ประการ ดังนี้

1. **มีความยืดหยุ่น (Flexibility)** เป็นการแสดงออกถึงความสามารถขององค์กรที่จะปรับกระบวนการในการทำงานได้โดยง่าย ความสามารถนี้จะเกี่ยวข้องกับปัจจัยต่างๆ เช่น เงื่อนไขการจ้างงานบุคลากรทางสุขภาพ และรูปแบบการให้บริการสุขภาพ

2. **มีความสามารถในการปรับตัว (Adaptability)** เป็นความสามารถขององค์กรที่จะเปลี่ยนแปลง หรือถูกเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เหมาะกับสถานการณ์บางอย่าง หรือทำงานให้ดีขึ้นเพื่อจุดประสงค์บางประการ

3. **เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning organization)** คือ องค์กรที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของสมาชิก และมีการเปลี่ยนแปลงตัวเองอย่างต่อเนื่อง



รูปที่ 1: ปัจจัย 3 ประการสำหรับการพลิกฟื้น

Kruk et al (2015) สรุปผลการวิจัยเกี่ยวกับความสามารถในการพลิกฟื้นในวงการต่างๆ เพื่อนำมาปรับใช้ในระบบสุขภาพ ได้ให้ความหมายของ Resilience ว่าเป็นคุณสมบัติที่เกิดขึ้นใหม่ ในการพัฒนาระบบสุขภาพทั้งระบบ ที่ไม่ได้คำนึงถึงเฉพาะบริบทในระดับประเทศเท่านั้น แต่เป็นผลผลิตที่เป็นสาธารณะของประชาคมโลก ที่เกิดประโยชน์ต่อทุกประเทศ และระบุถึงองค์ประกอบหลัก 5 ประการ ของระบบการพลิกฟื้น (Resilient systems) เพื่อพัฒนาระบบสุขภาพไว้ ดังนี้

1. มีความตื่นตัว: โดยการใช้สารสนเทศทำความเข้าใจและสร้างแบบจำลองภาวะเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และวิธีการตอบสนอง
2. มีความหลากหลาย: สามารถรับมือกับความท้าทายได้อย่างกว้างขวาง เนื่องจากการมีทรัพยากรที่หลากหลาย เช่น สามารถรับมือได้กับปัญหาในระบบสุขภาพระดับปฐมภูมิ หรือปัญหาเกี่ยวกับศักยภาพของกำลังคนด้านสุขภาพ
3. กำกับตนเองได้: ต้องสามารถรับมือกับภาวะคุกคาม และในขณะเดียวกันก็ยังคงสามารถให้บริการสุขภาพที่สำคัญๆ หรือสามารถระดมทรัพยากรมาเสริมได้หากจำเป็น
4. บูรณาการการทำงาน: ระบบเหล่านั้นต้องสามารถติดต่อเชื่อมโยงกับหุ้นส่วนที่สำคัญ ชุมชน และหน่วยงานต่างๆ
5. ปรับตัวได้: ไม่เฉพาะในช่วงเวลาวิกฤต แต่ในช่วงเวลาปกติด้วย สามารถปรับตัวเพื่อตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการเฉพาะ เช่น ความต้องการบริการสุขภาพตามโครงสร้างประชากร ปัญหาของคนพลัดถิ่น หรือรูปแบบต่างๆ ในการให้บริการ

## พยาบาลเป็นแกนกลางของการพลิกฟื้นการพัฒนาระบบสุขภาพ

พยาบาลมีส่วนสำคัญในการพัฒนาและธำรงรักษาความสามารถในการพลิกฟื้นการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ การนิเทศและสอนงานสมาชิกในทีม ทำงานร่วมกับผู้ป่วย หรือเป็นปากเป็นเสียงให้ผู้ป่วย ผู้ดูแลผู้ป่วย และชุมชน เก็บรวบรวมข้อมูล และเผยแพร่ข้อค้นพบ

ความสำคัญของการพยาบาลได้รับการยอมรับในทุกระดับของระบบบริการสุขภาพ ทั้งระดับรัฐบาล และนโยบาย Shamian et al. (2015) ระบุว่า พยาบาลมีส่วนสำคัญในการพลิกฟื้นการพัฒนาระบบสุขภาพใน 9 ด้าน คือ พยาบาล และการพยาบาลสามารถ:

1. นำ และสนับสนุนการศึกษาสหสาขาวิชาชีพด้านสุขภาพ (Interprofessional education-IPE) และการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างสหสาขาวิชาชีพด้านสุขภาพ (Interprofessional collaborative practice-IPCP) ความร่วมมือระหว่างสหสาขาวิชาชีพเป็นทางเลือกใหม่ในการพลิกฟื้นระบบสุขภาพ IPEเป็นการเตรียมบุคลากรทางสุขภาพ สำหรับการทำงานร่วมกัน และเป็นปัจจัยสำคัญก่อนที่จะเกิดความร่วมมือกัน ในขณะที่ IPCP ทำให้เกิดกำลังคนด้านสุขภาพที่เข้มแข็งและยืดหยุ่น โดยที่แต่ละสาขาวิชาชีพแบ่งปันสิ่งที่ดีต่อกันเมื่อมีโอกาส หรือเมื่อเผชิญกับสิ่งที่ท้าทาย การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างสหสาขาวิชาชีพด้านสุขภาพ เปิดโอกาสให้พยาบาลใช้ทักษะ และปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ (WHO, 2010) ดังนั้นพยาบาลควรสนับสนุนให้ IPE เป็นแกนหลักของหลักสูตรการศึกษา และการอบรมของบุคลากรสุขภาพ
2. เป็นปากเสียงให้มีการเปลี่ยนแปลงแนวคิดและการปฏิบัติที่มีความสมดุลระหว่างการให้บริการสุขภาพที่มุ่งเน้นโรคและความเจ็บป่วย กับการมุ่งเน้นสุขภาพของประชากร
3. ระบุ และสนับสนุนกลยุทธ์ระดับชาติ หรือระดับโลก ในการต่อสู้กับปัญหาการกระจายที่ไม่เหมาะสม และการย้ายถิ่นของบุคลากรด้านสุขภาพ
4. สร้างความเข้มแข็ง และความหลากหลาย ให้แก่การบริการสุขภาพขั้นพื้นฐาน หรือการสาธารณสุขมูลฐาน เพราะการสาธารณสุขมูลฐานก่อให้เกิดความสามารถในการพลิกฟื้นการพัฒนา ความมีประสิทธิภาพ และความเสมอภาคของระบบสุขภาพ
5. ออกความเห็น และมีส่วนร่วมในการพัฒนานโยบาย หรือการวางแผนด้านสุขภาพ และสังคม
6. ดำเนินถึงอิทธิพลของข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับระบบสุขภาพ และการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ
7. ออกแบบ และพัฒนาโครงสร้างของระบบสารสนเทศ และการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อสนับสนุนการปรับรูปแบบ หรือการวางแผนระบบสุขภาพ

8. มีส่วนร่วมในการศึกษาวิจัยที่เกี่ยวกับกำลังคนด้านสุขภาพ การวิจัยด้านระบบสุขภาพ และการประเมินผล

9. คำนึงถึงอิทธิพลของปัญหาด้านสังคม และเพศสภาพ ที่มีความซับซ้อน และมักพบได้ทั่วไป เช่น ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อสุขภาพ ความไม่เท่าเทียมกัน และความสามารถในการเข้าถึงบริการสุขภาพที่แตกต่างกัน

พยาบาลทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ทำให้เกิดการปรับปรุงคุณภาพบริการได้ในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับนโยบาย จนถึงระดับปฏิบัติการ จึงอาจปฏิบัติงานเหมือนอย่างที่เคยปฏิบัติเพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง แต่เมื่อต้องการขยายบทบาทของพยาบาลในระบบที่กว้างขวางขึ้น จึงมีทักษะ 3 ด้าน ที่ควรให้ความสำคัญเป็นพิเศษ เพราะเป็นทักษะสำหรับอนาคต ที่พยาบาลควรพัฒนา หากต้องการเร่งให้เกิดการเปลี่ยนแปลง และต้องการให้วิชาชีพการพยาบาลมีผลกระทบต่อพัฒนาระบบสุขภาพ พยาบาลจำเป็นต้องมีความยืดหยุ่น สามารถปรับตัว และมีใจเปิดกว้างต่อวิธีการเรียนรู้ใหม่ๆ ทักษะทั้ง 3 ด้านนั้น คือ

### 1. การรู้จักใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

ความเชื่อมโยงกันของระบบบริการสุขภาพ และการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วในเทคโนโลยีการสื่อสาร ช่วยให้เกิดการพัฒนา และแบ่งปันนวัตกรรมการดูแลสุขภาพอย่างรวดเร็ว พยาบาลต้องรู้จักใช้เทคโนโลยีเพื่อการติดต่อสื่อสารกับหน่วยงานบริการสุขภาพที่อยู่ห่างไกล หรือในถิ่นทุรกันดารเพื่อให้สามารถรับคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญได้ แม้แต่ในการปฏิบัติงานประจำวัน พยาบาลก็ต้องใช้เครื่องมือ หรืออุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ในการประเมินสัญญาณชีพของผู้ป่วย การให้ยา หรือการประเมินผลลัพธ์ทางการพยาบาล

### 2. การแสดงให้เห็นถึงคุณภาพ และผลกระทบของงานที่ทำ

ความสำคัญของเทคโนโลยีดิจิทัลเป็นเงื่อนไขสำคัญของคุณภาพ และผลกระทบของงานที่ทำ เพื่อให้มีการระดมทรัพยากรที่จำเป็นมาใช้ในการพัฒนาระบบสุขภาพ งานของพยาบาลมักไม่ค่อยมีผู้ใดเห็น แต่การใช้เทคโนโลยีจะช่วยให้สังคม และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับรู้งานของพยาบาลมากขึ้น พยาบาลจะต้องแสดงให้เห็นว่างานการดูแลผู้ป่วยของตนมีผลกระทบอย่างไร มีเครื่องมืออะไรที่จะนำมาใช้ได้บ้าง และได้ใช้โอกาสทุกทางหรือยัง ที่จะแสดงให้เห็นว่า พยาบาลสร้างความแตกต่างได้อย่างไรบ้าง

### 3. มีภาวะผู้นำเชิงระบบ (Systems leadership)

ภาวะผู้นำเชิงระบบ ประกอบด้วยคุณลักษณะ 2 ประการที่แตกต่างและสัมพันธ์กัน คือ ความร่วมมือกัน และการก้าวข้ามขอบเขตขององค์กร วิชาชีพ และขอบเขตเสมือนจริงอื่นๆ (Fillingham and Weir, 2014) นั่นคือ พยาบาลจะต้องสามารถแสดงภาวะผู้นำ นอกเหนือไปจากขอบเขต อำนาจหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบอยู่

## แผนปฏิบัติการ

เมื่อพิจารณาถึงการพลิกฟื้นเพื่อการพัฒนาาระบบสุขภาพ พยาบาลในแต่ละระดับควรดำเนินการ หรือมีแผนปฏิบัติการ ดังต่อไปนี้

### ในระดับบุคคล

- ดูแลรักษาสุขภาพ และความผาสุกของตนเอง
- จัดลำดับความสำคัญของความสามารถในการพลิกฟื้นการพัฒนา ที่ตนเองต้องการ และสนับสนุนเพื่อนร่วมงานให้มีการพัฒนาด้วย
- ทหาวิธีที่จะทำงานร่วมกับผู้ป่วย ผู้ดูแล และชุมชนได้ดียิ่งขึ้น เพื่อให้ผู้ใช้บริการสามารถดูแลตนเองได้ดีขึ้น และทำให้การบริการสุขภาพมีคุณภาพดียิ่งขึ้น
- พัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อแสดงให้เห็นว่าผลกระทบทางด้านบวกของการพยาบาลที่มีคุณภาพเป็นอย่างไร
- พัฒนาคำคิดเกี่ยวกับระบบสุขภาพ โดยสร้างเครือข่ายที่เข้มแข็ง เชื่อมโยงกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งในและนอกระบบสุขภาพ

### ในระดับหน่วยงาน หรือผู้บังคับบัญชา

- จัดให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อสุขภาพ (Positive practice environment-PPE) สำหรับบุคลากร
- สนับสนุนให้บุคลากรทางสุขภาพมีสุขภาพดี และมีความสุข
- สนับสนุนให้บุคลากรมีโอกาสในการเรียนรู้
- จัดให้มีระบบการทบทวนเมื่อเกิดวิกฤตอุบัติการณ์ และให้ระบบใช้งานได้จริง
- จัดทำแผนอุบัติภัยของสถานที่ หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบ

### ระดับผู้กำหนดนโยบาย

- จัดทำกฎหมาย และบังคับใช้กฎหมาย เพื่อคุ้มครองบุคลากรทางสุขภาพ และการจัดให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อสุขภาพ (PPE)
- วางแผน และบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพอย่างเหมาะสม จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านสุขภาพ (Human Resource for Health Plan) ระดับชาติ และนำมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

- เร่งรัดให้มีการเปลี่ยนแปลงระบบสุขภาพ ที่มุ่งเน้นโรค และการเจ็บป่วย เป็นการส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรค
- ทำให้มั่นใจว่าแผนการพัฒนาศามารถในการพลิกฟื้นเพื่อพัฒนาระบบสุขภาพ เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาเชิงกลยุทธ์ของระบบสุขภาพ
- เข้าไปมีส่วนร่วมในระดับนโยบาย เพื่อส่งเสริมให้มีการใช้ และพัฒนาทักษะของพยาบาลในระบบสุขภาพ ทุกระดับ

#### บทบาทของสมาคมพยาบาลแห่งชาติ

- เข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดทำนโยบายสุขภาพ เพื่อสนับสนุนให้พยาบาลได้ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถในระบบบริการสุขภาพทุกระดับ
- พัฒนาผู้นำทางการพยาบาล เพื่อให้พยาบาลได้มีส่วนร่วมอย่างเต็มที่ในระบบบริการสุขภาพทุกระดับ

#### References:

- Campbell J et al. (2015). Improving the resilience and workforce of health systems for women's, children's, and adolescents' health. *BMJ* 2015;351:h4148,
- Fillingham D & Weir B (2014). *Systems leadership*, Kings Fund, London, UK.
- Kruk ME et al. (2015). What is a resilient health system? Lessons from Ebola, *The Lancet*, Vol. 385 No. 9980: pp 1910-1912.
- Shamian J et al. (2015). No global health without human resources for health (HRH): The nursing lens, *Canadian Journal of Nursing Leadership* Vol. 28 No. 1.
- World Health Organization (2007). Everybody's business: strengthening health systems to improve health outcomes: WHO's framework for action. Available at: [www.who.int/healthsystems/strategy/everybodys\\_business.pdf](http://www.who.int/healthsystems/strategy/everybodys_business.pdf)
- World Health Organization (2010). "Framework for action on interprofessional education & collaborative practice", Available at: [http://apps.who.int/iris/bitstream/10665/70185/1/WHO\\_HRH\\_HP\\_N\\_10.3](http://apps.who.int/iris/bitstream/10665/70185/1/WHO_HRH_HP_N_10.3). Accessed 13 January 2016.
- World Health Organization (2015). Realising Nurses' Full Potential, *Bulletin of the World Health Organisation*, Vol. 93 No. 9 (September): News. Available at: [www.who.int/bulletin](http://www.who.int/bulletin) Accessed 21 September 2015.



ใบสรุปการจัดกิจกรรมเนื่องในวันพยาบาลสากล ปี พ.ศ.2559  
Nurses: A Force for Change: Improving health systems' Resilience  
พยาบาล: พลังการเปลี่ยนแปลง: เพื่อพลิกฟื้นการพัฒนาระบบสุขภาพ

1. หน่วยงานที่รับผิดชอบ.....โรงพยาบาล/สถาบัน.....  
อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....  
โทรศัพท์.....โทรสาร..... Email.....  
ผู้ประสานงาน.....โทรศัพท์..... Email.....

2. กิจกรรมที่จัด (กรุณาใส่เครื่องหมาย / ในช่องที่ได้ดำเนินงาน)

ประชุมวิชาการเรื่อง.....

มีผู้เข้าร่วมประชุมเป็น  โรงพยาบาล  ประชาชน  อื่นๆ จำนวน.....คน

บริการชุมชน (เช่น  บริการตรวจสอบสุขภาพต่างๆ  บริการเยี่ยมบ้าน )

อื่น ๆ ระบุ.....  
สถานที่ให้บริการ.....

จำนวนผู้มารับบริการรวม.....คน รายละเอียดผู้มารับบริการ จำแนกเป็น

- 1.....จำนวน.....คน
- 2.....จำนวน.....คน
- 3.....จำนวน.....คน
- 4.....จำนวน.....คน

จัดนิทรรศการ สถานที่.....วัน เวลา.....  
เรื่อง.....

กิจกรรมอื่น ๆ

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....

ปัญหาและอุปสรรคการจัดกิจกรรม

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....

3. ข้อเสนอแนะ

- 1.....
- 2.....

ขอขอบคุณในความร่วมมือจัดกิจกรรมวันพยาบาลสากล  
สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ





## หลักการและเหตุผล

วันที่ 12 พฤษภาคมของทุกปี สภานายาบาลระหว่างประเทศ (International Council of Nurse: ICN) ได้กำหนดให้เป็น “วันพยาบาลสากล” เพื่อเป็นการสดุดีและเชิดชูคุณงามความดีของ มีสพลอเรนซ์ ในดิงเกิล ผู้ก่อตั้งวิชาชีพการพยาบาล และเป็นบูรพาจารย์แห่งการพยาบาล ผู้ที่ทุ่มเทประโยชน์อย่างมากมายให้แก่มวลมนุษย์ จนได้รับการยกย่องให้เป็นเกียรติในระดับโลก ในภาพของ “สุภาพสตรีแห่งดวงประทีป” (Lady of the Lamp) รวมถึงจดจำนับเป็นวันที่พยาบาลทั่วโลกควรร่วมมือกันจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์แก่สาธารณชน ภายใต้หัวข้อหลักของภาษาอังกฤษหรือภาษาไทยว่า “สุขภาพและระบบสุขภาพในแต่ละปี

ในปี พ.ศ. 2559 นี้ สภานายาบาลระหว่างประเทศ ได้กำหนดหัวข้อสำหรับวันพยาบาลสากลไว้ว่า “Nurses: A Force for Change: Improving health systems’ resilience” โดยคณะกรรมการอำนวยการสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ แปลเป็นไทยว่า “พยาบาล: หลังการเปลี่ยนแปลง: เพื่อพลิกฟื้นการพัฒนาระบบสุขภาพ” เพื่อให้ผู้บริหารองค์กรพยาบาล ผู้บริหารสถาบันทางการพยาบาล และพยาบาลระดับปฏิบัติการในทุกภาคส่วน ได้ร่วมกันร่วมพลัง เพื่อรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่ส่งผลต่อสุขภาพและความเป็นอยู่ของประชาชนโดยรวม จนเกิดความเข้มแข็งของระบบสุขภาพอย่างยั่งยืนและยั่งยืน

สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ และสภาการพยาบาล จึงได้จัดประชุมวิชาการประจำปีโดยมุ่งเน้นในเรื่องของกลยุทธ์และบทบาททางเชิงระบบ ขององค์กรวิชาชีพพยาบาลและพยาบาลทุกภาคส่วน ในการพัฒนาศักยภาพวิชาชีพสุขภาพต่อสถานการณ์วิกฤตและภัยพิบัติต่างๆ รวมถึงการบริหารจัดการให้ผู้ป่วยได้รับการบำบัดรักษาจากทีมภาวะฉุกเฉินอย่างปลอดภัยและทันเวลา ทั้งภาวะฉุกเฉินที่เกิดขึ้นในภาวะปกติและในภาวะภัยพิบัติ

## ใบสมัครการประชุมวิชาการ

“พยาบาล: พลิกการเปลี่ยนแปลง: เพื่อพลิกฟื้น

การพัฒนาระบบสุขภาพ

วันที่ 11 – 13 พฤษภาคม 2559

ณ โรงแรมปรีณัฐพลาซ่า มหานคร กรุงเทพมหานคร

ชื่อ(นาย,นาง,น.ส.).....นามสกุล.....

นามสกุลเดิม.....ปีการศึกษาสำเร็จ.....

เลขที่ใบอนุญาต.....

สถานที่ทำงาน.....

โทรศัพท์..... โทรสาร..... มือถือ.....

ค่าลงทะเบียน.....ลงทะเบียนภายในวันที่ 4 พฤษภาคม 2559

( ) รมมาชิกสมาคมพยาบาลฯ จำนวน 3,000 บาท

( ) ไม่เป็นสมาชิกสมาคมพยาบาลฯ จำนวน 3,300 บาท

ส่งจ่าย สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ

21/12 ถนนรางน้ำ เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

( ) ตู้แลกเงิน ( ) ธนาคารจ่าย ไปรษณีย์

( ) โอนเข้าบัญชีธนาคารกสิกรไทย สาขาถนนรางน้ำ

เลขที่บัญชี 052-2-03328-6 (กรุณาส่งสำเนาใบโอนมายังสมาคมฯ)

หมายเลข

1. โปรดพิมพ์/เขียน ใบสมัครให้ชัดเจน

2. ขอให้ส่งหลักฐานการเงินพร้อมใบสมัครมาพร้อมกัน ทาง fax

02-247-4704 สมาคมพยาบาลฯ ซึ่งจะรับการสมัครเข้าร่วมประชุม

ของทำนโดยสมบูรณ์ หรือติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่

02-354-1801 – 2 ต่อ 12 หรือ E-mail : ns.head@thainurse.org

3. สมาคมพยาบาลฯขอสงวนสิทธิ์รับลดลงทะเบียนหากมี

ผู้เข้าประชุมเต็ม

ลงชื่อ.....

( ) อาหารอิสลาม ( ) อาหารมังสวิรัติ ( ) อาหารธรรมดา



สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย

ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

พยาบาล: พลิกการเปลี่ยนแปลง: เพื่อพลิกฟื้น  
การพัฒนาระบบสุขภาพ”

“Nurses: A Force for Change: Improving  
health systems’ resilience

วันที่ 11 - 13 พฤษภาคม 2559

โรงแรมปรีณัฐพลาซ่า มหานคร เขตป้อมปราบ

กรุงเทพมหานคร

การประชุมวิชาการวันพยาบาลสากล  
“พยาบาล: พลัดแปลงเปลี่ยนแปลง: เพื่อพลิกฟื้น

การพัฒนาาระบบสุขภาพ”

“Nurses: A Force for Change: Improving  
health systems' resilience”

วันที่ 11 พฤษภาคม 2559

พิธีกรประจำภาคเช้า พว. พวงทอง ตันวงษ์วาน

07.00 - 09.00 น. ลงทะเบียนและเข้ารับเสด็จ

10.30 - 12.00 น. พิธีเปิดการประชุมวิชาการ

พิธีประธานรางวัล

พิธีเปิดนิทรรศการ

12.00 - 13.00 น. อาหารกลางวัน

พิธีกรประจำภาคบ่าย พ.อ.หญิง ดร. สายสมร เกลอภักดิ์

12.00 - 13.00 น. ลงทะเบียนประชุมวิชาการ

13.00 - 13.15 น. พิธีเปิด

โดย รศ.สุภาณี เสนาคัตติย

นายกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ

13.15 - 14.30 น. บรรยายพิเศษ “Nurses: A Force for  
Change: Improving health systems' resilience”

โดย -รศ.ดร.ทัศนีย์ บุญทอง

นายกสมาคมพยาบาล

14.30 - 16.30 น. การเสวนาเรื่อง “บทบาทองค์กรวิชาชีพต่อการ  
สนับสนุนพลังพยาบาลในการพลิกฟื้นระบบสุขภาพ ไทย”

โดย รศ.สุภาณี เสนาคัตติย

นายกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ

และ คณะกรรมการฝ่ายวิชาการ

สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ

วันที่ 12 พฤษภาคม 2559

พิธีกรประจำวัน พว.กมลเนตร วงษ์วรรณะ

07.30 - 08.30 น. ลงทะเบียน

08.30 - 10.00 น. บรรยายพิเศษเรื่อง “ระบบสุขภาพไทยใน  
สถานการณ์วิกฤตและภัยพิบัติต่างๆ: การปฏิรูปเพื่อการพลิกฟื้นอย่างไร”

โดย กรรมการมูลนิธิการพัฒนาอนามัยชายสุขภาพ

ระหว่างประเทศ

10.00 - 10.15 น. อาหารว่าง

10.15 - 12.15 น. การอภิปรายเรื่อง “พยาบาลกำลังสำคัญในการพลิก  
ฟื้นระบบสุขภาพ: ประสบการณ์และจุดเริ่มต้นแห่งความสำเร็จ”

โดย - รศ.ดร.ศิริอร สิมธุ

- พยาบาลทร. Model 3 จ.ว.ชายแดนภาคใต้

- น.อ.หญิง ดร.โสพรรณ โพทะยะ

12.15 - 13.15 น. อาหารกลางวัน

13.15 - 15.15 น. การอภิปรายเรื่อง “Patient Care Team: กลยุทธ์  
แห่งความสำเร็จในการพลิกฟื้นระบบสุขภาพ”

\*ระบบฉุกเฉินไร้รอยต่อ

-พว.เพ็ญจิต งามนิธิพร

\*Stemi Fast Track

-พว.ดร.กนกพร นัจมศมนุรณ์ สถาบันโรคทรวงอก

\*Stroke Fast track

- พว.อุไร คำนगर.พ. ธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ

15.15 - 16.30 น. การบรรยายเรื่อง “Ethical and Legal

Challenges: How to move on Health Systems' Resilience

Smoothly?”

โดย -พว.ประภัสสร พงศ์พันธุ์พิศาล

ขมอยเขต รับประทานอาหารว่างหลังการประชุม/เสริพระหว่างการบรรยาย

วันที่ 13 พฤษภาคม 2559

พิธีกรประจำวัน พ.ต.ท.หญิง ดร.สุกฤดี อึ้งเตงการสกุล

07.30 - 08.30 น. ลงทะเบียน

08.30 - 10.00 น. การบรรยายเรื่อง “Health System Resilience:

The psychological aspect”

- โดย พว.ดร.ตันติมา ตั้งวงษ์เธา

โรงพยาบาลสมานสรณธรรมย์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

10.00 - 10.15 น. อาหารว่าง

10.15 - 12.00 น. การบรรยายเรื่อง “กลยุทธ์การพยาบาลเพื่อสร้าง  
พลังที่เข้มแข็งในการพลิกฟื้นระบบสุขภาพ”

โดย - พว.ดร.มูวดี เกตุสัมพันธ์

คณะกรรมการบริหารสภาการพยาบาล

12.00 - 13.00 น. อาหารกลางวัน

13.00 - 15.30 น. การอภิปรายเรื่อง “การพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ  
เพื่อรองรับการพลิกฟื้นระบบสุขภาพไทย”

โดย - พว.สุพรรณย์ ว่องรังษัตถ์

โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ

- ดร.กฤษดา แสงวงศ์

อุปนายกคนที่ 2 สภาการพยาบาล

ผู้ดำเนินการอภิปราย พ.อ.หญิง รุ่งทิวา พิมพ์ศักดิ์

อยู่ระหว่างหวนเวียนแนะนำการศึกษาต่อเนื่อง  
สาขาพยาบาลศาสตร์



การประกวดโครงการดีเด่น  
ด้านการพลิกฟื้นระบบสุขภาพไทย  
เนื่องในวันพยาบาลสากล ประจำปี 2559

กรุณาส่ง

1. โครงการฉบับสมบูรณ์ที่แสดง **PDCA**
2. บทคัดย่อ 1 หน้า **A4** ที่แสดงถึง **PDCA**
3. รูปคณะผู้ทำงานและกิจกรรม

รับสมัครเข้าร่วมการประกวดภายในวันที่ 20 เมษายน 2559

สอบถามเพิ่มเติมได้ที่พันตำรวจเอกหญิงพิมล พันธุ์วิไล

สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ เว็บไซต์ : [www.thainurse.org](http://www.thainurse.org)

โทร. 02-354-1801-2 ต่อ 13



100

100

100

100

100

100

100

100

100

100

100

100