



สรุปการประชุมมอบนโยบายการดำเนินงานของนายแพทย์ปรารถนา ประสงค์ดี

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี เนื่องในวาระการย้ายมาดำรงตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

เรื่อง	สาระสำคัญ
<p>นายแพทย์ปรารถนา ประสงค์ดี นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี มอบนโยบายการดำเนินงาน เนื่องในวาระย้ายมาดำรงตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ นายแพทย์ปรารถนา ประสงค์ดี กล่าวทักทาย ผู้บริหาร ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี โดยมี นายแพทย์สุชิน คันสร นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน เป็นผู้กล่าวต้อนรับและแนะนำผู้บริหาร นพ.สสจ. แลกเปลี่ยนประสบการณ์การดำรงตำแหน่ง นพ.สสจ. และประสบการณ์การทำงานในบริบทของจังหวัดสิงห์บุรี ฉะเชิงเทรา และชัยนาท▪ นโยบายด้านการบริหาร: มุ่งเน้นการมอบอำนาจ ให้กับรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี ดำเนินงาน ประชุม และปฏิบัติการกิจแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด โดยโครงสร้างการบริหาร ประกอบไปด้วย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน (รอง นพ.สสจ.๑) นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (รอง นพ.สสจ.๒) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริหาร) (รอง นพ.สสจ.๓) และเภสัชกรเชี่ยวชาญ (รอง นพ.สสจ.๔) โดยมีการบริหารทั้งในมิติของ Function ผ่านการดำเนินงานของ ๑๕ กลุ่มงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และมีมิติของ Area ผ่านการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทั้ง ๘ อำเภอ มีการปรับโครงสร้างองค์กร คือ จัดตั้งกลุ่มงานสื่อสารองค์กร เพื่อการสื่อสารกับประชาชน ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ อาทิ Facebook Live โดยให้กลุ่มงานสื่อสารองค์กร เป็นสื่อกลางให้แต่ละกลุ่มงานสร้าง Content ของตนเองเพื่อการสื่อสารกับทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน และจัดตั้งสำนักงานเลขานุการ เพื่อกลั่นกรองเอกสาร และการนัดหมายของผู้บริหาร และสนับสนุนการดำเนินงานของผู้บริหาร▪ นโยบายการพัฒนาบุคลากร: มุ่งเน้นการวางเส้นทางความก้าวหน้า เพื่อการเตรียมการการเติบโต และลดความเสี่ยงที่เกิดจากการเกษียณ หรือการโยกย้าย อาทิ มีการพัฒนาศักยภาพผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ และผู้นำระดับรอง โดยความร่วมมือจากสถาบันที่มีความเชี่ยวชาญ และมหาวิทยาลัย▪ นโยบายด้านการบริหารงบประมาณและสถานการณ์การเงินการคลัง: เน้นให้หน่วยบริการดำเนินการตาม Plan Fin โดยสามารถปรับแผนให้เหมาะสมกับสถานการณ์โดยผ่านความเห็นชอบของผู้อำนวยการ และเสนอให้ นพ.สสจ. พิจารณานอนุมัติ ประเด็นการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายฯ ให้พิจารณาประชุมฝักอบรมตามความจำเป็น และมุ่งเน้นให้ใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า เกิดรูปธรรม▪ ข้อสั่งการ/ข้อเสนอนแนะ: ๑. ให้ความสำคัญกับการประชุมคณะกรรมการวางแผนประเมินผล (กวป.) เนื่องจากการประชุมที่นำไปสู่การขับเคลื่อนการดำเนินงาน และการบริหารราชการแผ่นดิน เน้นย้ำให้ผู้บริหารทุกท่านเข้าร่วมประชุม กวป. โดยพร้อมเพรียงกัน ยกเว้นมีการกิจติดราชการนอกพื้นที่ และขออนัดหมายการประชุม กวป. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยปรับเปลี่ยนเวลาการประชุมเป็น ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ๒. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารสาธารณสุขจังหวัด และมีการประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ก่อนการประชุมคณะกรรมการวางแผนประเมินผล ๑ สัปดาห์ ๓. แต่ละกลุ่มงาน มีกลุ่มไลน์ โดยจัดทำ ประวัติและหน้าที่รับผิดชอบ (โดยสังเขป) บันทึกใน Line Note ๔. การบริหารผลงาน การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการกำหนดตัวชี้วัด มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมและความเห็นพ้องกันของพื้นที่ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติ▪ ข้อคิดการปฏิบัติงาน: การทำงานคือการทำหน้าที่ให้ถูกต้อง การเป็นนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด คือ การเป็นหมอรักษาโรงพยาบาล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และประชาชนไปพร้อมกัน ต้องทำงานด้วยความสุจริต จริใจ ไม่ก้าวล่วงเกินอำนาจหน้าที่ ความสุจริตจะเป็นเกราะป้องกันตัวให้กับชีวิตราชการ