



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
(Performance Agreement: PA)  
ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

# คำนำ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขและปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มอบนโยบายการดำเนินงานด้านสาธารณสุข โดยให้ความสำคัญสูงสุดต่อการพัฒนาสาธารณสุขตามแนวทางโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ มีนโยบายที่มุ่งเน้น ๔ ประเด็น ได้แก่ ๑) ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง ๒) เศรษฐกิจสุขภาพ ๓) สมุนไพร กัญชา กัญชง ๔) สุขภาพดีวิถีใหม่ ๕) COVID-19 ๖) ระบบบริการก้าวหน้า ๗) ดูแลสุขภาพแบบองค์รวม ๘) ธรรมนูญโรค และ ๙) องค์การแห่งความสุข และมีนโยบายให้ผู้บริหารในทุกระดับจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) โดยให้มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามนโยบายสำคัญของกระทรวง ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี ของกระทรวง แผนบูรณาการ แผนงาน/โครงการสำคัญของกระทรวงและประเด็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามนโยบายเร่งรัดของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงสู่ผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ พร้อมทั้งจัดให้มีพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (Small Success) รอบ ๓, ๖, ๙ และ ๑๒ เดือน ทั้งนี้ ให้รายงานผลการดำเนินงานฯ ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไปหลังสิ้นสุดแต่ละไตรมาส

เพื่อให้การกำกับ ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล อันก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าของงานและเป็นแนวทางที่จะบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รวบรวมรายละเอียดคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นรูปเล่ม เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดได้ใช้ประกอบเป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการฯ เล่มนี้ เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อการพัฒนาระบบราชการของกระทรวงสาธารณสุข ให้บังเกิดผลที่พึงประสงค์อย่างยั่งยืนสืบไป

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
พฤษภาคม ๒๕๖๓

# สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (นายอนุทิน ชาญวีรกูล รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข)	ข
นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข)	ค
คำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑-๒๕๑
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข กับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	๑
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข กับ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	๑๑
อธิบดี กับ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ๒๔-๕๕	๒๔-๕๕
กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์	๓๐
กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข	๕๑
กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ	๗๔
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข สาธารณสุขนิเทศก์ กับ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดูแลเขต และ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๘๖-๑๓๐
เขตสุขภาพที่ ๑	๘๗
เขตสุขภาพที่ ๒	๘๙
เขตสุขภาพที่ ๓	๑๐๑
เขตสุขภาพที่ ๔	๑๐๓
เขตสุขภาพที่ ๕	๑๐๕
เขตสุขภาพที่ ๖	๑๐๗
เขตสุขภาพที่ ๗	๑๐๙
เขตสุขภาพที่ ๘	๑๑๑
เขตสุขภาพที่ ๙	๑๑๓
เขตสุขภาพที่ ๑๐	๑๑๕
เขตสุขภาพที่ ๑๑	๑๑๗
เขตสุขภาพที่ ๑๒	๑๑๙
ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข กับ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๓๑-๒๒๓
ผู้อำนวยการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กับ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดูแล และ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๒๔-๒๕๑

# นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นายอนุทิน ชาญวีรกูล

## รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่อนาคตสาธารณสุขไทยสำหรับปี ๒๕๖๔ ให้ความสำคัญสูงสุดต่อการพัฒนางานสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริและโครงการเฉลิมพระเกียรติ เพื่อเทิดพระเกียรติพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ และได้กำหนดจุดมุ่งเน้นที่สำคัญในการดำเนินการให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนทุกคนในประเทศไทยใน ๔ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. การสร้างระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง โดยการยกระดับระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิรวมทั้งการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถให้กับ อสม.หมอบประจำบ้าน เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนคนไทยทุกคนมีสุขภาพดี มีหมอบประจำตัวครบ ๓ คน ได้แก่ หมอบประจำบ้าน คือ อสม. หมอบอนามัย คือ บุคลากรสาธารณสุขประจำ รพ.สต. และหมอบครอบครัว คือ แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว เพื่อให้ทุกภาคส่วนช่วยกันสร้างความแข็งแกร่งให้ระบบสุขภาพปฐมภูมิให้แก่ประเทศไทย สร้างสุขภาพที่ดีให้แก่คนไทยและให้มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพของตนเอง ครอบครัว ชุมชน

๒. ให้ความสำคัญกับเศรษฐกิจสุขภาพ สนับสนุนแนวทางการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการจัดบริการสุขภาพและเพิ่มมูลค่านวัตกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ สร้างรายได้ให้กับประชาชนและประเทศชาติ เพื่อมุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ (Medical & Wellness Hub) ของประเทศไทย

๓. ผลักดันสมุนไพร กล้วยา กล้วยง เพื่อสุขภาพ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้ใช้อย่างครอบคลุม พัฒนาศักยภาพบุคลากร เร่งวิจัยพัฒนาและคิดค้นผลิตภัณฑ์ นวัตกรรมจากสมุนไพร กล้วยา กล้วยง ให้เกิดการเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ

๔. ส่งเสริมการมีสุขภาพดีวิถีใหม่ โดยมุ่งปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพแบบ New Normal เน้น อาหาร ออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชน

๕. COVID-19 ยังเป็นประเด็นที่ต้องให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อคุ้มครองการระบาดมุ่งพัฒนาระบบสาธารณสุขในภาพรวมของประเทศ เป็นโอกาสในการเพิ่มศักยภาพความมั่นคงทางสุขภาพในการจัดการกับโรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

๖. การพัฒนาหน่วยบริการก้าวหน้าเพื่อลดความแออัด ลดการรอคอยในสถานพยาบาลมุ่งสร้างความปลอดภัยทั้งบุคลากรทางการแพทย์และประชาชน เพิ่มประสิทธิภาพด้วยการบริการด้านการแพทย์วิถีใหม่และนำเทคโนโลยีมาใช้ประโยชน์ทางการแพทย์ พร้อมทั้งส่งเสริมให้เขตสุขภาพมีการจัดระบบบริการให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่

๗. การดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างเป็นระบบ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทย ดูแลและลดผลกระทบด้านสุขภาพที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร มุ่งเน้นในกลุ่มเด็กปฐมวัยและผู้สูงอายุ พร้อมทั้งพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพจิตในเชิงรุก

๘. ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสในการบริหาร ควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามครรลองคลองธรรม ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่นให้กับองค์กร

๙. บุคลากร ถือเป็นหัวใจขององค์กร ผู้นำต้องดูแล ต้องสร้าง “กระทรวงสาธารณสุขกระทรวงแห่งความสุข” ให้บุคลากรมีความสุขและปลอดภัยในการทำงาน งานได้ผล คนเป็นสุข จะสร้างผลผลิตของงานในการดูแลสุขภาพประชาชนได้อย่างยั่งยืน

๒๓ กันยายน ๒๕๖๓

การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนงานรองรับนโยบายสำคัญด้านสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ โรงแรมเซ็นทารา บายเซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร

นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

“รัก สามัคคี มีวินัย ใฝ่ใจสาธารณสุข”

กระทรวงสาธารณสุขต้องเป็นบ้านที่อบอุ่น เป็นครอบครัวที่บุคลากรมีความรัก มีความสามัคคี มีวินัย ร่วมเสริมพลังและสร้างสรรค์การทำงานสาธารณสุข เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศ ให้ความสำคัญยิ่งต่อโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติของพระบรมวงศานุวงศ์ สำหรับ แผนนโยบายในการบริหารกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีนโยบายสำคัญที่มุ่งเน้น ๕ ประเด็น ได้แก่

๑. พัฒนาระบบสุขภาพยกระดับระบบสุขภาพปฐมภูมิและ อสม.ให้คนไทยทุกคนครบถ้วน มีหมอประจำตัว ๓ คน (หมอบริการบ้าน หมออนามัย และหมอบริการครอบครัว) ตลอดจนพัฒนาระบบบริการ ทูติยภูมิให้เป็นจุดเชื่อมต่อที่มีประสิทธิภาพมุ่งดูแลสุขภาพแบบองค์รวม ทั้งกาย จิต สังคม พัฒนาระบบการ ดูแลสุขภาพจิตเชิงรุกควบคู่ไปกับสุขภาพกายทั้งในหน่วยบริการและในชุมชน พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพ ในทุกกลุ่มวัย โดยเฉพาะกลุ่มเด็กปฐมวัย และผู้สูงอายุ

๒. พัฒนาระบบบริการก้าวหน้า ประชาชนเข้าถึงระบบบริการสุขภาพ ลดความแออัด ลดรอคอย ด้วยการแพทย์วิถีใหม่ (New Normal Medical Care) สร้างนวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบ บริการให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ (Innovative Healthcare Management) สนับสนุนนโยบาย ๓๐ บาท รักษาทุกที่ โดยเริ่มให้เห็นเป็นรูปธรรมในเขตสุขภาพนำร่องก่อนขยายผล

๓. เร่งสร้างเศรษฐกิจสุขภาพ เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจในผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ เพิ่มขีด ความสามารถในการแข่งขัน สร้างรายได้ให้กับประชาชนและประเทศ มุ่งสู่ศูนย์กลางบริการสุขภาพ (Service Hub) ผลิตภัณฑ์สุขภาพ (Product Hub) และวิทยาการทางการแพทย์ (Academic Hub) สนับสนุน ส่งเสริม สมุนไพร ภูมิปัญญา ภูมิชน เพื่อสุขภาพ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและได้ใช้เพื่อสุขภาพอย่างครอบคลุม ปลอดภัย เกิดการเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ ตลอดจนพัฒนาศูนย์นวัตกรรมด้านสมุนไพร การแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก

๔. เสริมสร้างสุขภาพวิถีใหม่ สร้างเสริมให้ประชาชนปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพวิถีปกติใหม่ New Normal โดยเฉพาะอาหาร ออกกำลังกายเพื่อการมีสุขภาพดี บุคลากรสาธารณสุขต้องเป็นตัวอย่าง ในการดูแลสุขภาพตนเอง พร้อมทั้งเพิ่มศักยภาพความมั่นคงทางสุขภาพในการจัดการกับโรคอุบัติใหม่ COVID-19 เป็นองค์หลักในการบูรณาการสร้างระบบสาธารณสุขที่เหมาะสมสำหรับประเทศไทย สามารถ ควบคุมสถานการณ์การระบาดได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความพร้อมด้านการรักษาพยาบาล

๕. บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใสและประโยชน์ของประชาชน ในการบริหาร และการดำเนินงาน สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน ให้เป็น “กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสีขาว” ผู้บริหารทุกคนต้องดูแลขวัญกำลังใจและความปลอดภัยของบุคลากร สร้างผู้นำรุ่นใหม่ สร้างองค์กรแห่ง ความสุข พัฒนาคนให้เก่ง ดีและมีความสุข งานได้ผล คนเป็นสุข เพื่อดูแลสุขภาพประชาชนได้อย่างยั่งยืน

“นโยบายของผมจะไม่สามารถสำเร็จลุล่วงได้ ถ้าปราศจากความร่วมมือร่วมใจจากท่านทั้งหลาย ใครขอความร่วมมือร่วมใจจากท่านทั้งหลายในการขับเคลื่อนนโยบายนี้ ด้วยพลังแห่งความรัก ความสามัคคี เพื่อกระทรวงสาธารณสุขอันเป็นที่รักของพวกเรา”

๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมชัยนาทนเรนทร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระหว่าง

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข กับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายอนุทิน ชาญวีรกูล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของ ตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่ง การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและ แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(ดร.สาธิต ปิตุเตชะ)  
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของ นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

นโยบายสำคัญ ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก
๑.ระบบสุขภาพปฐมภูมิ เข้มแข็ง	๑.จำนวนประชาชนที่มีรายชื่ออยู่ในหน่วยบริการ ปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิที่มี แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวหรือแพทย์ที่ผ่านการ อบรมและคณะผู้ให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ	๒๕ ล้านคน	สำนักงาน สนับสนุนระบบ สุขภาพปฐมภูมิ สป.
	๒.จำนวนการจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิและ เครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ตาม พระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒,๕๐๐ หน่วย	
	๓.ร้อยละของอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินการ พัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ	ร้อยละ ๗๕	
๒.เศรษฐกิจสุขภาพ	๔.อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการ ด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐาน การท่องเที่ยว	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕	กรมสนับสนุน บริการสุขภาพ
	๕.สถานที่กักกันตัวตามที่รัฐกำหนด (AHQ/WQ) ได้มาตรฐานตามเกณฑ์การรับชาวต่างชาติเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕	
๓.สมุนไพรมุ่ง กัญชา กัญชง	๖.ร้อยละของหน่วยบริการสาธารณสุขที่มีการ จัดบริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์แบบบูรณาการ	ร้อยละ ๕๐	กรมการแพทย์ แผนไทยฯ
	๗.เมืองสมุนไพรได้รับการพัฒนาด้านเกษตร วัตถุดิบสมุนไพร อุตสาหกรรมสมุนไพร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงามและการแพทย์ แผนไทยผ่านเกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ ๗๐ ของเมืองสมุนไพร (๑๐ จังหวัด)	
๔.สุขภาพดีวิถีใหม่	๘.ครอบครัวมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ	๕,๐๐๐,๐๐๐ ครอบครัว	กรมอนามัย
	๙.สถานประกอบการปรับปรุงผ่านเกณฑ์มาตรฐาน - ตลาดนัด นวัตกรรม (Healthy Market) จังหวัดละ ๑ แห่ง - อาหารริมบาทวิถี (Street Food Good Health) จังหวัดละ ๑ แห่ง	๗๖ จังหวัดและ กรุงเทพมหานคร	
๕.COVID-19	๑๐.ทุกจังหวัดสามารถควบคุมสถานการณ์โรคติดต่อ เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้สงบได้ ภายใน ๒๑-๒๘ วัน	ร้อยละ ๑๐๐ (๗๖ จังหวัด และ กรุงเทพมหานคร)	กรมควบคุมโรค
	๑๑.อัตราป่วยตายของผู้ป่วยโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของทั้งประเทศ	ต่ำกว่า ร้อยละ ๑.๖	กรมการแพทย์

**รายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)**  
**ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ของ นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

นโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๑.ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง	๑.จำนวนประชาชนที่มีรายชื่ออยู่ในหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิที่มีแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวหรือแพทย์ที่ผ่านการอบรมและคณะผู้ให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ	๒๕ ล้านคน	-	๒๐ ล้านคน	๒๒ ล้านคน	๒๕ ล้านคน
	๒.จำนวนการจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒,๕๐๐ หน่วย	-	๒,๐๐๐ หน่วย	๒,๒๐๐ หน่วย	๒,๕๐๐ หน่วย
	๓.ร้อยละของอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ	ร้อยละ ๗๕	๑.มีคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอที่เป็นปัจจุบัน ๒.มีการประชุมคัดเลือกประเด็นสำคัญตามบริบทของพื้นที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างน้อย ๒ ประเด็น เพื่อวางแผนการพัฒนาหรือแก้ไขปัญห	๑.มีคณะทำงานตามประเด็นวางแผนแนวทางในการขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามที่พื้นที่กำหนด ๒.มีการบริหารจัดการบูรณาการทรัพยากร(คน เงิน ของ ความรู้ ข้อมูล) ของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อน	๑.มีการติดตามเสริมพลังและประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนและดูแลกลุ่มเปราะบาง โดยการติดตามเสริมพลังของทีมเสริมพลังระดับจังหวัดและเขต	๑.อำเภอมีการดำเนินงานและผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๗๕ ๒.พขอ.ที่มีคุณภาพดูแลคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางจำนวน ๑๐ ล้านคน

นโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
			๓. มีการกำหนดเป้าหมายการดูแลกลุ่มเปราะบางตามบริบทของพื้นที่ ๔. ทุกอำเภอมีการประเมินตนเองตามแบบการประเมิน UCCARE และวางแผนการพัฒนาร่วมกับจังหวัด	ประเด็นฯ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนและดูแลกลุ่มเปราะบาง		
๒. เศรษฐกิจสุขภาพ	๔. อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานการท่องเที่ยว	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ (๒๗ แห่ง)
	๕. สถานที่กักกันตัวตามที่รัฐกำหนด (AHQ/WQ) ได้มาตรฐานตามเกณฑ์การรับชาวต่างชาติเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ (๑๖๒ แห่ง)	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ (๑๕๗ แห่ง)	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ (๑๕๙ แห่ง)	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔ (๑๖๐ แห่ง)	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ (๑๖๒ แห่ง)
๓. สมุนไพร กัญชา กัญชง	๖. ร้อยละของหน่วยบริการสาธารณสุขที่มีการจัดบริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์แบบบูรณาการ	ร้อยละ ๕๐	๑. มีหน่วยงานกลาง คือ สถาบันกัญชาทางการแพทย์ที่สามารถขับเคลื่อนนโยบายกัญชาได้ (สถาบันกัญชา) ๒. มีคู่มือ แนวทางการจัดบริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์แบบบูรณาการ (Guidance/CPG) (กรมการแพทย์ กรมการแพทย์	๑. มีการจัดบริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์แบบบูรณาการใน รพ. สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ ๓๐ (จำนวน ๒๖๘ แห่ง) (กบรส.สป. กรมการแพทย์ แผนไทยฯ กรมการแพทย์) ๒. มียาที่มีกัญชาปรุงผสมจำนวนเพียงพอสำหรับ	๑. มีการจัดบริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์แบบบูรณาการใน รพ. สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ ๔๐ (จำนวน ๓๕๙ แห่ง) (กบรส.สป. กรมการแพทย์ แผนไทยฯ กรมการแพทย์) ๒. มีผลงานวิชาการเพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนการเสนอกัญชาทางการแพทย์	๑. มีการจัดบริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์แบบบูรณาการ ๑. รพ. สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ ๕๐ (จำนวน ๔๕๐ แห่ง จาก ๘๙๙ แห่ง) ๑๒. รพ. สังกัดกรมวิชาการ กระทรวงสาธารณสุข

นโยบายสำคัญของ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
			<p>แผนไทยฯ กรมสุขภาพจิต กบรสสพ. กรมสบส.)</p> <p>๓.บุคลากรผู้คัดกรองและ สหวิชาชีพที่เกี่ยวข้องได้รับ การอบรมความรู้การจัด บริการคลินิกกัญชาทาง การแพทย์แบบบูรณาการ (กรมการแพทย์)</p> <p>๔.ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การให้สามารถจำหน่าย น้ำมันกัญชาและจัดซื้อวัสดุ นำมาผลิตน้ำมันกัญชา (ระเบียบเงินบำรุง)ได้รับ การแก้ไข (สถาบันกัญชาฯ, กองกฎหมาย สป.)</p> <p>๕.วัดฤติบกัญชาได้รับการ ตรวจวิเคราะห์สารสำคัญ/ สารปนเปื้อน / สาร มาตรฐาน (กรมวิทย์)</p> <p>๖.ประชาชนที่เข้ารับ บริการในคลินิกกัญชาทาง การแพทย์แบบบูรณาการ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และใช้ยาที่มีกัญชาปรุง ผสม รวมถึงผลิตภัณฑ์ สุขภาพจากกัญชงอย่าง</p>	<p>จ่ายให้ผู้ป่วยทั้งใน สถานพยาบาลภาครัฐและ เอกชน (อก.กรมการแพทย์ แผนไทยฯ สป.สธ.)</p>	<p>เข้าสู่ชุดสิทธิประโยชน์และ บัญชียาหลักแห่งชาติ จำนวน ๒ เรื่อง (กรมการ แพทย์ กรมการแพทย์แผนไทยฯ กรมสุขภาพจิต อย. สปสช. สวรส. HITAP)</p> <p>๓.มีการปลูกและใช้กัญชาทาง การแพทย์แผนไทยสำหรับ ผู้ป่วยเฉพาะราย ใน รพ.สต. ครอบคลุม ๑๒ เขตสุขภาพ (กรมการแพทย์แผนไทยฯ สปสธ. อย. กรมวิทย์ วิสาหกิจ ชุมชน)</p>	<p>กลุ่มภารกิจด้านพัฒนา การแพทย์ ร้อยละ ๕๐ (จำนวน ๑๖ แห่ง จาก ๓๒ แห่ง)</p> <p>๑. ๓๓ สถานพยาบาล ภาคเอกชนร้อยละ ๕๐ (จำนวน ๔๒ แห่ง จาก ๘๓ แห่ง) (กบรส.สป. กรมการแพทย์แผนไทยฯ กรมการแพทย์ กรม สุขภาพจิต กรมสบส. สภาวิชาชีพ)</p> <p>๒. พระราชบัญญัติยา เสพติดให้โทษ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ ได้รับ การแก้ไขประเด็นกัญชา (อย.,กองกฎหมาย สป.)</p> <p>๓.เชื่อมโยงฐานข้อมูล การปลูก การผลิต การใช้ กัญชาทางการแพทย์ สำเร็จ (อย.)</p> <p>๔.มีเอกสารเพื่อใช้ยื่น เข้าสู่ชุดสิทธิประโยชน์ จำนวน ๒ รายการ (สปสช. อย. กรมการแพทย์ กรมการแพทย์ แผนไทยฯ)</p>

นโยบายสำคัญของ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
			ปลอดภัย (คณะกรรมการ ขับเคลื่อนประชาสัมพันธ การ ใช้ กั ญ ช า เพื่ อ การแพทย์ ก.สธ.)			
	๗.เมืองสมุนไพรได้รับการพัฒนา ด้านเกษตร วัตถุติบสมุนไพร อุตสาหกรรมสมุนไพร การ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และการแพทย์แผนไทยผ่าน เกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ ๗๐ ของเมืองสมุนไพร (๑๐ จังหวัด)	๑.มีฐานข้อมูลผู้ปลูก/พื้นที่ ปลูก/ข้อมูลการซื้อขาย สมุนไพรระดับจังหวัด (คลังสเตอร์เกษตรฯ) ๒.มีเกษตรกรที่เข้าร่วม โครงการเมืองสมุนไพร เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ จากปีที่ ผ่านมา(คลังสเตอร์เกษตรฯ) ๓.มีการส่งเสริมและให้ คำปรึกษาแก่ผู้ประกอบการ/ สมุนไพรในจังหวัด (คลังสเตอร์อุตสาหกรรมฯ) ๔. มีการสร้างภาพลักษณ์ สมุนไพรผ่านการท่องเที่ยว เชิงสุขภาพ อาหาร ความงาม และการแพทย์แผนไทย (กรม พท.ร่วมกับคลังสเตอร์ ท่องเที่ยวฯ) ๕.สุ่มตรวจรับรองมาตรฐาน วัตถุติบสมุนไพรจากเมือง สมุนไพร (COA) (ทุกจังหวัดเมืองสมุนไพร)	๑.มีเกษตรกรรายใหม่ที่ ได้รับการถ่ายทอดความรู้ เรื่องGAP/Organicสมุ นไพ ร ปีละ ๕๐ ราย(คลังสเตอร์ เกษตรฯ) ๒.มีการส่งเสริมการปลูก พืชสมุนไพรในพื้นที่ที่ได้รับ การรับรองOrganic อย่างน้อย ๑แหล่ง(คลังสเตอร์เกษตรฯ) ๓.มีฐานข้อมูลผู้ประกอบการ/ โรงงานสมุนไพร/ข้อมูล การซื้อขายของโรงงาน อุตสาหกรรม (คลังสเตอร์อุตสาหกรรมฯ) ๔.มีฐานข้อมูลปริมาณนักท่องเที่ยว และมูลค่าการท่องเที่ยว ของจังหวัด (คลังสเตอร์ท่องเที่ยวฯ ร่วมกับกองเศรษฐกิจการ ท่องเที่ยว และ กิ ฬ า กระทรวงการท่องเที่ยวและ กีฬา)	๑.รายงานข้อมูลมูลค่าการ บริโภคสมุนไพรและ ผลิตภัณฑ์สมุนไพรของ จังหวัด (กรม พท. และ ทุกจังหวัดเมืองสมุนไพร) ๒.ส่งเสริมภาพลักษณ์และ สร้าง ความ เชื่ อ มั่น ผลิตภัณฑ์สมุนไพรผ่าน นิทรรศการร่วมกับ Modern trade (กรม พท.ร่วมกับคลังสเตอร์ อุตสาหกรรมฯ)	๑.เมือ งสมุ นไพ ร อย่างน้อย ๑๐ จังหวัด ผ่านเกณฑ์การประเมินตาม ตัวชี้ วัดของแต่ ละ คลังสเตอร์ ๓ใน ๔ข้อ (กรมพท.) ๒.อัตราการเพิ่มขึ้นของ มูลค่าการบริโภคสมุนไพร ร้อยละ ๕(๒,๖๐๐ ล้านบาท) (กรม พท. ร่วมกับ ก. พาณิชย์) ๓.ผลิ ตภั ณท์ สมุ นไพ ร ที่ได้รับการจัดแจ้งเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๐ (อย.)

นโยบายสำคัญของ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
				๕. ส่งเสริมภาพลักษณ์และ สร้างความเชื่อมั่นวัตถุดิบ สมุนไพรผ่านตลาดกลาง วัตถุดิบสมุนไพร (กรม พท. ร่วมกับคลังสเตอร์ เกษตรฯ)		
๔. สุขภาพดีวิถีใหม่	๘. ครอบคลุมมีความรอบรู้ ด้านสุขภาพ	๕,๐๐๐,๐๐๐ ครอบครัว	๑,๒๕๐,๐๐๐ ครอบครัว	๒,๕๐๐,๐๐๐ ครอบครัว	๓,๗๕๐,๐๐๐ ครอบครัว	๕,๐๐๐,๐๐๐ ครอบครัว
	๙. สถานประกอบการปรับปรุง ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน - ตลาดนัด นำซื้อ (Healthy Market) จังหวัดละ ๑ แห่ง - อาหารริมบาทวิถี (Street Food Good Health) จังหวัดละ ๑ แห่ง	๗๖ จังหวัดและ กรุงเทพมหานคร	๑. ประชุมประสานนโยบาย ร่วมกับเขตสุขภาพ และ สสจ. ๒. ประชุมร่วมกับสถาน ประกอบการและท้องถิ่น (ระดับเขตสุขภาพ) ๓. เปิดตัว Model อาหาร ริมบาทวิถี (Street Food Good Health) และตลาด นัด นำซื้อ (Healthy Market) ระดับประเทศ	๑. กิจกรรมรณรงค์อาหาร ริมบาทวิถี (Street Food Good Health) และตลาด นัด นำซื้อ (Healthy Market) รายเขต ๒. ผู้ประกอบการเข้าถึง การประเมินตนเองเพื่อ ยกระดับผ่าน NPP ครอบคลุม ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร - ตลาดนัด นำซื้อ (Healthy Market) จังหวัดละ ๑ แห่ง - อาหารริมบาทวิถี (Street Food Good Health) จังหวัดละ ๑ แห่ง	๑. เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ประเมินและเฝ้าระวัง สถานประกอบการ ครอบคลุม ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร	๑. สถานประกอบการปรับปรุง ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน จำนวน ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร - ตลาดนัด นำซื้อ (Healthy Market) จังหวัดละ ๑ แห่ง - อาหารริมบาทวิถี (Street Food Good Health) จังหวัดละ ๑ แห่ง

นโยบายสำคัญของ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๕.COVID-19	๑๐.ทุกจังหวัดสามารถควบคุม สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 ให้สงบได้ ภายใน ๒๑-๒๘ วัน	ร้อยละ ๑๐๐ (๗๖ จังหวัด และ กรุงเทพมหานคร)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
	๑๑.อัตราป่วยตายของผู้ป่วยโรค ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของ ทั้งประเทศ	น้อยกว่า ร้อยละ ๑.๖	-	น้อยกว่า ร้อยละ ๑.๖	น้อยกว่า ร้อยละ ๑.๖	น้อยกว่า ร้อยละ ๑.๖

คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระหว่าง

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข กับ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
และ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต	ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านบริหาร	
นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์	
นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข	
นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ	
		ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านบริหาร นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข และนายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านบริหาร นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข และนายแพทย์จงชัย กิริติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านบริหาร นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข และนายแพทย์จงชัย กิริติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ด้านบริหาร



(นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์



(นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข



(นายแพทย์จงชัย กิริติหัตถยากร)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(ดร.สาธิต ปิตุเตชะ)

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

## ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของ นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านบริหาร

นโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	หน่วยงานเจ้าภาพหลัก
**๖.ระบบบริการก้าวหน้า	๑. ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีนวัตกรรมจัดการบริการสุขภาพ	ร้อยละ ๑๐๐	กองตรวจราชการ (เขตสุขภาพที่ ๔-๖)
**๙.องค์กรแห่งความสุข	๒. องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ	จังหวัดละ ๑ แห่ง กรมวิชาการละ ๑ แห่ง	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
	๓. ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา	≥ ร้อยละ ๘๐	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
แผนงาน/โครงการตามยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔. ร้อยละความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ ๙๕ ของกองส่วนกลาง/สสจ./สสอ. ที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
	๕. ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤติทางการเงินระดับ ๗	ระดับ ๗ ไม่เกินร้อยละ ๔ ระดับ ๖ ไม่เกินร้อยละ ๖	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ

หมายเหตุ \*\*๑. ตัวชี้วัดตามนโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ควรกำหนดตัวชี้วัดไม่น้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด

**รายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)**  
**ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ(Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ของ นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านบริหาร**

นโยบายสำคัญของ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
**๖.ระบบบริการก้าวหน้า	๑.ร้อยละของเขตสุขภาพที่มี นวัตกรรมจัดการบริการ สุขภาพ (เขตสุขภาพที่ ๔-๖)	ร้อยละ ๑๐๐	- นำเสนอแผนงานโครงการ พัฒนานวัตกรรมกา รบริหารและการจัดบริการ สุขภาพในเขตสุขภาพ - นำเสนอระบบและกลไก ขับเคลื่อนการพัฒนา นวัตกรรมการบริหารและ การจัดบริการสุขภาพใน เขตสุขภาพ - นำเสนอระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผล	- การนำแผนงานโครงการ พัฒนานวัตกรรมกา รบริหาร และการจัดบริการ สุขภาพในเขตสุขภาพไป ปฏิบัติในพื้นที่จริง - มีการกำกับ ติดตาม และประเมินผล	- รายงานความก้าวหน้าผล การดำเนินงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของเขต สุขภาพที่มีนวัตกรรมกา รจัดการบริการสุขภาพ - สรุปผลการดำเนินงาน - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
**๙.องค์กรแห่งความสุข	๒.องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพและเป็นต้นแบบ	จังหวัดละ ๑ แห่ง กรมวิชาการละ ๑ แห่ง	๑.มีกลไกการสร้างสุข ในทุกระดับ - นโยบาย - คณะกรรมการ/คณะทำงาน - แผนงาน/โครงการ ๒.เกณฑ์คุณภาพองค์กร แห่งความสุข	๑.มีทีมสร้างสุขในองค์กร ๒.มีระบบสารสนเทศสนับสนุน การสร้างสุขบุคลากร (Web Application “Happy MOPH”)	เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กร แห่งความสุขระดับกระทรวง (HR&H Forum)	มีองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพและเป็นต้นแบบ - จังหวัดละ ๑ แห่ง - กรมวิชาการละ ๑ แห่ง

นโยบายสำคัญของ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
	๓.ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้รับการพัฒนา	≥ ร้อยละ ๘๐	- การวิเคราะห์ตำแหน่งว่างทางกรรบริหาร - การคำนวณจำนวนบุคลากรที่ต้องได้รับการพัฒนา - จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งเป้าหมาย	เตรียมหลักสูตรการพัฒนาตามคุณสมบัติ สมรรถนะตามตำแหน่งเป้าหมาย	พัฒนาบุคลากรตามแผนการพัฒนาฯ	บุคลากรผ่านการพัฒนาเพื่อรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
แผนงาน/โครงการตามยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔.ร้อยละความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ ๙๕ ของกองส่วนกลาง/สสจ./สสอ.ที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๑. ส่วนราชการจัดทำลักษณะสำคัญขององค์การครบ ๑๓ คำถาม ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด ๒. ส่วนราชการประเมินตนเองเทียบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๑-๖ ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด ๓. ส่วนราชการนำโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement: OFI) มาจัดทำแผนพัฒนาองค์กรหมวด ๑-๖ หมวดละ ๑ แผน ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด ๔. ส่วนราชการจัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนพัฒนาองค์กร หมวด ๑-๖ ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑.ผลการดำเนินงาน ๖ เดือนเทียบกับแผนพัฒนาองค์กรของหมวด ๑-๖ ๒.ผลลัพธ์ตัวชี้วัด ๖ เดือนของหมวด ๑-๖	๑.ผลการดำเนินงาน ๙ เดือนเทียบกับแผนพัฒนาองค์กรของหมวด ๑-๖ ๒.ผลลัพธ์ตัวชี้วัด ๙ เดือนของหมวด ๑-๖	๑.ร้อยละของกองส่วนกลางที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๙๕) ๒.ร้อยละของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๙๕) ๓.ร้อยละของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๙๕)

นโยบายสำคัญของ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
	๕. ร้อยละของหน่วยบริการที่ ประสบภาวะวิกฤติทาง การเงินระดับ ๗	ระดับ ๗ ไม่เกินร้อยละ ๔ ระดับ ๖ ไม่เกินร้อยละ ๖	ระดับ ๗ ไม่เกินร้อยละ ๔ ระดับ ๖ ไม่เกินร้อยละ ๖	ระดับ ๗ ไม่เกินร้อยละ ๔ ระดับ ๖ ไม่เกินร้อยละ ๖	ระดับ ๗ ไม่เกินร้อยละ ๔ ระดับ ๖ ไม่เกินร้อยละ ๖	ระดับ ๗ ไม่เกินร้อยละ ๔ ระดับ ๖ ไม่เกินร้อยละ ๖

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของ นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์

ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

นโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	หน่วยงานเจ้าภาพหลัก
*๓.สมุนไพรมุ่งรักษา กัญชา กัญชง	๑.ร้อยละของหน่วยบริการสาธารณสุขที่มีการจัดบริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์แบบบูรณาการ	ร้อยละ ๕๐	กรมการแพทย์แผนไทยฯ
	๒.เมืองสมุนไพรได้รับการพัฒนา ด้านเกษตร วัตถุดิบสมุนไพร อุตสาหกรรมสมุนไพร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงามและการแพทย์แผนไทยผ่านเกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ ๗๐ ของเมืองสมุนไพร (๑๐ จังหวัด)	
*๕.COVID-19	๓.อัตราป่วยตายของผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของทั้งประเทศ	ต่ำกว่าร้อยละ ๑.๖	กรมการแพทย์
**๖.ระบบบริการก้าวหน้า	๔.ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีนวัตกรรมจัดการบริการสุขภาพ	ร้อยละ ๑๐๐	กองตรวจราชการ (เขตสุขภาพที่ ๗-๑๐)
ภารกิจหลักของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๕.ร้อยละของจำนวนกิจกรรมประชาสัมพันธ์ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการเผยแพร่	ร้อยละ ๑๐๐	สำนักสารนิเทศ

หมายเหตุ \*๑.ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างปลัดกระทรวงสาธารณสุขกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

\*\*๒.ตัวชี้วัดตามนโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.ควรกำหนดตัวชี้วัดไม่น้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด

**รายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)**  
**ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ(Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ของ นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านพัฒนาการแพทย์**

นโยบายสำคัญของ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
*๓.สมุนไพรรักษา ภัยสุขภาพ	๑. ร้อยละของหน่วยบริการ สาธารณสุขที่มีการจัดการบริการ คลินิกกัญชาทางการแพทย์แบบ บูรณาการ	ร้อยละ ๕๐	๑.มีหน่วยงานกลาง คือ สถาบันกัญชาทางการแพทย์ที่ สามารถขับเคลื่อนนโยบายกัญชาได้ (สถาบันกัญชา) ๒.มีคู่มือ แนวทางการ จัดการบริการคลินิกกัญชาทาง การแพทย์แบบบูรณาการ (Guidance/CPG) (กรมการแพทย์ กรมการแพทย์ แผนไทยฯ กรมสุขภาพจิต กบร.ส.ส. กรม สบส.) ๓.บุคลากรผู้คัดกรองและ สหวิชาชีพที่เกี่ยวข้องได้รับ การอบรมความรู้การจัดการ บริการคลินิกกัญชาทาง การแพทย์แบบบูรณาการ (กรมการแพทย์) ๔.ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การให้สามารถจำหน่าย	๑.มีการจัดบริการคลินิก กัญชาทางการแพทย์แบบ บูรณาการใน รพ.สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ร้อยละ ๓๐ (จำนวน ๒๖๘ แห่ง) (กบร.ส.ส. กรมการแพทย์ แผนไทยฯ กรมการแพทย์) ๒.มียาที่มีกัญชาปรุงผสม จำนวนเพียงพอสำหรับ จ่ายให้ผู้ป่วยทั้งใน สถานพยาบาลภาครัฐและ เอกชน (อก.กรมการแพทย์ แผนไทยฯ สป.สธ.)	๑.มีการจัดบริการคลินิกกัญชา ทางการแพทย์แบบบูรณา การในรพ.สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ ๔๐ (จำนวน ๓๕๕ แห่ง) (กบร.ส.ส. กรมการแพทย์ แผนไทยฯ กรมการแพทย์) ๒. มีผลงานวิชาการเพื่อ เป็นข้อมูลสนับสนุนการ เสนอกัญชาทางการแพทย์ เข้าสู่ชุดสิทธิประโยชน์และ บัญชียาหลักแห่งชาติ จำนวน ๒ เรื่อง (กรมการ แพทย์ กรมการแพทย์แผนไทยฯ กรมสุขภาพจิต อย. สป.สช. สรรพ. HITAP) ๓.มีการปลูกและใช้กัญชาทาง การแพทย์แผนไทยสำหรับ ผู้ป่วยเฉพาะราย ใน รพ.สต. ครอบคลุม ๑๒ เขตสุขภาพ	๑.มีการจัดบริการคลินิก กัญชาทางการแพทย์แบบ บูรณาการ ๑.รพ.สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ ๕๐ (จำนวน ๔๕๐ แห่ง จาก ๘๙๙ แห่ง) ๑๒รพ.สังกัดกรมวิชาการ กระทรวงสาธารณสุข กลุ่มภารกิจด้านพัฒนา การแพทย์ ร้อยละ ๕๐ (จำนวน ๑๖ แห่ง จาก ๓๒ แห่ง) ๑.๓สถานพยาบาล ภาคเอกชนร้อยละ ๕๐ (จำนวน ๔๒ แห่ง จาก ๘๓ แห่ง) (กบร.ส.ส. กรมการ แพทย์แผนไทยฯ กรมการ แพทย์ กรมสุขภาพจิต กรมสบส. สภาวิชาชีพ)

นโยบายสำคัญของ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
			<p>น้ำมันกัญชาและจัดซื้อวัสดุนำมาผลิตน้ำมันกัญชา (เปรียบเทียบเงินบำรุง)ได้รับการแก้ไข (สถาบันกัญชาฯ, กองกฎหมาย สป.)</p> <p>๕. วัตถุประสงค์กัญชาได้รับการตรวจวิเคราะห์สารสำคัญ/สารปนเปื้อน/สารมาตรฐาน (กรมวิทย์)</p> <p>๖. ประชาชนที่เข้ารับบริการในคลินิกกัญชาทางการแพทย์แบบบูรณาการได้รับความรู้ ความเข้าใจ และใช้ยาที่มีกัญชาปรุงผสม รวมถึงผลิตภัณฑ์สุขภาพจากกัญชงอย่างปลอดภัย (คณะกรรมการขับเคลื่อนประชาสัมพันธการใช้กัญชาเพื่อทางการแพทย์ ก.สธ.)</p>		(กรมการแพทย์แผนไทยฯ สป.สช. อย. กรมวิทย์ วิสาหกิจชุมชน)	<p>๒. พระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้รับการแก้ไขประเด็นกัญชา (อย., กองกฎหมาย สป.)</p> <p>๓. เชื่อมโยงฐานข้อมูลการปลูก การผลิต การใช้กัญชาทางการแพทย์สำเร็จ (อย.)</p> <p>๔. มีเอกสารเพื่อใช้ยื่นเข้าสู่ชุดสิทธิประโยชน์ จำนวน ๒ รายการ (สปสช. อย. กรมการแพทย์ กรมการแพทย์ แผนไทยฯ)</p>
๒. เมืองสมุนไพรได้รับการพัฒนาด้านเกษตร วัตถุประสงค์สมุนไพร อุตสาหกรรมสมุนไพร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงามและการแพทย์แผนไทยผ่านเกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ ๗๐ ของเมืองสมุนไพร (๑๐ จังหวัด)	<p>๑. มีฐานข้อมูลผู้ปลูก/พื้นที่ปลูก/ข้อมูลการซื้อขายสมุนไพรระดับจังหวัด (คลังสตอร์เกชตรฯ)</p> <p>๒. มีเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการเมืองสมุนไพร</p>	๑. มีเกษตรกรรายใหม่ที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้เรื่อง GAP/Organic สมุนไพร ๕๐ ราย (คลังสตอร์เกชตรฯ)	๑. รายงานข้อมูลมูลค่าการบริโภคสมุนไพรและผลิตภัณฑ์สมุนไพรของจังหวัด (กรม พท. และทุกจังหวัดเมืองสมุนไพร)	๑. เมืองสมุนไพรอย่างน้อย ๑๐ จังหวัดผ่านเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัดของแต่ละคลังสตอร์ ๓ ใน ๔ ข้อ (กรม พท.)	

นโยบายสำคัญของ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
			<p>เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ จากปีที่ผ่านมา(คลัสเตอร์เกษตรฯ)</p> <p>๓. มีการส่งเสริมและให้คำปรึกษาแก่ผู้ประกอบการสมุนไพรในจังหวัด (คลัสเตอร์อุตสาหกรรมฯ)</p> <p>๔. มีการสร้างภาพลักษณ์สมุนไพรผ่านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ อาหาร ความงาม และการแพทย์แผนไทย (กรม พท.ร่วมกับคลัสเตอร์ท่องเที่ยวฯ)</p> <p>๕. สุ่มตรวจรับรองมาตรฐานวัตถุดิบสมุนไพรจากเมืองสมุนไพร (COA) (ทุกจังหวัดเมืองสมุนไพร)</p>	<p>๒. มีการส่งเสริมการปลูกพืชสมุนไพรในพื้นที่ที่ได้รับการรับรอง Organic อย่างน้อย ๑ แห่ง(คลัสเตอร์เกษตรฯ)</p> <p>๓. มีฐานข้อมูลผู้ประกอบการ/โรงงานสมุนไพร/ข้อมูลการซื้อขายของโรงงานอุตสาหกรรม (คลัสเตอร์อุตสาหกรรมฯ)</p> <p>๔. มีฐานข้อมูลสิทธิบัตรและมูลค่าการท่องเที่ยวของจังหวัด (คลัสเตอร์ท่องเที่ยวฯ ร่วมกับกองเศรษฐกิจการท่องเที่ยว และ กีฬา กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา)</p> <p>๕. ส่งเสริมภาพลักษณ์และสร้างความเชื่อมั่นวัตถุดิบสมุนไพรผ่านตลาดกลางวัตถุดิบสมุนไพร (กรม พท. ร่วมกับคลัสเตอร์เกษตรฯ)</p>	<p>๒. ส่งเสริมภาพลักษณ์และสร้างความเชื่อมั่นผลิตภัณฑ์สมุนไพรผ่านนิทรรศการร่วมกับ Modern trade (กรม พท. ร่วมกับคลัสเตอร์อุตสาหกรรมฯ)</p>	<p>๒. อัตราการเพิ่มขึ้นของมูลค่าการบริโภคสมุนไพร ร้อยละ ๕ (๒,๖๐๐ ล้านบาท) (กรม พท. ร่วมกับก.พาณิชย์)</p> <p>๓. ผลิตภัณฑ์สมุนไพรที่ได้รับการจดทะเบียนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ (อย.)</p>

นโยบายสำคัญของ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
*๕.COVID-19	๓.อัตราการตายของผู้ป่วยโรค ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของทั้งประเทศ	ต่ำกว่าร้อยละ ๑.๖	-	ต่ำกว่าร้อยละ ๑.๖	ต่ำกว่าร้อยละ ๑.๖	ต่ำกว่าร้อยละ ๑.๖
**๖.ระบบบริการก้าวหน้า	๔.ร้อยละของเขตสุขภาพที่มี นวัตกรรมจัดการบริการ สุขภาพ (เขตสุขภาพที่ ๗-๑๐)	ร้อยละ ๑๐๐	- นำเสนอแผนงาน/โครงการ พัฒนานวัตกรรมกา รบริหารและการจัดบริการ สุขภาพในเขตสุขภาพ - นำเสนอระบบและกลไก ขับเคลื่อนการพัฒ นนวัตกรรมกา รบริหารและการ จัดบริการสุขภาพใน เขตสุขภาพ - นำเสนอระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผล	- การนำแผนงาน/โครงการ พัฒนานวัตกรรมกา รบริหาร และการจัดบริการ สุขภาพในเขตสุขภาพไป ปฏิบัติในพื้นที่จริง - มีการกำกับ ติดตาม และประเมินผล	- รายงานความก้าวหน้าผล การดำเนินงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของเขต สุขภาพที่มีนวัตกรรมกา รจัดการบริการสุขภาพ - สรุปผลการดำเนินงาน - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ภารกิจหลักของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๕ ร้อยละของจำนวนกิจกรรม ประชาสัมพันธ์ตามนโยบาย และยุทธศาสตร์ของกระทรวง สาธารณสุขที่ได้รับการเผยแพร่	ร้อยละ ๑๐๐	นำเสนอโครงการ/กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ตาม นโยบายและยุทธศาสตร์ ของกระทรวงสาธารณสุข	กำกับ ติดตามและรายงาน ผลความก้าวหน้าของการ ดำเนินงานตามโครงการ/ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ ของกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อ ช่องทางต่างๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	กำกับ ติดตามและรายงาน ผลความก้าวหน้าของการ ดำเนินงานตามโครงการ/ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ตาม นโยบายและยุทธศาสตร์ของ กระทรวงสาธารณสุข ที่ ได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อ ช่องทางต่างๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	- ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน กิจกรรมประชาสัมพันธ์ตาม นโยบายและยุทธศาสตร์ ของกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อ ช่องทางต่างๆ - สรุปผลการดำเนินงาน

# ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของ นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ

ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข

นโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	หน่วยงานเจ้าภาพหลัก
*๑.ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง	๑.จำนวนประชาชนที่มีรายชื่ออยู่ในหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิที่มีแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวหรือแพทย์ที่ผ่านการอบรมและคณะผู้ให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ	๒๕ ล้านคน	สำนักงานสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ สป.
	๒.การจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒,๕๐๐ หน่วย	
	๓.ร้อยละของอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ	ร้อยละ ๗๕	
*๔.สุขภาพดีวิถีใหม่	๔.ครอบครัวมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ	๕,๐๐๐,๐๐๐ ครอบครัว	กรมอนามัย
	๕.สถานประกอบการปรับปรุงผ่านเกณฑ์มาตรฐาน - ตลาดนัดสีเขียว (Healthy Market) จังหวัดละ ๑ แห่ง - อาหารริมบาทวิถี (Street Food Good Health) จังหวัดละ ๑ แห่ง	๗๖ จังหวัดและกรุงเทพมหานคร	
*๕.COVID-19	๖.ทุกจังหวัดสามารถควบคุมสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้สงบได้ ภายใน ๒๑-๒๘ วัน	ร้อยละ ๑๐๐ (๗๖ จังหวัด และ กรุงเทพมหานคร)	กรมควบคุมโรค

หมายเหตุ \*๑.ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างปลัดกระทรวงสาธารณสุขกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

\*\*๒.ตัวชี้วัดตามนโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.ควรกำหนดตัวชี้วัดไม่น้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด

**รายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)**  
**ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ(Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ของ นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข**

นโยบายสำคัญของ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
*๑.ระบบสุขภาพปฐมภูมิ เข้มแข็ง	๑.จำนวนประชาชนที่มีรายชื่ออยู่ในหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิที่มีแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวหรือแพทย์ที่ผ่านการอบรมและคณะผู้ให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ	๒๕ ล้านคน	-	๒๐ ล้านคน	๒๒ ล้านคน	๒๕ ล้านคน
	๒.จำนวนการจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒,๕๐๐ หน่วย	-	๒,๐๐๐ หน่วย	๒,๒๐๐ หน่วย	๒,๕๐๐ หน่วย
	๓.ร้อยละของอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ	ร้อยละ ๗๕	๑. มีคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอที่เป็นปัจจุบัน ๒. มีการประชุมคัดเลือกประเด็นที่สำคัญตามบริบทในพื้นที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต อย่างน้อย ๒ ประเด็น และคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายตามความจำเป็นของพื้นที่ ๑ ประเด็น เพื่อวางแผนงานในการขับเคลื่อน ๑. มีคณะทำงานการวางแผนแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามที่กำหนด ๒. มีการบริหารจัดการบูรณาการทรัพยากรของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนประเด็นฯ การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. มีการดำเนินการการบริหารจัดการสร้างกลไกและพัฒนาคูณภาพชีวิตประชาชน และกลุ่มเปราะบางโดยการบูรณาการและมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	๑. อำเภอมีการดำเนินการและผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๗๕ ๒. พขอ. ที่มีคุณภาพดูแลคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางจำนวน ๑๐ ล้าน	

นโยบายสำคัญของ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
			แผนการพัฒนาหรือแก้ไขปัญห ๓.ทุกอำเภอมีการประเมิน ตนเองและวางแผนการ พัฒนาร่วมกับจังหวัด	ประ ชา ชน และ ก ลุ่ ม เปราะบาง		
*๔.สุขภาพดีวิถีใหม่	๔.ครอบครัวมีความรอบรู้ด้าน สุขภาพ	๕,๐๐๐,๐๐๐ ครอบครัว	๑,๒๕๐,๐๐๐ ครอบครัว	๒,๕๐๐,๐๐๐ ครอบครัว	๓,๗๕๐,๐๐๐ ครอบครัว	๕,๐๐๐,๐๐๐ ครอบครัว
	๕.สถานประกอบการปรับปรุง ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน - ตลาดนัด นำซื้อ (Healthy Market) จังหวัดละ ๑ แห่ง - อาหารริมบาทวิถี (Street Food Good Health) จังหวัดละ ๑ แห่ง	๗๖ จังหวัดและ กรุงเทพมหานคร	๑.ประชุมประสานนโยบาย ร่วมกับเขตสุขภาพ และ สสจ. ๒.ประชุมร่วมกับสถาน ประกอบการและท้องถิ่น (ระดับเขตสุขภาพ) ๓. เปิดตัว Model อาหาร ริมบาทวิถี(Street Food Good Health) และตลาด นัดนำซื้อ (Healthy Market) ระดับประเทศ	๑.กิจกรรมรณรงค์อาหาร ริมบาทวิถี(Street Food Good Health) และตลาด นัดนำซื้อ (Healthy Market) รายเขต ๒.ผู้ประกอบการเข้าถึง การประเมินตนเองเพื่อ ยกระดับผ่าน NPP ครอบคลุม ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร - ตลาดนัดนำซื้อ (Healthy Market) จังหวัดละ ๑ แห่ง - อาหารริมบาทวิถี (Street Food Good Health) จังหวัดละ ๑ แห่ง	๑.เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ประเมินและเฝ้าระวัง สถานประกอบการ ครอบคลุม ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร	๑.สถานประกอบการปรับปรุง ผ่าน เกณฑ์ มาตรฐาน จำนวน ๗๖ จังหวัด และ กรุงเทพมหานคร - ตลาดนัด นำซื้อ (Healthy Market) จังหวัดละ ๑ แห่ง - อาหารริมบาทวิถี (Street Food Good Health) จังหวัด ละ ๑ แห่ง
*๕.COVID-19	๖.ทุกจังหวัดสามารถควบคุม สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 ให้สงบได้ ภายใน ๒๑-๒๘ วัน	ร้อยละ ๑๐๐ (๗๖ จังหวัด และ กรุงเทพมหานคร)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของ นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร

ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

นโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	หน่วยงานเจ้าภาพหลัก
*๒. เศรษฐกิจสุขภาพ	๑. อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานการท่องเที่ยว	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
	๒. สถานที่กักกันตัวตามที่รัฐกำหนด (AHQ/WQ) ได้มาตรฐาน ตามเกณฑ์การรับชาวต่างชาติเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕	
**๖. ระบบบริการก้าวหน้า	๓. ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีนวัตกรรมจัดการบริการสุขภาพ	ร้อยละ ๑๐๐	กองตรวจราชการ (เขตสุขภาพที่ ๑๓)
**๘. ธรรมภิบาล	๔. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ ๙๒	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กสธ.
แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๕. จำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่ หรือที่พัฒนาต่อยอดมีการใช้ประโยชน์ทางการแพทย์หรือการคุ้มครองผู้บริโภค หรือเชิงพาณิชย์	อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
	๖. ร้อยละของโรงพยาบาลที่ใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) - RDU ชั้นที่ ๒ - RDU ชั้นที่ ๓	ร้อยละ ๖๒ ร้อยละ ๓๒	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

หมายเหตุ \*๑. ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างปลัดกระทรวงสาธารณสุขกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

\*\*๒. ตัวชี้วัดตามนโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. ควรกำหนดตัวชี้วัดไม่น้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด

**รายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)**  
**ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ(Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ของ นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ**

นโยบายสำคัญของ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
*๒.เศรษฐกิจสุขภาพ	๑.อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานการท่องเที่ยว	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ (๒๗ แห่ง)
	๒.สถานที่กักกันตัวตามที่รัฐกำหนด(AHQ/WQ) ได้มาตรฐานตามเกณฑ์การรับชาวต่างชาติเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ (๑๖๒ แห่ง)	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ (๑๕๗ แห่ง)	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ (๑๕๙ แห่ง)	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔ (๑๖๐ แห่ง)	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ (๑๖๒ แห่ง)
**๖.ระบบบริการก้าวหน้า	๓.ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีนวัตกรรมจัดการบริการสุขภาพ (เขตสุขภาพที่ ๑-๓)	ร้อยละ ๑๐๐	- นำเสนอแผนงานโครงการพัฒนานวัตกรรมการบริหารและการจัดบริการสุขภาพในเขตสุขภาพ - นำเสนอระบบและกลไกขับเคลื่อนการพัฒนา นวัตกรรมการบริหารและการจัดบริการสุขภาพในเขตสุขภาพ - นำเสนอระบบกำกับติดตาม และประเมินผล	- การนำแผนงานโครงการพัฒนานวัตกรรมการบริหาร และการจัดบริการสุขภาพในเขตสุขภาพไปปฏิบัติในพื้นที่จริง - มีการกำกับ ติดตาม และประเมินผล	- รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของเขตสุขภาพที่มีนวัตกรรมจัดการบริการสุขภาพ - สรุปผลการดำเนินงาน - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้

นโยบายสำคัญของ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
**๘.ธรรมาภิบาล	๔.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส	ร้อยละ ๙๒	-	-	-	ร้อยละ ๙๒
แผนงาน/โครงการตาม ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๕.จำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยี สุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนา ต่อยอดมีการใช้ประโยชน์ทาง การแพทย์ หรือการคุ้มครอง ผู้บริโภค หรือเชิงพาณิชย์	อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง	- ทบทวนคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อน องค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ด้าน วิทยาศาสตร์การแพทย์และ สาธารณสุข - จัดทำแผนการถ่ายทอด นวัตกรรมหรือเทคโนโลยี สุขภาพให้แก่หน่วยงานอื่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ อย่างน้อย ๑ แผน	- จัดทำรายงานผล ความก้าวหน้าการถ่ายทอด นวัตกรรมหรือเทคโนโลยี สุขภาพให้แก่หน่วยงาน อื่น/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- สรุปผลการถ่ายทอด นวัตกรรมหรือเทคโนโลยี สุขภาพตามแผนการ ถ่ายทอดนวัตกรรมฯ - สำรวจจำนวนนวัตกรรม หรือเทคโนโลยีสุขภาพที่ สำเร็จใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ปรับปรุงข้อมูลนวัตกรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ อย่างต่อ เนื่อง จาก ฐานข้อมูลปีที่ผ่านมา	- จัดทำรายงานสรุป พร้อม ข้อเสนอแนะเสนอผู้บริหาร (อธิบดี) เพื่อเป็นข้อมูล ประกอบการพิจารณาเชิง นโยบายในการถ่ายทอด นวัตกรรมสู่การใช้ ประโยชน์ - จำนวนนวัตกรรมหรือ เทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้น ใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีการใช้ประโยชน์ทาง การแพทย์ หรือการคุ้มครอง ผู้บริโภค หรือเชิงพาณิชย์ อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง
	๖.ร้อยละของโรงพยาบาลที่ใช้ยา อย่างสมเหตุผล (RDU) - RDU ชั้นที่ ๒ - RDU ชั้นที่ ๓	ร้อยละ ๖๒ ร้อยละ ๓๒	≥ร้อยละ ๕๘ ≥ร้อยละ ๒๙	≥ร้อยละ ๕๙ ≥ร้อยละ ๓๐	≥ร้อยละ ๖๑ ≥ร้อยละ ๓๑	≥ร้อยละ ๖๒ ≥ร้อยละ ๓๒

คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระหว่าง

อธิบดี กับ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจ  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
และ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข  
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข

- กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์
- กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข
- กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

# กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

: กรมการแพทย์

: กรมสุขภาพจิต

: กรมแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กรมการแพทย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ และ	ผู้รับคำรับรอง
นายแพทย์สมศักดิ์ อรรฆศิลป์	อธิบดีกรมการแพทย์	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

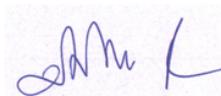
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์สมศักดิ์ อรรฆศิลป์ อธิบดีกรมการแพทย์ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์สมศักดิ์ อรรฆศิลป์ อธิบดีกรมการแพทย์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์สมศักดิ์ อรรฆศิลป์ อธิบดีกรมการแพทย์ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์สมศักดิ์ อรรฆศิลป์ อธิบดีกรมการแพทย์ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์สมศักดิ์ อรรฆศิลป์)  
อธิบดีกรมการแพทย์



(นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(ดร.สาธิต ปิตุเตชะ)  
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของ นายแพทย์สมศักดิ์ อรรฆศิลป์ ตำแหน่ง อธิบดีกรมการแพทย์

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี
๑	ร้อยละของโรงพยาบาลขนาด M2 ขึ้นไป ที่มีการจัดตั้งคลินิกผู้สูงอายุ	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐
๒	ร้อยละอัตราการตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke I60 : I69)	๒๐	< ร้อยละ ๗
๓	ร้อยละของผู้ป่วยที่เข้ารับการผ่าตัดแบบ One Day Surgery	๒๐	≥ ร้อยละ ๒๐
๔	ร้อยละของโรงพยาบาลระดับ A และ S มีการจัดทำและซ้อมแผน BCP for EIDs	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐
๕	อัตราป่วยตายของผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ของทั้งประเทศ	๑๐	< ร้อยละ ๑.๖
รวม		๑๐๐	

**รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ(Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ของ นายแพทย์สมศักดิ์ อรรฆศิลป์ ตำแหน่ง อธิบดีกรมการแพทย์**

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑.ร้อยละของโรงพยาบาลขนาด M2 ขึ้นไป ที่มีการจัดตั้งคลินิกผู้สูงอายุ	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคู่มือการประเมินคลินิกผู้สูงอายุ กรมการแพทย์</li> <li>- จัดทำระบบรายงานผลการประเมินผ่าน website</li> <li>- อบรมชี้แจงแนวทางการจัดตั้งและประเมินคลินิกผู้สูงอายุ</li> <li>- โรงพยาบาลเป้าหมายทำการประเมินตนเอง</li> <li>- ผู้รับผิดชอบประเมินทำการประเมินโรงพยาบาล</li> <li>- รวบรวม ประเมินผล และออกเป็นรายงานประจำปี และส่งคืน ข้อมูลให้กับโรงพยาบาลเป้าหมาย จังหวัด และ เขตสุขภาพ</li> <li>- สรุปผลการดำเนินงานและวางแผนการดำเนินงานสำหรับ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔</li> <li>- จัดกิจกรรม KM และมอบใบประกาศนียบัตร</li> </ul>	-	ระดับคุณภาพ ≥ ร้อยละ ๒๕	-	ระดับคุณภาพ ≥ ร้อยละ ๓๐	
	๒.ร้อยละอัตราการตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke I60 : I69)	๒๐	< ร้อยละ ๗	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สื่อสารนโยบายด้าน โรคหลอดเลือดสมอง</li> <li>- จัดอบรม Stroke: Basic course</li> <li>- จัดประชุมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง รพ.ในเครือข่ายวิชาการฯ</li> </ul>	< ร้อยละ ๗	< ร้อยละ ๗	< ร้อยละ ๗	< ร้อยละ ๗	แหล่งข้อมูล ระบบ HDC

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๓.ร้อยละของผู้ป่วยที่เข้ารับการผ่าตัดแบบ One Day Surgery	๒๐	≥ ร้อยละ ๒๐		-	≥ ร้อยละ ๑๐	≥ ร้อยละ ๑๕	≥ ร้อยละ ๒๐	One Day Surgery Registry
๒.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทาง การปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	๔.ร้อยละของโรงพยาบาล ระดับ A และ S มีการจัดทำและซ้อมแผน BCP for EIDs	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รพ.ระดับ A,S ในเขตสุขภาพ แต่งตั้งคณะกรรมการ BCP for EIDs เพื่อร่วมจัดทำแผน BCP for EIDs สำหรับ รพ.สอดคล้องกับ มติ ครม. และนโยบายกระทรวงในประเด็น หน่วยบริการก้าวหน้า</li> <li>- กรมการแพทย์จัดอบรมเชิงปฏิบัติการในการจัดทำแผน BCP for EIDs สำหรับ รพ.ที่เป็นตัวแทนเขตสุขภาพ เพื่อไปขยายผลต่อให้กับ รพ.A,S ในเขตสุขภาพ และซักซ้อมแผน</li> <li>- กรมการแพทย์ติดตามและให้การสนับสนุนการจัดทำแผน BCP for EIDs ในรพ. A,S ให้กับเขต</li> </ul>	รพ.ระดับ A และ S ทุกแห่ง ในเขตสุขภาพ มีแผน BCP for EIDs	รพ.ระดับ A และ S ทุกแห่ง ในเขตสุขภาพ มีการซ้อมแผน BCP for EIDs	-	รพ.ระดับ A และ S ทุกแห่ง ในเขตสุขภาพ มีแผนและมีการซ้อมแผน BCP for EIDs ร้อยละ ๑๐๐	
	๕.อัตราป่วยตายของผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ของทั้งประเทศ	๑๐	< ร้อยละ ๑.๖๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑.จัดทำแนวทางเวชปฏิบัติการวินิจฉัย ดูแลรักษาและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สำหรับแพทย์และบุคลากรสาธารณสุข</li> <li>๒.ชี้แจงและเผยแพร่แนวทาง ฯ</li> <li>๓.วิเคราะห์และสรุปผลการดำเนินงาน</li> <li>๔.ปรับปรุงแนวทางแนวทาง เวชปฏิบัติการวินิจฉัย ดูแลรักษาและป้องกันการติดเชื้อ ฯ</li> </ul>	-	< ร้อยละ ๑.๖๐	< ร้อยละ ๑.๖๐	< ร้อยละ ๑.๖๐	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๓. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)									

.....ไม่มี.....

**หมายเหตุ :** ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑  
 ๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรมีน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กรมสุขภาพจิต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ และ	ผู้รับคำรับรอง
แพทย์หญิงพรรณพิมล วิปุลากร	อธิบดีกรมสุขภาพจิต	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ แพทย์หญิงพรรณพิมล วิปุลากร อธิบดีกรมสุขภาพจิต ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ แพทย์หญิงพรรณพิมล วิปุลากร อธิบดีกรมสุขภาพจิต ให้เป็นไปตามคำรับรอง ที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า แพทย์หญิงพรรณพิมล วิปุลากร อธิบดีกรมสุขภาพจิต ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัว ในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า แพทย์หญิงพรรณพิมล วิปุลากร อธิบดีกรมสุขภาพจิต รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(แพทย์หญิงพรรณพิมล วิปุลากร)  
อธิบดีกรมสุขภาพจิต

(นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(ดร.สาธิต ปิตุเตชะ)  
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ของ แพทย์หญิงพรรณพิมล วิบุลากร ตำแหน่ง อธิบดีกรมสุขภาพจิต

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี
๑	ร้อยละของเด็กปฐมวัยที่ได้รับการคัดกรองแล้วพบว่า มีพัฒนาการล่าช้าแล้วได้รับการกระตุ้นพัฒนาการด้วย TEDA4I หรือเครื่องมือมาตรฐานอื่น	๒๐	ร้อยละ ๗๐
๒	ร้อยละของผู้พยายามฆ่าตัวตายเข้าถึงบริการ	๒๐	ร้อยละ ๖๔
๓	ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการ บำบัดรักษาได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการ ติดตาม (Retention Rate)	๒๐	ร้อยละ ๕๕
๔	ร้อยละของคลินิกหมอครอบครัว (Primary Care Unit: PCU) มีระบบ/กิจกรรมในการดูแลสุขภาพจิตและจิตเวชชุมชน	๒๐	ร้อยละ ๓๕
๕	ร้อยละของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ การระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มีความเข้มแข็งทางใจ	๒๐	ร้อยละ ๘๐
รวม		๑๐๐	

**รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ(Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ของ แพทย์หญิงพรรณพิมล วิปลากร ตำแหน่ง อธิบดีกรมสุขภาพจิต**

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑.ร้อยละของเด็กปฐมวัยที่ได้รับการคัดกรองแล้วพบว่ามีการล่าช้าแล้วได้รับการกระตุ้นพัฒนาการ ด้วย TEDA4I หรือเครื่องมือมาตรฐานอื่น	๒๐	ร้อยละ ๗๐	๑.ใช้กลไกการขับเคลื่อนผ่านMCH board/Service Plan/ ค ก ก .เด็ก ปฐมวัยระดับเขต/จังหวัด/อำเภอและคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต (พขอ.) ๒.สร้าง/พัฒนาเครือข่ายชุมชนในการร่วมพัฒนาระบบการติดตาม เช่น อสม. อปท. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓.ใช้ข้อมูล Data Exchangeในการติดตามเด็กล่าช้า/ พัฒนาระบบการสื่อสารระหว่าง รพ.สต. กับ รพช. รพท. รพศ. ทั้งการส่งต่อและดูแลต่อเนื่อง ๔.พัฒนาระบบติดตามและกระตุ้นพัฒนาการโดยใช้ Home Program ๕.ติดตามการดำเนินงาน วิเคราะห์ข้อมูลและคืนข้อมูลอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๒.ร้อยละของผู้พยายาม ฆ่าตัวตายเข้าถึงบริการ	๒๐	ร้อยละ ๖๔	<p>๑.วิเคราะห์และนำเสนอข้อมูลเพื่อ ระบุกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ พร้อมทั้ง นำเสนอกรอบแนวคิดหรือมาตรการ เพื่อการแก้ไขปัญหาให้แก่พื้นที่ รับผิดชอบ</p> <p>๒.พัฒนาแนวทางและเครื่องมือ สารสนเทศในรูปแบบที่หลากหลาย ที่ช่วยให้เพิ่มการเข้าถึงบริการและ บุคลากร แก่นำชุมชนมีแนวทางการ ดำเนินงานเพื่อดูแลเฝ้าระวังอย่าง ต่อเนื่อง</p> <p>๓.สนับสนุนให้หน่วยบริการของแต่ละ จังหวัดมีการบันทึกและให้รหัสข้อมูล บริการสุขภาพผู้พยายามฆ่าตัวตายได้ อย่างถูกต้อง ครบคลุม</p> <p>๔.มีการติดตามและประเมินผลระบบ การดูแลอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้ง สนับสนุนให้พื้นที่ในเขตรับผิดชอบ ผลิตนวัตกรรมหรือผลงานการปฏิบัติที่ เป็นเลิศBest Practice</p> <p>๕.วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อระบุกลุ่มเสี่ยงใน แต่ละพื้นที่อย่างชัดเจน ในช่วงปีที่ผ่านมา รวบรวมปัญหาอุปสรรคในการ เข้าถึงบริการการดูแลช่วยเหลือ และ ข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาระบบ บริการเพื่อนำเสนอเป็นข้อมูล ประกอบการวางแผนงานในปีถัดไป</p>	ร้อยละ ๖๑	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๓	ร้อยละ ๖๔	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				๖. หน่วยบริการจิตเวชและศูนย์ สุขภาพจิต จะเป็นหน่วยงานที่เลี้ยง และสนับสนุนการทำงานของ PCU ใน เขตสุขภาพ					
	๓. ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวช ยา เสพ ติด ที่ เข้า สู่ กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมี คุณภาพต่อเนื่องจนถึงการ ตี ต ตาม (Retention Rate)	๒๐	ร้อยละ ๕๕	๑. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุน การดำเนินงานด้านการบำบัดรักษา พันฟูสมรรถภาพผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติด ตามเป้าหมายให้แก่โรงพยาบาลใน สังกัดกรมสุขภาพจิต (๑๔ แห่ง) ๒. พัฒนาคู่มือโปรแกรมบูรณาการการ บำบัดพันฟูสมรรถภาพผู้ป่วยสุราและ สารเสพติดที่มีโรคร่วมทางจิตเวช (ICOD-R Model) ๓. พัฒนามาตรฐานการบำบัดรักษา ผู้ป่วยจิตเวชสุรา/ยา/สารเสพติด กรม สุขภาพจิตกำกับ ติดตาม สรุปผลการ ดำเนินงานและปัญหาอุปสรรค	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๕๕	
๒. ประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานตามหลักภารกิจ ยุทธศาสตร์ แนวทาง การปฏิรูป ภาครัฐ นโยบายเร่งด่วนหรือ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็น พิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ ต้อง ประเมิน)	๔. ร้อยละของคลินิกหมอ ครอบ ครว (Primary Care Unit: PCU) มี ระบบ/กิจกรรมในการ ดูแลสุขภาพจิตและจิตเวช ชุมชน	๒๐	ร้อยละ ๓๕	๑. หน่วยบริการจิตเวชและศูนย์ สุขภาพจิต สํารวจปัญหา/ความ ต้องการ/แผนในการดำเนินงานดูแล สุขภาพจิตรวมถึงเป็นพี่เลี้ยงและ สนับสนุนการทำงานของ PCU ในเขต สุขภาพจิต ๒. สนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรใน PCU เข้ารับการพัฒนาศักยภาพตาม ที่ ได้มีการจัดอบรม ๓. ประเมินผล และวิเคราะห์ปัญหา	- มี ทำ เนีย บ PCU ที่ มี ศักยภาพแต่ละ เขตสุขภาพ	- มีสรุปสภาพ ปัญหา/ความ ต้องการในการ ดำเนินงานดูแล สุขภาพจิตของ PCU	- มีแผนการ พัฒ น า ศัก ย ภาพ แพทย์และ พยาบาล ใน PCU ด้านการ จัด บ ริ การ สุขภาพจิตและ จิตเวช	- ร้อยละ ๓๕ ของคลินิกหมอ ครอบ ครว (Primary Care Unit PCU) มี ระบบ/กิจกรรม ในการดูแล สุขภาพจิตและ จิตเวชชุมชน	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				อุปสรรคเพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ๔.สรุปและส่งรายงานการดำเนินงานคลินิกหออกรอครบถ้วน PCU มีระบบ/กิจกรรมในการดูแลสุขภาพจิตและจิตเวชในชุมชน					
	๕.ร้อยละของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019(COVID-19)มีความเข้มแข็งทางใจ	๒๐	ร้อยละ ๘๐	๑.รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ให้ครอบคลุมทุกจังหวัดในเขตสุขภาพ ๒.จัดทำรายชื่อพื้นที่เป้าหมายที่เข้าร่วมดำเนินการ ๓.ประเมินความเข้มแข็งทางใจ(RQ)ของกลุ่มเป้าหมายก่อนการจัดกิจกรรม ๔.จัดกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งทางใจรวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานควบคู่กับการประเมินผลกลุ่มเป้าหมายหลังจัดกิจกรรมฯ ๕.รายงานวิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมในเขตสุขภาพ	-มีพื้นที่เป้าหมายดำเนินการสร้างความเข้มแข็งทางใจครบทุกจังหวัดในเขตสุขภาพ และ ๕เขตในทชม.	- มี ผล การ ประเมินความเข้มแข็งทางใจ (RQ) ของกลุ่มเป้าหมายก่อนการจัดกิจกรรม - มี กิ จ ก ร ร ม เสริมสร้างความเข้มแข็งทางใจในพื้นที่เป้าหมาย	-มีผลการประเมินความเข้มแข็งทางใจ (RQ) ของกลุ่มเป้าหมายก่อนการจัดกิจกรรม - มี กิ จ ก ร ร ม เสริมสร้างความเข้มแข็งทางใจในพื้นที่เป้าหมาย - มี ผล การ ดำเนินงานและประเมินผลกลุ่มเป้าหมายหลังจัดกิจกรรมฯ	- ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ COVID-19 มีความเข้มแข็งทางใจ	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๓. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)									

**หมายเหตุ :** ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑  
 ๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ ผู้รับคำรับรอง  
และ  
แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์ อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกัน และใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์ อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ ทางเลือก ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์ การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้ คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์ อธิบดีกรม การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์ อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ได้ทำ ความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติ ราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์ อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก รับทราบ และจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์)  
อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก



(นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ของ แพทย์หญิงอัมพร เบลูจพลพิทักษ์ ตำแหน่ง อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี
๑	จำนวนหน่วยบริการปฐมภูมิที่ร่วมจัดบริการการแพทย์แผนไทย	๒๐	๖๐ แห่ง
๒	ร้อยละของเมืองสมุนไพรผ่านเกณฑ์การประเมิน	๒๐	ร้อยละ ๗๐ ของเมืองสมุนไพร (๑๐ จังหวัด)
๓	ร้อยละหน่วยบริการสาธารณสุขที่จัดบริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์แบบบูรณาการ	๒๐	ร้อยละ ๕๐ (๔๕๐ แห่ง)
๔	จำนวนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ยื่นคำขอปลูกกัญชาเพื่อรองรับการผลิตกัญชาทางการแพทย์	๒๐	๑๕๐ แห่ง
๕	มูลค่าการบริโภควัตถุดิบสมุนไพร และผลิตภัณฑ์สมุนไพรภายในประเทศเพิ่มขึ้น	๒๐	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒ (๑,๐๔๒ ล้านบาท)
รวม		๑๐๐	

**รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ(Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ของ แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์ ตำแหน่ง อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก**

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑.จำนวนหน่วยบริการปฐมภูมิที่ร่วมจัดบริการการแพทย์แผนไทย	๒๐	๖๐ แห่ง	๑.พัฒนากระบวนการร่วมจัดบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ๒.ติดตามประเมินผลการจัดบริการฯ	มีรายชื่อหน่วยบริการปฐมภูมิที่ร่วมจัดบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกในหน่วยบริการปฐมภูมิ	มีการเข้าสู่กระบวนการร่วมจัดบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกในหน่วยบริการปฐมภูมิ เช่น ประชุมชี้แจงให้คำปรึกษาพื้นที่ เป็นต้น	มีหลักสูตตรการแพทย์แผนไทยด้านปฐมภูมิและเวชศาสตร์ครอบครัว (สำหรับใช้เป็นเครื่องมือพัฒนาแพทย์แผนไทยที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการปฐมภูมิ)	มีจังหวัดที่ร่วมจัดบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกในหน่วยบริการปฐมภูมิ จำนวน ๖๐ แห่ง	
๒. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทาง การปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	๒.ร้อยละของเมืองสมุนไพรผ่านเกณฑ์การประเมิน	๒๐	ร้อยละ ๗๐ของเมืองสมุนไพร (๑๐ จังหวัด)	๑.บูรณาการการดำเนินงานพัฒนาเมืองสมุนไพรภายใต้คณะกรรมการเมืองสมุนไพรระดับจังหวัด ๒.พัฒนาตามเกณฑ์เป้าหมายแต่ละคลัสเตอร์ ๓. ติดตามประเมินผลโดยคณะกรรมการเมืองสมุนไพรส่วนกลาง	ประชุมเพื่อขับเคลื่อนเมืองสมุนไพร จำนวน ๓ คลัสเตอร์ ๑๔ เมือง ได้รับทราบแนวทางการประเมิน	ขับเคลื่อนให้เมืองสมุนไพรผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๑ ข้อ	ขับเคลื่อนให้เมืองสมุนไพรผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๒ ข้อ	เมืองสมุนไพรร้อยละ ๗๐ (๑๐ จังหวัดใน ๑๔ จังหวัด) ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๓ ข้อ	เมืองสมุนไพรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามคลัสเตอร์ จำนวน ๓ ข้อ จาก ๔ ข้อ

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๓. ร้อยละหน่วยบริการ สาธารณสุขที่จัดบริการ คลินิก กัก ญู ช า ทา ง ก า ร แ พ ท ย์ แ บ บ บูรณาการ	๒๐	ร้อยละ ๕๐ (๔๕๐ แห่ง)	๑. พัฒนารูปแบบบริการคลินิกกัก ญู ช า ใน รพท./รพท./รพช. ๒. บริหารจัดการยา/น้ำมันกัก ญู ช า ๓. ติดตามผลการรักษาและคุณภาพ ชีวิตผู้ป่วย ๔. พัฒนากัก ญู ช าเข้าสู่ชุดสิทธิประโยชน์	มีคู่มือ แนวทางการ จัดบริการคลินิ ก กัก ญู ช า ทา ง ก า ร แ พ ท ย์ แ บ บ บูรณาการ (Guidance/CPG)	มีการจัดบริการ คลินิกกัก ญู ช า ทา ง ก า ร แ พ ท ย์ แ บ บ บูรณาการใน รพ. สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ร้อยละ ๓๐ (๒๖๘ แห่ง)	มีการจัดบริการ คลินิกกัก ญู ช า ทา ง ก า ร แ พ ท ย์ แ บ บ บูรณาการใน รพ. สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ร้อยละ ๔๐ (๓๕๙ แห่ง)	มีการจัดบริการ คลินิกกัก ญู ช า ทา ง ก า ร แ พ ท ย์ แ บ บ บูรณาการใน รพ. สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ร้อยละ ๕๐ (๔๕๐ แห่ง)	รพท. ๓๔ แห่ง /รพท. ๘๗ แห่ง / รพช. ๗๗๘ แห่ง รวม ๘๙๙ แห่ง
	๔. จำนวนโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ ยื่นคำขอปลูกกัก ญู ช า เพื่อ รองรับการผลิตกัก ญู ช า ทา ง ก า ร แ พ ท ย์	๒๐	๑๕๐ แห่ง	๑. ให้ความรู้กับบุคลากรสาธารณสุข และวิสาหกิจชุมชน เรื่องการปลูก กัก ญู ช า ทา ง ก า ร แ พ ท ย์ ๒. กรมฯ ดำเนินการตรวจสอบคำขอ อนุญาตตามประกาศการควบคุมยา เสพติดให้โทษ	อบรมแนวทา ง การดำเนินงาน โครงการพัฒนา ปลูกกัก ญู ช า ระยะเวลา ๒ ( การ จัด ท า เอกสาร, การปลูก แ ละ ะ ะ บ บ รายงาน)	จำนวนรพ.สต. ที่ ยื่น คำ ข อ ปลูกกัก ญู ช า ใ้ ร ับ ก า ร ต ร ว จ ส อ บ ผ่านจากกรมฯ จำนวน ๑๑๓ แห่ง	จำนวนรพ.สต. ที่ ยื่นคำขอปลูก กัก ญู ช า ใ้ ร ับ ก า ร ต ร ว จ ส อ บ ผ่านจากกรมฯ จำนวน ๑๑๓ แห่ง	จำนวนรพ.สต. ที่ ยื่นคำขอปลูก กัก ญู ช า ใ้ ร ับ ก า ร ต ร ว จ ส อ บ ผ่านจากกรมฯ จำนวน ๑๕๐ แห่ง	จำนวนคำขอ อนุญาตผลิตฯ ของ รพ.สต. ที่ ใ้ ร ะ ว ม โครงการฯ ผ่าน การตรวจสอบ จากกรมฯ และ เสนอไปยัง สำนั ก ก าร ก ณะกรรมการ อาหารและยา
	๕. มูลค่าการบริโภค วัตถุดิบสมุนไพร และ ผลิตภัณฑ์สมุนไพร ภายในประเทศเพิ่มขึ้น	๒๐	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒ (๑,๐๔๒ ล้านบาท)	๑. บูรณาการทุกภาคส่วนขับเคลื่อน สมุนไพรเพื่อเศรษฐกิจตาม พ.ร.บ. ผลิตภัณฑ์สมุนไพร พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ สมุนไพร ๓. พัฒนาการตลาดสมุนไพร	๑. จัดทำข้อเสนอ มาตรการขับเคลื่อน การสร้างมูลค่าของ ผลิตภัณฑ์สมุนไพร Product Champion ๒. จับคู่เจรจาทาง ธุรกิจด้านสมุนไพร แบบครบห่วงโซ่	๑. ส่ง เส ริ ม ภาพลักษณ์และ สร้างความเชื่อมั่น วัตถุดิบสมุนไพร ผ่านตลาดกลาง วัตถุดิบสมุนไพร ๒. อบรมพัฒนา ศัก ญี ก าร	๑. ส่ง เส ริ ม ภาพลักษณ์และ สร้างความเชื่อมั่น ผลิตภัณฑ์ สมุนไพร ผ่าน นิทรรศการร่วมกับ Modern trade	มูลค่าการบริโภค วัตถุดิบสมุนไพร และผลิตภัณฑ์ สมุนไพร ภายในประเทศ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ (๑,๐๔๒ล้านบาท)	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
						ผู้ประกอบการ ผลิตผลิตภัณฑ์ สมุนไพร	๒.ประชาสัมพันธ์ และส่งเสริมให้มี Outlet ของไทย		
๓. ประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานตามหลักภารกิจ พื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้อง ประเมิน)	.....ไม่มี.....								

**หมายเหตุ :** ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑  
๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรมีน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด

# กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข

: กรมควบคุมโรค

: กรมอนามัย



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กรมควบคุมโรค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข	
	และ	
นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์	อธิบดีกรมควบคุมโรค	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ อธิบดีกรมควบคุมโรค ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ อธิบดีกรมควบคุมโรค ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ อธิบดีกรมควบคุมโรค ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ อธิบดีกรมควบคุมโรค รับทราบและจะชำระรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)  
อธิบดีกรมควบคุมโรค



(นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

**สรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ของ นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ตำแหน่ง อธิบดีกรมควบคุมโรค**

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี
๑	การป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อ		
	๑.๑ ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มเสี่ยงป่วยโรคเบาหวาน	๑๐	≥ร้อยละ ๖๐
	๑.๒ ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มเสี่ยงป่วยโรคความดันโลหิตสูง	๑๐	≥ร้อยละ ๗๐
๒	ร้อยละชุมชนผ่านเกณฑ์การดำเนินงาน “ชุมชนวิถีใหม่ ห่างไกล NCDs”	๒๐	≥ร้อยละ ๕๐ (๗๖ ชุมชน) ยกเว้น กทม.
๓	จำนวนจังหวัดที่มีการขับเคลื่อนมาตรการลดโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมตามกฎหมาย และปัญหาสำคัญในพื้นที่	๒๐	๗๖ จังหวัด (ไม่รวม กทม.)
๔	ระดับความสำเร็จในการเตรียมพร้อมและตอบโต้การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่	๒๐	ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐ (๗๖ จังหวัด และ กทม.)
๕	อัตราการสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่	๒๐	≥ ร้อยละ ๘๘
<b>รวม</b>		<b>๑๐๐</b>	

**รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ(Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ของ นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ตำแหน่ง อธิบดีกรมควบคุมโรค**

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑.การป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อ								
	๑.๑ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน	๑๐	≥ร้อยละ ๖๐	๑.มาตรการคัดกรองค้นหาผู้ป่วยรายใหม่ -การคัดกรองความเสี่ยงในประชาชนอายุ ๓๕ ปีขึ้นไปในเขตรับผิดชอบ ๒.มาตรการตรวจติดตาม - กลุ่มสงสัยป่วยเบาหวานในเขตรับผิดชอบได้รับการตรวจยืนยันว่ามีค่าระดับน้ำตาลในเลือดสูงจริงและได้รับการวินิจฉัยโดยแพทย์ ๓.มาตรการบริการหลังการวินิจฉัย - ผู้ป่วยโรคเบาหวานรายใหม่ได้รับการดูแลตามแนวทางการรักษา	- รายงานผลการวิเคราะห์สถานการณ์โรคเบาหวานกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน	- ร้อยละของการตรวจติดตามกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวานในเขตรับผิดชอบ ≥ร้อยละ ๑๕ (ตค๖๓-มีค๖๔)	- ร้อยละของการตรวจติดตามกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวานในเขตรับผิดชอบ ≥ร้อยละ ๔๕ (ตค๖๓-มิย๖๔)	- ร้อยละของการตรวจติดตามกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวานในเขตรับผิดชอบ ≥ร้อยละ ๖๐ (ตค๖๓-กย๖๔)	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๑.๒ ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มเสี่ยงป่วยโรคความดันโลหิตสูง	๑๐	≥ร้อยละ ๗๐	<p>๑.มาตรการคัดกรองค้นหาผู้ป่วยรายใหม่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การคัดกรองความเสี่ยงในประชาชนอายุ ๓๕ ปีขึ้นไปในเขตรับผิดชอบ</li> </ul> <p>๒.มาตรการตรวจติดตาม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มเสี่ยงป่วยความดันโลหิตสูงได้รับการวัดความดันโลหิตที่บ้าน (Home BP) และได้รับการวินิจฉัยโดยแพทย์</li> </ul> <p>๓.มาตรการบริการหลังการวินิจฉัย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงรายใหม่ได้รับการดูแลตามแนวทางการรักษา</li> </ul>	-	- กลุ่มเสี่ยงป่วยโรคความดันโลหิตสูงได้รับการตรวจติดตามวัดความดันโลหิตซ้ำที่บ้านตามแนวทางการวัดความดันโลหิตที่บ้าน	- กลุ่มเสี่ยงป่วยโรคความดันโลหิตสูงได้รับการตรวจติดตามวัดความดันโลหิตที่บ้านตามแนวทางการวัดความดันโลหิตที่บ้าน	- กลุ่มเสี่ยงป่วยโรคความดันโลหิตสูงได้รับการตรวจติดตามวัดความดันโลหิตซ้ำที่บ้านตามแนวทางการวัดความดันโลหิตที่บ้าน	
	๒.ร้อยละชุมชนผ่านเกณฑ์การดำเนินงาน “ชุมชนวิถีใหม่” ท่างไกล NCDs”	๒๐	≥ร้อยละ ๕๐ (๗๖ชุมชน)	การป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน (CBI NCDs) ผสมกับการใช้กลยุทธ์การสร้างเสริมสุขภาพตามกฎบัตรออตตาวา โดยเฉพาะการขับเคลื่อนให้เกิดมาตรการชุมชน/นโยบายสาธารณะ ซึ่งจะส่งผลต่อความต่อเนื่องและยั่งยืน	มีการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์โรค ปัญหาและปัจจัยเสี่ยง เพื่อวางแผนกำหนดมาตรการจัดการปัญหาโรคไม่ติดต่อเรื้อรังในชุมชนตามกลุ่มวัย	มีการจัดทำแผนงานโครงการแบบมีส่วนร่วมและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการเพื่อจัดการแก้ไข ปัญหาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	จำนวนชุมชนที่ดำเนินงาน “ชุมชนวิถีใหม่” ท่างไกล NCDs” อย่างน้อย ๑๕๒ ชุมชน	ร้อยละชุมชนผ่านเกณฑ์การดำเนินงาน “ชุมชนวิถีใหม่” ท่างไกล NCDs” ≥ร้อยละ ๕๐ (๗๖ชุมชน)	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๓.จำนวนจังหวัดที่มีการ ขับเคลื่อนมาตรการลด โรคและภัยสุขภาพจาก การประกอบอาชีพและ สิ่งแวดล้อมตามกฎหมาย และปัญหาสำคัญในพื้นที่	๒๐	๗๖ จังหวัด (ไม่รวม กทม.)	๑.จังหวัดมีการขับเคลื่อนมาตรการ ลดโรคและภัยสุขภาพจากการ ประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ตามที่กำหนดในพ.ร.บ.ควบคุมโรค จากการประกอบอาชีพและโรคจาก สิ่งแวดล้อมพ.ศ.๒๕๖๒ อย่างน้อย ๑ โรค และโรคที่เป็นปัญหาสำคัญของ พื้นที่อย่างน้อย ๑ โรค ๒.จังหวัดมีการจัดตั้งหน่วยปฏิบัติการ ควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจาก สิ่งแวดล้อม อย่างน้อยจังหวัดละ ๑ หน่วย เพื่อขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานภายใต้ พรบควบคุมโรคฯ	<b>ส่วนกลาง</b> - ร้อยละ ๘๐ ของ จังหวัดมีการจัด ประชุมชี้แจงแนว ทางการขับเคลื่อน มาตรการลดโรคและ ภัยสุขภาพจากการ ประกอบอาชีพและ สิ่งแวดล้อม ภายใต้ พ.ร.บ.ควบคุมโรค จากการประกอบ อาชีพและโรคจาก สิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๖๒	<b>ส่วนกลาง</b> ๑.พัฒนาศักยภาพ ทีมเลขานุการ (สกลคสม)กรมการ ควบคุมโรคจาก การประกอบ อาชีพและโรค จากสิ่งแวดล้อม จังหวัด พนักงาน เจ้าหน้าที่ และ หน่วยปฏิบัติการ ภายใต้พ.ร.บ.ฯ จำนวน ๗๖ ทีม ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน เครือข่ายได้รับ การสนับสนุน การดำเนินงาน ติดตามประเมิน ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (การจัดตั้งหน่วย ปฏิบัติการฯ)	<b>ส่วนกลาง</b> ๑. ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงาน เครือข่ายได้รับ การสนับสนุนการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน รอบ ๙ เดือน (มาตรการลด โรคและภัยสุขภาพ จากการประกอบ อาชีพ และ สิ่งแวดล้อมของ จังหวัด) ๒. ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงาน เครือข่ายได้รับ การสนับสนุนให้ หน่วยปฏิบัติการ ควบคุมโรคจาก การประกอบ อาชีพและโรคจาก สิ่งแวดล้อมมีการ ดำเนินการภายใต้ พ.ร.บ.ฯ ๓.ติดตามประเมิน ผลการดำเนินงาน รอบ ๙ เดือน	<b>ส่วนกลาง</b> ๑.วิเคราะห์รายงาน และติดตาม ประเมินผลใน ภาพรวมของ ประเทศ จำนวน ๑ เรื่อง	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
					<b>ระดับจังหวัด</b> ๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของจังหวัดมีการ สนับสนุนหน่วยงาน เครือข่ายจังหวัดเพื่อ ร่วมชี้แจงถ่ายทอด แนวทางการดำเนินงาน ภายใต้อาเซียน ๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของจังหวัดมีการ วิเคราะห์/สังเคราะห์ ข้อมูลปัจจัยเสี่ยง ด้านโรคจากการ ประกอบอาชีพและ สิ่งแวดล้อมตาม ประเด็นที่ กำหนดในนิยาม	<b>ระดับจังหวัด</b> ๑.จังหวัดผ่าน การอบรม หลักสูตรพัฒนา ศักยภาพ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และ หน่วยงาน ภายใต้อาเซียน ๒.ปฏิบัติกร อย่างน้อย ๑ ทีมจังหวัด ๒.ร้อยละ ๘๕ ของจังหวัดมีการ จัดประชุม คณะกรรมการ ควบคุมโรคจาก การประกอบ อาชีพและโรค จากสิ่งแวดล้อม จังหวัด เพื่อ ร่วมกันกำหนด มาตรการลดโรค และสุขภาพ จากการประกอบ อาชีพ และ สิ่งแวดล้อมของ จังหวัด	<b>ระดับจังหวัด</b> ๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของจังหวัดมี การขับเคลื่อน มาตรการลด โรค และ ภัยสุขภาพจาก การประกอบ อาชีพ และ สิ่งแวดล้อม ของจังหวัด ๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน ปฏิบัติการ ควบคุมโรค จากกา ประกอบอาชีพ และโรคจาก สิ่งแวดล้อม จังหวัด มีการ ดำเนินการตาม พ.ร.บ. ควบคุม โรคจากการ ประกอบอาชีพ และโรคจาก สิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒	<b>ระดับจังหวัด</b> ๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของจังหวัดมี สรุปรายงาน ผลการ ดำเนินงาน รายงาน ๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของจังหวัดมี สรุปลผลการ ขับเคลื่อน มาตรการลดโรค และสุขภาพ จากการประกอบ อาชีพ และ สิ่งแวดล้อมตาม ประเด็นที่ กำหนดในนิยาม	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
						๓.ร้อยละ ๘๕ ของจังหวัด ดำเนิน การ ขับเคลื่อนการ จัดตั้งหน่วย ปฏิบัติการฯ ผ่าน กลไก คณะกรรมการ ควบคุมโรคจาก การประกอบ อาชีพ และ โรค จาก สิ่งแวดล้อม จังหวัด ๔.ร้อยละ ๘๕ ของจังหวัดมี การเสนอคำสั่ง ให้ผู้ว่าราชการ จังหวัดลงนาม เพื่อแต่งตั้ง หน่วยปฏิบัติการ			
	๔.ระดับความสำเร็จใน การเตรียมพร้อมและ ตอบโต้การระบาดโรคติดต่อ เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่	๒๐	ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐ (๗๖ จังหวัด และ กทม.)	๑ .Staff-Staff-System & ICS มี ความพร้อม	๑.ศูนย์ EOC ของ กรมควบคุมโรค มีความพร้อมตาม เกณฑ์ EOC Assessment Tools >ร้อยละ๘๐			ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐ (๗๖ จังหวัด และ กทม.)	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p>๒.ทุก สคร. มีและซ้อมแผน และ SOP</p> <p>๓.หน่วยปฏิบัติการควบคุมโรคติดต่อ (CDCU) ของจังหวัดและกรุงเทพมหานคร เพิ่ม ๓ แห่ง</p> <p>๔.มี Real time Dashboard สำหรับผู้บริหารตัดสินใจ</p> <p>๕.ระบบกักกันโรค (Quarantine) ที่ได้มาตรฐานทุกจังหวัด</p> <p>๖.จังหวัดสามารถควบคุมเหตุการณ์ (Event) การระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทุกเหตุการณ์ให้สงบได้ภายใน ๒๑ - ๒๘ วัน</p>	<p>๒.สคร. มีแผนและ SOP และซ้อมแผน</p> <p>๓.ร้อยละของอำเภอ ที่มีหน่วยปฏิบัติการควบคุมโรคติดต่อ (CDCU) ครบ ๓ ที่มี ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๔ .มี Real time Dashboard สำหรับผู้บริหารตัดสินใจ</p> <p>๕ . ร้อย ละ ของ Organization Quarantine: OQ ที่ อยู่ใน ความ รับผิดชอบของกรมควบคุมโรค มีการ บริหารจั ดการ สถานที่ กักกันได้ มาตรฐานทุกแห่ง</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๕. อัตราความสำเร็จ การรักษาผู้ป่วยวัณโรค ปอดรายใหม่	๒๐	≥ ร้อยละ ๘๘	<b>มาตรการที่ ๑</b> ลดการเสียชีวิตของ ผู้ป่วยวัณโรค <b>มาตรการที่ ๒</b> ลดการขาดยาใน ผู้ป่วยวัณโรค <b>มาตรการที่ ๓</b> พัฒนาระบบการ ส่งต่อและติดตามการรักษาผู้ป่วยวัณ โรคทุกราย	- ทบทวน และ วิเคราะห์สถานการณ์ วัณโรคเพื่อนำไปสู่ การแก้ไขปัญหาการ ดำเนินงานวัณโรค ในแต่ละพื้นที่ - อัตราความ ครอบคลุมของการ ขึ้นทะเบียนรักษา ผู้ป่วยวัณโรคปอด รายใหม่และกลับ เป็นซ้ำ ร้อยละ ๒๕	อัตราความ ครอบคลุมของ การขึ้นทะเบียน รักษาผู้ป่วยวัณ โรคปอดรายใหม่ และกลับเป็นซ้ำ ร้อยละ ๔๕	อัตราความ ครอบคลุมของ การขึ้นทะเบียน รักษาผู้ป่วยวัณ โรคปอดรายใหม่ และกลับเป็นซ้ำ ร้อยละ ๖๕	รายงานสรุปผล การดำเนินงาน และรายงานการ ประเมินผลลัพธ์ ของงานดำเนินงาน โดยวัดจาก <b>๑. อัตราความ สำเร็จการรักษา ผู้ป่วยวัณโรค ปอดรายใหม่ ร้อยละ ๘๘</b> ประเมินจาก ผู้ป่วยวัณโรค ปอดรายใหม่ที่ ขึ้นทะเบียนใน ไตรมาสที่ ๑ ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ต.ค. ๖๓-๓๑ ธ.ค. ๖๔) <b>๒. อัตราความ ครอบคลุมของ การขึ้นทะเบียน รักษาผู้ป่วย วัณโรครายใหม่ และกลับเป็น ซ้ำ ร้อยละ ๘๕</b>	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
								ผู้ป่วยวัณโรค รายใหม่ และ กลับเป็นซ้ำที่ ขึ้นทะเบียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ต.ค. ๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๔) ๓.อัตราขาด การรักษาและ เสียชีวิตของ ผู้ป่วยวัณโรค ปอดรายใหม่ รวมกันไม่เกิน ร้อยละ ๑๐	
๒. ประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานตามหลักภารกิจ ยุทธศาสตร์ แนวทาง การ ปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เป็นพิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้อง ประเมิน)	ไม่มี								

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๓. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)									
.....ไม่มี.....									

**หมายเหตุ :** ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑  
 ๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรมีน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กรมอนามัย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง  
และ

นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย

อธิบดีกรมอนามัย

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย อธิบดีกรมอนามัย ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย อธิบดีกรมอนามัย ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย อธิบดีกรมอนามัย ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย อธิบดีกรมอนามัย รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย)  
อธิบดีกรมอนามัย



(นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(ดร. สาทิต ปิตุเตชะ)  
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ของ นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย ตำแหน่ง อธิบดีกรมอนามัย

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี
๑	จำนวนครอบครัวที่มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ	๒๐	๕,๐๐๐,๐๐๐ ครอบครัว
๒	จังหวัดมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานอาหารปลอดภัยที่มี ประสิทธิภาพ (สถานประกอบการปรับปรุงผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๗๖ จังหวัด และ กทม.) ๑) ตลาดนัด นำซื้อ (Healthy Market) จังหวัดละ ๑ แห่ง ๒) อาหารริมบาทวิถี (Street Food Good Health) จังหวัดละ ๑ แห่ง	๒๐	๗๖ จังหวัด และ กรุงเทพมหานคร
๓	ร้อยละของเด็ก อายุ ๐ - ๕ ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนด มีพัฒนาการสมวัย	๒๐	ร้อยละ ๘๕
๔	ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี สูงดีสมส่วน	๒๐	ร้อยละ ๖๒
๕	ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุ ระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์	๒๐	ร้อยละ ๙๕
รวม			๑๐๐

**รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ(Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ของ นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย ตำแหน่ง อธิบดีกรมอนามัย**

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑.จำนวนครอบครัวที่มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ	๒๐	๕,๐๐๐,๐๐๐ ครอบครัว		๑,๒๕๐,๐๐๐ ครอบครัว	๒,๕๐๐,๐๐๐ ครอบครัว	๓,๗๕๐,๐๐๐ ครอบครัว	๕,๐๐๐,๐๐๐ ครอบครัว	
	๒.จังหวัดมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานอาหารปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ (สถานประกอบการปรับปรุงผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๗๖ จังหวัด และ กทม.) ๑)ตลาดนัด นำซื้อ (Healthy Market) จังหวัดละ ๑ แห่ง ๒)อาหารริมบาทวิถี (Street Food Good Health) จังหวัดละ ๑ แห่ง	๒๐	๗๖ จังหวัด และ กทม.	<b>การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการด้านการส่งเสริมสุขภาพวิถีใหม่ และการพัฒนาระบบ Digital Health Platform</b> - พัฒนาหลักเกณฑ์อาหารริมบาทวิถี (street food good health)/ ตลาดนัด นำซื้อ (Healthy Market) และสื่อสารพื้นที่ <b>การเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพวิถีใหม่</b> ๑. ประชาชน - สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพให้ประชาชน (food safety)	๑.ประชุมประสานนโยบายร่วมกับเขตสุขภาพ และ สสจ. ๒.ประชุมร่วมกับสถานประกอบการ และ ท้องถิ่น (ระดับเขตสุขภาพ) ๓.เปิดตัว Model อาหารริมบาทวิถี (Street Food Good Health) และ ตลาดนัด นำซื้อ (Healthy Market) ระดับประเทศ	๑.กิจกรรมรณรงค์อาหารริมบาทวิถี ( Street Food Good Health) และตลาดนัด นำซื้อ (Healthy Market) รายเขต ๒.ผู้ประกอบการเข้าร่วมประเมินตนเองเพื่อยกระดับผ่าน NPP (รวม กทม.)	๑.เจ้าหน้าที่สาธารณสุข สุข ประเมินและเฝ้าระวังสถานประกอบการ ครอบคลุม ๗๖ จังหวัด (รวม กทม.)	๑.สถานประกอบการปรับปรุงผ่านเกณฑ์มาตรฐานจำนวน ๗๖จังหวัด และ กทม) -ตลาดนัดนำซื้อ (Healthy Market) จังหวัดละ ๑ แห่ง -อาหารริมบาทวิถี (Street Food Good Health)	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				๒. ผู้ประกอบการ/เจ้าหน้าที่ - การพัฒนาศักยภาพ/การเสริมสร้างความรอบรู้ให้ผู้ประกอบการ/พชอ./อปท./เจ้าหน้าที่สาธารณสุข - ยกระดับมาตรฐานผ่าน TSC (อาหารริมบาทวิถี (street food good health)/ตลาดนัด นำซื้อ (Healthy Market) <u>การพัฒนากระบวนการรองรับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมแบบ New normal</u> - ยกระดับการจัดบริการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม		- ตลาดนัดนำซื้อ (Healthy Market) จังหวัดละ ๑ แห่ง - อาหารริมบาทวิถี (Street Food Good Health) จังหวัดละ ๑ แห่ง		จังหวัดละ ๑ แห่ง	
	๓. ร้อยละของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนด มีพัฒนาการสมวัย	๒๐	ร้อยละ ๘๕	<b>บูรณาการองค์รภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน (Partnership)</b> ๑. สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อส่งเสริมการเกิดและการเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพ ๒. สนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาเด็กปฐมวัยตามความร่วมมือระหว่างกระทรวง ๓. บูรณาการการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพสตรีและเด็กปฐมวัย ผ่านกลไกคณะกรรมการอนามัยแม่และ	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p>เด็ก และภาคีเครือข่ายในทุกกระดับ (MCH Board, PNC)</p> <p><b>ปฏิรูปการคุ้มครองแม่และเด็ก และการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด (Regulate)</b></p> <p>๑. ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ นโยบาย และบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานอนามัยแม่และเด็กตาม พ.ร.บ. ควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็กฯ, พ.ร.บ. การพัฒนาเด็กปฐมวัยฯ, พ.ร.บ. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นฯ</p> <p>๒. สนับสนุนเครือข่ายบริการสุขภาพ ดำเนินการตามมาตรฐานอนามัยแม่และเด็ก</p> <p><b>เสริมสร้างความรู้ สื่อสารสุขภาพสู่แม่และครอบครัว เพื่อการพึ่งตนทางสุขภาพอย่างยั่งยืน (Advocate)</b></p> <p>๑. พัฒนาระบบสื่อสารสาธารณะเพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพแม่และเด็ก</p> <p>๒. สนับสนุนการขับเคลื่อนทางสังคม และรณรงค์สร้างกระแส</p>					

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p>จัดบริการสุขภาพแก่แม่และเด็กที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน (Building Capacity)</p> <p>๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านอนามัยแม่และเด็ก</p> <p>๒. พัฒนาฐานข้อมูล ระบบเฝ้าระวัง และระบบกำกับติดตามของเครือข่ายสุขภาพอนามัยแม่และเด็กในทุกกระดับ</p> <p>๓. สนับสนุนการดำเนินงานตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ</p> <p>ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม การจัดการบริการสุขภาพแก่แม่และเด็ก (Investment)</p> <p>๑. สนับสนุนให้เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาต้นแบบ</p> <p>๒. พัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านอนามัยแม่และเด็ก</p>					

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๔.ร้อยละของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี สูงดีสมส่วน	๒๐	ร้อยละ ๖๒	<p>๑. ขับเคลื่อนการดำเนินงาน มหัตศจรรย์ ๑,๐๐๐ วันแรกของชีวิต ผ่านกลไกตำบลมหัตศจรรย์ ๑,๐๐๐ วันแรกของชีวิต</p> <p>๒. พัฒนาคุณภาพระบบเฝ้าระวัง การเจริญเติบโตของเด็กอายุ ๐-๕ ปี</p> <p>๓. สร้างความรอบรู้สุขภาพ โภชนาการสตรีและเด็กปฐมวัย</p>	<p>๑. มีรายงาน สถานการณ์ ผลกระทบของ โรคโควิด-๑๙ ต่อ การให้บริการใน คลินิกฝากครรภ์ (ANC) และ คลินิกเด็ก สุขภาพดี (WCC)</p> <p>๒. มี Flow chart ระบบคุณภาพ ข้อมูลเด็กอายุ ๐-๕ ปี สูงดี สมส่วน</p> <p>๓. มีเกณฑ์ตำบล มหัตศจรรย์ ๑,๐๐๐ วันแรกของชีวิต</p>	<p>๑. พัฒนาสื่อ ดิจิทัล การ ส่งเสริมการ เจริญเติบโต ของเด็ก ปฐมวัย สำหรั บ บุคลากร สาธารณสุข อสม. และครู พี่เลี้ยงดูแล เด็ก</p> <p>๒. จัดกิจกรรม อบรมรณรงค์สื่อสาร การบริโภค อาหารเด็ก ต่ำ มวัย อาหารหญิง ตั้งครรภ์ และ หญิงให้นมบุตร</p>	<p>๑. ถอดบทเรียน ความสำเร็จการ ดำเนินงาน มหัตศจรรย์ ๑,๐๐๐วันแรก ของชีวิต (Best Practice จำนวน ๑๒ แห่ง)</p> <p>๒. มีรายงานผล การประเมิน สถานการณ์ การสื่อสารด้าน โภชนาการสตรี และเด็กปฐมวัย</p>	<p>๑. มีตำบล ผ่านเกณฑ์ ตำบล มหัตศจรรย์ ๑,๐๐๐ วันแรกของชีวิต อย่างน้อย อำเภอละ ๓ ตำบล (๒, ๖ ๓ ๔ ตำบล)</p> <p>๒. มีจังหวัด มหัตศจรรย์ ๑,๐๐๐ วันแรกของชีวิต จำนวน ๑๒ จังหวัด</p> <p>๓. ร้อยละ ๖๒ ของเด็กอายุ ๐-๕ ปี สูงดี สมส่วน</p>	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๕.ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์	๒๐	ร้อยละ ๙๕	<p>๑.ขับเคลื่อนมาตรฐานหลักสูตรการส่งเสริมสุขภาพและการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนภายใต้แนวทางการดำเนินงาน Intermediate Care บูรณาการกับการดำเนินงาน Long Term Care ในระดับชุมชน (R)</p> <p>๒.ขับเคลื่อนการพัฒนาฐานข้อมูลสุขภาพผู้สูงอายุบนระบบโปรแกรม 3C</p> <p>๓.บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน พิ้นฟูผู้สูงอายุในชุมชนมีการฝึกอบรมพัฒนาทักษะตนเองตามหลักสูตร CM/CG/CC ผ่าน Digital Platform (I)</p> <p>๔.บุคลากรที่ปฏิบัติงาน (CM/CG/CC) เกิน ๓ ปีต้องผ่านการอบรมหลักสูตรพิ้นฟู(B)</p> <p>๕.ขับเคลื่อนการดูแลผู้สูงอายุผ่านภาคีเครือข่ายในชุมชน (P)</p>	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	
๒. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทาง การปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)	ไม่มี.....								

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
(ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)									
๓. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)					ไม่มี.....				

**หมายเหตุ :** ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑  
 ๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรมีน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด

# กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

: กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

: กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

: สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์ศุภกิจ ศิริลักษณ์	อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ศุภกิจ ศิริลักษณ์ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้พิจารณา และเห็นชอบกับตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ศุภกิจ ศิริลักษณ์ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ศุภกิจ ศิริลักษณ์ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ศุภกิจ ศิริลักษณ์ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ศุภกิจ ศิริลักษณ์)  
อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์



(นายแพทย์ธงชัย กิรติหัตถยากร)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของ นายแพทย์ศุภกิจ ศิริลักษณ์ ตำแหน่ง อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี
๑	จำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอดมีการใช้ประโยชน์ทางการแพทย์ หรือการคุ้มครองผู้บริโภค หรือเชิงพาณิชย์	๒๐	จำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีการใช้ประโยชน์ทางการแพทย์ หรือการคุ้มครองผู้บริโภค หรือเชิงพาณิชย์ อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง
๒	ร้อยละศูนย์แจ้งเตือนภัย เฝ้าระวัง และรับเรื่องร้องเรียนปัญหาผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชนที่มีการรักษาตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๕	๑.จำนวนของศูนย์แจ้งเตือนภัยฯ ที่เป็นเป้าหมาย ผ่านเกณฑ์คุณภาพ ร้อยละ ๗๐ ๒.จัดทำฐานข้อมูลศูนย์แจ้งเตือนภัยฯ ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของค่าเป้าหมาย
๓	การพัฒนาวิธีผลิตวัตถุดิบ Tetrahydrocannabinol (THC) ที่มีความบริสุทธิ์สูง	๑๕	ได้วิธีการแยก Tetrahydrocannabinol (THC) ที่มีความบริสุทธิ์สูง ออกจากสารสกัดพืชกัญชา จำนวนอย่างน้อย ๑ วิธีทดสอบ
๔	การพัฒนาศักยภาพห้องปฏิบัติการเครือข่ายตรวจ SARS-CoV-2 ให้ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล ISO 15189	๑๕	ห้องปฏิบัติการเครือข่ายตรวจ SARS-CoV-2 ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล ISO 15189
๕	ร้อยละห้องปฏิบัติการที่สามารถแจ้งผลตรวจการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้ใน ๑ วัน	๑๕	สามารถให้บริการการตรวจการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้ครบถ้วน ภายใน ๑ วัน
๖	การพัฒนาศักยภาพของการผลิตและควบคุมคุณภาพวัคซีน และยาชีววัตถุสำหรับโรคติดเชื้อ COVID-19ของประเทศ	๒๐	ได้รับการอนุมัติให้เปิดให้บริการตรวจวิเคราะห์ วัคซีน และยาชีววัตถุ Biopharmaceutical สำหรับโรคติดเชื้อ COVID-19 จำนวนอย่างน้อย ๒ ผลิตภัณฑ์
รวม		๑๐๐	

# รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลการทำงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน(Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของ นายแพทย์ศภกิจ ศิริลักษณ์ ตำแหน่ง อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐานงานประจำ งานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลักงานตามกฎหมาย ภายใต้นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑.จำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอดมีการใช้ประโยชน์ทางการแพทย์ หรือการคุ้มครองผู้บริโภคหรือเชิงพาณิชย์	๒๐	จำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอดในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีการใช้ประโยชน์ทางการแพทย์ หรือการคุ้มครองผู้บริโภคหรือเชิงพาณิชย์อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง	๑.มีคณะกรรมการในการดำเนินการ ๒.มีแผนการดำเนินการ ๓.มีการกำกับติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์และสาธารณสุข - จัดทำแผนการถ่ายทอดนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพให้แก่หน่วยงานอื่นปีงบประมาณ ๒๕๖๔ อย่างน้อย ๑ แผน	- จัดทำรายงานผลความก้าวหน้าการถ่ายทอดนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพให้แก่หน่วยงานอื่น/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- สรุปผลการถ่ายทอดนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพตามแผนการถ่ายทอดนวัตกรรมฯ - สำรวจจำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่สำเร็จในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ปรับปรุงข้อมูลนวัตกรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์อย่างต่อเนื่องจากฐานข้อมูลปีที่ผ่าน	- จัดทำรายงานสรุปพร้อมข้อเสนอแนะเสนอผู้บริหาร (อธิบดี) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเชิงนโยบายในการถ่ายทอดนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์ - จำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอดในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีการใช้ประโยชน์ทางการแพทย์ หรือการคุ้มครองผู้บริโภคหรือเชิงพาณิชย์อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง	

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๒.ร้อยละศูนย์แจ้ง เตือนภัย ฝ่ายระวัง และ รั บ รื่ อ ง ร้องเรียนปัญหา ผลิตภัณฑ์สุขภาพ ในชุมชนที่มีการ รักษาสุขภาพตาม เกณฑ์ที่กำหนด	๑๕	๑.จำนวนของศูนย์ แจ้งเตือนภัยที่เป็น เป้าหมายผ่านเกณฑ์ คุณภาพ ร้อยละ ๗๐ ๒.จัดทำฐานข้อมูล ศูนย์แจ้งเตือนภัยฯ ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของ ค่าเป้าหมาย	๑.ถ่ายทอดองค์ความรู้และ เทคโนโลยีเพื่อพัฒนาศูนย์ แจ้งเตือนภัยฯ ๒.ทบทวน ปรับปรุง พัฒนา คู่มือ ศูนย์แจ้งเตือนภัย ฯ ๓.ประเมินศักยภาพศูนย์แจ้ง เตือนภัยฯ ๔.จัดทำฐานข้อมูลศูนย์แจ้ง เตือนภัย ฯ	-โครงการ/แผนปฏิบัติ การได้รับการอนุมัติ -ประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงาน โครงการฯ -กำหนดรูปแบบ การจัดเก็บข้อมูลศูนย์ แจ้งเตือนภัย ฯ แล้วเสร็จ -ได้ รั ำ ง เก ณ ฑ์ การ ประเมินศูนย์ แจ้งเตือนภัย ฯ	-ลงพื้นที่ /ประสาน เครือข่ายเพื่อสำรวจ และรวบรวมข้อมูล ศูนย์แจ้งเตือนภัย -ได้เกณฑ์การประเมิน ศูนย์แจ้งเตือนภัยฯ -ได้ร่างคู่มือศูนย์แจ้ง เตือนภัยฯ	-จัดทำรายงานผล ความก้าวหน้าศูนย์ แจ้งเตือนภัยฯ ที่ผ่าน เกณฑ์คุณภาพ และ ความก้าวหน้าของการ จัดทำฐานข้อมูลศูนย์ แจ้งเตือนภัยฯ -ได้ คื ้ มื อ ศูนย์ แจ้งเตือนภัย ฯ ฉบับสมบูรณ์	-ศูนย์แจ้งเตือนภัยฯ ผ่านเกณฑ์คุณภาพ ร้อยละ ๗๐ -จัดทำฐานข้อมูล ศูนย์แจ้งเตือนภัยฯ ได้ ร้อยละ ๑๐๐ - ส ร ู ป ผล ก า ร ดำเนินงานตาม โครงการเสนอ ผู้บริหาร (อธิบดี) เพื่อเป็นข้อมูล ประกอบการพิจารณา เชิงนโยบายในการ ขับเคลื่อนงาน วิทยาศาสตร์ การแพทย์ชุมชน	
	๓.การพัฒนาวิธี ผลิต วัต ถุ ดิ บ Tetrahydrocannabinol (THC) ที่ มีความ บริสุทธิ์สูง	๑๕	ได้ วิ ธิ ก า ร แยก Tetrahydrocannabinol (THC) ที่ มี ค ว า ม บริสุทธิ์สูง ออกจาก สารสกัดพืชกัญชา จำนวนอย่างน้อย ๑ วิธีทดสอบ	วิจัยและพัฒนามาตรฐานที่ เกี่ยวข้องกับสุขภาพการแพทย์ และผลักดัน การพั ฒ น า เทคโนโลยีและนวัตกรรมทาง การแพทย์และสาธารณสุข	-โครงการที่ได้รับ อนุมัติจากผู้บริหาร หน่วยงาน จำนวน ๑ โครงการ -ได้รับอนุมัติไว้ใ กรอบครองยาเสพติด เพื่อใช้ในการศึกษาวิจัย ในโครงการ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑ฉบับ	ข้อมูล หรือวิธี มาตรฐานที่ใช้ใ การตรวจวิเคราะห์ THC จ ำ น น ว อย่างน้อย ๑ วิธี ทดสอบ	รายงานผลการ ตรวจสอบคุณภาพ วัต ถุ ดิ บ THC จำนวน ๑ ฉบับ	ได้วิธีกา แยก Tetrahydrocannabinol (THC)ที่ มีความ บริสุทธิ์สูงออก จากสารสกัดพืช กัญชา จำนวน อย่างน้อย ๑ วิธี ทดสอบ	

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๒.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทาง การปฏิรูป ภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับ มอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ไม่ต้อง ประเมิน)	๔.การพัฒนาศักยภาพ ห้องปฏิบัติการ เครือข่ายตรวจ SARS- CoV-2ให้ได้รับการ รับรองตามมาตรฐาน สากล ISO 15189	๑๕	ห้องปฏิบัติการ เครือข่ายตรวจ SARS-CoV-2 ได้รับ การรับรองตาม มาตรฐานสากล ISO 15189	การดำเนินงานรับรอง ความสามารถห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐานสากล ISO 15189	โครงการ “ การ ชำระรักษาคุณภาพ ห้องปฏิบัติการ เครือข่ายตรวจ SARS-CoV-2 และ ยกระดับศักยภาพ ห้องปฏิบัติการ ตรวจวิเคราะห์ด้าน อณูชีวโมเลกุลสู่ มาตรฐานสากลเพื่อ รองรับการระบาด ของโรคอุบัติใหม่/ อุบัติซ้ำ ” ได้รับการ อนุมัติจากผู้บริหาร	รายการตรวจประเมิน ห้องปฏิบัติการ เครือข่ายตรวจ SARS- CoV-2 (Checklist)	ห้องปฏิบัติการ เครือข่ายตรวจ SARS- CoV-2 ที่ยื่นขอการ รับรอง ได้รับการ รับ ร อ ง ต า ม มาตรฐานสากล ISO 15189 ตามที่กำหนด ในเงื่อนไข จำนวน อย่างน้อยร้อยละ ๕๐	ห้องปฏิบัติการ เครือข่ายตรวจ SARS- CoV-2 ที่ยื่นขอการ รับรอง ได้รับการ รับรองตามมาตรฐาน สากล ISO 15189 ตามที่ กำหนด ในเงื่อนไข จำนวน ร้อยละ ๑๐๐	
	๕.ร้อยละห้อง ปฏิบัติการที่สามารถ แจ้งผลตรวจการ ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้ใน ๑ วัน	๑๕	สามารถให้บริการ การตรวจการติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 ได้ครบถ้วน ภายใน ๑ วัน	- กำกับดูแลอย่างมีคุณภาพ และทันเวลา - มีการ Update มาตรฐาน ห้องปฏิบัติการการตรวจการ ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้ ทันสมัย และมีการสื่อสารให้ ห้องปฏิบัติการเครือข่ายอย่าง สม่ำเสมอ	มีห้องปฏิบัติการ ตรวจการติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 ครบทุกจังหวัด	มีรถปฏิบัติ การ เคลื่อนที่ (Mobile Lab) ตรวจการติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019	มีการตรวจเยี่ยม ห้องปฏิบัติการการ ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เครือข่าย ครบทุกแห่ง	ห้องปฏิบัติการ ที่สามารถแจ้งผล ตรวจการติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 ได้ใน ๑ วัน ได้ร้อยละ ๙๐ <u>ยกเว้น</u> ๑.กรณีมีการส่งต่อ ห้องปฏิบัติการอื่น ซึ่ง จะ ใช้ เวลา มากกว่า ๒๔	

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
								ชี้แจง โดยมีการ ประสานรายงาน เบื้องต้นไปก่อน ๒. กรณีเฝ้าระวัง หรือการตรวจตาม นโยบายอื่นๆ ที่ ส่งผลให้มีจำนวน ตัวอย่างมาครั้งละ มากๆ เกินขีด ความสามารถใน การบริการปกติ	
	๖. การพัฒนา ศักยภาพของการ ผลิตและควบคุม คุณภาพวัคซีน และยาชีววัตถุ สำหรับโรคติดเชื้อ COVID-19ของประเทศ	๒๐	ได้รับการอนุมัติให้ เปิดให้บริการตรวจ วิเคราะห์วัคซีนและ ยาชีววัตถุ Biopharmaceutical สำหรับโรคติดเชื้อ COVID-19 จำนวน อย่างน้อย ๒ ผลิตภัณฑ์	มีแผนปฏิบัติการและมีการ กำกับติดตามอย่างใกล้ชิดทั้ง รายเดือน/ รายไตรมาส	โครงการ และ แผนปฏิบัติการของ โครงการได้รับ อนุมัติจากผู้บริหาร ของกรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์	-ได้สรุปแนวทางการ ควบคุมคุณภาพวัคซีน สำหรับโรคติดเชื้อ COVID-19 -ได้ข้อมูลการศึกษา วิธีวิเคราะห์ (protocol) ที่ใช้ในการตรวจ วิเคราะห์ยาชีววัตถุ Biopharmaceutical สำหรับรักษาโรค ติดเชื้อ COVID-19 จำนวนอย่างน้อย ๒	รายงานความก้าวหน้า ผลการดำเนินงานต่อ ผู้บริหารของกรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์	-ได้ เอกสารวิธี มาตรฐานการตรวจ วิเคราะห์วัคซีน และ ยาชีววัตถุ Biopharmaceutical สำหรับโรคติดเชื้อ COVID-19 จำนวน อย่างน้อย ๔ วิธี ทดสอบ -ได้รับการอนุมัติให้ เปิดให้บริการตรวจ วิเคราะห์วัคซีน และ	การรับรอง ผลิตภัณฑ์ ขึ้นอยู่กับ ความสำเร็จ ของผู้พัฒนา และผู้ผลิต วัคซีน COVID-19

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
						วิธีทดสอบ		ยาชีววัตถุ Biopharmaceutical สำหรับโรคติดเชื้อ COVID-19 จำนวน อย่างน้อย ๒ ผลิตภัณฑ์	
๓.ประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานตามหลัก ภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่ม จังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ไม่ต้อง ประเมิน)	.....ไม่มี.....								

**หมายเหตุ :** ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑  
๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรมีน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ	ผู้รับคำรับรอง
นายแพทย์เรศ รัชชัยวิวงศ์	อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ		ผู้ทำคำรับรอง

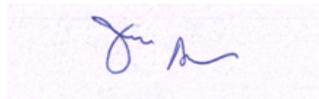
๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์เรศ รัชชัยวิวงศ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์เรศ รัชชัยวิวงศ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์เรศ รัชชัยวิวงศ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์เรศ กรัษนัยรวิวงศ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่ง การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและ แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์เรศ กรัษนัยรวิวงศ์)  
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



(นายแพทย์ธงชัย กิรติหัตถยากร)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(ดร.สาธิต ปิตุเตชะ)  
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของ นายแพทย์ธีระศ กฤษณัยรวิวงศ์ ตำแหน่ง อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย
๑	อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยว เชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานท่องเที่ยว	๒๐	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕
๒	ร้อยละสถานที่กักกันตัวตามที่รัฐกำหนด (AHQ/WQ) ได้มาตรฐาน ตามเกณฑ์การรับชาวต่างชาติเพิ่มขึ้น	๒๐	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕
๓	ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม.หมอ ประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี	๒๐	ร้อยละ ๗๐
๔	ร้อยละของสถานพยาบาลได้รับการเฝ้าระวังตามที่กฎหมาย กำหนด	๒๐	ร้อยละ ๗๕
๕	ร้อยละของประชาชนวัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพ ตนเอง	๒๐	ร้อยละ ๖๐
รวม		๑๐๐	

# รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ(Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของ นายแพทย์ธเรศ กรัษนัยรวิวงศ์ ตำแหน่ง อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑. ประสิทธิภาพ ในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑.อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ที่ได้ รับ มา ต ร ร ฐ า น ท่องเที่ยว	๒๐	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕	๑.ส่งเสริม พัฒนา สนับสนุนข้อมูลข่าวสารและเอกสารที่เกี่ยวกับการให้บริการตามมาตรฐานการท่องเที่ยว ๒.ให้คำแนะนำ อบรมประชุมเพื่อให้ ความรู้ความเข้าใจเกณฑ์มาตรฐาน ตามที่กฎหมายกำหนดและการ ให้บริการภายใต้มาตรฐานความปกติ ใหม่ (New Normal) ๓.ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานประกอบการเพื่อสุขภาพในพื้นที่ท่องเที่ยวเป้าหมายยื่นขออนุญาต ประกอบกิจการตามเกณฑ์มาตรฐาน ตามที่กฎหมายกำหนดและมาตรฐาน การท่องเที่ยว	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๔	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕	
	๒.ร้อยละสถานที่กักกันตัว ตามที่รัฐกำหนด (AHQWQ) ได้มาตรฐานตามเกณฑ์การรับ ชาวต่างชาติเพิ่มขึ้น	๒๐	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕	๑.จัดทำหลักเกณฑ์แนวทางการกำหนด เป็นสถานที่กักกันในโรงพยาบาล ทาง เลือ ก (Alternative Hospital Quarantine: AHQ) และสถานที่กักกันตัว ในกิจการเพื่อสุขภาพ (Wellness Quarantine :WQ)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒ (๑๕๗ แห่ง)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ (๑๕๙ แห่ง)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๔ (๑๖๐ แห่ง)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ (๑๖๒ แห่ง)	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p>๒.รับสมัครและตรวจสอบความพร้อมการเข้าร่วมเป็นสถานที่กักกันในโรงพยาบาลทางเลือก (AHQ/WQ) สำหรับผู้ป่วยชาวไทยและชาวต่างชาติรวมผู้ติดตามที่เดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักรไทย</p> <p>๓.ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์แนวทางการกำหนดเป็นสถานที่กักกันในโรงพยาบาลทางเลือก(AHQ/WQ)</p> <p>๔.ตรวจเยี่ยมประเมินมาตรฐานสถานที่กักกันในโรงพยาบาลทางเลือก (AHQ/WQ)</p> <p>๕.สรุปรายงานผลการประเมินสถานที่กักกันในโรงพยาบาลทางเลือก (AHQ/WQ)</p>					
	๓.ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม.หมอประจำบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๒๐	ร้อยละ ๗๐	<p>๑.พัฒนาหลักสูตรการอบรมอสม.หมอประจำบ้าน และชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเพื่อนำสู่การปฏิบัติ</p> <p>๒.อบรม อสม.กลุ่มเป้าหมายให้มีศักยภาพเป็น อสม.หมอประจำบ้าน</p> <p>๓.ประเมินผลการดำเนินงานจากผู้ป่วยที่ได้รับการดูแลจาก อสม.หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี</p>	<p>๑.พัฒนาหลักสูตรแนวทางคู่มือ</p> <p>๒.ชี้แจงแนวทางการสู่การปฏิบัติ</p>	<p>อบรม อสม.หมอประจำบ้าน ๗๕,๐๓๒ คน</p>	<p>ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม.หมอประจำบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างน้อยร้อยละ ๑๐</p>	<p>ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม.หมอประจำบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างน้อยร้อยละ ๗๐</p>	
	๔.ร้อยละของสถานพยาบาลได้รับการเฝ้าระวังตามที่กฎหมายกำหนด	๒๐	ร้อยละ ๗๕	๑.จัดทำฐานข้อมูล สถานพยาบาลกลุ่มเสี่ยงพิจารณาจากกลุ่มเป้าหมาย ที่มีความเสี่ยงระดับ ๒ เป็นต้นไป	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๕	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				๒.ออกตรวจประเมินสถานพยาบาล กลุ่มเสี่ยงเป้าหมาย ๓.สรุปรายงานผลการตรวจประเมิน ต่อคณะอนุกรรมการฯ สถานพยาบาลและ ผู้บริหาร					
	๕.ร้อยละของประชาชน วัยทำงานมีศักยภาพใน การจัดการสุขภาพตนเอง ได้ตามเกณฑ์	๒๐	ร้อยละ ๖๐	๑.จัดทำแผนงาน/โครงการ พัฒนา ความรอบรู้ด้านสุขภาพ และ พฤติกรรมสุขภาพ เพื่อพัฒนา ศักยภาพให้กับเครือข่ายระดับเขต ๒.จัดทำคู่มือ แนวทาง องค์ความรู้ ให้กับเครือข่าย เพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานพัฒนาความรอบรู้ด้าน สุขภาพให้กับประชาชน ๓.ส่งเสริมให้ชุมชนเป้าหมายมีการ ดำเนินงานพัฒนาความรอบรู้ด้าน สุขภาพให้กับประชาชนในพื้นที่ ๔.ประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพ และพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน กลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการ จัดการสุขภาพตนเอง	๑.มี แผนงาน/ โครงการ พัฒนา ความรอบรู้ด้าน สุขภาพ และ พฤติกรรมสุขภาพ ๒.พัฒนาศักยภาพ ให้กับเครือข่าย ระดับเขตด้านกร ดำเนินงานพัฒนา ความรอบรู้ด้าน สุขภาพ และ พฤติกรรมสุขภาพ	๑.สนับสนุน คู่มือ แนวทาง องค์ความรู้ เพื่อ สนับสนุนการ ดำเนินงาน พัฒนาความ รอบรู้ด้าน สุขภาพ และ พฤติกรรม สุขภาพ ๒.พัฒนาศักยภาพ ให้กับเครือข่าย ระดับจังหวัด	๑.ส่งเสริมให้ชุมชน เป้าหมายมีการ ดำเนินงานพัฒนา ความรอบรู้ด้าน สุขภาพให้ กับ ประชาชน ๒.ชุมชนเป้าหมาย มีการดำเนินงาน พัฒนาความรอบรู้ ด้านสุขภาพให้กับ ประชาชนในพื้นที่	ประเมินความรอบ รู้ด้านสุขภาพและ พฤติกรรมสุขภาพ ของกลุ่มเป้าหมาย หลังได้รับการ ส่งเสริม โดยร้อย ละของประชาชน กลุ่มเป้าหมายมี ศักยภาพในการ จัดการสุขภาพ ตนเองได้ ตาม เกณฑ์ในระดับดี ขึ้นไป (ร้อยละ ๖๐)	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๒. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทาง การปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ไม่ต้องประเมิน)									
๓. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ไม่ต้องประเมิน)									

**หมายเหตุ :** ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑  
 ๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรมีน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์ไพศาล ดั่นคุ้ม	เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ไพศาล ดั่นคุ้ม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ไพศาล ดั่นคุ้ม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ไพศาล ดั่นคุ้ม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ไพศาล ดั่นคุ้ม เลขานุการคณะกรรมการอาหารและยา รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ ซึ่ง การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและ แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายแพทย์ไพศาล ดั่นคุ้ม)  
เลขานุการคณะกรรมการอาหารและยา

(นายแพทย์ธงชัย กิรติหัตถยากร)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

**สรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ของ นายแพทย์ไพศาล ดั่นคุ้ม ตำแหน่ง เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา**

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี
๑	ร้อยละของมูลค่าการผลิตยามุ่งเป้าเมื่อเทียบกับมูลค่าการนำเข้ายามุ่งเป้า	๒๐	ร้อยละ ๒๓
๒	ร้อยละของการโฆษณาผลิตภัณฑ์สุขภาพกลุ่มเสี่ยงที่ผิดกฎหมายลดลง	๒๐	ร้อยละ ๓๐
๓	จำนวนรายการตำรับผลิตภัณฑ์สมุนไพรอ้างอิง (Positive list) เพื่อใช้ในการจัดแจ้งผลิตภัณฑ์สมุนไพร	๒๐	๔๐ รายการ
๔	การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการงานหรือการให้บริการ (e-Service) - ใบจดทะเบียน/แจ้งรายละเอียดอาหาร (สบ.๗)	๒๐	ออกเอกสารเป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ตามมาตรฐาน สพธอ.ผ่านทางเว็บไซต์ และผู้รับบริการสามารถ print out เอกสารได้
๕	ร้อยละของโรงพยาบาลที่ใช้ยาอย่างสมเหตุผล	๒๐	RDU ชั้นที่ ๒ ร้อยละ ๖๒ RDU ชั้นที่ ๓ ร้อยละ ๓๒
<b>รวม</b>		<b>๑๐๐</b>	

## รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลการทำงาน(Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของ นายแพทย์ไพศาล ดั่นคุ้ม ตำแหน่ง เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑.ประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานตามหลัก ภารกิจพื้นฐาน งาน ประจำ งานตามหน้าที่ ปกติหรืองานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฏ นโยบายของรัฐบาล หรือ มติคณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑.ร้อยละของ มูลค่าการผลิตยา มุ่งเป้าเมื่อเทียบกับ มูลค่าการ นำเข้ายามุ่งเป้า	๒๐	ร้อยละ ๒๓	๑.เร่งรัด/อำนวยความสะดวก ในการขึ้นทะเบียนตำรับยา ตามบัญชียามุ่งเป้า ๒.ลดค่าใช้จ่ายในการ พิจารณาอนุญาตทะเบียน ตำรับยามุ่งเป้าที่ผลิตใน ประเทศ	-	เร่งรัด การขึ้น ทะเบียนตำรับยา ตามบัญชียามุ่งเป้า เพิ่มเติม	-	มูลค่าการผลิตยา มุ่งเป้าเมื่อเทียบกับ มูลค่าการ นำเข้า ร้อยละ ๒๓ (สะสม)	
	๒.ร้อยละของการ โฆษณาผลิตภัณฑ์ สุขภาพกลุ่มเสี่ยงที่ ผิดกฎหมายลดลง	๒๐	ร้อยละ ๓๐	๑.ตรวจสอบ วินิจฉัยความผิด และจัดการโฆษณาผลิตภัณฑ์ ที่ผิดกฎหมาย ๒.ประเมินผลการดำเนินงาน การจัดการปัญหาโฆษณา ผลิตภัณฑ์สุขภาพเพื่อ ประโยชน์ในการดำเนินการ แก้ไขปัญหา	-	ร้อยละ ๓๐	-	ร้อยละ ๓๐	

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๓.จำนวนรายการ ตำรับผลิตภัณฑ์ สมุนไพรอ้างอิง (Positive list) เพื่อใช้ในการ จัดแจ้งผลิตภัณฑ์ สมุนไพร	๒๐	๔๐ รายการ	๑.ร่วมมือกับกรมการแพทย์ แผนไทยและการแพทย์ ทางเลือก / ผู้เชี่ยวชาญ เพื่อ คัดกรอง และจัดทำรายการ ตำรับผลิตภัณฑ์สมุนไพร อ้างอิง ๒.เร่งรัดการจัดประชุมเพื่อ พิจารณารายการฯ	-	๑๔ รายการ	-	๔๐ รายการ (สะสม)	
	๔.การสร้าง นวัตกรรมในการ ปรับปรุง กระบวนการหรือ การให้บริการ (e- Service) - ใบจดทะเบียน/ แจ้งรายละเอียด อาหาร (สบ.๗)	๒๐	ออกเอกสารเป็นเอกสาร อิเล็กทรอนิกส์ ผู้รับบริการสามารถนำ ไฟล์ เอกสารไปใช้ ประโยชน์ได้	พัฒนาการออกเอกสารตาม มาตรฐานของ สพอ.	สร้าง XML ไฟล์ ของ ตัวใบจดทะเบียนแจ้ง รายละเอียดอาหาร (สบ.๗)	๑. พัฒนาโครงสร้าง ของเอกสารให้ถูกต้อง ตามมาตรฐานของ สพอ.(PDF/A-๓) ๒.เปลี่ยนแปลงใบรับรอง CA (องค์ กร) จาก CAI ให้เป็นตามรายชื่อ ที่ สพอ.ประกาศ	๑. พัฒนาระบบ เชื่อมโยงลงลายมือชื่อ อิเล็กทรอนิกส์บน E-Document Platform ๒. ทดสอบการเชื่อม ออกเอกสาร อิเล็กทรอนิกส์ตาม มาตรฐาน ETDA	สามารถออกเอกสาร เป็น เอก ส า ร อิเล็กทรอนิกส์ตาม มาตรฐาน ETDA ผ่านทางเว็บไซต์ และ ผู้รับบริการสามารถ นำไฟล์เอกสารไปใช้ ประโยชน์ได้	
๒.ประสิทธิ ภาพในการ ดำเนินงานตามหลักภารกิจ ยุทธศาสตร์ แนวทาง การ ปฏิรูปภาครัฐ นโยบาย เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับ มอบหมายเป็น พิ เศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ไม่ต้อง ประเมิน)	๕.ร้อยละ ของ โรงพยาบาลที่ใช้ ยาอย่างสมเหตุผล	๒๐	RDU ชั้นที่ ๒ ร้อยละ ๖๒ RDU ชั้นที่ ๓ ร้อยละ ๓๒	ประเมินโรงพยาบาลใช้ยา อย่างสมเหตุผล	RDU ชั้นที่ ๒ ≥ร้อยละ ๕๘ RDU ชั้นที่ ๓ ≥ร้อยละ ๒๙	RDU ชั้นที่ ๒ ≥ร้อยละ ๕๙ RDU ชั้นที่ ๓ ≥ร้อยละ ๓๐	RDU ชั้นที่ ๒ ≥ร้อยละ ๖๑ RDU ชั้นที่ ๓ ≥ร้อยละ ๓๑	RDU ชั้นที่ ๒ ≥ร้อยละ ๖๒ RDU ชั้นที่ ๓ ≥ร้อยละ ๓๒	

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๓.ประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานตามหลัก ภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่ม จังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ไม่ต้อง ประเมิน)	.....ไม่มี.....								

**หมายเหตุ :** ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑  
๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด

คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข สาธารณสุขนิเทศก์  
กับ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดูแลเขต  
และ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข





คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
เขตสุขภาพที่ ๑  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ธงชัย กิริติหัตถยากร	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์ธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑	
ร้อยเอก นายแพทย์ภูริวัชร โชคเกิด	สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ธงชัย กิริติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และร้อยเอก นายแพทย์ภูริวัชร โชคเกิด สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑ ได้พิจารณาและเห็นชอบ กับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และร้อยเอก นายแพทย์ภูริวัชร โชคเกิด สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ผู้ตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข และร้อยเอก นายแพทย์ ภูริวัชร โชคเกิด สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่น ปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และร้อยเอก นายแพทย์ภูริวัชรธน์ โชคเกิด สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์)  
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข  
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข  
เขตสุขภาพที่ ๑

ร้อยเอก



(นายแพทย์ภูริวัชรธน์ โชคเกิด)  
สาธารณสุขนิเทศก์  
เขตสุขภาพที่ ๑



(นายแพทย์ธงชัย กীরติหัตถยากร)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
เขตสุขภาพที่ ๒  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง  
และ  
นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๒  
นายแพทย์ไชยนันท์ ทยาวิวัฒน์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๒ ผู้ทำคำรับรอง

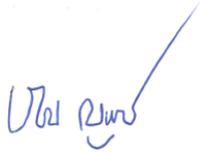
๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์ไชยนันท์ ทยาวิวัฒน์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๒ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบ ท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์ไชยนันท์ ทยาวิวัฒน์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๒ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์ไชยนันท์ ทยาวิวัฒน์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๒ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรอง กับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัด แต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภานุมาศ ญาณเวทย์สกุล ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์ไชนันท์ ทยาวิวัฒน์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๒ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำร้องและผู้ทำคำร้อง ได้เข้าใจคำร้องการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ภานุมาศ ญาณเวทย์สกุล)  
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข  
เขตสุขภาพที่ ๒



(นายแพทย์ไชนันท์ ทยาวิวัฒน์)  
สาธารณสุขนิเทศก์  
เขตสุขภาพที่ ๒



(นายแพทย์ธงชัย กิริติหัตถยากร)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
เขตสุขภาพที่ ๓  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง  
และ  
นายแพทย์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๓  
นายแพทย์สมเกียรติ ขำนุรักษ์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๓ ผู้ทำคำรับรอง

๓. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์สมเกียรติ ขำนุรักษ์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๓ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์สมเกียรติ ขำนุรักษ์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๓ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์สมเกียรติ ขำนุรักษ์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๓ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัว ในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์สมเกียรติ  
ชำนาญรักษ์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๓ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไป  
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติ  
ตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้  
ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

( )  
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข  
เขตสุขภาพที่ ๓

  
(นายแพทย์สมเกียรติ ชำนาญรักษ์)  
สาธารณสุขนิเทศก์  
เขตสุขภาพที่ ๓

  
(นายแพทย์ธงชัย กิรติหัตถยากร)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

  
(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
เขตสุขภาพที่ ๔  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๔	
นายแพทย์สมยศ ศรีจารนัย	สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๔	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์สมยศ ศรีจารนัย สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๔ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์สมยศ ศรีจารนัย สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๔ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์สมยศ ศรีจารนัย สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๔ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัว ในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์สมยศ ศรีจารนัย  
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๔ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวล  
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ  
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้  
ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

( )  
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข  
เขตสุขภาพที่ ๔

  
(นายแพทย์สมยศ ศรีจารนัย)  
สาธารณสุขนิเทศก์  
เขตสุขภาพที่ ๔

  
(นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

  
(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
เขตสุขภาพที่ ๕  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์กิตติ กรรภิรมย์	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๕ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๕	ผู้ทำคำรับรอง

๔. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ  
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์กิตติ กรรภิรมย์  
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๕ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูล  
พื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้  
และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ  
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์กิตติ กรรภิรมย์ สาธารณสุขนิเทศก์  
เขตสุขภาพที่ ๕ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์กิตติ กรรภิรมย์  
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๕ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับ  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัด  
แต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์กิตติ กรรภิรมย์  
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๕ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวล  
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ  
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้  
ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

( )  
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข  
เขตสุขภาพที่ ๕

  
(นายแพทย์กิตติ กรรภิรมย์)  
สาธารณสุขนิเทศก์  
เขตสุขภาพที่ ๕

  
(นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

  
(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
เขตสุขภาพที่ ๖  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์สุเทพ เพชรมาก	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๖	
นายแพทย์อภิชาติ รอดสม	สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๖	ผู้ทำคำรับรอง

๕. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์สุเทพ เพชรมาก ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์อภิชาติ รอดสม สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๖ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์สุเทพ เพชรมาก ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์อภิชาติ รอดสม สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๖ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุเทพ เพชรมาก ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์อภิชาติ รอดสม สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๖ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุเทพ เพชรมาก ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์อภิชาติ รอดสม สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๖ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์สุเทพ เพชรมาก)  
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข  
เขตสุขภาพที่ ๖



(นายแพทย์อภิชาติ รอดสม)  
สาธารณสุขนิเทศก์  
เขตสุขภาพที่ ๖



(นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
เขตสุขภาพที่ ๗  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
แพทย์หญิงวิพรรณ สังคหะพงศ์	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๗	
นายแพทย์อุดม ภู่วโรดม	สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๗	ผู้ทำคำรับรอง

๖. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ แพทย์หญิงวิพรรณ สังคหะพงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์อุดม ภู่วโรดม สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๗ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้าย คำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ แพทย์หญิง วิพรรณ สังคหะพงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์อุดม ภู่วโรดม สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๗ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า แพทย์หญิงวิพรรณ สังคหะพงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์อุดม ภู่วโรดม สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๗ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับ รอง ปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัว ในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า แพทย์หญิงวิพรรณ สังคหะพงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์อุดม ภู่วโรดม สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๗ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(แพทย์หญิงวิพรรณ สังคหะพงศ์)  
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข  
เขตสุขภาพที่ ๗



(นายแพทย์อุดม ภู่วโรดม)  
สาธารณสุขนิเทศก์  
เขตสุขภาพที่ ๗



(นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
เขตสุขภาพที่ ๘  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๘	
นายแพทย์สวัสดิ์ อภิวัจนีวงศ์	สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘	ผู้ทำคำรับรอง

๗. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๘. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๙. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์สวัสดิ์ อภิวัจนีวงศ์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบ ท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์สวัสดิ์ อภิวัจนีวงศ์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๑๐. ข้าพเจ้า ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์สวัสดิ์ อภิวัจนีวงศ์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัว ในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์สวัสดิ์ อภิวัจนีวงศ์  
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวล  
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ  
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้  
ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

( )  
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข  
เขตสุขภาพที่ ๘

(นายแพทย์สวัสดิ์ อภิวัจนีวงศ์)  
สาธารณสุขนิเทศก์  
เขตสุขภาพที่ ๘

(นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
เขตสุขภาพที่ ๙  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๙	ผู้ทำคำรับรอง
แพทย์หญิงอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล	สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๙	

๘. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๙. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๑๐. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และแพทย์หญิงอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๙ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และแพทย์หญิงอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๙ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๑๑. ข้าพเจ้า นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และแพทย์หญิงอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๙ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๙ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และแพทย์หญิงอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล  
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๙ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวล  
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ  
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้  
ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์)  
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข  
เขตสุขภาพที่ ๙

(แพทย์หญิงอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล)  
สาธารณสุขนิเทศก์  
เขตสุขภาพที่ ๙

(นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
เขตสุขภาพที่ ๑๐  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน นายแพทย์	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๐ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๐	ผู้ทำคำรับรอง

๙. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๐ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้า ยินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๐ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๐ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัด แต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และ  
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๐ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวล  
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ  
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำร้องและผู้ทำคำร้อง ได้เข้าใจคำร้องการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้  
ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน)  
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข  
เขตสุขภาพที่ ๑๐

( )

สาธารณสุขนิเทศก์  
เขตสุขภาพที่ ๑๐



(นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
เขตสุขภาพที่ ๑๑  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์พิทักษ์พล บุญยมาลิก	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๑ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๑	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์พิทักษ์พล บุญยมาลิก ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และ  
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๑ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบ  
ท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์  
พิทักษ์พล บุญยมาลิก ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และ  
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๑ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์พิทักษ์พล บุญยมาลิก ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และ  
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๑ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้  
คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของ  
ตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์พิทักษ์พล บุญยมาลิก ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และ  
เขตสุขภาพที่ ๑๑ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไป  
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตาม  
จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้  
ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์พิทักษ์พล บุญยมาลิก)  
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข  
เขตสุขภาพที่ ๑๑

( )

สาธารณสุขนิเทศก์  
เขตสุขภาพที่ ๑๑



(นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
เขตสุขภาพที่ ๑๒  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์สมชัย อัครสุตสาคร	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๒ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๒	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์สมชัย อัครสุตสาคร สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๒ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์สมชัย อัครสุตสาคร สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๒ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์สมชัย อัครสุตสาคร สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๒ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๗. ข้าพเจ้า ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์สมชัย อัครสุตสาคร  
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๒ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวล  
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ  
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำร้องและผู้ทำคำร้อง ได้เข้าใจคำร้องการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้  
ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

( )  
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข  
เขตสุขภาพที่ ๑๒

  
(นายแพทย์สมชัย อัครสุตสาคร)  
สาธารณสุขนิเทศก์  
เขตสุขภาพที่ ๑๒

  
(นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

  
(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

# ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ(Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของ ผู้ตรวจราชการกระทรวง สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑-๑๒

นโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
*๑.ระบบสุขภาพปฐมภูมิ เข้มแข็ง	๑.จำนวนประชาชนที่มีรายชื่ออยู่ในหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิที่มีแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวหรือแพทย์ที่ผ่านการอบรมและคณะผู้ให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ	๒๕ ล้านคน
	๒.จำนวนการจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒,๕๐๐ หน่วย
	๓.ร้อยละของอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ	ร้อยละ ๗๕
*๒.เศรษฐกิจสุขภาพ	๔.อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานการท่องเที่ยว	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕
	๕.สถานที่กักกันตัวตามที่รัฐกำหนด (AHQ/WQ) ได้มาตรฐานตามเกณฑ์การรับชาวต่างชาติเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕
*๓.สมุนไพรรักษา กัญชา กัญชง	๖.ร้อยละของหน่วยบริการสาธารณสุขที่มีการจัดบริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์แบบบูรณาการ	ร้อยละ ๕๐
	๗.เมืองสมุนไพรได้รับการพัฒนาด้านเกษตร วัตถุดิบสมุนไพร อุตสาหกรรมสมุนไพร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงามและการแพทย์แผนไทยผ่านเกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ ๗๐ ของเมืองสมุนไพร (๑๐ จังหวัด)
*๔.สุขภาพวิถีใหม่	๘.ครอบครัวมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ	๕,๐๐๐,๐๐๐ ครอบครัว
	๙.สถานประกอบการปรับปรุงผ่านเกณฑ์มาตรฐาน - ตลาดนัด ปลอดภัย (Healthy Market) จังหวัดละ ๑ แห่ง - อาหารริมบาทวิถี (Street Food Good Health) จังหวัดละ ๑ แห่ง	๗๖ จังหวัดและ กรุงเทพมหานคร
*๕.COVID-19	๑๐.ทุกจังหวัดสามารถควบคุมสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้สงบได้ ภายใน ๒๑-๒๘ วัน	ร้อยละ ๑๐๐ (๗๖ จังหวัด และ กรุงเทพมหานคร)
	๑๑.อัตราป่วยตายของผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของทั้งประเทศ	ต่ำกว่าร้อยละ ๑.๖

นโยบายสำคัญ ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด (ต่อ)	เป้าหมาย
**๖.ระบบบริการก้าวหน้า	๑๒.ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีนวัตกรรมการจัดการ บริการสุขภาพ	ร้อยละ ๑๐๐
**๘.ธรรมาภิบาล	๑๓.จำนวนส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	ร้อยละ ๗๕

หมายเหตุ \* ตัวชี้วัดตามคํารับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ระหว่างปลัดกระทรวงสาธารณสุขกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข  
\*\*ตัวชี้วัดตามนโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

**รายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)**  
**ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ของ ผู้ตรวจราชการกระทรวง สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑-๑๒**

นโยบายสำคัญของ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)																													
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน																										
*๑.ระบบสุขภาพปฐมภูมิ เข้มแข็ง	๑.จำนวนประชาชนที่มีรายชื่ออยู่ใน หน่วยบริการปฐมภูมิและ เครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิที่มี แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวหรือ แพทย์ที่ผ่านการอบรมและคณะ ผู้ให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ	๒๕ ล้านคน (ร้อยละ ๓๘.๔๖)  (คิดจาก ฐานประชากร ๖๕ ล้านคน)	-	๒๐ ล้านคน (ร้อยละ ๓๐.๗๘)	๒๒ ล้านคน (ร้อยละ ๓๓.๘๕)	๒๕ ล้านคน (ร้อยละ ๓๘.๔๖)																										
<p><b>หมายเหตุ</b> ฐานประชากรรายเขต (Database Population) ณ ตุลาคม ๒๕๖๓          สืบค้นได้จากเว็บไซต์ สปสช. ที่ <a href="http://ucinfo.nhso.go.th/ucinfo/RptREGISPop-๑">http://ucinfo.nhso.go.th/ucinfo/RptREGISPop-๑</a>          หัวข้อรายงานเกี่ยวกับระบบลงทะเบียนประชากร - ๐๑.รายงานจำนวนประชากร จำแนกตามพื้นที่</p> <table border="1"> <tr><td>เขตสุขภาพที่ ๑</td><td>จำนวน ๕,๙๕๗,๒๐๓ คน</td></tr> <tr><td>เขตสุขภาพที่ ๒</td><td>จำนวน ๓,๖๗๒,๕๓๘ คน</td></tr> <tr><td>เขตสุขภาพที่ ๓</td><td>จำนวน ๓,๐๕๐,๕๔๐ คน</td></tr> <tr><td>เขตสุขภาพที่ ๔</td><td>จำนวน ๕,๑๖๒,๖๓๐ คน</td></tr> <tr><td>เขตสุขภาพที่ ๕</td><td>จำนวน ๕,๓๕๗,๖๕๗ คน</td></tr> <tr><td>เขตสุขภาพที่ ๖</td><td>จำนวน ๕,๙๗๘,๔๙๙ คน</td></tr> <tr><td>เขตสุขภาพที่ ๗</td><td>จำนวน ๕,๑๓๑,๙๘๕ คน</td></tr> <tr><td>เขตสุขภาพที่ ๘</td><td>จำนวน ๕,๖๓๗,๘๑๑ คน</td></tr> <tr><td>เขตสุขภาพที่ ๙</td><td>จำนวน ๖,๘๗๕,๘๐๓ คน</td></tr> <tr><td>เขตสุขภาพที่ ๑๐</td><td>จำนวน ๔,๖๙๒,๒๙๔ คน</td></tr> <tr><td>เขตสุขภาพที่ ๑๑</td><td>จำนวน ๔,๕๘๐,๔๕๒ คน</td></tr> <tr><td>เขตสุขภาพที่ ๑๒</td><td>จำนวน ๕,๑๑๓,๖๑๑ คน</td></tr> <tr><td>เขตสุขภาพที่ ๑๓</td><td>จำนวน ๖,๐๑๑,๐๐๐ คน</td></tr> </table> <p><b>รวมประชากรทั้งประเทศ จำนวน ๖๗,๒๒๒,๑๕๐ คน</b></p>							เขตสุขภาพที่ ๑	จำนวน ๕,๙๕๗,๒๐๓ คน	เขตสุขภาพที่ ๒	จำนวน ๓,๖๗๒,๕๓๘ คน	เขตสุขภาพที่ ๓	จำนวน ๓,๐๕๐,๕๔๐ คน	เขตสุขภาพที่ ๔	จำนวน ๕,๑๖๒,๖๓๐ คน	เขตสุขภาพที่ ๕	จำนวน ๕,๓๕๗,๖๕๗ คน	เขตสุขภาพที่ ๖	จำนวน ๕,๙๗๘,๔๙๙ คน	เขตสุขภาพที่ ๗	จำนวน ๕,๑๓๑,๙๘๕ คน	เขตสุขภาพที่ ๘	จำนวน ๕,๖๓๗,๘๑๑ คน	เขตสุขภาพที่ ๙	จำนวน ๖,๘๗๕,๘๐๓ คน	เขตสุขภาพที่ ๑๐	จำนวน ๔,๖๙๒,๒๙๔ คน	เขตสุขภาพที่ ๑๑	จำนวน ๔,๕๘๐,๔๕๒ คน	เขตสุขภาพที่ ๑๒	จำนวน ๕,๑๑๓,๖๑๑ คน	เขตสุขภาพที่ ๑๓	จำนวน ๖,๐๑๑,๐๐๐ คน
เขตสุขภาพที่ ๑	จำนวน ๕,๙๕๗,๒๐๓ คน																															
เขตสุขภาพที่ ๒	จำนวน ๓,๖๗๒,๕๓๘ คน																															
เขตสุขภาพที่ ๓	จำนวน ๓,๐๕๐,๕๔๐ คน																															
เขตสุขภาพที่ ๔	จำนวน ๕,๑๖๒,๖๓๐ คน																															
เขตสุขภาพที่ ๕	จำนวน ๕,๓๕๗,๖๕๗ คน																															
เขตสุขภาพที่ ๖	จำนวน ๕,๙๗๘,๔๙๙ คน																															
เขตสุขภาพที่ ๗	จำนวน ๕,๑๓๑,๙๘๕ คน																															
เขตสุขภาพที่ ๘	จำนวน ๕,๖๓๗,๘๑๑ คน																															
เขตสุขภาพที่ ๙	จำนวน ๖,๘๗๕,๘๐๓ คน																															
เขตสุขภาพที่ ๑๐	จำนวน ๔,๖๙๒,๒๙๔ คน																															
เขตสุขภาพที่ ๑๑	จำนวน ๔,๕๘๐,๔๕๒ คน																															
เขตสุขภาพที่ ๑๒	จำนวน ๕,๑๑๓,๖๑๑ คน																															
เขตสุขภาพที่ ๑๓	จำนวน ๖,๐๑๑,๐๐๐ คน																															
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: auto;"> <p><b>สูตรการคำนวณ</b>  <b>เป้าหมายรายเขตในแต่ละไตรมาส</b>                      เป้าหมายแต่ละไตรมาส * จำนวนประชากรทั้งหมดในเขต</p> </div>																																

นโยบายสำคัญของ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
	๒.จำนวนการจัดตั้งหน่วยบริการ ปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการ ปฐมภูมิ ตามพระราชบัญญัติระบบ สุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒,๕๐๐ หน่วย	-	๒,๐๐๐ หน่วย	๒,๒๐๐ หน่วย	๒,๕๐๐ หน่วย
	๓.ร้อยละของอำเภอผ่านเกณฑ์ การประเมินการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตที่มีคุณภาพ	ร้อยละ ๗๕	๑มีคำสั่งคณะกรรมการพัฒนา คุณภาพชีวิตระดับอำเภอที่เป็น ปัจจุบัน ๒มีการประชุมคัดเลือกประเด็น สำคัญตามบริบทของพื้นที่ เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตอย่างน้อย ๒ ประเด็น เพื่อ วางแผนการพัฒนาหรือแก้ไข ปัญหา ๓มีการกำหนดเป้าหมายการ ดูแลกลุ่มเปราะบางตามบริบท ของพื้นที่ ๔ทุกอำเภอมีการประเมินตนเอง ตามแบบการประเมินUCCARE และวางแผนการพัฒนาร่วมกับ จังหวัด	๑มีคณะทำงานตามประเด็น วางแผนแนวทางในการ ขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนา คุณภาพชีวิตตามที่พื้นที่ กำหนด ๒มีการบริหารจัดการบูรณาการ ทรัพยากร(คน เงิน ของ ความรู้ ข้อมูล) ของทุกภาคส่วนที่ เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อน ประเด็นฯ การพัฒนาคุณภาพ ชีวิตประชาชนและดูแลกลุ่ม เปราะบาง	๑.มีการติดตามเสริมพลัง และ ประเมิน ผล การ ดำเนินงานพัฒนาคุณภาพ ชีวิตประชาชนและดูแล กลุ่มเปราะบาง โดยการ ติดตามเสริมพลังของทีม เสริมพลังระดับ จังหวัด และเขต	๑.อำเภอมีการดำเนินงาน และผ่านเกณฑ์การประเมิน การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ มีคุณภาพ ร้อยละ ๗๕ ๒.พชอ.ที่มีคุณภาพดูแล คุณภาพชีวิตกลุ่ม เปราะบางจำนวน ๑๐ ล้าน คน
*๒.เศรษฐกิจสุขภาพ	๔.อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวน สถานประกอบการด้านการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับ มาตรฐานการท่องเที่ยว	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ (๒๗ แห่ง)
			<b>หมายเหตุ</b> สถานประกอบการเพื่อสุขภาพในพื้นที่ท่องเที่ยวเป้าหมาย มีจำนวน ๕ จังหวัด ซึ่งเป็นสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่เปิดให้บริการตามมาตรการผ่อนปรนในช่วงที่มีการระบาดของโรคโควิด 19 ในพื้นที่ท่องเที่ยวเป้าหมาย จำนวน ๕ จังหวัด รวม ๕๒๖ แห่ง ดังนี้			

นโยบายสำคัญของ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
			๑) ภูเก็ต มีจำนวนสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่เปิดให้บริการตามมาตรการผ่อนปรนในช่วงที่มีการระบาดของโรคโควิด 19 จำนวน ๘๐ แห่ง ๒) ชลบุรี มีจำนวนสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่เปิดให้บริการตามมาตรการผ่อนปรนในช่วงที่มีการระบาดของโรคโควิด 19 จำนวน ๒๐๔ แห่ง ๓) สุราษฎร์ธานี มีจำนวนสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่เปิดให้บริการตามมาตรการผ่อนปรนในช่วงที่มีการระบาดของโรคโควิด 19 จำนวน ๑๓๘ แห่ง ๔) เชียงราย มีจำนวนสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่เปิดให้บริการตามมาตรการผ่อนปรนในช่วงที่มีการระบาดของโรคโควิด 19 จำนวน ๕๐ แห่ง ๕) บุรีรัมย์ มีจำนวนสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่เปิดให้บริการตามมาตรการผ่อนปรนในช่วงที่มีการระบาดของโรคโควิด 19 จำนวน ๕๔ แห่ง <b>อัตราการเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานการท่องเที่ยวในพื้นที่ท่องเที่ยวเป้าหมายจำนวน ๕ จังหวัด เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ โดยประเมินผลการดำเนินงานในภาพรวม คิดเป็นจำนวนในปี ๒๕๖๔ เท่ากับ ๒๗ แห่ง</b>			
	๕.สถานที่กักกันตัวตามที่รัฐกำหนด (AHQWQ) ได้มาตรฐานตามเกณฑ์การรับชาวต่างชาติเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ (๑๖๒ แห่ง)	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ (๑๕๗ แห่ง)	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ (๑๕๙ แห่ง)	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔ (๑๖๐ แห่ง)	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ (๑๖๒ แห่ง)
*๓.สมุนไพรมะเร็ง กัญชา กัญชง	๖.ร้อยละของหน่วยบริการสาธารณสุขที่มีการจัดบริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์แบบบูรณาการ	ร้อยละ ๕๐	๑.มีหน่วยงานกลาง คือ สถาบันกัญชาทางการแพทย์ที่สามารถขับเคลื่อนนโยบายกัญชาได้ (สถาบันกัญชาฯ) ๒.มีคู่มือ แนวทางการจัดบริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์แบบบูรณาการ	๑.มีการจัดบริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์แบบบูรณาการใน รพ.สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ ๓๐ (จำนวน ๒๖๘ แห่ง) (กบร.ส.สป. กรมการแพทย์แผนไทยฯ กรมการแพทย์)	๑.มีการจัดบริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์แบบบูรณาการในรพ.สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ ๔๐ (จำนวน ๓๕๙ แห่ง) (กบร.ส.สป. กรมการแพทย์แผนไทยฯ กรมการแพทย์) ๒. มีผลงานวิชาการเพื่อ	๑.มีการจัดบริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์แบบบูรณาการ ๑.๑รพ.สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ ๕๐ (จำนวน ๔๕๐ แห่ง จาก ๘๙๙ แห่ง)

นโยบายสำคัญของ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
			<p>(Guidance/CPG) (กรมการแพทย์ กรมการแพทย์ แผนไทยฯ กรมสุขภาพจิต กบร.สส.ป. กรมสส.) ๓.บุคลากรผู้คัดกรองและ สหวิชาชีพที่เกี่ยวข้องได้รับ การอบรมความรู้การจัด บริการคลินิกกัญชาทาง การแพทย์แบบบูรณาการ (กรมการแพทย์) ๔.ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การให้สามารถจำหน่าย น้ำมันกัญชาและจัดซื้อวัสดุ นำมาผลิตน้ำมันกัญชา (ระเบียบเงินบำรุง) ได้รับการ แก้ไข (สถาบันกัญชาฯ, กองกฎหมาย สป.) ๕.วัดฤติบิกัญชาได้รับการ ตรวจวิเคราะห์สารสำคัญ/ สารปนเปื้อน / สาร มาตรฐาน (กรมวิทย์) ๖.ประชาชนที่เข้ารับ บริการในคลินิกกัญชาทาง การแพทย์แบบบูรณาการ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ</p>	<p>๒.มียาที่มีกัญชาปรุงผสม จำนวนเพียงพอสำหรับ จ่ายให้ผู้ป่วยทั้งใน สถานพยาบาลภาครัฐและ เอกชน (อก.กรมการแพทย์ แผนไทยฯ สป.สธ.)</p>	<p>เป็นข้อมูลสนับสนุนการ เสนอกัญชาทางการแพทย์ เข้าสู่ชุดสิทธิประโยชน์และ บัญชียาหลักแห่งชาติ จำนวน ๒ เรื่อง (กรมการ แพทย์ กรมการแพทย์แผนไทยฯ กรมสุขภาพจิต อย. สป.สช. สวรส. HITAP) ๓.มีการปลูกและใช้กัญชาทาง การแพทย์แผนไทยสำหรับ ผู้ป่วยเฉพาะราย ใน รพ.สศ. ครอบคลุม ๑๒ เขตสุขภาพ (กรมการแพทย์แผนไทยฯ สป.สช. อย. กรมวิทย์ วิสาหกิจ ชุมชน)</p>	<p>๑.๒รพ.สังกัดกรมวิชาการ กระทรวงสาธารณสุข กลุ่มภารกิจด้านพัฒนา การแพทย์ ร้อยละ ๕๐ (จำนวน ๑๖ แห่ง จาก ๓๒ แห่ง) ๑.๓สถานพยาบาล ภาคเอกชนร้อยละ ๕๐ (จำนวน ๔๒ แห่ง จาก ๘๓ แห่ง) (กบร.ส.สป. กรมการแพทย์แผนไทยฯ กรมการแพทย์ กรม สุขภาพจิต กรมสส.ป. สภาวิชาชีพ) ๒. พระราชบัญญัติยา เสพติดให้โทษ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ ได้รับ การแก้ไขประเด็นกัญชา (อย.,กองกฎหมาย สป.) ๓.เชื่อมโยงฐานข้อมูล การปลูก การผลิต การใช้ กัญชาทางการแพทย์ สำเร็จ (อย.) ๔.มีเอกสารเพื่อใช้ยื่น</p>

นโยบายสำคัญของ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
			และใช้ยาที่มีกัญชา ปรุงผสม รวมถึงผลิตภัณฑ์ สุขภาพจากกัญชาอย่าง ปลอดภัย (คณะกรรมการ ขับเคลื่อนประชาสัมพันธ การใช้กัญชาเพื่อ การแพทย์ ก.สธ.)			เข้าสู่ชุดสิทธิประโยชน์ จำนวน ๒ รายการ (สปสช. อย. กรมการแพทย์ กรมการแพทย์ แผนไทยฯ)
	๗.เมืองสมุนไพรได้รับการพัฒนา ด้านเกษตร วัตถุดิบสมุนไพร อุตสาหกรรมสมุนไพร การ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และการแพทย์แผนไทยผ่าน เกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ ๗๐ ของเมืองสมุนไพร (๑๐ จังหวัด)	๑.มีฐานข้อมูลผู้ปลูก/พื้นที่ ปลูก/ข้อมูลการซื้อขาย สมุนไพรระดับจังหวัด (คลังสเตอร์เกษตรฯ) ๒.มีเกษตรกรที่เข้าร่วม โครงการเมืองสมุนไพร เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ จากปีที่ ผ่านมา(คลังสเตอร์เกษตรฯ) ๓.มีการส่งเสริมและให้ คำปรึกษาแก่ผู้ประกอบการ/ สมุนไพรในจังหวัด (คลังสเตอร์อุตสาหกรรมฯ) ๔. มีการสร้างภาพลักษณ์ สมุนไพรผ่านการท่องเที่ยว เชิงสุขภาพ อาหาร ความงาม และการแพทย์แผนไทย (กรม พท.ร่วมกับคลังสเตอร์ ท่องเที่ยวฯ)	๑.มีเกษตรกรรายใหม่ ที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ เรื่องGAP/Organicสมุนไพร ปีละ ๕๐ ราย(คลังสเตอร์ เกษตรฯ) ๒.มีการส่งเสริมการปลูก พืชสมุนไพรในพื้นที่ที่ได้รับ การรับรองOrganic อย่างน้อย ๑แหล่ง(คลังสเตอร์เกษตรฯ) ๓.มีฐานข้อมูลผู้ประกอบการ/ โรงงานสมุนไพร/ข้อมูล การซื้อขายของโรงงาน อุตสาหกรรม (คลังสเตอร์อุตสาหกรรมฯ) ๔.มีฐานข้อมูลปริมาณนักท่องเที่ยว และมูลค่าการท่องเที่ยว ของจังหวัด (คลังสเตอร์ท่องเที่ยวฯ)	๑.รายงานข้อมูลมูลค่าการ บริโภคสมุนไพรและ ผลิตภัณฑ์สมุนไพรของ จังหวัด (กรม พท. และ ทุกจังหวัดเมืองสมุนไพร) ๒.ส่งเสริมภาพลักษณ์และ สร้าง ความ เชื่อ มั่น ผลิตภัณฑ์สมุนไพรผ่าน นิทรรศการร่วมกับ Modern trade (กรม พท. ร่วมกับ คลัง ส เต อ ร์ อุตสาหกรรมฯ)	๑.เมืองสมุนไพร อย่างน้อย ๑๐ จังหวัด ผ่านเกณฑ์การประเมินตาม ตัวชี้วัดของแต่ละ คลังสเตอร์ ๓ ใน ๔ ข้อ (กรม พท.) ๒.อัตราการเพิ่มขึ้นของ มูลค่าการบริโภคสมุนไพร ร้อยละ ๕(๒,๖๐๐ ล้านบาท) (กรม พท. ร่วมกับ ก. พาณิชย์) ๓.ผลิตภัณฑ์สมุนไพรที่ ได้รับการจัดแจ้งเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๐ (อย.)

นโยบายสำคัญของ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
			๕. สุ่มตรวจรับรองมาตรฐาน วัดถุดิบสมุนไพรจากเมือง สมุนไพร (COA) (ทุกจังหวัดเมืองสมุนไพร)	ร่วมกับกองเศรษฐกิจการ ท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงการท่องเที่ยวและ กีฬา ๕. ส่งเสริมภาพลักษณ์และ สร้างความเชื่อมั่นวัดถุดิบ สมุนไพรผ่านตลาดกลาง วัดถุดิบสมุนไพร (กรม พท. ร่วมกับคลังเตอร์ เกษตรฯ)		
			<b>หมายเหตุ</b> เมืองสมุนไพรมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๔ จังหวัด แบ่งเป็น ๓ คลัสเตอร์ ได้แก่ ๑) คลัสเตอร์เกษตร วัดถุดิบสมุนไพร ได้แก่ จังหวัดอำนาจเจริญ สุรินทร์ มหาสารคาม อุทัยธานี และสกลนคร ๒) คลัสเตอร์อุตสาหกรรมสมุนไพร ได้แก่ จังหวัดนครปฐม สระบุรี ปราจีนบุรี และจันทบุรี ๓) คลัสเตอร์ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงามและการแพทย์แผนไทย ได้แก่ จังหวัดเชียงราย พิษณุโลก อุดรธานี สุราษฎร์ธานี และสงขลา			
*๔. สุขภาพดีวิถีใหม่	๘. ครอบครัวมีความรอบรู้ด้าน สุขภาพ	๕,๐๐๐,๐๐๐ ครอบครัว	๑,๒๕๐,๐๐๐ ครอบครัว	๒,๕๐๐,๐๐๐ ครอบครัว	๓,๗๕๐,๐๐๐ ครอบครัว	๕,๐๐๐,๐๐๐ ครอบครัว
			<b>ที่มา</b> กรมอนามัย: ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ สืบค้นเมื่อ กันยายน ๒๕๖๓ ศูนย์อนามัยที่ ๑ จำนวนผู้ประกันตน ๔๖๙,๙๘๘ เป้าหมายทั้งปี ๒๓๔,๙๙๔ ราย/ครอบครัว ศูนย์อนามัยที่ ๒ จำนวนผู้ประกันตน ๑๖๙,๗๒๘ เป้าหมายทั้งปี ๘๔,๘๖๔ ราย/ครอบครัว ศูนย์อนามัยที่ ๓ จำนวนผู้ประกันตน ๑๓๖,๔๒๐ เป้าหมายทั้งปี ๖๘,๒๑๐ ราย/ครอบครัว ศูนย์อนามัยที่ ๔ จำนวนผู้ประกันตน ๒,๔๒๒,๗๕๕ เป้าหมายทั้งปี ๑,๒๑๑,๓๗๗.๕ ราย/ครอบครัว ศูนย์อนามัยที่ ๕ จำนวนผู้ประกันตน ๑,๐๕๗,๕๙๒ เป้าหมายทั้งปี ๕๒๘,๗๙๖ ราย/ครอบครัว ศูนย์อนามัยที่ ๖ จำนวนผู้ประกันตน ๒,๓๔๖,๔๘๗ เป้าหมายทั้งปี ๑,๑๗๓,๒๔๔ ราย/ครอบครัว ศูนย์อนามัยที่ ๗ จำนวนผู้ประกันตน ๒๒๙,๔๖๕ เป้าหมายทั้งปี ๑๑๔,๗๓๒.๕ ราย/ครอบครัว			

นโยบายสำคัญของ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
			ศูนย์อนามัยที่ ๘ จำนวนผู้ประกันตน ๑๘๐,๑๔๑	จำนวนผู้ประกันตน ๓๖๑,๖๑๗	เป้าหมายทั้งปี ๘๐,๐๗๐.๕ ราย/ครอบครัว	เป้าหมายทั้งปี ๑๘๐,๘๐๘.๕ ราย/ครอบครัว
			ศูนย์อนามัยที่ ๙ จำนวนผู้ประกันตน ๑๔๔,๒๘๖	จำนวนผู้ประกันตน ๒๙๙,๐๓๑	เป้าหมายทั้งปี ๗๒,๑๔๓ ราย/ครอบครัว	เป้าหมายทั้งปี ๑๔๙,๕๑๕.๕ ราย/ครอบครัว
			ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ จำนวนผู้ประกันตน ๒๙๙,๐๓๑	จำนวนผู้ประกันตน ๓๖๖,๐๔๗	เป้าหมายทั้งปี ๑๖๓,๐๒๓.๕ ราย/ครอบครัว	เป้าหมายทั้งปี ๑๑๑,๒๓๗๑ ราย/ครอบครัว
			ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ จำนวนผู้ประกันตน ๓๖๖,๐๔๗	จำนวนผู้ประกันตน ๒๒๒,๔๗๔๒	เป้าหมายทั้งปี ๑๑๑,๒๓๗๑ ราย/ครอบครัว	
			สสม. จำนวนผู้ประกันตน ๒๒๒,๔๗๔๒	เป้าหมายทั้งปี ๑๑๑,๒๓๗๑ ราย/ครอบครัว		
	๙.สถานประกอบการปรับปรุงผ่านเกณฑ์มาตรฐาน - ตลาดนัด นำซื้อ (Healthy Market) จังหวัดละ ๑ แห่ง - อาหารริมบาทวิถี (Street Food Good Health) จังหวัดละ ๑ แห่ง	๗๖ จังหวัด	๑.ประชุมประสานนโยบายร่วมกับเขตสุขภาพ และ สสจ. ๒.ประชุมร่วมกับสถานประกอบการและท้องถิ่น (ระดับเขตสุขภาพ) ๓. เปิดตัว Model อาหารริมบาทวิถี(Street Food Good Health)และตลาดนัด นำซื้อ (Healthy Market) ระดับประเทศ	๑.กิจกรรมรณรงค์อาหารริมบาทวิถี(Street Food Good Health) และตลาดนัดนำซื้อ (Healthy Market) รายเขต ๒.ผู้ประกอบการเข้าถึงการประเมินตนเองเพื่อยกระดับผ่าน NPPครอบคลุม ๗๖ จังหวัด - ตลาดนัดนำซื้อ (Healthy Market) จังหวัดละ ๑ แห่ง - อาหารริมบาทวิถี (Street Food Good Health) จังหวัดละ ๑ แห่ง	๑.เจ้าหน้าที่สาธารณสุขประเมินและเฝ้าระวังสถานประกอบการครอบคลุม ๗๖ จังหวัด	๑.สถานประกอบการปรับปรุงผ่านเกณฑ์มาตรฐานจำนวน ๗๖ จังหวัด - ตลาดนัด นำซื้อ (Healthy Market) จังหวัดละ ๑ แห่ง - อาหารริมบาทวิถี (Street Food Good Health) จังหวัดละ ๑ แห่ง
*๕.COVID-19	๑๐.ทุกจังหวัดสามารถควบคุมสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้สงบได้ ภายใน ๒๑๒๘ วัน	ร้อยละ ๑๐๐ (๗๖ จังหวัด)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
	๑๑.อัตราการตายของผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของทั้งประเทศ	น้อยกว่าร้อยละ ๑.๖	-	น้อยกว่าร้อยละ ๑.๖	น้อยกว่าร้อยละ ๑.๖	น้อยกว่าร้อยละ ๑.๖

นโยบายสำคัญของ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
**๖.ระบบบริการก้าวหน้า	๑๒.ร้อยละของเขตสุขภาพที่มี นวัตกรรมจัดการบริการ สุขภาพ	ร้อยละ ๑๐๐	- นำเสนอแผนงาน/โครงการ พัฒนานวัตกรรมกา รบริหารและการจัดบริการ สุขภาพในเขตสุขภาพ - นำเสนอระบบและกลไก ขับเคลื่อนการพัฒ นนวัตกรรมการบริหารและ การจัดบริการสุขภาพใน เขตสุขภาพ - นำเสนอระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผล	- การนำแผนงาน/โครงการ พัฒนานวัตกรรมกา รบริหาร และการจัดบริการ สุขภาพในเขตสุขภาพไป ปฏิบัติในพื้นที่จริง - มีการกำกับ ติดตาม และประเมินผล	- รายงานความก้าวหน้าผล การดำเนินงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของเขต สุขภาพที่มีนวัตกรรม จัดการบริการ สุขภาพ - สรุปผลการดำเนินงาน - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
**๘.ธรรมาภิบาล	๑๓.จำนวนส่วนราชการและ หน่วยงานสังกัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์การ ประเมินการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการ บริหารความเสี่ยง	ร้อยละ ๗๕	-	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๗๕

คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
กับ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข





คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ

หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข

นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน ผู้ทำคำรับรอง

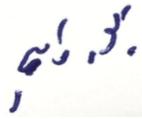
๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชา นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของผู้ทรงคุณวุฒิ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน รับผิดชอบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ)  
หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข  
นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**ตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ของ นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ**  
**ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน)**

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี
๑	ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมให้มีคุณภาพในวารสารวิชาการสาธารณสุข (E-Journal)	๒๕	ระดับ ๕
๒	ระดับความสำเร็จการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายกองบรรณาธิการวารสารทางการแพทย์และสาธารณสุข	๒๐	ระดับ ๕
๓	ระดับความสำเร็จผลงานวิจัย/R2Rด้านสุขภาพที่ให้หน่วยงานต่างๆ นำไปใช้ประโยชน์	๒๐	ระดับ ๕
๔	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบงานจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ (EC) กระทรวงสาธารณสุข เพื่อรองรับการประเมินมาตรฐานระดับประเทศ (NECAST) และระดับภูมิภาค (SIDCER/FERCAP)	๑๐	ระดับ ๕
๕	ระดับความสำเร็จการถอดบทเรียนข้อมูลทางวิชาการที่เกี่ยวข้องและข้อมูลมาตรการต่างๆ ที่ใช้ในการบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	๒๕	ระดับ ๕
<b>รวม</b>		<b>๑๐๐</b>	

**รายละเอียดตัวชี้วัดคำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ(Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ของ นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน)**

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ ปกติหรืองานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑.ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ผลงาน วิจัย และนวัตกรรมให้มีคุณภาพในวารสารวิชาการสาธารณสุข (E-journal)	๒๕	ระดับ ๕	<u>ระดับ ๑</u> ๑.มีการวางแผนการจัดทำวารสารวิชาการสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๔ - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำวารสารวิชาการสาธารณสุข <u>ระดับ ๒</u> ๒.จัดทำโครงการจัดทำวารสาร วิชาการสาธารณสุข และยื่นขออนุมัติโครงการกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขและขออนุมัติจัดทำโครงการฯ <u>ระดับ ๓</u> ๓.ดำเนินการตามแผนดำเนินโครงการ/กิจกรรม - จัดทำทะเบียนรับบทความใหม่ จัดทำเป็นแฟ้มข้อมูล และนำบทความที่ลงทะเบียนแล้วมาตรวจสอบให้ถูกต้องตามรูปแบบการลงตีพิมพ์ในวารสาร วิชาการสาธารณสุข แล้วส่งผู้เชี่ยวชาญเพื่อกลั่นกรอง ชี้แนะ ตามรูปแบบการวิจัยและส่งผู้เขียนแก้ไขตามคำแนะนำ - นำบทความที่ผ่านการตรวจ สอบส่ง บก. และส่ง Art ตรวจสอบความถูกต้อง	<u>ระดับ ๑-๔</u> ดำเนินการตาม มาตรการ ๑-๔ ได้วารสารวิชาการ สาธารณ สุ ข จำนวน ๒ เล่ม	<u>ระดับ ๑-๔</u> ดำเนินการตาม มาตรการ ๑-๔ ได้วารสารวิชาการ สาธารณ สุ ข จำนวน ๓ เล่ม	<u>ระดับ ๑-๔</u> ดำเนินการตาม มาตรการ ๑-๔ ได้วารสารวิชาการ สาธารณ สุ ข จำนวน ๕ เล่ม	<u>ระดับ ๕</u> - ดำเนิน การตามมาตรการ ๑-๔ ได้วารสาร วิชาการสาธารณสุข ดำเนินการตาม มาตรการ ๑-๔ ได้วารสารวิชาการ สาธารณ สุ ข จำนวน ๖ เล่ม - สรุปจำนวน บทความ ความ ผลงานวิจัยและ นวัตกรรมที่ สามารถตีพิมพ์ เผยแพร่ได้ในวารสาร วิชาการสาธารณสุข (E-journal) จำแนกตาม	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p>ของเนื้อหา วิธีการความถูกต้องตามรูปแบบ การเขียนอ้างอิง พิสูจน์อักษร</p> <p>- จัดทำข้อมูลเพื่อรวบรวมบทความที่เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปิดเล่ม เตรียมข้อมูลนำส่งในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อนำเข้าระบบ Electronic Journal</p> <p><u>ระดับ ๔</u></p> <p>๔.ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในวารสารวิชาการสาธารณสุข (E-journal)</p> <p><u>ระดับ ๕</u></p> <p>๕.สรุปจำนวนบทความผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถตีพิมพ์เผยแพร่ได้ในวารสารวิชาการสาธารณสุข (E-journal) จำแนกตามหน่วยงานและประเภทบทความวิจัย</p>				หน่วยงานและประเภทบทความ	
	๒.ระดับความสำเร็จการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายกองบรรณาธิการวารสารทางการแพทย์และสาธารณสุข	๒๐	ระดับ ๕	<p><u>ระดับ ๑</u></p> <p>๑.มีการวางแผนการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายกองบรรณาธิการวารสาร วิชาการทางการแพทย์และสาธารณสุข</p> <p>- สำรวจและประเมินผลการดำเนินงานของวารสารในเครือข่าย</p> <p><u>ระดับ ๒</u></p> <p>๒.จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายกองบรรณาธิการวารสาร วิชาการทางการแพทย์และสาธารณสุข</p>	<u>ระดับ ๑๒</u> ๑.มีการวางแผนการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายกองบรรณาธิการวารสาร วิชาการทางการแพทย์และสาธารณสุข	<u>ระดับ ๓</u> ๓.ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม -จัดประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายกองบรรณาธิการวารสาร วิชาการทางการแพทย์และสาธารณสุข	<u>ระดับ ๔</u> ๔. ควบคุมกำกับติดตามการดำเนินงานให้เครือข่ายนำเข้าข้อมูลวารสารทางการแพทย์และสาธารณสุขในฐานข้อมูล <a href="https://thaidj.org/index.php/JHS">https://thaidj.org/index.php/JHS</a>	<u>ระดับ ๕</u> ๕.มีการประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายกองบรรณาธิการวารสาร วิชาการทางการแพทย์และสาธารณสุข	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p><u>ระดับ ๓</u> ๓.ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ/กิจกรรม</p> <p>- จัดประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายกองบรรณาธิการวารสาร วิชาการทางการแพทย์และสาธารณสุข</p> <p><u>ระดับ ๔</u> ๔.ควบคุมกำกับ ติดตามการดำเนินงานให้เครือข่ายนำเข้าข้อมูลวารสารทางการแพทย์และสาธารณสุขในฐานข้อมูล <a href="https://thaidj.org/index.php/JHS">https://thaidj.org/index.php/JHS</a> ให้เป็นปัจจุบันตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p><u>ระดับ ๕</u> ๕.มีการประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายกองบรรณาธิการวารสารวิชาการทางการแพทย์และสาธารณสุข</p>	<p>วารสารในเครือข่าย</p> <p>๒.จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายกองบรรณาธิการวารสารวิชาการทางการแพทย์และสาธารณสุข</p>		<p>ให้เป็นปัจจุบันตามระยะเวลาที่กำหนด</p>		
	๓.ระดับความสำเร็จ ผลงาน วิจัย / R๒R ด้าน สุข ภาพ ที่ให้หน่วยงานต่างๆ นำไปใช้ประโยชน์	๒๐	ระดับ ๕	<p><u>ระดับ ๑</u> ๑.จัดทำคำสั่งคณะกรรมการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to research) กระทรวงสาธารณสุข</p> <p><u>ระดับ ๒</u> ๒.จัดประชุมสรุปผลการดำเนินงานการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย ปีงบประมาณ</p>	<p><u>ระดับ ๑</u> ๑.มีการวางแผนการขับเคลื่อนพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R๒R) กระทรวงสาธารณสุข</p>	<p><u>ระดับ ๒</u> ๒.จัดประชุมสรุปผลการดำเนินงานผลการดำเนินงานการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ พร้อมชี้แจง</p>	<p><u>ระดับ ๓-๔</u> ๓.จัดทำแบบจัดเก็บรายงานผลการดำเนินงานระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในประเด็นผลงานวิจัย</p>	<p><u>ระดับ ๕</u> ๕.สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลงานวิจัย/R๒R ด้านสุขภาพ ที่ให้หน่วยงานต่างๆ นำไปใช้ประโยชน์</p>	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p>๒๕๖๓ พร้อมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน สนับสนุนการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R๒R) ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p><b>ระดับ ๓</b></p> <p>๓. จัดทำแบบจัดเก็บรายงานผลการดำเนินงานระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในประเด็นผลงานวิจัย/R๒R ด้านสุขภาพที่ให้หน่วยงานต่าง ๆ นำไปใช้ประโยชน์</p> <p><b>ระดับ ๔</b></p> <p>๔. จัดส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้เขตสุขภาพ ๑-๑๒ จัดเก็บข้อมูลฯ</p> <p>- นำข้อมูลจากแบบรายงานผลการดำเนินงานฯ มาวิเคราะห์ในภาพรวม และรายเขตสุขภาพ</p> <p><b>ระดับ ๕</b></p> <p>๕. สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลงานวิจัย/R๒R ด้านสุขภาพ ที่ให้หน่วยงานต่าง ๆ นำไปใช้ประโยชน์ รอบ ๙ เดือน เพื่อเสนอต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๖. ร้อยละ ๔๐ ผลงานวิจัย/R๒R ด้านสุขภาพ ที่ให้หน่วยงานต่าง ๆ นำไปใช้ประโยชน์</p>	<p>ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>- จัดทำคำสั่งคณะกรรมการพัฒนางานประจำงานวิจัย (R๒R) สู่งานวิจัย (Routine to research) กระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>แนวทางการดำเนินงานสนับสนุนการพัฒนางานประจำงานวิจัย (R๒R) ประจำปี ๒๕๖๔</p>	<p>/R๒R ด้านสุขภาพ ที่ให้หน่วยงานต่าง ๆ นำไปใช้ประโยชน์</p> <p>๔. จัดส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้เขตสุขภาพ ๑-๑๒ จัดเก็บข้อมูลฯ</p> <p>- นำข้อมูลจากแบบรายงานผลการดำเนินงานฯ มาวิเคราะห์ในภาพรวม และรายเขตสุขภาพ</p>	<p>รอบ ๙ เดือน เพื่อเสนอต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๖. ร้อยละ ๔๐ ผลงานวิจัย/R๒R ด้านสุขภาพที่ให้หน่วยงานต่าง ๆ นำไปใช้ประโยชน์</p>	
๒. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลัก	๔. ระดับความสำเร็จการถอดบทเรียนข้อมูลทาง	๒๐	ระดับ ๕	<p><b>ระดับ ๑</b></p> <p>๑. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านวิทยาศาสตร์</p>	<p><b>ระดับ ๑๒</b></p> <p>๑. จัดทำแผน</p>	<p><b>ระดับ ๓</b></p> <p>๓. จัดทำโครงการ</p>	<p><b>ระดับ ๔</b></p> <p>๔. ดำเนินการตาม</p>	<p><b>ระดับ ๕</b></p> <p>๕. การสังเคราะห์</p>	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
ภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางการปฏิรูปภาค รัฐ นโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ไม่ต้องประเมิน)	วิชาการที่เกี่ยวข้องและข้อมูลมาตรการต่างๆ ที่ใช้ในการบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019			วิจัยและนวัตกรรมของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๔ - จัดทำแผนงาน “การพัฒนาระบบสุขภาพไทยจากบทเรียน COVID-19 (Advancing Thai Health Systems Using Lessons from COVID-19) <u>ระดับ ๒</u> ๒.จัดทำแผนงานย่อย “การทบทวนและถอดบทเรียนการจัดการวิกฤติ COVID-19 ในระดับจังหวัดและระดับส่วนกลาง <u>ระดับ ๓</u> ๓.จัดทำโครงการถอดบทเรียนการ บริหารจัดการสถานการณ์ฉุกเฉินด้านสาธารณสุข ในการรับมือโรค COVID-19 ของจังหวัดต่างๆ ใน ประเทศ <u>ระดับ ๔</u> ๔.ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม - จัดทำบันทึกข้อมูลที่สำคัญ (Archive) ข้อมูลทางวิชาการที่เกี่ยวข้อง ข้อมูล มาตรการต่างๆ ที่ใช้ในการบริหาร สถานการณ์การ แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	ปฏิบัติการด้าน วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมของ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๔ -จัดทำแผนงาน “การพัฒนาระบบ สุขภาพไทยจาก บทเรียน COVID-19 ( Advancing Thai Health Systems Using Lessons from COVID-19) ๒.จัดทำแผนงาน ย่อย “การทบทวน และถอด บทเรียน การจัดการวิกฤติ COVID-19 ใน ระดับ จังหวัดและระดับ ส่วนกลาง	ถอดบทเรียนการ บริหารจัดการ สถานการณ์ฉุกเฉิน ด้านสาธารณสุขใน การรับมือ ีโรค COVID-19 ของ จังหวัดต่างๆ ใน ประเทศ	แผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม - จัดทำบันทึก ข้อมูลที่สำคัญ (Archive)ข้อมูลทาง วิชาการที่เกี่ยวข้อง ข้อมูล มาตรการ ต่าง ๆ ที่ใช้ในการ บริหารสถานการณ์ การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัส โคโนนา 2019	และ จัด ทำ ข้อเสนอแนะเชิง นโยบาย - จัดทำหนังสือ สรุบบทเรียนเชิง ประวัติศาสตร์และ บทสรุปผู้บริหาร	

องค์กรประกอบการ ประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<u>ระดับ ๕</u> ๕. การสังเคราะห์และจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย - จัดทำหนังสือสรุปทเรียนเชิงประวัติศาสตร์และบทสรุปผู้บริหาร					
	๕.ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบงานจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ (EC) กระทรวงสาธารณสุขเพื่อรองรับการประเมินมาตรฐานระดับประเทศ (NECAST) และระดับภูมิภาค (SIDCER/FERCAP)	๑๐	ระดับ ๕	<u>ระดับ ๑</u> ๑.จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพและระบบบริหารจัดการงาน EC กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๔  <u>ระดับ ๒</u> ๒.ประสานหน่วยงานตรวจเยี่ยม (วช.) และรพ.เป้าหมาย ๓ แห่ง เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการตรวจรับรองคุณภาพมาตรฐาน NECAST/ SIDCER/FERCAP ระดับ ๓ ปี ๒๕๖๓  <u>ระดับ ๓</u> ๓.โครงการสนับสนุนการตรวจรับรองคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (Strengthening Accreditation System of MOPH-EC in Fiscal Year ๒๐๒๐)  <u>ระดับ ๔</u> ๔.ออกตรวจรับรองคุณภาพมาตรฐาน NECAST ร่วมกับ วช. ตามกำหนด	<u>ระดับ ๑-๓</u> - มีแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพและระบบบริหารจัดการงาน EC กระทรวงสาธารณสุข - โรงพยาบาลศูนย์ที่มีศูนย์แพทยศาสตร์ศึกษา ๓ แห่ง ได้รับการประสานและเตรียมความพร้อมในการขอรับการรับรองมาตรฐานระดับประเทศ ๓โครงการสนับสนุน	<u>ระดับ ๔</u> รพ.เป้าหมาย ๒ แห่งได้รับการตรวจรับรองคุณภาพมาตรฐาน NECAST/ SIDCER/FERCAP ระดับ ๓	<u>ระดับ ๔</u> รพ.เป้าหมาย ๑ แห่งได้รับการตรวจรับรองคุณภาพมาตรฐาน NECAST/ SIDCER/FERCAP ระดับ ๓	<u>ระดับ ๕</u> -รายงานผลการตรวจรับรองมาตรฐานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ	
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน		
				ระดับ ๕ ๕.รายงานผลการตรวจรับรองมาตรฐาน คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์	การตรวจรับรอง คุณภาพ คณะ กรรมการจริยธรรม การวิจัยเกี่ยวกับ มนุษย์ กระทรวง สาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (Strengthening Accreditation System of MOPH- EC in Fiscal Year ๒๐๒๐)					
๓.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	.....ไม่มี.....									

**หมายเหตุ :** ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑  
๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรมีน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

ดร.กฤษดา แสงดี

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ  
ด้านแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชา ดร.กฤษดา แสงดี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ด้านแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบ กับแผนปฏิบัติราชการของผู้ทรงคุณวุฒิ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูล พื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้า ยินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ ดร.กฤษดา แสงดี นักวิเคราะห์ นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ด้านแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ดร.กฤษดา แสงดี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ด้านแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติ ราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า ดร.กฤษดา แสงวดี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ด้านแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(ดร.กฤษดา แสงวดี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ  
ด้านแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ของ ดร.กฤษดา แสงวงศ์  
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ด้านแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี
๑	ระดับความสำเร็จของการบรรจุข้าราชการตั้งใหม่ตามมติ ครม. ๑๕ เม.ย.๒๕๖๓	๔๐	ระดับ ๕
๒	ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อเสนอข้อกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการตั้งใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๓๐	ระดับ ๕
๓	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้อมูลเพื่อการจัดสรรพยาบาล วิชาชีพเข้าอบรมหลักสูตรวิสัญญีพยาบาล	๓๐	ระดับ ๕
รวม		๑๐๐	

**รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ(Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ของ ดร.กฤษดา แสงดี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ด้านแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข**

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑.ระดับความสำเร็จของการบรรจุข้าราชการตั้งใหม่ ตามมติ ครม. ๑๕ เม.ย.๒๕๖๓	๔๐	ระดับ ๕	<u>ระดับ ๑</u> แต่งตั้งคณะทำงานประเมินผล การบรรจุข้าราชการตั้งใหม่ ตามมติครม. ๑๕ เม.ย.๒๕๖๓ <u>ระดับ ๒</u> ประชุมคณะทำงาน เตรียมโครงสร้างการประเมินผล <u>ระดับ ๓</u> วิเคราะห์ประมวลผลการบรรจุ ข้าราชการตั้งใหม่ตามมติครม. ๑๕ เม.ย.๒๕๖๓ และรวบรวมปัญหาอุปสรรคของการดำเนินการ <u>ระดับ ๔</u> ประชุมนำเสนอผลการศึกษาเบื้องต้น <u>ระดับ ๕</u> จัดทำรายงาน และเผยแพร่ผลการศึกษา	<u>ระดับ ๑-๒</u> ๑.แต่งตั้งคณะทำงานประเมินผล ๒.เขียนโครงสร้างการศึกษาศึกษาและกรอบการทำงาน <u>ระดับ ๓</u> ๑.วิเคราะห์ประมวลผลการบรรจุ ข้าราชการตั้งใหม่ ๒.รวบรวมปัญหาอุปสรรคร่วมกับ CHRO	<u>ระดับ ๓</u> ๑.วิเคราะห์ประมวลผลการบรรจุ ข้าราชการตั้งใหม่ ๒.ประชุมนำเสนอผลการศึกษาศึกษาเบื้องต้น	<u>ระดับ ๔</u> ๑.ยกร่างรายงานการศึกษาศึกษา ๒.ประชุมนำเสนอผลการศึกษาศึกษาเบื้องต้น	<u>ระดับ ๕</u> รายงานผลการศึกษาศึกษาฉบับสมบูรณ์	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๒.ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อเสนอข้อกำหนดตำแหน่งข้าราชการตั้งใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๓๐	ระดับ ๕	<u>ระดับ ๑</u> - แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำข้อเสนอฯและประชุมกำหนดแนวทางการจัดทำเอกสาร <u>ระดับ ๒</u> - ยกร่างเอกสารข้อเสนอขอ กำหนดตำแหน่งข้าราชการตั้งใหม่ปีงบประมาณ๒๕๖๔ <u>ระดับ ๓</u> - นำเสนอ ต่อ ผู้บริหาร กระทรวง จัดสรรโควตาให้แต่ละเขตสุขภาพ <u>ระดับ ๔</u> - นำเสนอ ออกพ.กระทรวง สาธารณสุข <u>ระดับ ๕</u> - นำเสนอข้อเสนอข้อกำหนดตำแหน่งข้าราชการตั้งใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔คปร.	<u>ระดับ ๑-๒</u> ๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ ข้อเสนอฯและประชุมกำหนด แนวทางการ จัดทำเอกสาร ๒.ยกร่างเอกสาร ข้อเสนอขอ กำหนดตำแหน่ง ข้าราชการตั้งใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	<u>ระดับ ๓</u> ๑.นำเสนอต่อ ผู้บริหารกระทรวง จัดสรรโควตาให้ แต่ละเขตสุขภาพ	<u>ระดับ ๔</u> ๑.นำเสนอ ออกพ. กระทรวง สาธารณสุข	<u>ระดับ ๕</u> ๑.นำเสนอ ขอ กำหนดตำแหน่ง ข้าราชการตั้งใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ต่อ คปร.	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๓.ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาข้อมูลเพื่อการ จัดสรรพยาบาลวิชาชีพ เข้าอบรมหลักสูตรวิสัญญี พยาบาล	๓๐	ระดับ ๕	<u>ระดับ ๑</u> - แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทบทวน และกำหนดชุดข้อมูล - จัดทำระบบและแนวทาง การ เก็บข้อมูล <u>ระดับ ๒</u> - ควบคุมกำกับการรวบรวม ข้อมูลจากเขตสุขภาพ - ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล <u>ระดับ ๓</u> - วิเคราะห์ข้อมูล และคำนวณ ความต้องการวิสัญญีพยาบาล ของหน่วยบริการ <u>ระดับ ๔</u> - ประชุม CHRO สอบทานความ ต้องการวิสัญญีพยาบาลของ หน่วยบริการ และปรับปรุงแก้ไข <u>ระดับ ๕</u> - จัดทำแผนจัดสรรพยาบาล วิชาชีพเข้าอบรมหลักสูตรวิสัญญี พยาบาลให้ สอดคล้องกับ ความ ต้องการของ Service Plan	<u>ระดับ ๑-๒</u> ๑. แต่งตั้งคณะ ทำงาน เพื่อ ทบทวน และ กำหนดชุดข้อมูล ๒. จัดทำระบบ และแนวทางการ เก็บข้อมูล	<u>ระดับ ๓</u> ๑. ควบคุมกำกับ การรวบรวม ข้อมูลจากเขต สุขภาพ ๒. ตรวจสอบ ความถูกต้องของ ข้อมูล	<u>ระดับ ๔</u> ๑. ประชุม CHRO สอบทานความ ต้องการวิสัญญี พยาบาลของ หน่วยบริการ	<u>ระดับ ๕</u> ๑. จัดทำแผน จัดสรรพยาบาล วิชาชีพเข้าอบรม หลักสูตรวิสัญญี พยาบาล	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๒. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทาง การปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)									
๓. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)									

**หมายเหตุ :** ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑  
๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

ดร.ธีรพร สิริอังกูร

พยาบาลวิชาชีพทรงคุณวุฒิ ด้านการพยาบาล

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชา ดร.ธีรพร สิริอังกูร พยาบาลวิชาชีพทรงคุณวุฒิ ด้านการพยาบาล ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของผู้ทรงคุณวุฒิ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ ดร.ธีรพร สิริอังกูร พยาบาลวิชาชีพทรงคุณวุฒิ ด้านการพยาบาล ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ดร.ธีรพร สิริอังกูร พยาบาลวิชาชีพทรงคุณวุฒิ ด้านการพยาบาล ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุดเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า ดร.ธีรพร สติรอังกูร พยาบาลวิชาชีพทรงคุณวุฒิ ด้านการพยาบาล รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(ดร.ธีรพร สติรอังกูร)

พยาบาลวิชาชีพทรงคุณวุฒิ ด้านการพยาบาล



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของ ดร.ธีรพร สติรังกูร

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพทรงคุณวุฒิ ด้านการพยาบาล

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี
๑	ระดับความสำเร็จของการบริหารการพยาบาลในสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อ COVID-19 ในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ระดับ ๕
๒	ระดับความสำเร็จของการจัดบริการพยาบาลเพื่อส่งเสริมการจัดการสุขภาพตนเองของประชาชน	๒๐	ระดับ ๕
๓	ระดับความสำเร็จของการกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสายงานพยาบาลวิชาชีพของกระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ระดับ ๕
๔	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการสร้างผลงานวิชาการของพยาบาลวิชาชีพกระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ระดับ ๕
๕	ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานพยาบาลวิชาชีพกระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ระดับ ๕
รวม		๑๐๐	

## รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลการทำงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ(Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของ ดร.ธีรพร สิริอังกูร ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพทรงคุณวุฒิ ด้านการพยาบาล

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารการพยาบาลในสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อ COVID – 19 ในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ระดับ ๕	<p><b>ระดับ ๑</b> ๑. กำหนดกรอบแนวคิด และการดำเนินงานพัฒนารูปแบบการบริหารการพยาบาลในสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อ COVID – 19 ในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๒</b> ๒. ยกร่างรูปแบบการบริหารการพยาบาลในสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อ COVID – 19 ในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ๓. ทดลองใช้รูปแบบการบริหารการพยาบาลในสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อ COVID – 19 ในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ๔. สรุปผลและขยายผลรูปแบบการบริหารการพยาบาลในสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อ COVID – 19 ในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p><b>ระดับ ๑-๒</b> ๑. กำหนดกรอบแนวคิด และการดำเนินงานพัฒนารูปแบบการบริหารการพยาบาลในสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อ COVID – 19 ในโรงพยาบาลในสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อ COVID – 19 ในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>ระดับ ๒</b> ๒. ยกร่างรูปแบบการบริหารการพยาบาลในสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อ COVID – 19 ในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p><b>ระดับ ๓</b> ๓. ทดลองใช้รูปแบบการบริหารการพยาบาลในสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อ COVID – 19 ในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p><b>ระดับ ๔</b> ๔. สรุปผลและขยายผลรูปแบบการบริหารการพยาบาลในสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อ COVID – 19 ในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p><b>ระดับ ๕</b> ๕. รายงานความสำเร็จของการบริหารการพยาบาลในสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อ COVID – 19 ในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<u>ระดับ ๕</u> ๕.รายงานความสำเร็จของการบริหารการพยาบาลในสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อ COVID – 19 ในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข					
	๒.ระดับความสำเร็จของการจัดบริการพยาบาลเพื่อสร้างเสริมการจัดการสุขภาพตนเองของประชาชน	๒๐	ระดับ ๕	<u>ระดับ ๑</u> ๑.เป็นที่ปรึกษาของกองการพยาบาลในการกำหนดให้มีการจัดบริการพยาบาลเพื่อสร้างเสริมการจัดการสุขภาพตนเองของประชาชนของโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข <u>ระดับ ๒</u> ๒.ชี้แจงการจัดบริการพยาบาลเพื่อสร้างเสริมการจัดการสุขภาพตนเองของประชาชนในการประชุมผู้บริหารการพยาบาลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข <u>ระดับ ๓</u> ๓.เผยแพร่รูปแบบการจัดบริการพยาบาลเพื่อสร้างเสริมการจัดการสุขภาพตนเองของประชาชน	<u>ระดับ ๑-๒</u> ๑.เป็นที่ปรึกษากองการพยาบาลในการกำหนดให้มีการจัดบริการพยาบาลเพื่อสร้างเสริมการจัดการสุขภาพตนเองของประชาชน	<u>ระดับ ๓</u> ๓.เผยแพร่รูปแบบการจัดบริการพยาบาลเพื่อสร้างเสริมการจัดการสุขภาพตนเองของประชาชน	<u>ระดับ ๔</u> ๔.รายงานผลการวิจัยการจัดบริการพยาบาลเพื่อสร้างเสริมการจัดการสุขภาพตนเองของประชาชน	<u>ระดับ ๕</u> ๕.รายงานความสำเร็จขององค์กรพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่มีการจัดบริการพยาบาลเพื่อสร้างเสริมการจัดการสุขภาพตนเองของประชาชน	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<u>ระดับ ๔</u> ๔.รายงานผลการวิจัยการจัดบริการพยาบาลเพื่อสร้างเสริมการจัดการสุขภาพตนเองของประชาชน <u>ระดับ ๕</u> ๕.รายงานความสำเร็จขององค์กรพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่มีการจัดบริการพยาบาลเพื่อสร้างเสริมการจัดการสุขภาพตนเองของประชาชน โดยกองการพยาบาล	จัดการสุขภาพ ตน เอง ของ ประชาชนในการ ประชุมผู้บริหาร การพยาบาลของ ส ำ นั ก ง า น ปลัดกระทรวง สาธารณสุข				
	๓.ระดับความสำเร็จของการกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสายงานพยาบาลวิชาชีพของกระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ระดับ ๕	<u>ระดับ ๑</u> ๑. เป็นประธานคณะทำงานกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสายงานพยาบาลวิชาชีพของกระทรวงสาธารณสุข <u>ระดับ ๒</u> ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ผลงานวิชาการที่มีลักษณะงานวิจัยและพัฒนาของพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณสมบัติของการเป็นพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	<u>ระดับ ๑-๒</u> ๑.เป็น ประธาน คณะทำงานกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสายงานพยาบาลวิชาชีพของกระทรวงสาธารณสุข ๒.ประชุม คณะทำงานเพื่อวิเคราะห์	<u>ระดับ ๓</u> ๓.จัดลำดับผลงานของพยาบาลวิชาชีพประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการชำนาญการ และชำนาญการพิเศษที่มีลักษณะงานวิจัยและพัฒนา เพื่อกำหนดตำแหน่งที่	<u>ระดับ ๔</u> ๔. มีผลงานวิชาการที่มีลักษณะงานวิจัยและพัฒนาของพยาบาลวิชาชีพที่พร้อมกำหนดเป็นพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษของกระทรวงสาธารณสุข	<u>ระดับ ๕</u> ๕.มีการกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสายงานพยาบาลวิชาชีพของกระทรวงสาธารณสุข	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p><u>ระดับ ๓</u> ๓. จัดลำดับผลงานของพยาบาลวิชาชีพประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ และชำนาญการพิเศษที่มีลักษณะงานวิจัยและพัฒนา เพื่อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสายงานพยาบาลวิชาชีพของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p><u>ระดับ ๔</u> ๔. มีผลงานวิชาการที่มีลักษณะงานวิจัยและพัฒนาของพยาบาลวิชาชีพที่พร้อมกำหนดเป็นพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p><u>ระดับ ๕</u> ๕. มีการกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สายงานพยาบาลวิชาชีพของกระทรวงสาธารณสุข</p>	ผลงานวิชาการที่มีลักษณะงานวิจัยและพัฒนาของพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณสมบัติของการเป็นพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	งานพยาบาลวิชาชีพของกระทรวงสาธารณสุข			
	๔.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการสร้างผลงานวิชาการของพยาบาลวิชาชีพกระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ระดับ ๕	<p><u>ระดับ ๑</u> ๑.เป็นที่ปรึกษากองการพยาบาลและองค์กรพยาบาลในการกำหนดระบบการสร้างผลงานวิชาการของพยาบาลวิชาชีพกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p><u>ระดับ ๑-๒</u> ๑.เป็นที่ปรึกษากองการพยาบาลและองค์กรพยาบาลในการกำหนดระบบการสร้างผลงาน</p>	<p><u>ระดับ ๓</u> ๓.เสริมศักยภาพของโรงพยาบาลกระทรวงสาธารณสุขให้มีความรู้ ความ</p>	<p><u>ระดับ ๔</u> ๔.การจัดกิจกรรมการเสริมสร้างผลงานวิชาการของพยาบาลวิชาชีพของโรงพยาบาล</p>	<p><u>ระดับ ๕</u> ๕.รายงานความสำเร็จของการพัฒนาระบบการสร้างผลงานวิชาการของพยาบาลวิชาชีพ</p>	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<u>ระดับ ๒</u> ๒.พัฒนาระบบ/กลไกการวิจัยและ พัฒนาการพยาบาลของโรงพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข <u>ระดับ ๓</u> ๓.เสริมศักยภาพพยาบาลวิชาชีพ ของโรงพยาบาล กระทรวง สาธารณสุขให้มีความรู้ ความสามารถเป็นที่ปรึกษาการ พัฒนาผลงานวิชาการพยาบาล <u>ระดับ ๔</u> ๔.การจัดกิจกรรมการเสริมสร้าง ผลงานวิชาการของพยาบาล วิชาชีพของโรงพยาบาลกระทรวง สาธารณสุข <u>ระดับ ๕</u> ๕.รายงานความสำเร็จของการ พัฒนาระบบการสร้างผลงาน วิชาการของพยาบาลวิชาชีพ กระทรวงสาธารณสุข	วิชาการของ พยาบาลวิชาชีพ กระทรวง สาธารณสุข ๒.พัฒนาระบบ/ กลไกการวิจัยและ พัฒนาการพยาบาล ของโรงพยาบาล กระทรวง สาธารณสุข	สามารถเป็นที่ ปรึกษาการ พัฒนาผลงาน วิชาการพยาบาล	กระทรวง สาธารณสุข	กระทรวง สาธารณสุข	
	๕.ระดับความสำเร็จของการ เตรียมความพร้อมรองรับ การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น สายงานพยาบาลวิชาชีพ กระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ระดับ ๕	<u>ระดับ ๑</u> ๑.เป็นที่ปรึกษากองการพยาบาล ในการกำหนดระบบพยาบาลที่ เลี่ยง เพื่อการเตรียมความพร้อม รองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น สายงานพยาบาลวิชาชีพกระทรวง สาธารณสุข	<u>ระดับ ๑</u> ๑.เป็นที่ปรึกษา กองการพยาบาล ในการกำหนด ระบบพยาบาล ที่เลี่ยงเพื่อการ เตรียมความ	<u>ระดับ ๒-๓</u> ๒.เสริมศักยภาพ พยาบาลที่เลี้ยงให้ มีความรู้ ความ สามารถเป็นที่ ปรึกษาการพัฒนา ผลงานวิชาการ	<u>ระดับ ๔</u> ๔.ผลงานวิชาการ พยาบาลเพื่อ เตรียมความ พร้อมเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น สายงานพยาบาล	<u>ระดับ ๕</u> ๕.รายงานความ สำเร็จของการ เตรียมความ พร้อมรองรับ การเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p><u>ระดับ ๒</u> ๒.เสริมศักยภาพพยาบาลพี่เลี้ยงให้มีความรู้ ความสามารถเป็นที่ปรึกษาการพัฒนาผลงานวิชาการพยาบาล</p> <p><u>ระดับ ๓</u> ๓.พัฒนาศักยภาพพยาบาลเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานพยาบาลวิชาชีพกระทรวงสาธารณสุข</p> <p><u>ระดับ ๔</u> ๔.ผลงานวิชาการพยาบาลเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานพยาบาลวิชาชีพกระทรวงสาธารณสุข</p> <p><u>ระดับ ๕</u> ๕.รายงานความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานพยาบาลวิชาชีพ กระทรวงสาธารณสุข</p>	พร้อมรองรับ	พยาบาล	วิชาชีพกระทรวงสาธารณสุข	สายงานพยาบาลวิชาชีพกระทรวงสาธารณสุข	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๒. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทาง การปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)									
๓. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)									

**หมายเหตุ :** ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑  
 ๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี

นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชา ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของผู้ทรงคุณวุฒิ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี)  
นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ของ ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี  
ตำแหน่ง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี
๑	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบายผู้บริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข (Policy Delivery Unit : PDU)	๒๐	ระดับ ๕
๒	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหลักสูตรการ พัฒนาขีดความสามารถด้านสุขภาพโลก (Global Health Fellowship Program: GHFP)	๒๐	ระดับ ๕
๓	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	๒๐	ระดับ ๕
๔	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหลักสูตรการ พัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายสุขภาพของกระทรวง สาธารณสุข (Health Policy and Strategy Training Program: HPT5)	๒๐	ระดับ ๕
๕	ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ ASEAN Center of Public Health Emergencies and Emerging Diseases (ACPHEED)	๒๐	ระดับ ๕
รวม		๑๐๐	

# รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ(Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของ ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี ตำแหน่ง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑.ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบายผู้บริหารระดับสูงและข้อเสนอโยบายกระทรวงสาธารณสุข (Policy Delivery Unit: PDU)	๒๐	ระดับ ๕	๑.แต่งตั้งกรรมการขับเคลื่อนนโยบายผู้บริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข คณะที่ ๕ คณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายผู้บริหารระดับสูง (Policy Delivery Unit: PDU) ๒.จัดทำข้อเสนอประเด็นนโยบายสำคัญของผู้บริหารระดับสูง และข้อเสนอโยบายเฉพาะด้าน ๓.จัดประชุมร่วมกับคณะที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขพิจารณานโยบายสำคัญเพื่อให้ข้อเสนอแนะ ๔.เสนอเข้าที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง (การประชุม BMW ประชุม สป. และประชุม ก.สธ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ๕. ติดตามและสรุปผลการดำเนินงาน	ระดับ ๑ แต่งตั้งกรรมการขับเคลื่อนนโยบายผู้บริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข และจัดประชุมเพื่อจัดทำนโยบายผู้บริหารระดับสูง	ระดับ ๒-๓ - VIRผลกระทรวงสาธารณสุขนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี (ครม.) เพื่อการสื่อสารในระดับบริหารและประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนได้ทราบ - กระทรวงสาธารณสุขสัญจร ๖ ครั้งปี	ระดับ ๔ นโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ของขวัญปีใหม่ วันเด็ก วันสงกรานต์	ระดับ ๕ นโยบายสำคัญอื่น ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ Artificial Intelligent (AI) Ambulance	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๒.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตรการพัฒนาศีดความสามารถด้านสุขภาพโลก (Global Health Fellowship Program: GHFP)	๒๐	ระดับ ๕	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการ หลักสูตรการพัฒนาศีดความสามารถด้านสุขภาพโลก ๒.จัดทำโครงการพัฒนาศีดความสามารถด้านสุขภาพโลก ๓.จัดประชุมคณะกรรมการ หลักสูตร เพื่อ กำหนดหลักเกณฑ์การรับสมัคร และคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการอบรมฯ ๔.ประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรม	ระดับ ๑ หลักสูตรการพัฒนาศีดความสามารถด้านสุขภาพโลก ได้รับ การเห็นชอบจากผู้บริหารในการประชุมผู้บริหารระดับสูง	ระดับ ๒-๓ คู่มือหลักสูตร การพัฒนาศีดความสามารถด้านสุขภาพโลก สำหรับ Mentor /Trainee/คู่มือ กลาง	ระดับ ๔ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการอบรมตาม กำหนดการที่ กำหนดไว้	ระดับ ๕ -ได้เอกสารวิชาการ ข้อเสนอขิงนโยบาย ด้านต่างประเทศ เพื่อการขับเคลื่อน ประเด็นสุขภาพใน เวที ระดับโลก/ภูมิภาคอย่างน้อย ๕ เรื่อง เช่น หลักประกันสุขภาพ ถ้วนหน้าสุขภาพจิต โศกอบัติใหม่ ปัจจัย เสี่ยงด้านสุขภาพเป็น ต้น -ผลการประเมิน ความรู้ความเข้าใจ ของผู้เข้ารับการ อบรมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	
	๓.ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาโรงพยาบาลเฉลิม พระเกียรติ ๘๐ พรรษา	๒๐	ระดับ ๕	๑.ดำเนินการจัดทำแผน เพื่อขอ สนับสนุนงบประมาณ ปี ๒๕๖๔ จากมูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูล ๒.ติดตามผลการดำเนินงานของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓และร่วม ตรวจสอบเกี่ยวกับกรรมการมูลนิธิ เทพรัตนเวชชานุกูล ๓.จัดทำโครงการและอบรมการ	ระดับ ๑ จัดทำแผนขอ สนับสนุน งบประมาณ จาก มูลนิธิเทพรัตน เวชชานุกูล ปี ๒๕๖๔	ระดับ ๒-๓ พัฒนาโครงการเด่น ของโรงพยาบาล ชุมชนเฉลิม พระเกียรติ ๘๐ พรรษาแห่งละ ๑ เรื่อง	ระดับ ๔ ขับเคลื่อน Smart Hospitalโรงพยาบาล เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จำนวน ๔ แห่ง	ระดับ ๕ รายงานผลการ ดำเนินงาน โรงพยาบาล ชุมชนเฉลิม พระเกียรติ ๑๑ แห่ง ประจำปี งบประมาณ	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				พัฒนาโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ทั้ง ๑๑ แห่ง แบบ Workshop เพื่อจัดทำโครงการเด่น ๔.ประชุมและลงพื้นที่เพื่อติดตามผลการดำเนินงานโครงการเด่นของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา				๒๕๖๔	
	๔.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหลักสูตรการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข (Health Policy and Strategy Training Program: HPT5)	๒๐	ระดับ ๕	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการหลักสูตรการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข ๒.จัดทำโครงการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข (Health Policy and Strategy Training Program:HPT5) เสนอเข้าที่ประชุมผู้บริหารระดับสูงกระทรวงสาธารณสุขและพัฒนาจัดทำคู่มือประกอบการอบรม ๓.จัดประชุมคณะกรรมการหลักสูตรเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การรับสมัคร และคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการอบรม ฯลฯ ๔.ประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรม	ระดับ ๑ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหลักสูตรการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายยุทธศาสตร์สุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบจากผู้บริหารในการประชุมผู้บริหารระดับสูง	ระดับ ๒-๓ คู่มือหลักสูตรการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านนโยบายยุทธศาสตร์สุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขสำหรับ Mentor /Trainee/ คู่มือกลาง	ระดับ ๔ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการอบรมตามกำหนดการที่กำหนดไว้ จำนวน ๔ สัปดาห์	ระดับ ๕ - ได้ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข - ผลการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๒. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางการปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	๕.ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ ASEAN Centre for Public Health Emergencies and Emerging Diseases (ACPHEED)	๒๐	ระดับ ๕	๑.ขอความเห็นชอบจากผู้บริหารของกระทรวงสาธารณสุขในการเสนอเป็นที่ตั้งศูนย์ ACPHEED ๒.จัดทำแบบสอบถามความพร้อมการเป็นที่ตั้งศูนย์ ACPHEED ๓.ขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี ๔.เข้าร่วมการประชุมกับประเทศสมาชิกอาเซียนเพื่อหารือการจัดตั้งศูนย์เสนอความพร้อมของไทยในการเป็นที่ตั้งศูนย์ ACPHEED ๕.ร่วมกับประเทศสมาชิกอาเซียนจัดทำร่างข้อตกลงการจัดตั้งศูนย์ ACPHEED	ระดับ ๑ ผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขให้ความเห็นชอบในการเสนอเป็นที่ตั้งศูนย์ ACPHEED	ระดับ ๒-๓ จัดทำข้อมูลเพื่อสนับสนุนการเสนอตัวเป็นประเทศที่ตั้งศูนย์ ACPHEED	ระดับ ๔ นำเสนอความพร้อมของไทยในการเป็นที่ตั้งศูนย์ ACPHEED ในที่ประชุมระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียนผ่านคณะรัฐมนตรี (กรม.) เห็นชอบตั้งศูนย์ ACPHEED	ระดับ ๕ ร่างข้อตกลงการจัดตั้งศูนย์ ACPHEED และเป็น shortlist รอบสุดท้าย	
๓. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	ไม่มี								

**หมายเหตุ :** ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑  
๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

เภสัชกรบรรเจิด เตชาศิลป์ชัยกุล

นักวิชาการอาหารและยาทรงคุณวุฒิ

ด้านอาหารและยา

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชา เภสัชกรบรรเจิด เตชาศิลป์ชัยกุล นักวิชาการอาหารและยาทรงคุณวุฒิ ด้านอาหารและยา ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของผู้ทรงคุณวุฒิ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ เภสัชกรบรรเจิด เตชาศิลป์ชัยกุล นักวิชาการอาหารและยาทรงคุณวุฒิ ด้านอาหารและยา ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า เภสัชกรบรรเจิด เตชาศิลป์ชัยกุล นักวิชาการอาหารและยาทรงคุณวุฒิ ด้านอาหารและยา ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า เกษ์ชกรบรรเจิด เตชาศิลป์ชัยกุล นักวิชาการอาหารและยาทรงคุณวุฒิ ด้านอาหารและยา รับทราบ และจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับด้วย จรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(เกษ์ชกรบรรเจิด เตชาศิลป์ชัยกุล)  
นักวิชาการอาหารและยาทรงคุณวุฒิ  
ด้านอาหารและยา



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**ตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ของ เกษัชกรบรรเจิด เดชาศิลป์ชัยกุล**  
**ตำแหน่ง นักวิชาการอาหารและยาทรงคุณวุฒิ ด้านอาหารและยา**

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี
๑	ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมให้มีคุณภาพในวารสารวิชาการสาธารณสุข (E-journal)	๒๕	ระดับ ๕
๒	ร้อยละความสำเร็จของการเข้าร่วมประชุมกรรมการสภาเภสัชกรรม	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐
๓	ร้อยละความสำเร็จของการเข้าร่วมประชุมคณะทำงานส่งเสริมธรรมาภิบาลระบบยา ว่าด้วยการส่งเสริมการขายยา	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐
๔	ระดับความสำเร็จการถอดบทเรียนข้อมูลทางวิชาการที่เกี่ยวข้องและข้อมูลมาตรการต่างๆ ที่ใช้ในการบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	๒๕	ระดับ ๕
<b>รวม</b>		<b>๑๐๐</b>	

## รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ(Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของ เกษัชกรบรรเจิด เดชาศิลป์ชัยกุล ตำแหน่ง นักวิชาการอาหารและยาทรงคุณวุฒิ ด้านอาหารและยา

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑.ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ผลงาน วิจัยและนวัตกรรมให้มีคุณภาพในวารสาร วิชาการสาธารณสุข (E-journal)	๒๕	ระดับ ๕	<p><u>ระดับ ๑</u></p> <p>๑.มีการวางแผนการจัดทำวารสารวิชาการสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำวารสารวิชาการสาธารณสุข</p> <p><u>ระดับ ๒</u></p> <p>๒.จัดทำโครงการจัดทำวารสารวิชาการสาธารณสุข และยื่นขออนุมัติโครงการกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขและขออนุมัติจัดทำโครงการฯ</p> <p><u>ระดับ ๓</u></p> <p>๓.ดำเนินการตามแผนดำเนินโครงการ/กิจกรรม</p> <p>- จัดทำทะเบียนรับบทความใหม่ จัดทำเป็นแฟ้มข้อมูล และนำบทความที่ลงทะเบียนแล้วมาตรวจสอบให้ถูกต้องตามรูปแบบการลงตีพิมพ์ในวารสารวิชาการสาธารณสุข แล้วส่งผู้เชี่ยวชาญเพื่อกลั่นกรอง</p>	<p><u>ระดับ ๑-๔</u></p> <p>ดำเนินการตามมาตรการ ๑-๔ ได้วารสารวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๒ เล่ม</p>	<p><u>ระดับ ๑-๔</u></p> <p>ดำเนินการตามมาตรการ ๑-๔ ได้วารสารวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๓ เล่ม</p>	<p><u>ระดับ ๑-๔</u></p> <p>ดำเนินการตามมาตรการ ๑-๔ ได้วารสารวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๕ เล่ม</p>	<p><u>ระดับ ๕</u></p> <p>- ดำเนินการตามมาตรการ ๑-๔ ได้วารสารวิชาการสาธารณสุขดำเนินการตามมาตรการ ๑-๔ ได้วารสารวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๖ เล่ม</p> <p>- สรุปลำดับบทความ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถตีพิมพ์เผยแพร่ได้ในวารสาร วิชาการสาธารณสุข (E-journal)</p> <p>จำแนกตามหน่วยงานและ</p>	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p>ชี้แนะ ตามรูปแบบการวิจัยและ ส่งผู้เขียนแก้ไขตามคำแนะนำ</p> <p>- นำบทความที่ผ่านการตรวจ สอบ ส่ง บ ก . และ ส่ง Art ตรวจสอบความถูกต้องของ เนื้อหา วิธีการความถูกต้องตาม รูปแบบการเขียนอ้างอิง พิสูจน์ อักษร</p> <p>- จัดทำข้อมูลเพื่อรวบรวม บทความที่เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปิดเล่ม เตรียมข้อมูลนำส่งใน รูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อ นำเข้าระบบ Electronic Journal</p> <p><u>ระดับ ๔</u> ๔.ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย และ น วัต ก ร ร ม ใน วารสารวิชาการสาธารณสุข (E- journal)</p> <p><u>ระดับ ๕</u> ๕.สรุปจำนวนบทความ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ สามารถตีพิมพ์เผยแพร่ได้ใน วารสารวิชาการสาธารณสุข (E- journal) จำแนกตามหน่วยงาน และประเภทบทความวิจัย</p>				ป ร ะ เภ ท บทความ	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๒. ร้อยละความสำเร็จของการเข้าร่วมประชุมกรรมการสภาเภสัชกรรม	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้รับการแต่งตั้งในนามผู้แทนกระทรวงสาธารณสุขเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสภาเภสัชกรรม</li> <li>- เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนางานของสภาวิชาชีพเภสัชกรรม</li> <li>- รายงานการประชุม</li> </ul>	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	
	<b>สูตรการคำนวณ</b> $\frac{\text{จำนวนการเข้าร่วมประชุมกรรมการสภาเภสัชกรรม}}{\text{จำนวนการประชุมสภาเภสัชกรรมทั้งหมด}} \times 100$								
	๓. ร้อยละความสำเร็จของการเข้าร่วมประชุมคณะทำงานส่งเสริมธรรมาภิบาลระบบยาว่าด้วยการส่งเสริมการขาย	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะทำงานส่งเสริมธรรมาภิบาลระบบยาว่าด้วยการส่งเสริมการขาย ในตำแหน่งที่ปรึกษาในนามนักวิชาการอาหารและยา ทรงคุณวุฒิ (ด้านอาหารและยา) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</li> <li>- เข้าร่วมประชุมคณะทำงานฯ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล โดยเฉพาะการนำเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการส่งเสริมการขายไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล และรวมถึงการปฏิบัติ/การดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- รายงานการประชุม</li> </ul>	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	
	<b>สูตรการคำนวณ</b> $\frac{\text{จำนวนการเข้าร่วมประชุมคณะทำงานส่งเสริมธรรมาภิบาลระบบยาว่าด้วยการส่งเสริมการขาย}}{\text{จำนวนการประชุมคณะทำงานส่งเสริมธรรมาภิบาลระบบยาว่าด้วยการส่งเสริมการขายทั้งหมด}} \times 100$								

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๒. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทาง การปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	๔.ระดับความสำเร็จการถอดบทเรียนข้อมูลทางวิชาการที่เกี่ยวข้องและข้อมูลมาตรการต่างๆ ที่ใช้ในการบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	๒๕	ระดับ ๕	<u>ระดับ ๑</u> ๑.จัดทำแผนปฏิบัติการด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๔ - จัดทำแผนงาน “การพัฒนา ระบบสุขภาพไทยจากบทเรียน COVID-19 (Advancing Thai Health Systems Using Lessons from COVID-19) <u>ระดับ ๒</u> ๒.จัดทำแผนงานย่อย “การ ทบทวนและถอดบทเรียนการ จัดการวิกฤติ COVID-19 ใน ระดับ จังหวัด และ ระดับ ส่วนกลาง <u>ระดับ ๓</u> ๓.จัดทำโครงการถอดบทเรียน การ บริหารจัดการสถานการณ์ ฉุกเฉินด้านสาธารณสุขในการ รับมือโรค COVID-19 ของ จังหวัดต่างๆ ในประเทศ <u>ระดับ ๔</u> ๔.ดำเนินการตามแผนปฏิบัติ	<u>ระดับ ๑๒</u> ๑. จั ด ทำ แขน ุปปฏิ บั ติ การ ด้าน วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมของ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๔ - จัดทำแผนงาน “การพัฒนา ระบบสุขภาพไทยจาก บทเรียน COVID-19 ( Advancing Thai Health Systems Using Lessons from COVID-19) ๒. จัดทำแผนงานย่อย “การทบทวน และถอด บทเรียน การจัดการวิกฤติ COVID-19 ใน ระดับ จังหวัดและระดับ ส่วนกลาง	<u>ระดับ ๓</u> ๓. จัดทำโครงการ ถอดบทเรียนการ บริหารจัดการ สถานการณ์ฉุกเฉิน ด้านสาธารณสุขใน การรับมือโรค COVID-19 ของ จังหวัดต่างๆ ใน ประเทศ	<u>ระดับ ๔</u> ๔. ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ โครงการกิจกรรม - จัดทำบันทึก ข้อมูลที่สำคัญ (Archive) ข้อมูลทาง วิชาการที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลมาตรการ ต่างๆ ที่ใช้ในการ บริหารสถานการณ์ การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัส โควิด 2019	<u>ระดับ ๕</u> ๕. การสังเคราะห์ และ จั ด ทำ ข้อเสนอแนะเชิง นโยบาย - จัดทำหนังสือ สรุบบทเรียนเชิง ประวัติศาสตร์และ บทสรุปผู้บริหาร	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				การ โครงการ/กิจกรรม - จัดทำบันทึกข้อมูลที่สำคัญ (Archive) ข้อมูลทางวิชาการ ที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลมาตรการ ต่างๆ ที่ใช้ในการบริหาร สถานการณ์การ แพร่ระบาดของ ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 <u>ระดับ ๕</u> ๕. การสังเคราะห์และจัดทำ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย - จัดทำหนังสือสรุปทเรียน เชิงประวัติศาสตร์และบทสรุป ผู้บริหาร					
๓. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	.....ไม่มี.....								

**หมายเหตุ :** ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑  
 ๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรมีน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์ภูษิต ประคองสาย

รักษาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านส่งเสริมสุขภาพ

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชา นายแพทย์ภูษิต ประคองสาย รักษาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ได้พิจารณาและเห็นชอบ กับแผนปฏิบัติราชการของผู้ทรงคุณวุฒิ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้า ยินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ภูษิต ประคองสาย รักษาการ นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภูษิต ประคองสาย รักษาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ได้ทำ ความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติ ราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภูษิต ประคองสาย รักษาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านส่งเสริมสุขภาพ รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ภูษิต ประคองสาย)  
รักษาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านส่งเสริมสุขภาพ



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ของ นายแพทย์ภูษิต ประคองสาย  
ตำแหน่ง รักษาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านส่งเสริมสุขภาพ

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี
๑	จำนวนการพัฒนาและสร้างองค์ความรู้ใหม่ด้านการส่งเสริมสุขภาพในกระทรวงสาธารณสุขและองค์กรภาคีเครือข่าย	๒๐	จำนวน ๖ เรื่อง
๒	การให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพในกระทรวงสาธารณสุขและองค์กรภาคีเครือข่าย	๒๐	จำนวน ๑๒ เรื่อง
๓	จำนวนคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานที่เข้าร่วมประชุม/ดำเนินงานการจัดการความรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุขและองค์กรภาคีเครือข่าย	๒๐	อย่างน้อย ๑๐ คณะ
๔	จำนวนโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปที่ผ่านการรับรองมาตรฐานจริยธรรมงานวิจัยระดับประเทศ (NECAST) และระดับภูมิภาค (SIDCER/FERCAP)	๒๐	จำนวน ๕ แห่ง
๕	จำนวนงานวิจัยทางคลินิกและงานวิจัยด้านส่งเสริมสุขภาพที่ได้รับการพัฒนาและดำเนินงาน	๒๐	จำนวน ๖ เรื่อง
รวม		๑๐๐	

**รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ของ นายแพทย์ภูษิต ประคองสาย ตำแหน่ง รักษาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านส่งเสริมสุขภาพ**

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑.จำนวนการพัฒนาและสร้างองค์ความรู้ใหม่ ด้านการส่งเสริมสุขภาพในกระทรวงสาธารณสุขและองค์กรภาคีเครือข่าย	๒๐	มีการพัฒนาและสร้างสรรค์องค์ความรู้ใหม่ด้านการส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๖ เรื่อง	- เขียนบทความวิชาการและดำเนินการวิจัยด้านการส่งเสริมสุขภาพในกระทรวงสาธารณสุขอย่างน้อยจำนวน ๖ เรื่อง	๒ เรื่อง	๓ เรื่อง	๔ เรื่อง	๖ เรื่อง	
	๒.การให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุขและองค์กรภาคีเครือข่าย	๒๐	ให้คำปรึกษาด้านวิชาการเกี่ยวกับงานส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๑๒ เรื่อง	- ให้คำปรึกษาและคำแนะนำด้านวิชาการผ่านการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาการจัดทำวิทยานิพนธ์, ผู้อ่านบททวนเอกสารวิชาการ ที่จะตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ รายงานการวิจัย ด้านการส่งเสริมสุขภาพอย่างน้อย ๑๒ เรื่อง	๓ เรื่อง	๖ เรื่อง	๙ เรื่อง	๑๒ เรื่อง	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๓.จำนวนคณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงานที่เข้าร่วม ประชุม/ดำเนินงานการ จัดการความรู้ด้านส่งเสริม สุขภาพในกระทรวง สาธารณสุขและองค์กรภาคี เครือข่าย	๒๐	สนับสนุนการ ดำเนินงาน การจัด การ ความรู้ด้าน ส่งเสริมสุขภาพ ผ่านการเป็น คณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ /คณะกรรมการ อย่างน้อย ๑๐ คณะ	- เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน เกี่ยวกับการจัดการความรู้ด้าน ส่งเสริมสุขภาพทั้งในและนอก กระทรวงสาธารณสุข จำนวน อย่างน้อย ๑๐ คณะ	๓ คณะ	๕ คณะ	๘ คณะ	๑๐ คณะ	
	๔.จำนวนโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัด สป.สธ.ที่ผ่านการ รับรองมาตรฐานจริยธรรม งานวิจัยระดับประเทศ (NECAST) และ ระดับ ภูมิภาค(SIDCER/FERCAP)	๒๐	ดำเนิ น การ พัฒ น งาน จริยธรรมการ วิจัยเกี่ยวกับ มนุษย์ (EC) ของ รพ ศ / รพท .สังกัด สป.สธ. กระทรวง สาธาณ สุข ผ่ า น ก า ร รับ ร อ ง มา ต ร ฐ า น จ ริ ย ธิ ร ม ง า น วิ จั ย ระดับประเทศ (NECAST) และ	- เข้าร่วมการเตรียมความพร้อม ของโรงพยาบาลศูนย์/โรงยา บาลทั่วไปที่จะเข้าร่วมการ ประเมินเพื่อผ่านการรับรอง มาตรฐานจริยธรรมงานวิจัย ระดับประเทศและระดับภูมิภาค - ประสานงานกับ วช. และ SIDCER/FERCAP เพื่อดำเนินการ ประเมินมาตรฐานจริยธรรมการวิจัย ในโรงพยาบาลเป้าหมาย อย่างน้อย ๕ แห่ง	๑ แห่ง	๒ แห่ง	๓ แห่ง	๕ แห่ง	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
			ระดับภูมิภาค (SIDCER/FERCAP) จำนวน ๕ แห่ง						
	๕.จำนวนงานวิจัยทางคลินิก และงานวิจัยด้านส่งเสริม สุขภาพที่ได้รับการพัฒนา และดำเนินงานศึกษาวิจัย และเผยแพร่	๒๐	มีผลงานวิจัยทาง ค ลี นี ก และ ผลงานวิจัย/ ผลงานวิชาการ ด้านการส่งเสริม สุขภาพ จำนวน ๖ เรื่อง	- ประสานงานกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องในกำหนดโจทย์วิจัยที่ สอดคล้องกับนโยบายของ กระทรวงสาธารณสุขและของ รัฐบาล - ประสานงานกับแหล่งทุนเพื่อ ขอสนับสนุนทุนการวิจัยด้าน การส่งเสริมสุขภาพ - จัดตั้งคณะวิจัยที่เป็นลักษณะ สหวิชาชีพ	๒ เรื่อง	๓ เรื่อง	๔ เรื่อง	๖ เรื่อง	
๒. ประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานตามหลักภารกิจ ยุทธศาสตร์ แนวทาง การ ปฏิรูปภาค รัฐ นโยบาย เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับ มอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้อง ประเมิน)	.....ไม่มี.....								

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๓. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)									
.....ไม่มี.....									

**หมายเหตุ :** ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑  
 ๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรมีน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์ภัทรพล จึงสมเจตไพศาล

รักษาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชา นายแพทย์ภัทรพล จึงสมเจตไพศาล รักษาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของผู้ทรงคุณวุฒิ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ภัทรพล จึงสมเจตไพศาล รักษาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภัทรพล จึงสมเจตไพศาล รักษาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิด ผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภัทรพล จึงสมเจตไพศาล รักษาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ภัทรพล จึงสมเจตไพศาล)  
รักษาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของ นายแพทย์ภัทรพล จึงสมเจตไพศาล

ตำแหน่ง รักษาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี
๑	ร้อยละการเป็นประธานการประชุม/เข้าร่วมประชุม ให้ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะในการประชุมที่ได้รับมอบหมาย จากผู้บังคับบัญชาหรือการการประชุมที่ได้รับเชิญจาก หน่วยงานอื่น	๓๐	ร้อยละ ๑๐๐
๒	ร้อยละการพิจารณาอนุญาตการประกอบการสถานพยาบาล ประเภทที่ไม่รับ ที่มีที่ตั้งในเขตกรุงเทพมหานคร	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐
๓	ระดับความสำเร็จผลงานวิจัย/R๒R ด้านสุขภาพให้หน่วยงาน ต่างๆนำไปใช้ประโยชน์	๒๐	ระดับ ๕
๔	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมให้มี คุณภาพสามารถเผยแพร่ได้ในวารสารวิชาการสาธารณสุข (E-journal)	๑๕	ระดับ ๕
๕	ระดับความสำเร็จโครงการพัฒนาศักยภาพสุขภาวะที่ดี ทุกกลุ่มวัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑๕	ระดับ ๕
รวม		๑๐๐	

**รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ของ นายแพทย์ภัทรพล จึงสมเจตไพศาล ตำแหน่ง รักษาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข**

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั่วปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑. ร้อยละการเป็นประธานการประชุม/เข้าร่วมประชุม ให้ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะในการประชุมที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา หรือการประชุมที่ได้รับเชิญจากหน่วยงานอื่น	๓๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑. เป็นประธานการประชุม/เข้าร่วมประชุม ให้ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะในการประชุมตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา หรือการประชุมที่ได้รับเชิญจากหน่วยงานอื่น ๒. สรุปผลการประชุมเสนอผู้บังคับบัญชา กรณีเป็นการประชุมที่ได้รับมอบหมาย ๓. กำกับติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามข้อเสนอและมติในที่ประชุม ๔. สรุปความก้าวหน้าในการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	
	๒. ร้อยละการพิจารณาอนุญาตการประกอบสถานพยาบาลประเภทที่ไม่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืนที่มีที่ตั้งในเขตกรุงเทพมหานคร	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสถานพยาบาลประเภทที่ไม่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืนเพื่อพิจารณาอนุญาตการประกอบของสถานพยาบาลฯ ๒. พิจารณาอนุญาต/ไม่อนุญาตจากข้อมูลและภาพถ่าย/วิดีโอ ของสถานพยาบาลฯ ที่ยื่นขออนุญาต โดย	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				สถานพยาบาลต้องมีมาตรฐานด้านสถานที่ ผู้ดำเนินการ ผู้ให้บริการ ลักษณะการบริการ การแสดง รายละเอียดเกี่ยวกับชื่อสถานพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพ อัตราค่ารักษาพยาบาล ค่าบริการ สิทธิผู้ป่วย ชนิด จำนวนเครื่องมือ เครื่องใช้ ยาและเวชภัณฑ์					
๓.ระดับความสำเร็จผลงานวิจัย/R๒R ด้านสุขภาพที่ให้หน่วยงานต่างๆ นำไปใช้ประโยชน์	๒๐	ระดับ ๕	<p><u>ระดับ ๑</u> ๑.จัดทำคำสั่งคณะกรรมการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to research) กระทรวงสาธารณสุข</p> <p><u>ระดับ ๒</u> ๒.จัดประชุมสรุปผลการดำเนินงานการพัฒนาประจำสู่งานวิจัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ พร้อมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานสนับสนุนการพัฒนาประจำสู่งานวิจัย (R๒R) ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p><u>ระดับ ๓</u> ๓.จัดทำแบบจัดเก็บรายงานผลการดำเนินงานระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในประเด็น ผลงานวิจัย/R๒R ด้านสุขภาพที่ให้หน่วยงานต่างๆ</p>	<p><u>ระดับ ๑</u> ๑.มีการวางแผนการขับเคลื่อนพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R๒R) กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p><u>ระดับ ๒</u> ๒.จัดประชุมสรุปผลการดำเนินงานพัฒนาประจำสู่งานวิจัย (R๒R) ประจำปี ๒๕๖๔ พร้อมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานสนับสนุนการพัฒนาประจำสู่งานวิจัย (R๒R) ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p><u>ระดับ ๓</u> ๓.จัดทำแบบจัดเก็บรายงานผลการดำเนินงานระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้เขตสุขภาพ ๑-๑๒ จัดเก็บข้อมูลฯ</p>	<p><u>ระดับ ๑</u> ๒.จัดประชุมสรุปผลการดำเนินงานพัฒนาประจำสู่งานวิจัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ พร้อมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานสนับสนุนการพัฒนาประจำสู่งานวิจัย (R๒R) ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p><u>ระดับ ๒</u> ๓.จัดทำแบบจัดเก็บรายงานผลการดำเนินงานระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้เขตสุขภาพ ๑-๑๒ จัดเก็บข้อมูลฯ</p>	<p><u>ระดับ ๓</u> ๔.จัดส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้เขตสุขภาพ ๑-๑๒ จัดเก็บข้อมูลฯ</p>	<p><u>ระดับ ๕</u> ๕.สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลงานวิจัย/R๒R ด้านสุขภาพ ที่ให้หน่วยงานต่างๆ นำไปใช้ประโยชน์ รอบ ๙ เดือน เพื่อเสนอต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๖.ร้อยละ ๔๐ ผลงานวิจัย/R๒R ด้านสุขภาพที่ให้หน่วยงานต่างๆ นำไปใช้ประโยชน์</p>		

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p>นำไปใช้ประโยชน์ ระดับ ๔</p> <p>๔.จัดส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้เขตสุขภาพ ๑-๑๒ จัดเก็บข้อมูลฯ</p> <p>- นำข้อมูลจากแบบรายงานผลการดำเนินงานฯ มาวิเคราะห์ในภาพรวม และรายเขตสุขภาพ</p> <p>ระดับ ๕</p> <p>๕.สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลงานวิจัย/R๒R ด้านสุขภาพ ที่ให้หน่วยงานต่างๆ นำไปใช้ประโยชน์ รอบ ๙ เดือน เพื่อเสนอต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๖.ร้อยละ ๔๐ ผลงานวิจัย/R๒R ด้านสุขภาพที่ให้หน่วยงานต่างๆ นำไปใช้ประโยชน์</p>			- นำข้อมูลจากแบบรายงานผลการดำเนินงานฯ มาวิเคราะห์ในภาพรวม และรายเขตสุขภาพ		
	๔.ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ผลงาน วิจัยและนวัตกรรมให้มีคุณภาพในวารสารวิชาการสาธารณสุข (E-journal)	๑๕	ระดับ ๕	<p>ระดับ ๑</p> <p>๑.มีการวางแผนการจัดทำวารสารวิชาการสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ</p>	ระดับ ๑-๔ ดำเนินการตามมาตรการ ๑-๔ ได้วารสารวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๒ เล่ม	ระดับ ๑-๔ ดำเนินการตามมาตรการ ๑-๔ ได้วารสารวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๓ เล่ม	ระดับ ๑-๔ ดำเนินการตามมาตรการ ๑-๔ ได้วารสารวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๕ เล่ม	ระดับ ๕ - ดำเนินการตามมาตรการ ๑-๔ ได้วารสารวิชาการสาธารณสุข ดำเนินการตาม	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p>วารสารวิชาการสาธารณสุข ระดับ ๒</p> <p>๒.จัดทำโครงการจัดทำวารสารวิชาการสาธารณสุข และยื่นขออนุมัติโครงการกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขและขออนุมัติจัดทำโครงการฯ</p> <p>ระดับ ๓</p> <p>๓.ดำเนินการตามแผนดำเนินโครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำทะเบียนรับบทความใหม่ จัดทำเป็นแฟ้มข้อมูล และนำบทความที่ลงทะเบียนแล้วมาตรวจสอบให้ถูกต้องตามรูปแบบการลงตีพิมพ์ในวารสารวิชาการสาธารณสุข แล้วส่งผู้เชี่ยวชาญเพื่อกลั่นกรองชี้แนะ ตามรูปแบบการวิจัยและส่งผู้เขียนแก้ไขตามคำแนะนำ</li> <li>- นำบทความที่ผ่านการตรวจสอบส่ง บ ก. และส่ง Art ตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหา วิธีการความถูกต้องตามรูปแบบการเขียนอ้างอิง พิสูจน์อักษร</li> <li>- จัดทำข้อมูลเพื่อรวบรวมบทความที่เสร็จเรียบร้อยแล้ว</li> </ul>				<p>มาตรการ ๑-๔ ได้วารสารวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๖ เล่ม</p> <p>- สรุปลำดับบทความ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถตีพิมพ์เผยแพร่ได้ในวารสาร วิชาการสาธารณสุข (E-journal) จำแนกตามหน่วยงานและประเภทบทความ</p>	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p>ปิดเล่ม เตรียมข้อมูลนำส่งในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อนำเข้าระบบ Electronic Journal</p> <p><u>ระดับ ๔</u></p> <p>๔.ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในวารสารวิชาการสาธารณสุข (E-journal)</p> <p><u>ระดับ ๕</u></p> <p>๕.สรุปจำนวนบทความผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถตีพิมพ์เผยแพร่ได้ในวารสารวิชาการสาธารณสุข (E-journal) จำแนกตามหน่วยงานและประเภทบทความวิจัย</p>					
๒.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางการปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	๕.ระดับความสำเร็จโครงการพัฒนาศักยภาพสุขภาวะที่ดีทุกกลุ่มวัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑๕	ระดับ ๕	<p><u>ระดับ ๑</u></p> <p>๑.ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการในส่วนกลาง</p> <p><u>ระดับ ๒</u></p> <p>๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์การดำเนินการตามโครงการให้กับบุคลากรภาครัฐที่เกี่ยวข้องของจังหวัดที่เป็นพื้นที่เป้าหมาย</p>	<u>ระดับ ๑</u> ๑.ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการในส่วนกลาง	<u>ระดับ ๒</u> ๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์การดำเนินการตามโครงการให้กับบุคลากรภาครัฐที่เกี่ยวข้องของจังหวัดที่เป็นพื้นที่เป้าหมาย	<u>ระดับ ๓</u> ๓.ดำเนินการลงพื้นที่จังหวัดเป้าหมายเพื่อเสริมพลัง	<u>ระดับ ๔-๕</u> ๔.ประชุมสรุปผลการดำเนินการโครงการ ๕.จัดทำหนังสือสรุปผลการดำเนินงานโครงการและเผยแพร่	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<u>ระดับ ๓</u> ๓.ดำเนินการลงพื้นที่จังหวัด เป้าหมายเพื่อเสริมพลัง <u>ระดับ ๔</u> ๔.ประชุมสรุปผลการดำเนินการ โครงการ <u>ระดับ ๕</u> ๕.จัดทำหนังสือสรุปผลการ ดำเนินงานโครงการและ เผยแพร่					
๓. ประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานตามหลักภารกิจ พื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้อง ประเมิน)	.....ไม่มี.....								

**หมายเหตุ :** ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑  
 ๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรมีน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต	ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
แพทย์หญิงทิวารวรรณ ปิยะกุลมาลา	รักษาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชา แพทย์หญิงทิวารวรรณ ปิยะกุลมาลา รักษาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของผู้ทรงคุณวุฒิ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของแพทย์หญิงทิวารวรรณ ปิยะกุลมาลา รักษาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า แพทย์หญิงทิวารวรรณ ปิยะกุลมาลา รักษาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ได้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า แพทย์หญิงทิวาวรรณ ปิยะกุลมาลา รักษาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน รัับทราบ และจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(แพทย์หญิงทิวาวรรณ ปิยะกุลมาลา)  
รักษาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน

(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของ แพทย์หญิงทิวาพรรณ ปิยกุลมาลา

ตำแหน่ง วิชาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี
๑	ระดับความสำเร็จเกี่ยวกับการบริหารจัดการอัตรากำลัง การวางแผนงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและ กระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ระดับ ๕
๒	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักเกณฑ์ การจัดสรรนักศึกษา ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ระดับ ๕
๓	ร้อยละการให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงาน ด้านเวชกรรมหรือเวชกรรมป้องกัน ด้านการบริหารงาน ด้านการวางแผนงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและ กระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐
๔	ร้อยละการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงานที่เข้าร่วมประชุม การเข้าร่วมประชุมที่ได้รับเชิญจาก หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวง สาธารณสุข	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐
๕	ร้อยละงานที่ได้รับมอบหมายด้านการแพทย์ การสาธารณสุข ด้านบริหารงาน วางแผนงานในสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐
รวม		๑๐๐	

**รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ของ แพทย์หญิงทิวาวรรณ ปิยกุลมาลา ตำแหน่ง รักษาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน**

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั่วไป	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑.ระดับความสำเร็จเกี่ยวกับ การ บริหาร จัด การ ด้ว ร าก ำ ลั ง การวางแผนงาน ในสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขและกระทรวง สาธารณสุข	๒๐	ระดับ ๕	<u>ระดับ ๑</u> แต่งตั้งคณะทำงานการบริหาร จัดการอัตรากำลัง การวางแผน งานในสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข และกระทรวง สาธารณสุข/คณะทำงานบริหาร จัดการอัตรากำลังข้าราชการตั้ง ใหม่ ตามมติคณะรัฐมนตรี เพื่อ บรรจุ บุ ค ล า ก ร ใน สั ง กั ด กระทรวงสาธารณสุข <u>ระดับ ๒</u> ประชุมพิจารณาเสนอแนะ หรือ ให้ความเห็น และจัดทำข้อเสนอ การบริหารจัดการอัตร ำ ร าก ำ ลั ง ขั ำ ร าก ำ ลั ง ตั้งใหม่ตามมติ คณะรัฐมนตรี <u>ระดับ ๓</u> พิจารณากลับกรองปรับปรุงการ กำหนดตำแหน่ง การเกลี่ย อัตรากำลังระหว่างส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	<u>ระดับ ๑-๒</u> <u>ระดับ ๑</u> แต่งตั้งคณะ ำ ร ำ ก ำ ลั ง ขั ำ ร ำ ก ำ ลั ง บริหารจัดการ อัตรากำลัง การ วางแผนงาน ในสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณ สุข และกระทรวง สาธารณ สุข/ คณะทำงาน บริหารจัดการ อัตรากำลัง ขั ำ ร ำ ก ำ ลั ง ตั้งใหม่ ตามมติ คณะรัฐมนตรี เพื่อ บรรจุ บุ ค ล า ก ร ใน สั ง กั ด กระทรวง สาธารณสุข	<u>ระดับ ๓</u> พิจารณากลับ กรองปรับปรุง การกำหนด ตำแหน่ง การเกลี่ยอัตรากำลัง ระหว่างส่วน ราชการในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข	<u>ระดับ ๔</u> กำกับ ติดตาม การดำเนินงาน เกี่ยวกับ การ รายงานผลการ บรรจุบุคคลเข้า รับราชการ	<u>ระดับ ๕</u> การรายงานผล การบรรจุบุคคล เข้ารับราชการ ตามมติ คณะ รัฐมนตรี	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ	
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน		
				<u>ระดับ ๔</u> กำกับ ติดตาม การดำเนินงาน เกี่ยวกับการรายงานผลการ บรรลุบุคคลเข้ารับราชการ <u>ระดับ ๕</u> การรายงานผลการบรรลุบุคคล เข้ารับราชการ ตามมติ คณะรัฐมนตรี	<u>ระดับ ๒</u> ประชุมพิจารณา เสนอแนะ หรือ ให้ ความ เห็น แล ะ จั ด ท า ขั อ เสน อ การ บริหารจัดการ อัตราราชการ ตั้งใหม่ตามมติ คณะรัฐมนตรี					
	๒.ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาหลักเกณฑ์ การจัดสรรนักศึกษาในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ระดับ ๕	<u>ระดับ ๑</u> แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ พิจารณาจัดสรรนักศึกษาเภสัช ศาสตร์ผู้ทำสัญญาเป็นนักศึกษา เภสัชศาสตร์ <u>ระดับ ๒</u> ประชุมคณะอนุกรรมการ พิจารณาจัดสรรนักศึกษาเภสัช ศาสตร์ผู้ทำสัญญาเป็นนักศึกษา เภสัชศาสตร์ <u>ระดับ ๓</u> จัดทำข้อเสนอการปรับปรุง ระเบียบ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และสัญญาเกี่ยวกับการเข้ารับ การศึกษา	<u>ระดับ ๑๒</u> <u>ระดับ ๑</u> แต่งตั้งคณะ อนุกรรมการ พิจารณาจัดสรร นักศึกษาเภสัช ศาสตร์ผู้ทำสัญญา เป็นนักศึกษ เภสัชศาสตร์ <u>ระดับ ๒</u> ประชุมคณะ อนุกรรมการ พิจารณาจัดสรร นักศึกษาเภสัช ศาสตร์ผู้ทำสัญญา เป็นนักศึกษ เภสัชศาสตร์	<u>ระดับ ๓</u> จัดทำข้อเสนอการ ปรับปรุง ระเบียบ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และสัญญาเกี่ยวกับ การเข้ารับการศึกษา	<u>ระดับ ๔</u> พิจารณาร่าง หลักเกณฑ์ และ ปรับปรุงหลักเกณฑ์ ตามมติ คณะ กรรมการฯ	<u>ระดับ ๕</u> ประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการ จัดสรรนักศึกษา เภสัชศาสตร์ผู้ทำ สัญญาสู่การ ปฏิบัติ		

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p>ระดับ ๔</p> <p>พิจารณาร่างหลักเกณฑ์และปรับปรุงหลักเกณฑ์ ตามมติ คณะกรรมการฯ</p> <p>ระดับ ๕</p> <p>ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรนักศึกษาเกสซ์ ศาสตราจารย์ทำสัญญาฯ สู่การปฏิบัติ</p>					
	๓. ร้อยละการให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงาน ด้านเวชกรรมหรือเวชกรรมป้องกัน ด้านการบริหารงาน ด้านการวางแผนงาน ในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐	<p>๑. การเข้าร่วมประชุมให้คำปรึกษา ด้านเวชกรรมหรือเวชกรรมป้องกัน ด้านการบริหารงาน การวางแผนงานในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ตามที่ได้รับมอบหมาย และได้รับเชิญจากหน่วยงาน</p> <p>๒. กำกับ ติดตามการดำเนินงานตามมติที่ประชุม ตามแผนการดำเนินงานที่วางไว้</p> <p>๓. สรุปผลของการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ เพื่อให้ผู้บริหารรับทราบ</p>	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	<p>สูตรการคำนวณ</p> <p>จำนวนเรื่องที่ให้คำปรึกษา X ๑๐๐</p> <p>จำนวนเรื่องที่ขอรับการให้ คำปรึกษาฯ</p>

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๔. ร้อยละการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานที่เข้าร่วมประชุมการเข้าร่วมประชุมที่ได้รับเชิญจากหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑. เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานการประชุมที่ได้รับเชิญจากหน่วยงานอื่น ๒. กำกับ ติดตามการดำเนินงาน ตามมติที่ประชุม/ตามแผนงานที่วางไว้ ๓. สรุป การ ประ ชุม ให้ข้อเสนอแนะต่างๆกับหน่วยงานในการแสดงความคิดเห็น เพื่อพัฒนางานหรือองค์กรต่อไป	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	
	<b>สูตรการคำนวณ</b> จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่มีการเข้าร่วมประชุมฯ X ๑๐๐ จำนวนเรื่องที่ได้รับเชิญเข้าร่วมประชุมฯ								
	๕. ร้อยละงานที่ได้รับมอบหมาย ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข ด้านบริหารงานวางแผนงาน ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑. การเข้าร่วมประชุมตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย ๒. การแสดงความคิดเห็นในประเด็นที่สำคัญในด้านการแพทย์ การสาธารณสุข ด้านบริหารงานวางแผนงาน ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับกระบวนการในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	
	<b>สูตรการคำนวณ</b> จำนวนเรื่อง/ครั้งที่ได้เข้าร่วมประชุมตามที่ได้รับมอบหมาย X ๑๐๐ จำนวนเรื่อง/ครั้งที่ได้รับมอบหมายให้เข้าร่วมประชุมฯ								

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๒. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทาง การปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)					ไม่มี				
๓. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)					ไม่มี				

**หมายเหตุ :** ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑  
๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรมีน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์ถาวร สกฤตพาณิชย์

รักษาการนักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ  
ด้านวิจัย

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชา นายแพทย์ถาวร สกฤตพาณิชย์ รักษาการนักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ ด้านวิจัย ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของผู้ทรงคุณวุฒิ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้การคำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ถาวร สกฤตพาณิชย์ รักษาการนักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ ด้านวิจัย ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ถาวร สกฤตพาณิชย์ รักษาการนักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ ด้านวิจัย ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ถาวร สกุกพาศิษย์ รักษาการนักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ ด้านวิจัย รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ถาวร สกุกพาศิษย์)  
รักษาการนักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ ด้านวิจัย



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**ตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ของ นายแพทย์ถาวร สกุกพานิชย์**  
**ตำแหน่ง รักษาการนักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ ด้านวิจัย**

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี
๑	ระดับความสำเร็จในการจัดทำและใช้ประโยชน์ข้อมูลเชิงบริหารด้านสุขภาพ	๒๐	ระดับ ๕
๒	ระบบหลักประกันสุขภาพมีการกำหนดสิทธิประโยชน์และขอบเขตบริการปฐมภูมิร่วมกับหน่วยงานบริหารระบบสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ระบบประกันสังคม และ ระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๒๐	ระดับ ๕
๓	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าวและคนต่างด้าว	๒๐	ระดับ ๕
๔	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสารสนเทศระบบบัญชีบริหาร	๒๐	ระดับ ๕
๕	ระดับความสำเร็จการถอดบทเรียนข้อมูลทางวิชาการที่เกี่ยวข้องและข้อมูลมาตรการต่างๆ ที่ใช้ในการบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	๒๐	ระดับ ๕
<b>รวม</b>		<b>๑๐๐</b>	

**รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ของ นายแพทย์ถาวร สกกุลพาณิชย์ ตำแหน่ง รักษาการนักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ ด้านวิจัย**

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั่วไป	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑. เศรษฐกิจสุขภาพ: ระดับความสำเร็จในการจัดทำและใช้ประโยชน์บัญชีบริวารด้านสุขภาพ	๒๐	ระดับ ๕	ให้คำปรึกษาและกำกับการดำเนินงานวิจัยของกองเศรษฐกิจสุขภาพ ระดับ ๑-๒ มีขอบเขตบัญชีบริวารด้านสุขภาพ ระดับ ๓ มีรายละเอียดรายการจัดเก็บและวิธีการจัดเก็บ และวิธีการบันทึกบัญชีบริวารด้านสุขภาพ ระดับ ๔ มีการดำเนินการจัดเก็บข้อมูล ระดับ ๕ มีการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นสารสนเทศเชิงบริหาร เช่น GDP Health	ระดับ ๑-๒ มีขอบเขตบัญชีบริวารด้านสุขภาพ	ระดับ ๓ มีรายละเอียดรายการจัดเก็บและวิธีการจัดเก็บ และวิธีการบันทึกบัญชีบริวารด้านสุขภาพ	ระดับ ๔ มีการดำเนินการจัดเก็บข้อมูล	ระดับ ๕ มีการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นสารสนเทศเชิงบริหาร เช่น GDP Health	
	๒. หลักประกันสุขภาพ: ระบบหลักประกันสุขภาพมีการกำหนดสิทธิประโยชน์และขอบเขตบริการปฐมภูมิร่วมกับหน่วยงานบริหารระบบสวัสดิการรักษ	๒๐	ระดับ ๕	เป็นอนุกรรมการให้คำปรึกษาและร่วมจัดทำสิทธิประโยชน์และขอบเขตบริการปฐมภูมิ ระดับ ๑-๒ มีประกาศฯ ขอบเขตบริการปฐมภูมิลงราชกิจจานุเบกษา	ระดับ ๑-๒ มีประกาศฯ ขอบเขตบริการปฐมภูมิลงราชกิจจานุเบกษา	ระดับ ๓ มีการหารือรายละเอียดขอบเขตบริการปฐมภูมิร่วมกับหน่วยงานบริหารระบบ	ระดับ ๔ มีร่างรายละเอียดขอบเขตบริการปฐมภูมิ	ระดับ ๕ มีร่างรายละเอียดกลไกการคลังตามขอบเขตบริการปฐมภูมิ	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	พยาบาลข้าราชการ ระบบประกันสังคมและระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ			<p><u>ระดับ๓</u> มีการหรือรายละเอียดขอขงตบริการปฐมภูมิร่วมกับ หน่วยงานบริหารระบบสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ระบบประกันสังคม และระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ</p> <p><u>ระดับ๔</u> มีร่างรายละเอียดขอขงตบริการปฐมภูมิ</p> <p><u>ระดับ๕</u> มีร่างรายละเอียดกลไกการคลังตามขอขงตบริการปฐมภูมิ</p>		<p>ส วิ ส ตี ก า ร รักษายาบาล ข้าราชการ ระบบ ประกันสังคม และ ระบบหลักประกัน สุขภาพแห่งชาติ</p>			
	๓.หลักประกันสุขภาพ: ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว และคนต่างด้าว	๒๐	ระดับ ๕	<p>ให้คำปรึกษาในการวิจัยพัฒนาและดำเนินการของกองเศรษฐกิจสุขภาพ และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p><u>ระดับ ๑-๒</u> หลักเกณฑ์การตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าว ณ ประเทศต้นทาง</p> <p><u>ระดับ ๓</u> MOU การบูรณาการระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าว ระหว่าง กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแรงงาน และสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง</p> <p><u>ระดับ ๔</u> มีการใช้งานระบบเชื่อมโยงสารสนเทศ แรงงานต่างด้าว</p>	<p><u>ระดับ ๑-๒</u> หลักเกณฑ์การตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าว ณ ประเทศต้นทาง</p>	<p><u>ระดับ ๓</u> MOU การบูรณาการระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าว แรงงานต่างด้าว ระหว่าง กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแรงงาน และสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง</p>	<p><u>ระดับ ๔</u> มีการใช้งานระบบเชื่อมโยงสารสนเทศ แรงงานต่างด้าว ระหว่าง กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแรงงาน และสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง</p>	<p><u>ระดับ ๕</u> ร่างข้อเสนอกฎหมายสำหรับการจัดระบบประกันสุขภาพคนต่างด้าว</p>	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				ระหว่างกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแรงงาน และ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง <u>ระดับ ๕</u> ร่างข้อเสนอกฎหมายสำหรับ การจัดระบบประกันสุขภาพคน ต่างด้าว					
	๔.การคลังสถานพยาบาล: ระดับความสำเร็จในการ พัฒนาสารสนเทศระบบ บัญชีบริหาร	๒๐	ระดับ ๕	ให้คำปรึกษาในการวิจัยพัฒนา และดำเนินการของกอง เศรษฐกิจสุขภาพ CFO เขตและศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ <u>ระดับ ๑-๒</u> ออกแบบระบบสารสนเทศระบบบัญชี บริหารสถานพยาบาล <u>ระดับ ๓</u> ติดตั้งระบบสารสนเทศระบบบัญชี บริหารสถานพยาบาล <u>ระดับ ๔</u> ฝึกอบรมการใช้งานระบบสารสนเทศ ระบบบัญชีบริหารสถานพยาบาล <u>ระดับ ๕</u> นำข้อมูลเข้าระบบและใช้งาน วิเคราะห์เพื่อสร้างสารสนเทศ เพื่อการบริหาร	<u>ระดับ ๑-๒</u> ออกแบบระบบ สารสนเทศระบบ บัญชีบริหาร สถานพยาบาล	<u>ระดับ ๓</u> ติดตั้งระบบ สารสนเทศระบบ บัญชีบริหาร สถานพยาบาล	<u>ระดับ ๔</u> ฝึกอบรมการใช้งาน ระบบสารสนเทศ ระบบบัญชีบริหาร สถานพยาบาล	<u>ระดับ ๕</u> นำข้อมูลเข้า ระบบและใช้ งานวิเคราะห์ เพื่อสร้าง สารสนเทศเพื่อ การบริหาร	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๒. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทาง การปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	๕.ระดับความสำเร็จการถอดบทเรียนข้อมูลทางวิชาการที่เกี่ยวข้องและข้อมูลมาตรการต่างๆ ที่ใช้ในการบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	๒๐	ระดับ ๕	<u>ระดับ ๑</u> ๑.จัดทำแผนปฏิบัติการด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๔ - จัดทำแผนงาน “การพัฒนา ระบบสุขภาพไทยจากบทเรียน COVID-19 (Advancing Thai Health Systems Using Lessons from COVID-19) <u>ระดับ ๒</u> ๒.จัดทำแผนงานย่อย “การ ทบทวนและถอดบทเรียนการ จัดการวิกฤติ COVID-19 ใน ระดับ จังหวัด และ ระดับ ส่วนกลาง <u>ระดับ ๓</u> ๓.จัดทำโครงการถอดบทเรียน การ บริหารจัดการสถานการณ์ ฉุกเฉินด้านสาธารณสุขในการ รับ มือ โรค COVID-19 ของ จังหวัดต่าง ๆ ใน ประเทศ <u>ระดับ ๔</u> ๔.ดำเนินการตามแผนปฏิบัติ	<u>ระดับ ๑๒</u> ๑. จัดทำแผน ปฏิบัติ การด้าน วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมของ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๔ - จัดทำแผนงาน “การพัฒนา ระบบสุขภาพไทยจาก บทเรียน COVID-19 (Advancing Thai Health Systems Using Lessons from COVID-19) ๒. จัดทำแผนงาน ย่อย “การทบทวน และถอด บทเรียน การจัดการวิกฤติ COVID-19 ใน ระดับ จังหวัดและระดับ ส่วนกลาง	<u>ระดับ ๓</u> ๓. จัดทำโครงการ ถอดบทเรียนการ บริหารจัดการ สถานการณ์ ฉุกเฉินด้านสาธารณสุขในการ รับ มือ โรค COVID-19 ของ จังหวัดต่าง ๆ ใน ประเทศ	<u>ระดับ ๔</u> ๔. ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม - จัดทำบันทึก ข้อมูลที่สำคัญ (Archive) ข้อมูลทาง วิชาการที่เกี่ยวข้อง ข้อมูล มาตรการ ต่าง ๆ ที่ใช้ในการ บริหารสถานการณ์ การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	<u>ระดับ ๕</u> ๕. การสังเคราะห์ และ จัด ทำ ข้อเสนอแนะเชิง นโยบาย - จัดทำหนังสือ สรุบบทเรียนเชิง ประวัติศาสตร์และ บทสรุปผู้บริหาร	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				การ โครงการ/กิจกรรม - จัดทำบันทึกข้อมูลที่สำคัญ (Archive) ข้อมูลทางวิชาการที่ เกี่ยวข้อง ข้อมูลมาตรการต่างๆ ที่ใช้ในการบริหารสถานการณ์ การ แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 ระดับ ๕ ๕. การสังเคราะห์และจัดทำ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย - จัดทำหนังสือสรุปบทเรียน เชิงประวัติศาสตร์และบทสรุป ผู้บริหาร					
๓. ประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานตามหลักภารกิจ พื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีการกิจนี้ ไม่ต้อง ประเมิน)	.....ไม่มี.....								

**หมายเหตุ :** ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑  
 ๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต	ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์วิเชียร เทียนจารูวัฒนา	รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ด้านกำลังคนสาธารณสุข	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชา นายแพทย์วิเชียร เทียนจารูวัฒนา รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ด้านกำลังคนสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของผู้ทรงคุณวุฒิ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนายแพทย์วิเชียร เทียนจารูวัฒนา รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ด้านกำลังคนสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์วิเชียร เทียนจารูวัฒนา รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ด้านกำลังคนสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิด ผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์วิเชียร เทียนจารูวัฒนา รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ด้านกำลังคน สาธารณสุข รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์วิเชียร เทียนจารูวัฒนา)  
รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ด้านกำลังคนสาธารณสุข



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**ตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ของ นายแพทย์วิเชียร เทียนจารุวัฒนา**  
**ตำแหน่ง รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ด้านกำลังคนสาธารณสุข**

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี
๑	ระดับความสำเร็จการจัดทำข้อเสนอในการจัดตั้งเครือข่ายระดับชาติ เพื่อการพัฒนาสาธารณสุข (National consortium of Public Health Development; NCPHD) เป็นเครือข่ายด้านวิชาการเพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายที่สำคัญในการขับเคลื่อนและแก้ไขปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญของประเทศ	๒๕	ระดับ ๕
๒	ระดับความสำเร็จการจัดทำข้อเสนอเพื่อพัฒนากำลังคนของสำนักวิชาการสาธารณสุข	๒๕	ระดับ ๕
๓	ระดับความสำเร็จการจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๒,๕๐๐ ทีม)	๒๕	ระดับ ๕
๔	ระดับความสำเร็จของรูปแบบเขตสุขภาพที่มีระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ คล่องตัวและการร่วมรับผิดชอบด้านสุขภาพระหว่างหน่วยงานและท้องถิ่น	๒๕	ระดับ ๕
<b>รวม</b>		<b>๑๐๐</b>	

**รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ของ นายแพทย์วิเชียร เทียนจารุวัฒนา ตำแหน่ง รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ด้านกำลังคนสาธารณสุข**

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบาย ของ รัฐบาล หรือ มติ คณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)	๑.ระดับความสำเร็จการจัดทำข้อเสนอในการจัดตั้งเครือข่ายระดับชาติ เพื่อการพัฒนาสาธารณสุข (National consortium of Public Health Development; NCPHD) เป็นเครือข่ายด้านวิชาการเพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายที่สำคัญในการขับเคลื่อนและแก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุขที่สำคัญของประเทศ	๒๕	ระดับ ๕	<u>ระดับ ๑-๓</u> - ศึกษา ทบทวนวิชาการในการจัดตั้งเครือข่ายระดับชาติ เพื่อการพัฒนาสาธารณสุข (National consortium of Public Health Development; NCPHD) จากต่างประเทศและภายในประเทศ ทั้งโครงสร้าง บทบาทภารกิจ และอำนาจหน้าที่ <u>ระดับ ๔</u> - ศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งเครือข่ายระดับชาติ เพื่อการพัฒนาสาธารณสุข (National consortium of Public Health Development; NCPHD) <u>ระดับ ๕</u> - จัดทำข้อเสนอเพื่อจัดตั้งเครือข่ายระดับชาติ เพื่อการพัฒนาสาธารณสุข (National consortium of Public Health Development; NCPHD)	<u>ระดับ ๑-๓</u> รูปแบบของเครือข่ายระดับชาติ เพื่อการพัฒนาสาธารณสุข (National consortium of Public Health Development; NCPHD) ของต่างประเทศ	<u>ระดับ ๑-๓</u> รูปแบบของเครือข่ายระดับชาติ เพื่อการพัฒนาสาธารณสุข (National consortium of Public Health Development; NCPHD) ของประเทศไทยที่ผ่านมา	<u>ระดับ ๔</u> ความเป็นไปได้ในการจัดตั้งเครือข่ายระดับชาติ เพื่อการพัฒนาสาธารณสุข (National consortium of Public Health Development; NCPHD)	<u>ระดับ ๕</u> จัดทำข้อเสนอเพื่อจัดตั้งเครือข่ายระดับชาติ เพื่อการพัฒนาสาธารณสุข (National consortium of Public Health Development; NCPHD)	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๒.ระดับความสำเร็จการจัดทำข้อเสนอเพื่อพัฒนากำลังคนของสำนักวิชาการสาธารณสุข	๒๕	ระดับ ๕	<u>ระดับ ๑</u> ๑. ศึกษา ทบทวนโครงสร้าง บทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสำนักวิชาการสาธารณสุข <u>ระดับ ๒</u> 2. ศึกษา ทบทวนกำลังคนของสำนักวิชาการสาธารณสุขที่ผ่านมาก และในปัจจุบัน ทั้งนโยบาย ยุทธศาสตร์ การวางแผน การบริหารจัดการ และการพัฒนากำลังคนของสำนักวิชาการสาธารณสุข <u>ระดับ ๓</u> ๓. ออกแบบการพัฒนากำลังคนของสำนักวิชาการสาธารณสุขที่เหมาะสมกับโครงสร้าง บทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสำนักวิชาการสาธารณสุข <u>ระดับ ๔</u> ๔. ออกแบบการพัฒนากำลังคนของสำนักวิชาการสาธารณสุขที่เหมาะสมกับโครงสร้าง บทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสำนักวิชาการสาธารณสุข ในช่วงเปลี่ยนผ่าน	<u>ระดับ ๑-๒</u> ๑. ศึกษาทบทวนโครงสร้างบทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสำนักวิชาการสาธารณสุข ๒. ศึกษา ทบทวนกำลังคนของสำนักวิชาการสาธารณสุขที่ผ่านมา และในปัจจุบัน ทั้งนโยบาย ยุทธศาสตร์ การวางแผน การบริหารจัดการ และการพัฒนากำลังคนของสำนักวิชาการสาธารณสุข	<u>ระดับ ๓</u> ออกแบบการพัฒนา กำลังคนของสำนักวิชาการสาธารณสุข ที่เหมาะสมกับโครงสร้าง บทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสำนักวิชาการสาธารณสุข	<u>ระดับ ๔</u> ออกแบบการพัฒนา กำลังคนของสำนักวิชาการสาธารณสุข ที่เหมาะสมกับโครงสร้าง บทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสำนักวิชาการสาธารณสุข ในช่วงเปลี่ยนผ่าน	<u>ระดับ ๕</u> จัดทำข้อเสนอเพื่อพัฒนากำลังคนของสำนักวิชาการสาธารณสุข	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				ระดับ ๕ ๕.จัดทำข้อเสนอเพื่อพัฒนา กำลังคนของสำนักวิชาการ สาธารณสุข					
๒. ประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานตามหลักภารกิจ ยุทธศาสตร์ แนวทาง การ ปฏิรูปภาครัฐ นโยบาย เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับ มอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้อง ประเมิน)	๓.ระดับความสำเร็จการ จัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิ และเครือข่ายหน่วยบริการ สุขภาพปฐมภูมิ ตาม พรบ.ฯ (๒,๕๐๐ ทีม)	๒๕	ระดับ ๕	สนับสนุนด้านวิชาการเพื่อ ขับเคลื่อน ระดับ ๑-๔ ๑.แผนปฏิบัติการระบบสุขภาพ ปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒.พัฒนาขอบเขตบริการสุขภาพ ปฐมภูมิ และกลไกการเงิน การคลัง ๓.พัฒนาระบบข้อมูลปฐมภูมิ ๔.พัฒนากำลังคนสาธารณสุข เพื่อสนับสนุนระบบสุขภาพ ปฐมภูมิ ระดับ ๕ ๕.จัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิ และเครือข่ายหน่วยบริการ ปฐมภูมิ ๒,๕๐๐ ทีม	ระดับ ๑-๔ แผนปฏิบัติการ ระบบสุขภาพ ปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๔	จัดตั้งหน่วย บริการปฐมภูมิ และเครือข่าย หน่วยบริการ ปฐมภูมิ ๒,๐๐๐ ทีม	จัดตั้งหน่วย บริการปฐมภูมิ และเครือข่าย บริการปฐมภูมิ ๒,๒๐๐ ทีม	ระดับ ๕ จัดตั้งหน่วย บริการปฐมภูมิ ๒,๕๐๐ ทีม	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๔.ระดับความสำเร็จของรูปแบบเขตสุขภาพที่มีระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ คล่องตัว และการร่วมรับผิดชอบด้านสุขภาพระหว่างหน่วยงานและท้องถิ่น	๒๕	ระดับ ๕	สนับสนุนด้านวิชาการเพื่อขับเคลื่อน ๑.การกำหนดเขตสุขภาพนำร่องที่มีระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๒.ศึกษาและออกแบบระบบ (System design) เขตสุขภาพที่มีระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ ในด้านการบริหารจัดการ การบริการ และระบบสนับสนุน ๓.ศึกษา ทบทวนกฎ ระเบียบที่จำเป็นต้องมีของเขตสุขภาพที่มีระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ รวมทั้งการแก้ไขกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องที่เป็นปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัดในการขับเคลื่อนเขตสุขภาพที่มีระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ <u>ระดับ ๑-๒</u> รูปแบบและขอบเขตการบริการ (Service model) ของเขตสุขภาพที่มีระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ	<u>ระดับ ๑-๒</u> รูปแบบและขอบเขตการบริการ (Service model) ของเขตสุขภาพที่มีระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ	<u>ระดับ ๓</u> รูปแบบการบริหารจัดการและระบบสนับสนุนของเขตสุขภาพที่มีระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ	<u>ระดับ ๔</u> ๑.ขับเคลื่อนกฎระเบียบที่จำเป็นต้องมีของเขตสุขภาพที่มีระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ ๒.การแก้ไขกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องที่เป็นปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัดในการขับเคลื่อนเขตสุขภาพที่มีระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ	<u>ระดับ ๕</u> ได้รูปแบบเขตสุขภาพให้มีระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ คล่องตัว และการร่วมรับผิดชอบด้านสุขภาพระหว่างหน่วยงานและท้องถิ่น พร้อมสำหรับขับเคลื่อนให้ได้ผลสำเร็จในปีงบประมาณ ๒๕๖๕	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p>ระดับ ๓</p> <p>รูปแบบการบริหารจัดการ และระบบสนับสนุนของเขตสุขภาพที่มีระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ</p> <p>ระดับ ๔</p> <p>๑.ขับเคลื่อนกฎ ระเบียบที่จำเป็นต้องมีของเขตสุขภาพที่มีระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ</p> <p>๒.การแก้ไขกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องที่เป็นปัญหา อุปสรรค หรือข้อจำกัดในการขับเคลื่อนเขตสุขภาพที่มีระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ</p> <p>ระดับ ๕</p> <p>ได้ รูปแบบเขตสุขภาพให้มีระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ คล่องตัว และการร่วมรับผิดชอบด้านสุขภาพระหว่างหน่วยงานและท้องถิ่น พร้อมสำหรับขับเคลื่อนให้ได้ผลสำเร็จ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>					
๓.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่นภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	.....ไม่มี.....								

**หมายเหตุ :** ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑  
 ๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรมีน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต	ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์ปิยะ ศิริลักษณ์	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชา นายแพทย์ปิยะ ศิริลักษณ์ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ปิยะ ศิริลักษณ์ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ปิยะ ศิริลักษณ์ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ปิยะ ศิริลักษณ์ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ปิยะ ศิริลักษณ์)  
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของ นายแพทย์ปิยะ ศิริลักษณ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายทั้งปี
๑	ระดับความสำเร็จของการเป็นผู้ดำเนินการแทนกระทรวงสาธารณสุข ประจำศูนย์ปฏิบัติการศูนย์บริหารสถานการณ์โควิด-19 (ศปก.ศบค.) ปฏิบัติหน้าที่ประสานงานการวางแผนเสนอแนวทางการปฏิบัติและประสานการปฏิบัติทั้งในและนอกกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19	๔๐	ระดับ ๕
๒	ระดับความสำเร็จของการกำหนดแนวทางและการประสานการปฏิบัติเรื่อง สถานที่กักตัว (Quarantine) และเรื่องทีมติดตามทางการแพทย์และสาธารณสุข กรณีโรคติดเชื้อโควิด-19	๓๐	ระดับ ๕
๓	ระดับความสำเร็จในการประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุขในพื้นที่ กรณีโรคติดเชื้อโควิด-19	๑๐	ระดับ ๕
๔	ระดับความสำเร็จในการเป็นกรรมการพิจารณารายละเอียดงบประมาณตามแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) สำหรับหน่วยงานภูมิภาค	๑๐	ระดับ ๕
๕	ระดับความสำเร็จในการเป็นกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐	ระดับ ๕
รวม		๑๐๐	

**รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ของ นายแพทย์ปิยะ ศิริลักษณ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Based) (บังคับประเมิน)					ไม่มี				
๒. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทาง การปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	๑.ระดับความสำเร็จของการเป็นผู้นำการแทนกระทรวงสาธารณสุขประจำศูนย์ปฏิบัติการ ศูนย์บริหารสถานการณ์โควิด-19 (ศปก.ศบค.)ปฏิบัติหน้าที่ประสานงานวางแผนเสนอแนวทางการปฏิบัติ และประสานการปฏิบัติทั้งในและนอกกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19	๔๐	ระดับ ๕	ระดับ ๑ เข้าร่วมประชุมในศูนย์ปฏิบัติการ ศูนย์บริหารสถานการณ์โรคโควิด-19 (ศปก.ศบค.) และคณะกรรมการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อรับเรื่องพิจารณาข้อมูลแก่ที่ประชุมใน เรื่องที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงสาธารณสุขและรับเรื่องจากที่ประชุม เพื่อประสานเชื่อมโยงกับส่วนต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข	ระดับ ๑๒ ๑.เข้าร่วมประชุมในศูนย์ปฏิบัติการ ศูนย์บริหารสถานการณ์โรคโควิด-19(ศปก.ศบค.) และคณะกรรมการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อรับเรื่องพิจารณาข้อมูลแก่ที่ประชุมใน เรื่องที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงสาธารณสุข	ระดับ ๓ ๑.รับเอกสารที่เกี่ยวข้องกับโรคโควิด-19ซึ่งผ่านมาทางสำนักเลขานุการ ศบค.กลับกรองวิเคราะห์ และพิจารณา ๒.ทำความเข้าใจการประกอบ การพิจารณาเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาสั่งการ	ระดับ ๔ ๑.ประสานการปฏิบัติ และกำกับติดตามผลการดำเนินงานให้ เป็นไปตามมติที่ประชุมขอส่ง การจากผู้บริหารในส่วน กระทรวงสาธารณสุข ๒.รวมถึงติดตามการประสานงานกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและ	ระดับ ๕ ๑.สรุปผลการดำเนินงาน พร้อมข้อเสนอ การดำเนินการ รายงานให้กับ (ศปก.ศบค.) และผู้บริหารรับทราบ	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p><u>ระดับ ๒</u> พิจารณา ประสานข้อมูลและ ประสาน การดำเนินการ กับ ส่วนที่เกี่ยวข้องในเรื่องที่เกี่ยวกับสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ตามที่ได้รับมอบหมาย ตามหนังสือคำสั่ง และจากผู้บริหาร</p> <p><u>ระดับ ๓</u> รับเอกสารที่เกี่ยวข้องกับโรคโควิด-19 ซึ่งผ่านมาทาง สำนักเลขาธิการ ศบค.กลั่นกรอง วิเคราะห์ และพิจารณาทำความเข้าใจ ประกอบการพิจารณา เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณา สั่งการ</p> <p><u>ระดับ ๔</u> ประสานการปฏิบัติและกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานให้ เป็นไปตามมติที่ประชุม ข้อเสนอ การจากผู้บริหารในส่วน กระทรวงสาธารณสุข รวมถึง ติดตามการประสานงานกับ หน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน ในภารกิจที่ เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ ควบคุมป้องกันโรคโควิด-19</p>	<p>๒. รับเรื่องจากที่ ประชุมเพื่อประสาน เชื่อมโยงกับส่วน ต่างๆ ของกระทรวง สาธารณสุข</p> <p>๓.พิจารณาประสาน ข้อมูลและประสาน การดำเนินการกับ ส่วนที่เกี่ยวข้อง ในเรื่องเกี่ยวกับ สถานการณ์ การ แพร่ระบาดของโรค โควิด-19 ตามที่ ได้รับมอบหมาย ตามหนังสือคำสั่ง และจากผู้บริหาร</p>		ภาคเอกชน ใน ภารกิจที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินการ ควบคุมป้องกันโรค โควิด-19		

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<u>ระดับ ๕</u> สรุปผลการดำเนินงานพร้อม ข้อเสนอการดำเนินการ รายงาน ให้กับ (ศปก.ศบค.)และผู้บริหาร รับทราบ					
	๒.ระดับความสำเร็จของการ กำหนดแนวทางและการ ประสานการปฏิบัติเรื่อง สถานที่กักตัว (Quarantine) และเรื่องทีม ติดตามทางการแพทย์และ สาธารณสุข กรณีโรคติดเชื้อ โควิด-19	๓๐	ระดับ ๕	<u>ระดับ ๑</u> เข้าร่วมประชุม พิจารณา ร่วมกับส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อ พิจารณาการดำเนินการ สถานที่กักตัวประเมินการ ปฏิบัติและผลการดำเนินการ กักตัว เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินการและแก้ปัญหาที่ เกิดขึ้น <u>ระดับ ๒</u> ประสานการปฏิบัติกับ หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ สถานที่กักตัว เพื่อให้การปฏิบัติ เป็นไปตาม แนวทาง หลักเกณฑ์ <u>ระดับ ๓</u> รวบรวม ประเด็นในการพัฒนา การดำเนินงานในสถานที่กักตัว เพื่อพิจารณาปรับปรุง การ ดำเนินการ ในสถานที่กักตัวให้ เหมาะสมยิ่งขึ้น รวมถึงการ พิจารณา กำหนดประเภท สถานที่กัก ตัวในรูปแบบอื่นเพิ่มขึ้น	<u>ระดับ ๑-๒</u> ๑.ร่วมประชุม พิจารณาร่วมกับ ส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณา การดำเนินการ สถานที่กักตัว ประเมินการ ปฏิบัติและผล การดำเนินการ กักตัว เพื่อ ขับเคลื่อนการ ดำเนินการ และ แก้ปัญหาที่ เกิดขึ้น ๒.ประสานการ ปฏิบัติ กับ หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ สถานที่กักตัว เพื่อ ให้ การ ปฏิบัติ เป็นไป	<u>ระดับ ๓</u> ๑.รวบรวม ประเด็น ในการพัฒนา การดำเนินงาน ในสถานที่กักตัว ๒พิจารณาปรับปรุง การดำเนินการ ในสถานที่กักตัวให้ เหมาะสมยิ่งขึ้น รวมถึงการพิจารณา กำหนดประเภท สถานที่กักตัว ในรูปแบบอื่น เพิ่มขึ้น	<u>ระดับ ๔</u> ๑.ร่วมประชุม คณะกรรมการที่ เกี่ยวข้อง เพื่อ พิจารณา กำหนด หลักเกณฑ์ แนว ทางการดำเนินการ ของสถานที่กักตัว ให้เหมาะสมกับ สถานการณ์ มากยิ่งขึ้น	<u>ระดับ ๕</u> ๑.สรุปผลการ ดำเนินงานพร้อม ข้อเสนอจากการ ดำเนินการเสนอแก่ ผู้บริหาร	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ	
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน		
				<p><u>ระดับ ๔</u> ร่วมประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางการดำเนินการของสถานที่กักตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์มากยิ่งขึ้น</p> <p><u>ระดับ ๕</u> สรุปผลการดำเนินงานพร้อมข้อเสนอการดำเนินงาน เสนอแก่ผู้บริหาร</p>	ตามแนวทางหลักเกณฑ์					
	๓.ระดับความสำเร็จในการประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ในพื้นที่ กรณีโรคติดเชื้อโควิด-19	๑๐	ระดับ ๕	<p><u>ระดับ ๑</u> รับประเด็นปัญหาในการปฏิบัติ ข้อเสนอการปฏิบัติที่ สปก.ศบค. และกระทรวงสาธารณสุข ต้องการเชื่อมโยงถึงหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุขในพื้นที่ เพื่อป้องกันควบคุมโรค กรณีโรคติดเชื้อ โควิด-19</p> <p><u>ระดับ ๒</u> ประสานทำความเข้าใจ และสนับสนุนการปฏิบัติแก่หน่วยงานกระทรวงสาธารณสุขในพื้นที่ ในกรณีที่มีความชัดเจนในหลักเกณฑ์ และการปฏิบัติ อยู่แล้ว</p> <p><u>ระดับ ๓</u> วิเคราะห์ประเด็นที่ต้องพัฒนาการดำเนินการให้สอดคล้องกันระหว่าง</p>	<p><u>ระดับ ๑-๒</u> ๑.รับ ประเด็น ปัญหาในการ ปฏิบัติ ข้อเสนอแนะ การปฏิบัติ ที่ สปก.ศบค. และ กระทรวง สาธารณสุข ต้องการ เชื่อม โยง ถึง หน่วยงานกระทรวง สาธารณสุขในพื้นที่ เพื่อป้องกัน ควบคุม โรค กรณีโรคติดเชื้อ โควิด-19</p> <p>๒.ประสาน ทำความเข้าใจ</p>	<p><u>ระดับ ๓</u> ๑.วิเคราะห์ ประเด็นที่ ต้อง พัฒนา การ ดำเนินการ ให้ สอดคล้องกัน ระหว่าง แนวทาง ของ สปก.ศบค. กับ บริบท การ ดำเนิน การ ในพื้นที่ เพื่อพัฒนา เป็นการดำเนินการ ที่ เหมาะสมยิ่งขึ้น</p>	<p><u>ระดับ ๔</u> ๑.พิจารณาร่วมกับ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.กำหนด หลักเกณฑ์ แนวทาง ให้ ชัดเจน และ สื่อสารความเข้าใจ ตรงกัน</p>	<p><u>ระดับ ๕</u> ๑.รายงานและเสนอ ต่อผู้บริหาร เพื่อให้ ความเห็นชอบหรือ พิจารณาสั่งการ</p>		

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p>แนวทางของ ศปก.ศบค. กับ บริบท การดำเนิน การ ในพื้นที่ เพื่อพัฒนาเป็นการ ดำเนินการที่ เหมาะสมยิ่งขึ้น</p> <p><u>ระดับ ๔</u></p> <p>พิจารณาร่วมกับกรรมการ หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนด หลักเกณฑ์ แนวทางให้ชัดเจน และ สื่อสารความเข้าใจตรงกัน</p> <p><u>ระดับ ๕</u></p> <p>รายงานและเสนอต่อผู้บริหาร เพื่อให้ ความเห็นชอบหรือพิจารณา สั่งการ</p>	และสนับสนุน การปฏิบัติแก่ หน่วยงานกระทรวง สาธารณสุขในพื้นที่ ในกรณี ที่มีความ ชัด เจน ใน หลักเกณฑ์ และ การปฏิบัติอยู่แล้ว				
	๔.ระดับความสำเร็จในการ เป็นกรรมการพิจารณา รายละเอียดงบประมาณ ตามแผนพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ (Service Plan) สำหรับหน่วยงาน ภูมิภาค	๑๐	ระดับ ๕	<p><u>ระดับ ๑</u></p> <p>พิจารณาเอกสารรายละเอียดที่ เกี่ยวข้องกับคำขอและระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง เพื่อระกอบ การพิจารณา</p> <p><u>ระดับ ๒</u></p> <p>ประสานข้อมูลเพิ่มเติม เพื่อให้ ได้รายละเอียด ทั้งหน่วยงาน ส่วนกลางและหน่วยงานภูมิภาค</p> <p><u>ระดับ ๓</u></p> <p>เข้าประชุมในฐานะกรรมการ เข้าร่วมพิจารณารายละเอียด งบประมาณตามแผนพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ (Service Plan)</p>	<p><u>ระดับ ๑-๒</u></p> <p>๑.พิจารณาเอกสาร รายละเอียด ที่ เกี่ยวข้องกับ คำขอและระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการ พิจารณา</p> <p>๒.ประสานข้อมูล เพิ่มเติม เพื่อให้ได้ รายละเอียด ทั้ง หน่วยงาน ส่วนกลางและ หน่วยงานภูมิภาค</p>	<u>ระดับ ๓</u> ๑.เข้า ประชุม ในฐานะกรรมการ เข้าร่วมพิจารณา รายละเอียด งบประมาณตาม แผนพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ (Service Plan)สำหรับ หน่วยงานภูมิภาค	<u>ระดับ ๔</u> ๑.พิจารณาและให้ ความเห็น การ อนุมัติรายละเอียด งบประมาณตามที่ เสนอโดยคำนึงถึง หลักนโยบาย และ ข้อมูลอื่น ที่ เกี่ยวข้อง	<u>ระดับ ๕</u> ๑.รวบรวมและ วิเคราะห์ การ อนุมัติ/ไม่อนุมัติ ของคณะกรรมการ เพื่อเป็นข้อมูล ประกอบ การ พิจารณาในครั้ง ต่อไป	

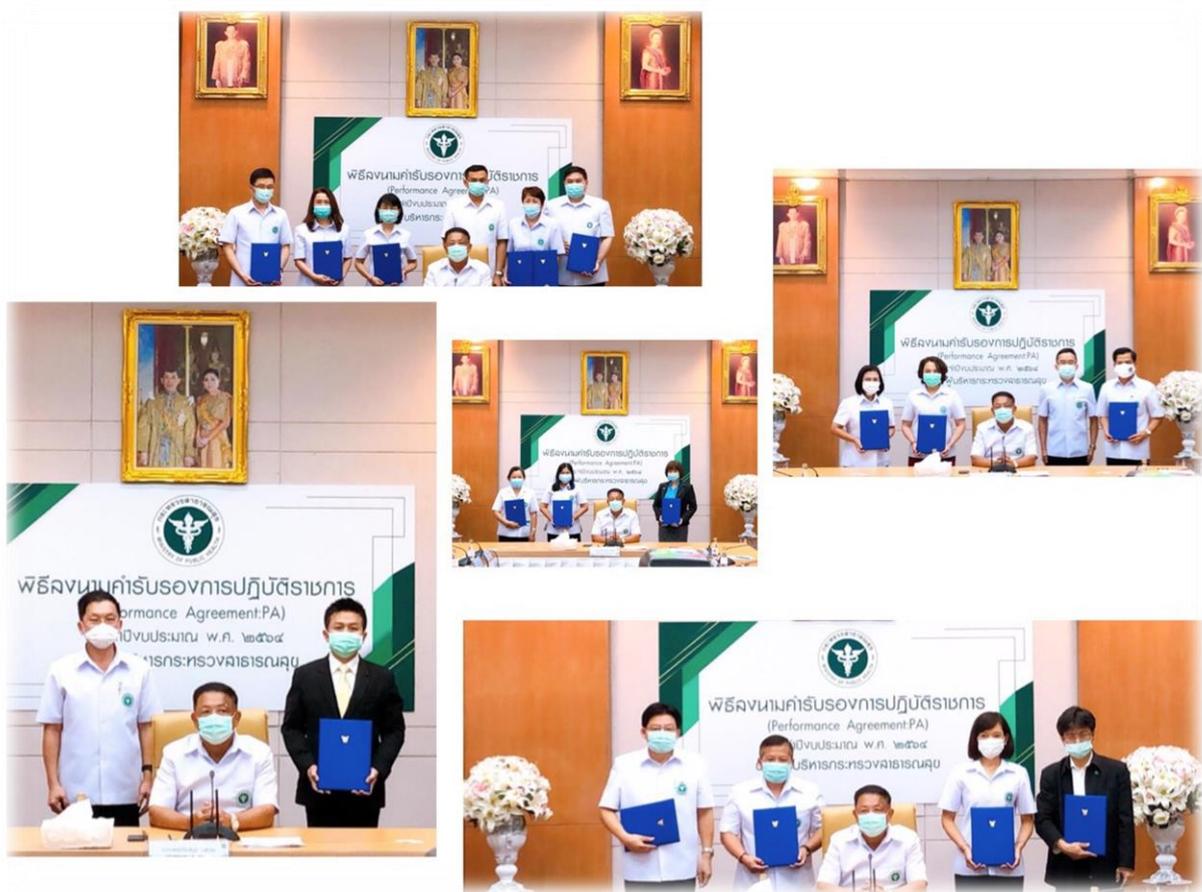
องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				สำหรับหน่วยงานภูมิภาค <b>ระดับ ๔</b> พิจารณาและให้ความเห็นการอนุมัติรายละเอียดงบประมาณตามที่เสนอโดยคำนึงถึงหลักนโยบาย และข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง <b>ระดับ ๕</b> รวบรวม และวิเคราะห์ การอนุมัติ/ไม่อนุมัติ ของคณะกรรมการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในครั้งต่อไป					
	๕.ระดับความสำเร็จในการเป็นกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐	ระดับ ๕	<b>ระดับ ๑</b> พิจารณาเอกสารรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลผู้สมัครคุณสมบัติ ข้อกำหนดของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและเกณฑ์มาตรฐานในการพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อประกอบการพิจารณา <b>ระดับ ๒</b> ประสานข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อให้ได้รายละเอียดที่อาจยังไม่สมบูรณ์จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	<b>ระดับ ๑.๒</b> ๑.พิจารณาเอกสารรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลผู้สมัครคุณสมบัติ ข้อกำหนดของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเกณฑ์มาตรฐานในการพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อประกอบการพิจารณา	<b>ระดับ ๓</b> ๑.ประชุมกรรมการเข้าร่วมพิจารณารายละเอียดบุคคลคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง	<b>ระดับ ๔</b> ๑.พิจารณาและให้ความเห็นในการคัดเลือกบุคคลโดยคำนึงถึงหลักความเป็นธรรมและประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นกับหน่วยงาน	<b>ระดับ ๕</b> ๑.รวบรวม และวิเคราะห์ ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในครั้งต่อไป	

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p><b>ระดับ ๓</b>            เข้าร่วมในฐานกรรมการ            เข้าร่วมพิจารณารายละเอียด            บุคคล คุณ สมบัติ ความรู้            ความสามารถและความ            เหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง</p> <p><b>ระดับ ๔</b>            พิจารณาและให้ความเห็นใน            การคัดเลือกบุคคล โดยคำนึงถึง            หลักความเป็นธรรมและ            ประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นกับ            หน่วยงาน</p> <p><b>ระดับ ๕</b> รวบรวม และวิเคราะห์            ผลการคัดเลือกของ            คณะกรรมการ เพื่อเป็นข้อมูล            ประกอบการพิจารณาในครั้ง            ต่อไป</p>	๒.ประสานข้อมูล เพิ่มเติม เพื่อให้ได้ รายละเอียดที่อาจ ยังไม่สมบูรณ์ จากหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง				
๓. ประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานตามหลักภารกิจ พื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้อง ประเมิน)	.....ไม่มี.....								

**หมายเหตุ :** ๑.กรณีไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒ และ ๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑  
 ๒.ตัวชี้วัดรวม ๓ องค์ประกอบ ไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด

# คำรับรองการปฏิบัติราชการ ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อำนวยการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
กับ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดูแล  
และ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



## หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๒. กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
๓. กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๔. กองกลาง
๕. กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๖. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๗. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๘. กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
๙. สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท
๑๐. วิทยาลัยนักระบบบริหารสาธารณสุข
๑๑. กองการพยาบาล
๑๒. สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย
๑๓. สำนักสารนิเทศ
๑๔. สำนักวิชาการสาธารณสุข
๑๕. กองกฎหมาย
๑๖. กองบริหารการคลัง
๑๗. กองบริหารการสาธารณสุข
๑๘. กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
๑๙. กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
๒๐. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๒๑. กองตรวจราชการ
๒๒. กองการต่างประเทศ



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กรอบการประเมินผลตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้านายแพทย์ธงชัย กิรติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ธงชัย กิรติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ธงชัย กิรติหัตถยากร)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข**

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
<b>มิติภายนอก(น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ๖๐ )</li> </ul>	๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๖๐
	๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก / แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function Based)	๒๐
	๑.๑.๑. ระดับความสำเร็จในการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑	๑๐
	๑.๑.๒. ระดับความสำเร็จในการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน: กรณีเรียไรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐
	๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)	๒๐
	๑.๒.๑. ระดับความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง	๑๐
	๑.๒.๒. ระดับความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐
	๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงาน ตามภารกิจพื้นที่ (Area Based)	๒๐
	๑.๓.๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๒๐
	หมายเหตุ : ๑. ถ้าหน่วยงานใด ไม่มี ๑.๒ และ ๑.๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับ ๑.๑ ๒. กำหนดตัวชี้วัดไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินคุณภาพ (ร้อยละ๑๐)</li> </ul>	๒. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของหน่วยงานส่วนกลางในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐
<b>มิติภายใน(น้ำหนักร้อยละ ๓๐ )</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๗.๕
	๔. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System :PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๗.๕
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนาองค์กร (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๕. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน	๗.๕
	๖. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๗.๕
<b>น้ำหนักรวม</b>		<b>๑๐๐</b>



## คำรับรองการปฏิบัติราชการ

### กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

#### ๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาวเครือพันธ์ บุ๊กบุญ

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง

กระทรวงสาธารณสุข

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนางสาวเครือพันธ์ บุ๊กบุญ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข กรอบการประเมินผลตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนางสาวเครือพันธ์ บุ๊กบุญ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาวเครือพันธ์ บุ๊กบุญ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ข้าพเจ้า นางสาวเครือพันธ์ บุ๊กบุญ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

เครือพันธ์ บุ๊กบุญ

(นางสาวเครือพันธ์ บุ๊กบุญ)

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง  
กระทรวงสาธารณสุข

As

(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข**

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	
<b>มิติภายนอก(น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ๖๐ )</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน</li> <li>๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function Based)</li> <li>๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการบริหารงานตรวจสอบภายใน</li> <li>๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานและการรายงานผลการตรวจสอบภายใน</li> <li>๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)</li> <li>๑.๒.๑ ร้อยละของส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินการตรวจสอบภายใน</li> <li>๑.๒.๒ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง</li> <li>๑.๒.๓ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ประจำปีกระทรวงสาธารณสุข</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๖๐</li> <li>๓๐</li> <li>๒๐</li> <li>๑๐</li> <li>๓๐</li> <li>๑๐</li> <li>๑๐</li> <li>๑๐</li> </ul>	
	หมายเหตุ: ๑. ถ้าหน่วยงานใด ไม่มี ๑.๒ และ ๑.๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับ ๑.๑ ๒. กำหนดตัวชี้วัดไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินคุณภาพ (ร้อยละ๑๐)</li> </ul>	๒. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของหน่วยงานส่วนกลางในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐
	<b>มิติภายใน(น้ำหนักร้อยละ ๓๐ )</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และก่อนนี้ผู้กัพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๗.๕
		๔. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System :PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๗.๕
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนาองค์กร (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๕. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน	๗.๕
		๖. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๗.๕
<b>น้ำหนักรวม</b>		<b>๑๐๐</b>	



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาววรกมล อยู่ناع

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาววรกมล อยู่ناع หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรอบการประเมินผลตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสาววรกมล อยู่ناع หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาววรกมล อยู่ภาค หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ข้าพเจ้า นางสาววรกมล อยู่ภาค หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นางสาววรกมล อยู่ภาค)  
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ**  
**ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
<b>มิติภายนอก(น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ๖๐ )</li> </ul>	๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงสำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๖๐
	๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function Based)	๒๐
	๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๒๐
	๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)	๒๐
	๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานตรวจสอบ Performance Audit จำนวน ๓ โครงการ ได้แก่	๑๐
	๑) โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ	
	๒) โครงการยาเสพติด	
	๓) โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ITA	
	๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในด้าน Operation Auditจำนวน ๓ โครงการ ได้แก่	๑๐
	๑) การตรวจสอบโครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	
๒) การตรวจสอบการใช้จ่ายเงินเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานโควิด - 19		
๓) การตรวจสอบความรับผิดชอบทางละเมิดและแพ่ง		
๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่(Area Based)	๒๐	
๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด	๑๐	
๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Internal Audit : EIA) จำนวน ๘๙๖ หน่วยบริการ	๑๐	
<b>หมายเหตุ : ๑. ถ้าหน่วยงานใด ไม่มี ๑.๒ และ ๑.๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับ ๑.๑</b> <b>๒. กำหนดตัวชี้วัดไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินคุณภาพ (ร้อยละ๑๐)</li> </ul>	๒. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของหน่วยงานส่วนกลางในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐
<b>มิติภายใน(น้ำหนักร้อยละ ๓๐ )</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๓. ร้อยละ การเบิกจ่ายงบประมาณ และก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๗.๕
	๔. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System :PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๗.๕
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนาองค์การ (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๕. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน	๗.๕
	๖. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๗.๕
<b>น้ำหนักรวม</b>		<b>๑๐๐</b>



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นางสุทธิมา หุ่นดี	ผู้อำนวยการกองกลาง	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองกลาง กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสุทธิมา หุ่นดี ผู้อำนวยการกองกลาง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองกลาง กรอบการประเมินผลตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสุทธิมา หุ่นดี ผู้อำนวยการกองกลาง ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสุทธิมา หุ่นดี ผู้อำนวยการกองกลาง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๗. ข้าพเจ้า นางสาวสุทธิมา หุ่นดี ผู้อำนวยการกองกลาง รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำร้องและผู้ทำคำร้อง ได้เข้าใจคำร้องการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นางสุทธิมา หุ่นดี)  
ผู้อำนวยการกองกลาง



(นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
กองกลาง**

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	
<b>มิติภายนอก(น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ๖๐ )</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงสำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน</li> <li>๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function Based)</li> <li>๑.๑.๑ ร้อยละของจำนวนหนังสือราชการที่ลงทะเบียนได้รับการวิเคราะห์/กลั่นกรองเพื่อส่งให้หน่วยงาน/ผู้บริหาร พิจารณาสั่งการมีความถูกต้องทันภายในเวลาที่กำหนด</li> <li>๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของทรัพยากรหนังสือนำขึ้นเผยแพร่บริการสืบค้นบนเว็บไซต์ห้องสมุดกระทรวงสาธารณสุข E-library</li> <li>๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการจัดสวัสดิการออกหนังสือรับรองการกู้เงินเพื่อที่อยู่อาศัยของเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครบถ้วน ถูกต้อง</li> <li>๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)</li> <li>๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน</li> <li>๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๖๐</li> <li>๔๐</li> <li>๒๐</li> <li>๑๐</li> <li>๑๐</li> <li>๒๐</li> <li>๑๐</li> <li>๑๐</li> </ul>	
	หมายเหตุ: ๑. ถ้าหน่วยงานใด ไม่มี ๑.๒ และ ๑.๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับ ๑.๑ ๒. กำหนดตัวชี้วัดไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินคุณภาพ (ร้อยละ๑๐)</li> </ul>	๒. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของหน่วยงานส่วนกลางในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐
	<b>มิติภายใน(น้ำหนักร้อยละ ๓๐ )</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๓. ร้อยละ การเบิกจ่ายงบประมาณ และก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๗.๕
		๔. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System :PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๗.๕
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนาองค์กร (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๕. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน	๕
		๖. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕
		๗. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๕
	<b>น้ำหนักรวม</b>		<b>๑๐๐</b>



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายสรเสรีญ นามพรหม	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายสรเสรีญ นามพรหม ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรอบการประเมินผลตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายสรเสรีญ นามพรหม ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายสรรเสริญ นามพรหม ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ข้าพเจ้า นายสรรเสริญ นามพรหม ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายสรรเสริญ นามพรหม)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



(นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล**

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
<b>มิตินอก(น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ๖๐ )</li> </ul>	๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงสำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๖๐
	๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function Based)	๖๐
	๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการกำลังคนเพื่อรองรับต่อการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานบริการสุขภาพ	๑๕
	๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งภายใต้กรอบอัตรากำลังที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด	๑๕
	๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น	๑๐
	๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จในการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์	๑๐
๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพิ่มเติม	๑๐	
หมายเหตุ: ๑. ถ้าหน่วยงานใด ไม่มี ๑.๒ และ ๑.๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับ ๑.๑ ๒. กำหนดตัวชี้วัดไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินคุณภาพ (ร้อยละ๑๐)</li> </ul>	๒. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของหน่วยงานส่วนกลางในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐
<b>มิตินภายใน(น้ำหนักร้อยละ ๓๐ )</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๗.๕
	๔. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System :PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๗.๕
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนาองค์กร (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๕. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน	๕
	๖. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕
	๗. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๕
<b>น้ำหนักรวม</b>		<b>๑๐๐</b>



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง  
และ  
นายแพทย์สุภโชค เวชภักดิ์ เกสัช ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์สุภโชค เวชภักดิ์ เกสัช ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรอบการประเมินผลตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์สุภโชค เวชภักดิ์ เกสัช ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุภโชค เวชภักดิ์เภสัช ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุดเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
๘. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุภโชค เวชภักดิ์เภสัช ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์สุภโชค เวชภักดิ์เภสัช)  
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



(นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน**

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	
<b>มิติกายนอก(น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ๖๐ )</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงสำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน</li> <li>๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function Based)</li> <li>๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการประเมินผลแผนปฏิบัติราชการกระทรวงสาธารณสุขสู่ความเป็นเลิศ</li> <li>๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงสาธารณสุข</li> <li>๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จการจัดทำแผน/ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</li> <li>๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเกณฑ์การตรวจสอบคุณภาพข้อมูลด้านสุขภาพ</li> <li>๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)</li> <li>๑.๒.๑ จำนวนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๖๐</li> <li>๔๐</li> <li>๑๐</li> <li>๑๐</li> <li>๑๐</li> <li>๑๐</li> <li>๒๐</li> <li>๒๐</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>หมายเหตุ : ๑. ถ้าหน่วยงานใด ไม่มี ๑.๒ และ ๑.๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับ ๑.๑</li> <li>๒. กำหนดตัวชี้วัดไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินคุณภาพ (ร้อยละ๑๐)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๒. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของหน่วยงานส่วนกลางในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> </ul>	๑๐
	<b>มิติกายใน(น้ำหนักร้อยละ ๓๐ )</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และก่อนนี้ผู้กพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> </ul>	๗.๕
		<ul style="list-style-type: none"> <li>๔. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System :PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</li> </ul>	๗.๕
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนาองค์กร (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๕. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน</li> </ul>	๕	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>๖. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> </ul>	๕	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>๗. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด</li> </ul>	๕	
<b>น้ำหนักรวม</b>		<b>๑๐๐</b>	



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง  
และ  
นางสิริพร สมชื่อ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสิริพร สมชื่อ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสิริพร สมชื่อ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสิริพร สมชื่อ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางสาวสิริพร สมชื่อ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำร้องและผู้ทำคำร้อง ได้เข้าใจคำร้องการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นางสาวสิริพร สมชื่อ )

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

(นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร**

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	
<b>มิตินอก(น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ๖๐ )</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงสำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน</li> <li>๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function Based)</li> <li>๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จการดำเนินงานจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> <li>๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกระทรวงสาธารณสุข</li> <li>๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบทบาทภารกิจและโครงสร้างของกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> <li>๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> <li>๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จของการผลักดันการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๖๐</li> <li>๖๐</li> <li>๑๒</li> <li>๑๒</li> <li>๑๒</li> <li>๑๒</li> <li>๑๒</li> </ul>	
	<p>หมายเหตุ: ๑. ถ้าหน่วยงานใด ไม่มี ๑.๒ และ ๑.๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับ ๑.๑ ๒. กำหนดตัวชี้วัดไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด</p>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินคุณภาพ (ร้อยละ๑๐)</li> </ul>	๒. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของหน่วยงานส่วนกลางในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐
	<b>มิตินใน(น้ำหนักร้อยละ ๓๐ )</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก้อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๗.๕
		๔. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System :PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๗.๕
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนาองค์กร (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๕. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน	๗.๕	
	๖. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๗.๕	
<b>น้ำหนักรวม</b>		<b>๑๐๐</b>	



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง  
และ  
นายแพทย์กรฤช ลีสมมุติ ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์กรฤช ลีสมมุติ ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ กรอบการประเมินผลตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์กรฤช ลีสมมุติ ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์กรฤช ลีสมมุติ ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าจะ

มุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์กรฤช ลีสมมติ ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์กรฤช ลีสมมติ)

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ



(นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ**

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
<b>มิติภายนอก(น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ๖๐ )</li> </ul>	๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงสำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๖๐
	๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/ แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function Based)	๒๐
	๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การตรวจสุขภาพและ ประกันสุขภาพคนต่างด้าว	๑๐
	๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการขยายความคุ้มครองด้านหลักประกันสุขภาพแก่กลุ่มเป้าหมาย	๑๐
	๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบาย สำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)	๒๐
	๑.๒.๑ ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงินระดับ ๗	๑๐
	๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อเสนอมาตรฐานรายงานต้นทุน (Standard Cost Report) สถานพยาบาล	๑๐
	๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายในการ ดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area Based)	๒๐
	๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนให้เขตบริหารจัดการและปรับเปลี่ยน งบประมาณหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๒๐
	หมายเหตุ: ๑. ถ้าหน่วยงานใด ไม่มี ๑.๒ และ ๑.๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับ ๑.๑ ๒. กำหนดตัวชี้วัดไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินคุณภาพ (ร้อยละ๑๐)</li> </ul>	๒. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของหน่วยงานส่วนกลางในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐
<b>มิติภายใน(น้ำหนักร้อยละ ๓๐ )</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และก่อนนี้ผู้กฟัฒนภาพรวมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๗.๕
	๔. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System :PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๗.๕
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนาองค์กร (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๕. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน	๕
	๖. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕
	๗. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ ที่กำหนด	๕
<b>น้ำหนักรวม</b>		<b>๑๐๐</b>



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์ชวศักดิ์ กนกกันตพงษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ชวศักดิ์ กนกกันตพงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท กรอบการประเมินผลตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ชวศักดิ์ กนกกันตพงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ชวศักดิ์ กนกกันตพงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุดเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ชวศักดิ์ กนกกันตพงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ชวศักดิ์ กนกกันตพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท



(นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท**

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
<b>มิติกายนอก(น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ๖๐ )</li> </ul>	๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงสำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๖๐
	๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function Based)	๖๐
	๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดสรรแพทย์โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบทที่ได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมไปปฏิบัติงานภายหลังสำเร็จการศึกษา	๒๐
	๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดทำงบประมาณหมวดงบลงทุนโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๐
	๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดสรรงบประมาณสำหรับการสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยของเครือข่ายศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกของมหาวิทยาลัยคู่ความร่วมมือ ๑๔ สถาบัน	๑๐
	๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาหลักสูตรพัฒนาอาจารย์แพทย์ Essential Course for Medical Educator (ECME) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐
๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จของการจัดสรรงบประมาณที่ใช้ในการสนับสนุนเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐาน	๑๐	
<b>หมายเหตุ: ๑. ถ้าหน่วยงานใด ไม่มี ๑.๒ และ ๑.๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับ ๑.๑ ๒. กำหนดตัวชี้วัดไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินคุณภาพ (ร้อยละ๑๐)</li> </ul>	๒. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของหน่วยงานส่วนกลางในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐
<b>มิติกายใน(น้ำหนักร้อยละ ๓๐ )</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๓. ร้อยละ การเบิกจ่ายงบประมาณ และ ก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๗.๕
	๔. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System :PMS)ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๗.๕
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนาองค์กร (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๕. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน	๗.๕
	๖. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๗.๕
<b>น้ำหนักรวม</b>		<b>๑๐๐</b>



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง  
และ  
นายแพทย์วัชรพงษ์ คำหล้า ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์วัชรพงษ์ คำหล้า ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข กรอบการประเมินผลตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์วัชรพงษ์ คำหล้า ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์วัชรพงษ์ คำหล้า ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์วัชรพงษ์ คำหล้า ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำร้องและผู้ทำคำร้อง ได้เข้าใจคำร้องการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์วัชรพงษ์ คำหล้า)  
ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข



(นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
วิทยาลัยนักระบาดวิทยา**

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
<b>มิติกายนอก(น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ๖๐ )</li> </ul>	๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงสำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๖๐
	๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function Based)	๔๐
	๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการบริหารโครงการนักระบาดวิทยา ระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข	๑๐
	๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบริหารโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักระบาดวิทยา การแพทย์และสาธารณสุขระดับสูง	๑๐
	๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการบริหารโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน	๑๐
	๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการบริหารโครงการเตรียมนักระบาดวิทยาการพยาบาล	๑๐
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินคุณภาพ (ร้อยละ๑๐)</li> </ul>	๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)	๒๐
	๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการบริหารโครงการผู้นำรุ่นใหม่ยุค New Normal หมายเหตุ: ๑. ถ้าหน่วยงานใด ไม่มี ๑.๒ และ ๑.๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับ ๑.๑ ๒. กำหนดตัวชี้วัดไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด	๒๐
<b>มิติกายใน(น้ำหนักร้อยละ ๓๐ )</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๗.๕
	๔. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System :PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๗.๕
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนาองค์กร (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๕. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน	๗.๕
	๖. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๗.๕
<b>น้ำหนักรวม</b>		<b>๑๐๐</b>



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองการพยาบาล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นางศิริมา ลีละวงศ์	ผู้อำนวยการกองการพยาบาล	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองการพยาบาล กรอบการประเมินผลตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนางศิริมา ลีละวงศ์ ผู้อำนวยการกองการพยาบาล ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองการพยาบาล กรอบการประเมินผลตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนางศิริมา ลีละวงศ์ ผู้อำนวยการกองการพยาบาล ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางศิริมา ลีละวงศ์ ผู้อำนวยการกองการพยาบาล ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางศิริมา ลีละวงศ์ ผู้อำนวยการกองการพยาบาล รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นางศิริมา ลีละวงศ์)

ผู้อำนวยการกองการพยาบาล



(นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
กองการพยาบาล**

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
<b>มิติกายนอก(น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ๖๐ )</li> </ul>	๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงสำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๖๐
	๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function Based)	๔๐
	๑.๑.๑ จำนวนองค์กรพยาบาลที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข (เป้าหมาย ๙ แห่ง)	๑๐
	๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลในเขตสุขภาพ	๑๐
	๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการโครงการวิจัย “การถ่ายโอนหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น: ผลกระทบต่อวิชาชีพการพยาบาล”	๑๐
	๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานรางวัลศรีสังวาลย์	๒๐
	๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)	๑๐
	๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบข้อมูลสำคัญทางการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข	๑๐
	๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการนำระบบบริการพยาบาลแบบประคับประคองสู่การปฏิบัติ	๑๐
	<b>หมายเหตุ : ๑. ถ้าหน่วยงานใด ไม่มี ๑.๒ และ ๑.๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับ ๑.๑</b> <b>๒. กำหนดตัวชี้วัดไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินคุณภาพ (ร้อยละ๑๐)</li> </ul>	๒. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของหน่วยงานส่วนกลางในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐
<b>มิติกายใน(น้ำหนักร้อยละ ๓๐ )</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๓. ร้อยละ การเบิกจ่ายงบประมาณ และ ก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๗.๕
	๔. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System :PMS)ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๗.๕
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนาองค์กร (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๕. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน	๕
	๖. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕
	๗. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๕
<b>น้ำหนักรวม</b>		<b>๑๐๐</b>



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง  
และ  
ดร.ไพบุลย์ เอี่ยมขำ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย กรอบการประเมินผลตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ ดร.ไพบุลย์ เอี่ยมขำ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย กรอบการประเมินผลตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ ดร.ไพบุลย์ เอี่ยมขำ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ดร.ไพบุลย์ เอี่ยมขำ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ข้าพเจ้า ดร.ไพบุลย์ เอี่ยมขำ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย รับทราบ และจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ดร.ไพบุลย์ เอี่ยมขำ)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย

(นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย**

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	
<b>มิติกายนอก(น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ๖๐ )</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงสำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน</li> <li>๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function Based)</li> <li>๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนการแก้ไขปัญหาสารเร่งเนื้อแดงระดับประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> <li>๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานจัดทำโครงการจังหวัดอาหารปลอดภัยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> <li>๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเฝ้าระวังข้อมูลอาหารปลอดภัยของทั่วโลก</li> <li>๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเรือนจำอาหารปลอดภัยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> <li>๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารความเสี่ยงด้านความปลอดภัยอาหาร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๖๐</li> <li>๖๐</li> <li>๑๒</li> <li>๑๒</li> <li>๑๒</li> <li>๑๒</li> <li>๑๒</li> </ul>	
	หมายเหตุ: ๑. ถ้าหน่วยงานใด ไม่มี ๑.๒ และ ๑.๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับ ๑.๑ ๒. กำหนดตัวชี้วัดไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินคุณภาพ (ร้อยละ๑๐)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๒. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของหน่วยงานส่วนกลางในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> </ul>	๑๐
	<b>มิติกายใน(น้ำหนักร้อยละ ๓๐ )</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๓. ร้อยละ การเบิกจ่ายงบประมาณ และก่อกำหนดนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> </ul>	๗.๕
		<ul style="list-style-type: none"> <li>๔. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System :PMS)ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</li> </ul>	๗.๕
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนาองค์กร (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๕. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน</li> </ul>	๗.๕	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>๖. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> </ul>	๗.๕	
<b>น้ำหนักรวม</b>		<b>๑๐๐</b>	



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
สำนักสารนิเทศ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
นางสาวศิริมา ธีระศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ	ผู้ทำคำรับรอง

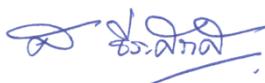
๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการสำนักสารนิเทศ กรอบการประเมินผลตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนางสาวศิริมา ธีระศักดิ์ ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของสำนักสารนิเทศ กรอบการประเมินผลตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนางสาวศิริมา ธีระศักดิ์ ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาวศิริมา ธีระศักดิ์ ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุดเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางสาวศิริมา ธีระศักดิ์ ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นางสาวศิริมา ธีระศักดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ



(นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
สำนักสารนิเทศ**

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
<b>มิติกายนอก(น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ ๖๐)</li> </ul>	๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงสำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๖๐
	๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function Based)	๓๐
	๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำสื่อดิจิทัลเผยแพร่กิจกรรมกระทรวงสาธารณสุข	๑๐
	๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาช่องทางสื่อสารของกระทรวงสาธารณสุขบนแพลตฟอร์ม TikTok	๑๐
	๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสาธารณสุขผ่าน e-book @MOPH	๑๐
	๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)	๓๐
	๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการแพนเพจเฟซบุ๊ก เขียวข้าว สธ	๑๕
๑.๒.๒ ร้อยละของจำนวนกิจกรรมประชาสัมพันธ์ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการเผยแพร่	๑๕	
หมายเหตุ : ๑. ถ้าหน่วยงานใด ไม่มี ๑.๒ และ ๑.๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับ ๑.๑ ๒. กำหนดตัวชี้วัดไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินคุณภาพ (ร้อยละ ๑๐)</li> </ul>	๒. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของหน่วยงานส่วนกลางในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐
<b>มิติกายใน(น้ำหนักร้อยละ ๓๐)</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๗.๕
	๔. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System :PMS)ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๗.๕
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนาองค์กร (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๕. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน	๗.๕
	๖. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๗.๕
<b>น้ำหนักรวม</b>		<b>๑๐๐</b>



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
สำนักวิชาการสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ

หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข

นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน

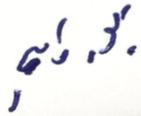
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการสำนักวิชาการสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการสำนักวิชาการสาธารณสุข กรอบการประเมินผลตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของ ตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตาม จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ)  
หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข  
นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน



(นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
สำนักวิชาการสาธารณสุข**

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	
<b>มิติกายนอก(น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ ๖๐)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงสำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน</li> <li>๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function Based)</li> <li>๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมให้มีคุณภาพสามารถเผยแพร่ได้ในวารสารวิชาการสาธารณสุข (E-journal)</li> <li>๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายกองบรรณาธิการวารสารวิชาการทางการแพทย์และสาธารณสุข</li> <li>๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จผลงานวิจัย/R&amp;D ด้านสุขภาพที่ให้หน่วยงานต่างๆ นำไปใช้ประโยชน์</li> <li>๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนโรงพยาบาลศูนย์เพื่อขอการรองรับการประเมินมาตรฐานระดับประเทศ (NECAST) และระดับภูมิภาค (SIDCER/FERCAP)</li> <li>๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)</li> <li>๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จการถอดบทเรียนข้อมูลทางวิชาการที่เกี่ยวข้องและข้อมูลมาตรการต่างๆ ที่ใช้ในการบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๖๐</li> <li>๖๐</li> <li>๑๕</li> <li>๑๕</li> <li>๑๐</li> <li>๑๐</li> <li>๑๐</li> </ul>	
	หมายเหตุ : ๑. ถ้าหน่วยงานใด ไม่มี ๑.๒ และ ๑.๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับ ๑.๑ ๒. กำหนดตัวชี้วัดไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินคุณภาพ (ร้อยละ ๑๐)</li> </ul>	๒. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของหน่วยงานส่วนกลางในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐
	<b>มิติกายใน(น้ำหนักร้อยละ ๓๐)</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๗.๕
		๔. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System :PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๗.๕
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนาองค์กร (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๕. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน	๗.๕
๖. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		๗.๕	
<b>น้ำหนักรวม</b>		<b>๑๐๐</b>	



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองกฎหมาย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ธงชัย กิริติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง  
และ  
นายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี ผู้อำนวยการกองกฎหมาย ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองกฎหมาย กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ธงชัย กิริติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี ผู้อำนวยการกองกฎหมาย ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองกฎหมาย กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี ผู้อำนวยการกองกฎหมาย ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี ผู้อำนวยการกองกฎหมาย ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัว ในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี ผู้อำนวยการกองกฎหมาย รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่ง การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำร้องและผู้ทำคำร้อง ได้เข้าใจคำร้องการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี)  
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย



(นายแพทย์ธงชัย กิรติหัตถยากร)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
กองกฎหมาย**

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
<b>มิติภายนอก(น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ๖๐ )</li> </ul>	๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงสำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๖๐
	๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function Based)	๖๐
	๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของกฎหมายที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนา	๑๕
	๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบังคับใช้กฎหมายครบองค์ประกอบที่กำหนดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทั่วประเทศ	๑๕
	๑.๑.๓ ร้อยละความสำเร็จของการจัดเก็บข้อมูลเบื้องต้นในระบบฐานข้อมูลกองกฎหมาย	๑๐
	๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของคู่มือการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการจัดจ้างก่อสร้างด้วยวิธีการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	๑๐
	๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการจัดการความเสี่ยงทางกฎหมายในการศัลยกรรมในโรงพยาบาลของรัฐ	๑๐
หมายเหตุ: ๑. ถ้าหน่วยงานใด ไม่มี ๑.๒ และ ๑.๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับ ๑.๑ ๒. กำหนดตัวชี้วัดไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินคุณภาพ (ร้อยละ๑๐)</li> </ul>	๒. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของหน่วยงานส่วนกลางในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐
<b>มิติภายใน(น้ำหนักร้อยละ ๓๐ )</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๗.๕
	๔. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System :PMS)ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๗.๕
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนาองค์กร (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๕. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน	๕
	๖. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕
	๗. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๕
<b>น้ำหนักรวม</b>		<b>๑๐๐</b>



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองบริหารการคลัง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นางอมรรัตน์ พิระพล	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองบริหารการคลัง กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางอมรรัตน์ พิระพล ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองบริหารการคลัง กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางอมรรัตน์ พิระพล ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางอมรรัตน์ พิระพล ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ข้าพเจ้า นางอมรรัตน์ พิระพล ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นางอมรรัตน์ พิระพล)  
ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง



(นายแพทย์ธงชัย กิรติหัตถยากร)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
กองบริหารการคลัง**

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
<b>มิติภายนอก(น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ๖๐ )</li> </ul>	๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงสำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๖๐
	๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function Based)	๖๐
	๑.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบหลักฐานการจ่ายเงิน กรณีจ่ายเงินทรอพระราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ได้ครบถ้วนถูกต้องแล้วเสร็จ ภายในระยะเวลา ๕ วันทำการ	๑๕
	๑.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการขอเบิกเงินงบประมาณชุดใช้เงินทรอพระราชการและจ่ายผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate Online) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) แล้วเสร็จภายในระยะเวลา๕ วันทำการ	๑๕
	๑.๑.๓ ร้อยละความสำเร็จการตรวจสอบใบสำคัญเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลและค่าเล่าเรียนบุตรของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๒ วันทำการ	๑๐
	๑.๑.๔ ร้อยละความสำเร็จของการตอบข้อหารือ/ให้ความเห็นประกอบการพิจารณาให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง ภายในระยะเวลา ๕ วันทำการ	๑๐
๑.๑.๕ ร้อยละหน่วยเบิกจ่ายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จัดทำบัญชีในระบบ GFMS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ถูกต้องตามหลักการและนโยบายบัญชีภาครัฐ	๑๐	
<b>หมายเหตุ: ๑. ถ้าหน่วยงานใด ไม่มี ๑.๒ และ ๑.๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับ ๑.๑ ๒. กำหนดตัวชี้วัดไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินคุณภาพ (ร้อยละ๑๐)</li> </ul>	๒. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของหน่วยงานส่วนกลางในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐
<b>มิติภายใน(น้ำหนักร้อยละ ๓๐ )</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๓. ร้อยละ การเบิกจ่ายงบประมาณ และก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๗.๕
	๔. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System :PMS)ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๗.๕
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนาองค์กร (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๕. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน	๕
	๖. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕
	๗. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๕
<b>น้ำหนักรวม</b>		<b>๑๐๐</b>



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองบริหารการสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง  
และ  
นายแพทย์สินชัย ตันศิริตนานนท์ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองบริหารการสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์สินชัย ตันศิริตนานนท์ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองบริหารการสาธารณสุข กรอบการประเมินผลตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์สินชัย ตันศิริตนานนท์ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์สินชัย ตันศิริตนานนท์ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์สินชัย ตันศิริตนานนท์ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์สินชัย ตันศิริตนานนท์)  
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข



(นายแพทย์ธงชัย กীরติหัตถยากร)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
กองบริหารการสาธารณสุข**

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
<b>มิติภายนอก(น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ๖๐ )</li> </ul>	๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงสำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๖๐
	๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function Based)	๔๐
	๑.๑.๑ ร้อยละของโรงพยาบาลศูนย์ผ่านเกณฑ์ห้องฉุกเฉินคุณภาพ	๑๕
	๑.๑.๒ ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓	๕
	๑.๑.๒.๑ ร้อยละของโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓	๕
	๑.๑.๒.๒ ร้อยละของโรงพยาบาลชุมชนมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓	๕
	๑.๑.๓ ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพอย่างต่อเนื่องจนถึงการติดตาม (Retention Rate)	๑๕
	๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)	๑๐
	๑.๒.๑. การพัฒนาระบบบริการ เพื่อลดระยะเวลาการรอคอยในโรงพยาบาล (e-Service)	๑๐
	๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area Based)	๑๐
๑.๓.๑. ระดับความสำเร็จของเขตสุขภาพที่มีนวัตกรรมการจัดการบริการสุขภาพ	๑๐	
หมายเหตุ: ๑. ถ้าหน่วยงานใด ไม่มี ๑.๒ และ ๑.๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับ ๑.๑ ๒. กำหนดตัวชี้วัดไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินคุณภาพ (ร้อยละ๑๐)</li> </ul>	๒. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของหน่วยงานส่วนกลางในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐
<b>มิติภายใน(น้ำหนักร้อยละ ๓๐ )</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๗.๕
	๔. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System :PMS)ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๗.๕
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนาองค์กร (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๕. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน	๕
	๖. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕
	๗. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๕
<b>น้ำหนักรวม</b>		<b>๑๐๐</b>



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองสาธารณสุขฉุกเฉิน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ธงชัย กิริติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง  
และ  
นายแพทย์วิฑูรย์ อนันกุล ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ธงชัย กิริติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์วิฑูรย์ อนันกุล ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองสาธารณสุขฉุกเฉิน กรอบการประเมินผลตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์วิฑูรย์ อนันกุล ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์วิฑูรย์ อนันกุล ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์วิฑูรย์ อนันกุล ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำร้องและผู้ทำคำร้อง ได้เข้าใจคำร้องการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์วิฑูรย์ อนันกุล)  
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน



(นายแพทย์ธงชัย กิรติหัตถยากร)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
กองสาธารณสุขฉุกเฉิน**

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
<b>มิติกายนอก(น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ๖๐ )</li> </ul>	๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงสำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๖๐
	๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/ แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function Based)	๖๐
	๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมเพื่อตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน ด้านการแพทย์และสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๕
	๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของความพร้อมในการเผชิญเหตุเพื่อรองรับภาวะฉุกเฉิน ด้านการแพทย์และสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๕
	๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลสาธารณสุขด้านการแพทย์และ สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐
	๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมด้านทรัพยากรยาและเวชภัณฑ์ ในสถานการณ์ฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑๐
	๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อลดอุบัติเหตุทางถนน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐
หมายเหตุ: ๑. ถ้าหน่วยงานใด ไม่มี ๑.๒ และ ๑.๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับ ๑.๑ ๒. กำหนดตัวชี้วัดไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินคุณภาพ (ร้อยละ๑๐)</li> </ul>	๒. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของหน่วยงานส่วนกลางในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐
<b>มิติกายใน(น้ำหนักร้อยละ ๓๐ )</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และก้อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๗.๕
	๔. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System :PMS)ของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๗.๕
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนาองค์กร (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๕. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน	๕
	๖. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕
	๗. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๕
<b>น้ำหนักรวม</b>		<b>๑๐๐</b>



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง

และ

นายปกาสิต คำจันทร์ ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายปกาสิต คำจันทร์ ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายปกาสิต คำจันทร์ ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายปกาสิต คำจันทร์ ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ข้าพเจ้า นายปกาสิต คำจันทร์ ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม รับทราบ และจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายปกาสิต คำจันทร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม



(นายแพทย์ธงชัย กิรติหัตถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม**

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	
<b>มิติภายนอก(น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ๖๐ )</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน</li> <li>๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก / แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function Based)</li> <li>๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตรวจสอบที่ได้นำมาดำเนินการแล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนด</li> <li>๑.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการสืบสวนสอบสวนที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด</li> <li>๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานอุทธรณ์ ร้องทุกข์และคดีปกครอง ภายในระยะเวลาที่กำหนด</li> <li>๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการให้ความรู้แก่นิติกรและผู้ปฏิบัติหน้าที่นิติกรที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่นิติกรใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</li> <li>๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)</li> <li>๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๖๐</li> <li>๔๐</li> <li>๑๐</li> <li>๑๐</li> <li>๑๐</li> <li>๑๐</li> <li>๒๐</li> <li>๒๐</li> </ul>	
	หมายเหตุ : ๑. ถ้าหน่วยงานใด ไม่มี ๑.๒ และ ๑.๓ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับ ๑.๑ ๒. กำหนดตัวชี้วัดไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินคุณภาพ (ร้อยละ๑๐)</li> </ul>	๒. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของหน่วยงานส่วนกลางในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐
	<b>มิติภายใน(น้ำหนักร้อยละ ๓๐ )</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๓. ร้อยละ การเบิกจ่ายงบประมาณ และก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๗.๕
		๔. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System :PMS)ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๗.๕
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนาองค์กร (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๕. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน	๗.๕
๖. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		๗.๕	
<b>น้ำหนักรวม</b>		<b>๑๐๐</b>	



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์อนันต์ กนกศิลป์	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์อนันต์ กนกศิลป์ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรอบการประเมินผลตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์อนันต์ กนกศิลป์ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์อนันต์ กนกศิลป์ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
๘. ข้าพเจ้า นายแพทย์อนันต์ กนกศิลป์ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์อนันต์ กนกศิลป์)  
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



(นายแพทย์ธงชัย กิรติหัตถยากร)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร**

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	
<b>มิติภายนอก(น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ๖๐ )</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงสำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน</li> <li>๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function Based)</li> <li>๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแนวทางการพิจารณาจัดทำครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ๑๒</li> <li>๑.๑.๒ระดับความสำเร็จของการพัฒนาใบรับรองแพทย์อิเล็กทรอนิกส์ ๑๒</li> <li>๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)</li> <li>๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำสมุดปกขาว (White Paper) การพัฒนาระบบสุขภาพดิจิทัล (Digital Health) ๑๒</li> <li>๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดทำ(ร่าง)แผนปฏิบัติการ (แม่บท)ด้านการพัฒนาระบบสุขภาพดิจิทัล (Digital Health) ๑๒</li> <li>๑.๒.๓ ระดับความสำเร็จของโครงการเชื่อมระบบข้อมูลดูแลเฝ้าระวังสุขภาพกลุ่มผู้ป่วยและกลุ่มเสี่ยงโรค NCD นอกสถานพยาบาลด้วยแพลตฟอร์มดิจิทัลด้านสุขภาพ ๑๒</li> </ul>	๖๐ ๒๔ ๑๒ ๑๒ ๓๖ ๑๒ ๑๒ ๑๒	
	หมายเหตุ : ๑. ถ้าหน่วยงานใด ไม่มี ๑.๒ และ ๑.๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับ ๑.๑		
	๒. กำหนดตัวชี้วัดไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินคุณภาพ (ร้อยละ๑๐)</li> </ul>	๒. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของหน่วยงานส่วนกลางในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐
	<b>มิติภายใน(น้ำหนักร้อยละ ๓๐ )</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๗.๕
		๔. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System :PMS)ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๗.๕
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนาองค์กร (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๕. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน	๕
		๖. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕
		๗. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๕
<b>น้ำหนักรวม</b>		<b>๑๐๐</b>	



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองตรวจราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์ภูษงค์ ไชยชิน ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองตรวจราชการ กรอบการประเมินผลตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ภูษงค์ ไชยชิน ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองตรวจราชการ กรอบการประเมินผลตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ภูษงค์ ไชยชิน ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภูษงค์ ไชยชิน ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่น ปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภูษงค์ ไชยชิน ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ภูษงค์ ไชยชิน)  
ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ



(นายแพทย์ธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์)  
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
กองตรวจราชการ**

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	
<b>มิติกายนอก(น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ๖๐ )</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงสำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน</li> <li>๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function Based)</li> <li>๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการกำกับ ติดตาม และประเมินผลตามแผนการตรวจราชการ กรณีปกติ กระทรวงสาธารณสุข</li> <li>๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ e-inspection เพื่อสนับสนุนการตรวจราชการ</li> <li>๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการตรวจราชการ เขตสุขภาพที่ ๑-๑๒</li> <li>๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของกองตรวจราชการ</li> <li>๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)</li> <li>๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารระดับสูง (Performance Agreement: PA)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๖๐</li> <li>๕๐</li> <li>๑๕</li> <li>๑๐</li> <li>๑๕</li> <li>๑๐</li> <li>๑๐</li> <li>๑๐</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>หมายเหตุ: ๑. ถ้าหน่วยงานใด ไม่มี ๑.๒ และ ๑.๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับ ๑.๑</li> <li>๒. กำหนดตัวชี้วัดไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด</li> </ul>	๑๐	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>๒. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของหน่วยงานส่วนกลางในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> </ul>	๑๐	
	<b>มิติกายใน(น้ำหนักร้อยละ ๓๐ )</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> </ul>	๗.๕
		<ul style="list-style-type: none"> <li>๔. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System :PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</li> </ul>	๗.๕
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนาองค์กร (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๕. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน</li> </ul>	๕	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>๖. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> </ul>	๕	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>๗. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด</li> </ul>	๕	
<b>น้ำหนักรวม</b>		<b>๑๐๐</b>	



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองการต่างประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง  
และ  
ดร.เภสัชกรหญิงวลัยพร พัทธนฤมล ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองการต่างประเทศ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ ดร.เภสัชกรหญิงวลัยพร พัทธนฤมล ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองการต่างประเทศ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ ดร.เภสัชกรหญิงวลัยพร พัทธนฤมล ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า ดร.เภสัชกรหญิงวลัยพร พัทธนฤมล ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า ดร.เภสัชกรหญิงวลัยพร พัทธนนุช ผู้อำนวยความสะดวกต่างประเทศ รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(ดร.เภสัชกรหญิงวลัยพร พัทธนนุช)  
ผู้อำนวยความสะดวกต่างประเทศ



(ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี)  
นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข



(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
กองการต่างประเทศ**

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	
<b>มิติภายนอก(น้ำหนักร้อยละ ๗๐)</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ๖๐ )</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงสำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน</li> <li>๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function Based)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>๑.๑.๑ จำนวนความสำเร็จในการมีบทบาทนำและส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในเวทีสุขภาพระหว่างประเทศ ๑๓</li> <li>๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนข้อมูลเชิงนโยบายความร่วมมือกับต่างประเทศ ๑๒</li> <li>๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการเพิ่มพูนขีดความสามารถบุคลากรด้านสุขภาพโลก ๑๐</li> </ul> </li> <li>๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการผลักดันนโยบายสุขภาพสำคัญของประเทศไทยในเวทีการประชุมระหว่างประเทศ ๑๓</li> <li>๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการดำเนินงานความร่วมมือด้านวัคซีน COVID-19 ๑๒</li> </ul> </li> </ul>		
	หมายเหตุ: ๑. ถ้าหน่วยงานใด ไม่มี ๑.๒ และ ๑.๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับ ๑.๑		
	๒. กำหนดตัวชี้วัดไม่ควรน้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินคุณภาพ (ร้อยละ๑๐)</li> </ul>	๒. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของหน่วยงานส่วนกลางในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐
	<b>มิติภายใน(น้ำหนักร้อยละ ๓๐ )</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๗.๕
		๔. ระดับความสำเร็จการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System :PMS)ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๗.๕
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนาองค์กร (ร้อยละ ๑๕)</li> </ul>	๕. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน	๕	
	๖. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕	
	๗. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๕	
<b>น้ำหนักรวม</b>		<b>๑๐๐</b>	

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๐๓๗ โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๐๖

<https://opdc.moph.go.th>

<https://www.facebook.com/KPRMOPH>

