

| | |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| หมวด | 3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) |
| แผนที่ | 10. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ |
| โครงการที่ | 2. โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข |
| ระดับการแสดงผล | ประเทศ |
| ชื่อตัวชี้วัด | 44. หน่วยงานที่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข (MoPH-4T) 44.1. หน่วยงานที่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข (MoPH-4T) ระดับจังหวัด 44.2. หน่วยงานที่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข (MoPH-4T) ระดับเขตสุขภาพ 44.3. หน่วยงานที่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข (MoPH-4T) ระดับกรม |
| คำนิยาม | <p>องค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T หมายถึง องค์กรที่มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด สามารถตอบสนองความต้องการผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง และนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยขับเคลื่อนการดำเนินการขององค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T ประกอบด้วย</p> <p>T1 Trust หมายถึง การสร้างความไว้วางใจแก่ประชาชน บุคลากรขององค์กร และเครือข่าย</p> <p>T2 Teamwork & Talent หมายถึง การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และสนับสนุนผู้มีความสามารถโดดเด่นในงาน ที่สร้างการเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี</p> <p>T3 Technology หมายถึง การใช้เทคโนโลยีให้เกิดผลิตภาพ และบริการที่มีคุณค่า เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน การสื่อสารภายในองค์กรรวดเร็ว แม่นยำ</p> <p>T4 Target หมายถึง การทำงานที่มุ่งเป้าหมาย คนทำงานมีความสุข องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง</p> <p>ที่มุ่งผลลัพธ์ในการพัฒนาองค์กร (Result) ให้เกิดกับประชาชน และเพื่อเป็นการยกระดับ พัฒนาองค์กร และขยายผลสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T ได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> |

เกณฑ์เป้าหมาย :

| ปีงบประมาณ 67 | ปีงบประมาณ 68 | ปีงบประมาณ 69 | ปีงบประมาณ 70 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>องค์กรสมรรถนะสูง</p> <p>กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>MoPH-4T</p> <p>- ระดับกรม (กรมละ 2 แห่ง)</p> <p>- ระดับเขตสุขภาพ (12 เขต เขตละ 2 แห่ง)</p> <p>- ระดับจังหวัด (76 จังหวัด จังหวัดละ 1 แห่ง)</p> | <p>องค์กรสมรรถนะสูง</p> <p>กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>MoPH-4T</p> <p>- ระดับกรม (กรมละ 3 แห่ง)</p> <p>- ระดับเขตสุขภาพ (12 เขต เขตละ 3 แห่ง)</p> <p>- ระดับจังหวัด (76 จังหวัด จังหวัดละ 3 แห่ง)</p> | <p>องค์กรสมรรถนะสูง</p> <p>กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>MoPH-4T</p> <p>- ระดับกรม (กรมละ 4 แห่ง)</p> <p>- ระดับเขตสุขภาพ (12 เขต เขตละ 4 แห่ง)</p> <p>- ระดับจังหวัด (76 จังหวัด จังหวัดละ 4 แห่ง)</p> | <p>องค์กรสมรรถนะสูง</p> <p>กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>MoPH-4T</p> <p>- ระดับกรม (กรมละ 5 แห่ง)</p> <p>- ระดับเขตสุขภาพ (12 เขต เขตละ 5 แห่ง)</p> <p>- ระดับจังหวัด (76 จังหวัด จังหวัดละ 5 แห่ง)</p> |

| | |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| วัตถุประสงค์ | เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายและทิศทางการดำเนินงานกระทรวงสาธารณสุข ในการพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม |
| ประชากรกลุ่มเป้าหมาย | หน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข 1) ส่วนกลาง: กรม และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) 2) ส่วนภูมิภาค: สำนักงานเขตสุขภาพ สสจ. รพศ. รพท. รพช. และสสอ. (รวม รพ.สต.) |
| วิธีการจัดเก็บข้อมูล | หน่วยงานจัดส่งผลการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานที่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T พร้อมเอกสารหลักฐาน มายังกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spd.happymoph@gmail.com |
| แหล่งข้อมูล | กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข |
| รายการข้อมูล 1 | A1=จำนวนหน่วยงานที่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข (MoPH-4T) ระดับจังหวัด |
| รายการข้อมูล 2 | B1=จำนวนหน่วยงานที่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข (MoPH-4T) ระดับเขตสุขภาพ |
| รายการข้อมูล 3 | C1=จำนวนหน่วยงานที่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข (MoPH-4T) ระดับกรม |
| สูตรคำนวณตัวชี้วัด | หน่วยงานที่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข (MoPH-4T) ระดับจังหวัด =A1 หน่วยงานที่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข (MoPH-4T) ระดับเขตสุขภาพ =B1 หน่วยงานที่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข (MoPH-4T) ระดับกรม =C1 |
| ระยะเวลาประเมินผล | ไตรมาส 4 |

เกณฑ์การประเมิน :

| | | | |
|-------------|-------------|-------------|--------------|
| รอบ 3 เดือน | รอบ 6 เดือน | รอบ 9 เดือน | รอบ 12 เดือน |
|-------------|-------------|-------------|--------------|

| | | | | | |
|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | <p>องค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับกรม (กรมละ 2 แห่ง) - ระดับเขตสุขภาพ (12 เขต เขตละ 2 แห่ง) - ระดับจังหวัด (76 จังหวัด จังหวัดละ 1 แห่ง) | |
| วิธีการประเมินผล | <p>1. หน่วยงานมีการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T</p> <p>2. คณะกรรมการบริหาร/คณะทำงานของหน่วยงาน มีการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานที่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T ระดับเขตสุขภาพ และระดับกรม</p> | | | | |
| เอกสารสนับสนุน | แนวทางการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T | | | | |
| รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน | Baseline data | หน่วยวัด | ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. | | |
| | | | 2564 | 2565 | 2566 |
| | หน่วยงานที่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T | หน่วยงาน | - | - | <ul style="list-style-type: none"> -ระดับเขตสุขภาพ 12 เขต จำนวน 50 หน่วยงาน -ระดับกรม 9 กรม จำนวน 68 หน่วยงาน <p>(ข้อมูล ณ 28 กันยายน 2566)</p> |
| ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ / ผู้ประสานงานตัวชี้วัด | <p>1. นายแพทย์นเรศฤทธิ์ ชัดระสีมา ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5901392 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : - E-mail : -</p> <p>2. นางธิดิภัทร คูหา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : inspect.n@gmail.com</p> <p>3. นางสาวณัฐนรี ชิงจัตุรัส นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : spd.happymoph@gmail.com</p> <p>4. นางสาวจิราพร อธิธิชัยวัฒนา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ</p> | | | | |

| | |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : spd.happymoph@gmail.com กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข |
| ผู้รับผิดชอบงานระดับจังหวัด | นางพิทยา อุทัยวรรณพร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เบอร์โทร 087-2035720 |
| ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน | 1. นายแพทย์นเรศฤทธิ์ ชัดระสีมา ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5901392 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : - E-mail : - 2. นางธิดิภัทร คูหา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : inspect.n@gmail.com 3. นางสาวณัฐนรี ชิงจัตุรัส นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : spd.happymoph@gmail.com 4. นางสาวจิราพร อิทธิชัยวัฒนา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : - โทรสาร : 02-5918191 E-mail : spd.happymoph@gmail.com กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข |